

## 国企党建和党风廉政建设中的精细化管理探析

程松金

深圳地铁运营集团有限公司, 广东 深圳 518000

**[摘要]**近年来,伴随国有企业改革持续深化的步伐,党建工作连同党风廉政建设成为推动企业发展的关键动力。特别是在实施精细化管理的情境里,怎样达成党组织建设的强化,推动党风廉政建设落地实施,成为现阶段国有企业面对的关键课题。精细化管理以精准、规范、细化的工作方法和措施为核心,此管理理念为提升党建工作和党风廉政建设成效提供新点子。试图剖析国企党建以及党风廉政建设的精细化管理路径,解析当下暴露的核心问题,而后提出针对性的策略。研究表明,精细化管理可借助强化党的组织制度建设、增强领导干部责任意识、推进反腐倡廉工作等途径,切实推进国有企业党风廉政建设发展,文中为新时代背景下国有企业开展精细化管理提供了理论方面与实践层面的指导。

**[关键词]** 国企党建; 党风廉政建设; 精细化管理; 制度建设; 责任落实

DOI: 10.33142/mem.v6i2.16141

中图分类号: F27

文献标识码: A

### Analysis of Fine Management in State owned Enterprise Party Building and Party Conduct and Clean Governance Construction

CHENG Songjin

Shenzhen Metro Operation Group Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

**Abstract:** In recent years, with the continuous deepening of state-owned enterprise reform, Party building work, together with the construction of Party conduct and clean governance, has become a key driving force for promoting enterprise development. Especially in the context of implementing refined management, how to strengthen the construction of Party organizations and promote the implementation of Party conduct and clean governance has become a key issue faced by state-owned enterprises at this stage. Fine management is centered around precise, standardized, and refined work methods and measures. This management philosophy provides new ideas for improving the effectiveness of Party building work and the construction of a clean and honest government. Attempting to analyze the refined management path of Party building and clean governance construction in state-owned enterprises, analyzing the core issues exposed at present, and then proposing targeted strategies. Research has shown that refined management can effectively promote the development of Party conduct and clean governance in state-owned enterprises by strengthening the construction of the Party's organizational system, enhancing the sense of responsibility of leading cadres, and promoting anti-corruption and integrity work. This article provides theoretical and practical guidance for state-owned enterprises to carry out refined management in the context of the new era.

**Keywords:** Party building in state-owned enterprises; Party conduct and clean governance construction; refined management; institutional construction; responsibility implementation

#### 引言

国有企业作为我国经济体系的关键构成,在国家经济发展进程中占据关键地位。国有企业里党组织体现出的领导作用十分关键,尤其是在现今全球化竞争日益白热化的背景下,怎样切实落实党风廉政建设方针,实现党风的清正目标,成为推动企业长久可持续发展的核心。作为现代管理中一种关键理念的精细化管理,其要义是对管理环节进行细化、精准明确责任、追求超凡境界,把精细化管理理念贯彻到国有企业党建和党风廉政建设中去,有利于进一步实现党组织领导效能跃升,驱动党风廉政建设的具体实施落实。同时,增强企业经营效益及管理水平,因此本文将国企党建和党风廉政建设现状为起点,剖析精细化管理在此领域的应用模式,为国有企业打造更具系统性的

治理格局。

#### 1 精细化管理在国有企业党建中的作用

在目前国有企业改革深度推进的背景里,于推动企业发展而言 党的建设和党风廉政建设扮演关键角色。特别是在精细化管理理念的引导下,国有企业的党建工作逐渐从粗放型管理向精细化、规范化发展。精细化管理是一种强调通过对细节的关注、标准化流程的建立和严格的责任落实来提高管理效能的方式。在国有企业的党建工作推进阶段,实施精细化管理能对党组织工作效率起到提升作用,还可增进党在政治上的核心效能,促进党风廉政建设深度拓展<sup>[1]</sup>。

国有企业党建中精细化管理可提升工作的透明度和责任程度。执行传统党建工作往往出现责任不明确、工作

实施不到位等状况，精细化管理突出从每一个细节抓起，保障各项任务均可以落实到具体责任人，消除了责任模棱两可或推诿甩责状况。采用确立严格的工作流程与范式，各项工作进展可由党组织实施有效监督，及时洞察并消除潜在的毛病，实现党的决策与政策的落地。精细化管理有利于促进党风廉政建设的深度实施。在企业推进日常管理的阶段，怎样进行针对反腐倡廉的监督管控，属于党风廉政建设的核心要点，精细化管理可依靠细化每一项监督方案、设立特定检查制度增强对领导干部的约束，实现党风廉政建设措施的落地目标。

党组织与企业管理的融合借助精细化管理得到有力保障。党建工作不只是党组织内部的事务范畴，其和企业的经营管理联系紧密。精细化管理依靠提升党组织工作机制与企业管理体系的协同效能，促使党建工作跟企业管理达成深度融合。依靠明确企业各个部门在党建工作中的责任，党组织可和企业管理系统实现相互配合、携手发展，助力企业整体管理水平及工作效率提升。国有企业党建方面精细化管理起到的作用不可忽略，它不但能让党组织工作效率上扬，增进党员干部的责任相关意识，还可拉动党风廉政建设深入开展，保障国有企业里党组织领导核心作用的发挥。

## 2 当前国企党建与党风廉政建设中存在的问题

### 2.1 党建工作责任落实不够到位

在大量国有企业里面，党建工作责任的落实仍旧存在一定问题。虽说党组织在形式格局里设立了专门岗位及负责人，然而在实际操作阶段，部分企业对责任分工与任务细化未实施有效手段，引发党建工作没有真实落地开展。责任界限模糊、考核机制未完备、监督执行存在漏洞等问题造成党建工作且持久稳定，无法让党组织的政治引领作用充分施展<sup>[2]</sup>。

诸多国企在党建工作开展里依赖少数党务人员，而把全体党员和领导干部在党建中的责任抛之脑后。党组织的工作重点往往倾向日常事务，对党的理论学习、党风廉政建设与反腐败工作缺少持续聚焦关注，造成党建工作目标无法实现充分落实。同时，诸多企业领导干部因工作任务繁重，往往把党建工作看成“副业”，未能在工作中落实“党政同责”、共同参与，进而对党建工作的深度广度造成影响。

### 2.2 党风廉政建设执行力度不足

国有企业党建工作把党风廉政建设列为一项核心任务。然而，现阶段不少企业在开展党风廉政建设落实时，匮乏切实有效的手段，执行力度表现得相对薄弱，引发反腐败工作成效不明显，腐败现象依旧未能绝迹。问题根源主要是党风廉政建设未从企业高层至基层充分融入各管理环节，未促成长效的监督机制以及有效的惩戒方式形成。

部分国有企业的廉政建设仅仅表面化，匮乏有实际操

作功效的具体招数。日常工作时党风廉政建设的教育宣传未深入开展，未开展制度化、常态化的廉政文化建设，众多企业未形成有效的廉政风险防控模式，引发部分领导干部及员工权力监督的不到位情况，反腐倡廉工作未达预期成效。此外，党风廉政建设考核评估机制往往存在不足，不能迅速识别问题并进行整改，对党风廉政建设深入推进形成制约<sup>[3]</sup>。

### 2.3 党组织与企业管理未能实现深度融合

在一些国有类企业里面，党建工作跟企业经营管理仍旧未达成深度融合。企业核心管理理念、目标未与党组织建设目标做有机结合，在促进企业发展进程里党组织，未实现应发挥的效能，造成党建工作跟企业经营发展出现分离，无法对企业创新发展及核心竞争力提升起到有效推动作用。

某些企业在党建与企业管理融合阶段中，面临理念不一致、目标未契合的局面。有时候党组织会把自身当成孤立的组织，未跟企业管理部门搭建起紧密协作的工作机制。此外，相当多国企的党建工作依旧偏向形式主义范畴，过度聚焦党务在组织及规范上的表现，忽略了以党的建设服务企业实际需求途径。在这样一种情境当中，企业日常运营和决策方面难展现党组织政治领导力及核心作用，难以辅助企业应对外部市场竞争与内部管理的挑战。

## 3 国企党建和党风廉政建设中的精细化管理策略

### 3.1 通过精细化管理加强党的组织制度建设

党的组织制度建设的提升离不开精细化管理这一关键手段。针对国有企业这一主体，党建工作的关键构成包含党组织的制度建设，是企业治理能力及政治领导力得以提升的基础。要凭借精细化管理推进党的组织制度构建，应首先保障制度具备规范性与针对性，制度建设应依照企业实际情形进行细化，以便把每一项党务工作的责任、目标、流程及考核标准确定下来。实施精细化管理可保障党组织内部各项工作达成标准化、程序化与系统化，从而增进党组织在企业内部的执行力及影响力<sup>[4]</sup>。

精细化管理要求党组织按照不同业务领域及工作性质，拟订恰当的管理制度，实现党建工作同企业管理的有机融合。例如，党组织可依据企业业务发展的实际需求，制定有关党员教育、组织活动、党风廉政建设等事项的实施细则。依靠定期检查和评估保证其实施效果。精细化管理还要求进一步强化党建工作动态管理，让制度的灵活性与适应性得以维持，及时发觉并应对工作中存在的问题。在这一整体运作过程中，党组织需进一步加强对制度执行的监督与考核，还需不断归纳实践中的经验，推进合宜时机的制度创新活动，推动党组织管理呈现出更科学合理高效的态势。

此外，精细化管理亦着重要求党组织搭建信息化管理平台，从而使党组织工作效率与信息透明度提高。例如，凭借设立党员管理信息系统，党组织可实时了解党员学习

情况、工作状态以及党内活动参与情形，切实增强党务工作质量与功效。经由这种信息化管理，党组织工作效率获得提高，还带动了党内民主的强化，促使党的组织制度建设朝着现代化与精细化迈进<sup>[5]</sup>。

### 3.2 提升领导干部责任意识与党风廉政建设的紧密结合

党风廉政建设成为党的组织制度建设的重要一环，党风廉政建设要取得成功的领导干部的责任意识起着关键作用。在推进国有企业党建工作的过程中，要切实提升领导干部的责任意识，将党风廉政建设跟领导干部责任担当紧密捆绑。党风廉政建设绝非只是党组织的工作内容，更是领导干部需全面参与且承担起责任的事务。

明确责任制的建立是提升领导干部责任意识的关键。必须把领导干部在党风廉政建设中的责任清晰具体呈现，保证其于制定与执行政策的时候，会以党风廉政建设的角度开展考量。在这一推进过程里，党组织应给不同层级的领导干部构建相匹配的考核机制，实现每一位领导干部职责范围的清晰界定，能就自身在党风廉政建设中的任务承担起全部职责。例如，企业高层领导应把总体党风廉政建设责任担起来，实现党风廉政建设政策的有效落实到位；中层领导要担负起具体的落实执行任务，监督部门针对党风廉政建设实施效果做检查与反馈。依靠责任制的有效落实，党风廉政建设的责任意识将被领导干部自觉树立，切实承担起职责。

需加强领导干部于党风廉政建设中的教育分量，驱动他们的政治觉悟及责任担当增长。依托定期开展的党风廉政相关教育培训，提高领导干部对党风廉政建设关键意义的领会，推动其树立起恰当的价值观与政治立场。此外，可凭借加强廉政文化方面建设，营造推动廉洁从业的有利氛围，鼓励领导干部于日常工作进程中严格约束自己，保障党风廉政建设全面覆盖各项工作环节。要加强对领导干部监督考核的实施，保证党风廉政建设真正落地实施。凭借优化领导干部的廉政考核机制，按规定周期对其履职表现进行评估及反馈，对存在问题的干部进行问责相关处置，以此推动党风廉政建设深层拓展。该监督与考核机制不仅能让领导干部增强自我约束，还可保障其履职时契合党风廉政建设要求，让企业治理实现清正廉洁目标<sup>[6]</sup>。

### 3.3 加强监督机制，确保精细化管理落实到位

精细化管理对推动党的组织制度建设和党风廉政建设落实成效显著，然而其最终成效的达成，离不开有效监督机制的支撑。针对国有企业而言，唯有借助提升监督水平，才可保障精细化管理各项措施切实落地，保障党的各项制度全面执行到位，才能推动党风廉政建设向纵深发展。推进监督机制的建设强化，得针对制度、执行、反馈层面开展综合性规划安排。要让制度执行到位离不开监督机制，

党组织得建立起常态化的监督体系，以自查、互查、审计等多种途径达成，实现各项党务工作及管理措施的严格落实，党组织可按周期开展专项检查工作，保障党员教育、组织活动及党风廉政建设等工作规范且合规。此外，监督机制要进一步强化对党风廉政建设专项监督工作，及时识别并纠正违纪违法情形，实现党的纪律执行圆满达标，维持党风廉政建设的清正本色。

应强化执行阶段的监督力度，做到精细化管理措施切实推行到各个工作环节。领导干部跟党务工作者需始终令高效执行力不缺失，把党组织要求及目标转变成具体工作任务。同时，定期对任务执行情况开展审视与评估，就发现到的问题而言，应立刻推进整改事宜，且落实整改情况反馈和总结相关工作，促使精细化管理目标及方向达成落实。作为监督体系重要组成部分的还有反馈机制，企业应建立起完善的反馈机制，做到党务工作推进情况以及党风廉政建设执行情况及时反馈给党组织各层级，从而让党组织可依据实际状况开展调整与优化。经由不断对监督机制进行调整优化，可保证党组织的各项制度以及党风廉政建设举措能长久有效执行<sup>[7]</sup>。

## 4 结语

国有企业的党建与党风廉政建设工作是推动企业高质量发展的重要保障，而精细化管理理念的引入，则为这一工作提供了全新的思路。通过精细化管理的手段，可以进一步提升党组织建设的精度，确保党风廉政建设的各项措施落实到位。尽管目前在实施过程中仍面临一些挑战，但通过加强制度建设、优化监督机制、强化领导干部责任等措施，精细化管理在党建与党风廉政建设中的应用必将为国有企业的持续发展提供强有力的支持。

### [参考文献]

- [1]于潇潇. 全面从严治党的国企党风廉政建设的着力点[J]. 现代企业, 2024(5): 79-81.
  - [2]于潇潇. 加强国企党风廉政建设和反腐败工作的实践路径[J]. 办公室业务, 2024(9): 143-145.
  - [3]刘洋. 加强党风廉政建设保障国企高质量发展[J]. 山东国资, 2024(3): 75-76.
  - [4]苗京. 传承廉洁文化, 助力深化国企党风廉政建设及高质量发展[J]. 中外企业文化, 2023(12): 168-170.
  - [5]王妍引. 加强党风廉政建设促进国企高质量发展的路径研究[J]. 活力, 2023, 41(19): 22-24.
  - [6]刘畅. 国企党建和党风廉政建设中的精细化管理研究[J]. 活力, 2022(4): 94-96.
  - [7]陈福生. 以“两学一做”推进国企党风廉政建设工作[J]. 中国集体经济, 2021(30): 25-26.
- 作者简介：程松金（1987—），男，深圳地铁运营集团有限公司纪检监察经理。