基于 AI 技术的国企党建工作智能化管理模式研究

匡美娟
深圳地铁运营集团有限公司，广东 深圳 518000

[摘要]随着科技的迅速发展，人工智能技术在各个行业中得到了广泛的应用，特别是在国有企业的党建工作中。文章结合国企党建工作管理的实际需求，探讨了如何通过 AI 技术实现党建工作的智能化管理，提升党组织的工作效率和党务管理的科学化、规范化水平。通过案例分析、技术应用研究以及模式探讨，阐明了 AI 在国企党建中的应用路径与优势。研究表明，AI 技术能够有效优化党建工作的内容、方式和流程，提高党组织决策支持能力，促进党建工作的创新发展。
[关键词]人工智能；国企党建；智能化管理；党务工作；信息化
DOI：10.33142/mem.v6i2.16168　　中图分类号：D641　　文献标识码：A

Research on Intelligent Management Mode of Party Building Work in State-owned Enterprises Based on AI Technology

KUANG Meijuan
Shenzhen Metro Operation Group Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

Abstract: With the rapid development of technology, artificial intelligence technology has been widely applied in various industries, especially in the Party building work of state-owned enterprises. The article combines the practical needs of Party building management in state-owned enterprises and explores how to achieve intelligent management of Party building work through AI technology, improve the work efficiency of Party organizations, and enhance the scientific and standardized level of Party affairs management. Through case analysis, technological application research, and model exploration, the application path and advantages of AI in state-owned enterprise Party building are elucidated. Research has shown that AI technology can effectively optimize the content, methods, and processes of Party building work, enhance the decision-making support capabilities of Party organizations, and promote innovative development of Party building work.
Keywords: artificial intelligence; Party building in state-owned enterprises; intelligent management; Party affairs work; informatization

引言

随着党的建设新的要求不断提高，传统的国企党建工作面临着诸多挑战。如何提升党建工作的效率与质量，推动党建工作现代化、科学化成为迫切需要解决的问题。AI 技术作为信息时代的重要产物，能够为国企党建工作提供有力的技术支持。本研究旨在分析 AI 技术在国企党建工作中的应用现状，探讨其潜力与挑战，推动党建工作智能化进程。

1 国企党建工作现状分析

1.1 传统党建管理模式的优势与局限性

传统的国企党建管理模式主要依赖于人工操作和纸质化管理，党组织的活动组织、党员管理、党务记录等依靠手工处理。这种模式的优势在于党组织在基层有着较强的亲和力和凝聚力，能够有效促进党组织与党员的互动，党务工作具有较强的操作性与灵活性。然而，随着国企规模的扩大，传统模式的局限性逐渐显现。一方面，信息的传递和数据的管理效率低，人工处理大量的信息可能导致失误和遗漏，影响党务工作的精准性；另一方面，传统管理模式依赖于党务人员的工作经验和能力，缺乏系统化的工作标准，难以适应复杂的管理需求。尤其在应对大规模党员信息管理和多层次党建活动组织时，传统模式的效率难以满足现代化企业管理的需求。

1.2 当前国企党建工作面临的主要问题

当前，国企党建工作虽然在整体上取得了一定的成效，但仍面临一系列突出问题。首先，党务工作信息化程度低，许多国企党建活动仍然依赖手工记录和纸质档案管理，数据更新和共享困难，导致党务工作执行力不足，缺乏实时性和精准性。其次，党组织的管理模式较为陈旧，无法有效整合现代化管理手段，尤其是在党员管理、党风廉政建设和思想政治工作等方面，现代化水平亟待提升，尚未充分利用信息技术和智能化手段。再者，由于党建工作职能多样且涵盖面广，党务人员的工作量大，且常常因缺乏智能化工具辅助，导致管理人员的工作压力大，难以有效平衡各项任务的协调。此外，部分国企党建工作存在形式主义和官僚化问题，党组织活动多停留在表面，未能切实推动企业文化的深层次建设[1]。

1.3 党务管理的信息化建设现状

近年来，随着信息技术的迅速发展，国企党建工作逐步开始向信息化、智能化转型，尤其是在一些先进企业中，已经开始试点数字化党务管理平台。信息化建设的主要特

Copyright © 2025 by authors and Viser Technology Pte. Ltd.

点体现在党务数据的数字化管理、党建活动的线上推进、党员信息的动态更新等方面。部分国企通过信息化手段实现了党务工作流程的标准化和透明化，如通过党务管理系统进行党员信息的自动化管理、党组织活动的在线调度和反馈，确保党务工作的及时性和高效性。然而，整体来看，信息化建设仍处于起步阶段，许多国企仍未能够全面应用先进的信息技术，尤其在基层党组织中，信息化水平较低，党务工作的数字化转型面临着技术支持不足和人员接受度低等问题。因此，如何在党务管理中加大信息化投入，提升管理工具的智能化水平，仍然是当前国企党建工作面临的一大挑战。

2 人工智能技术概述与发展趋势

2.1 人工智能技术的基本概念与发展历程

人工智能（AI）是指通过模拟和扩展人类智能的方式，使计算机系统能够执行通常需要人类智能的任务，如学习、推理、规划、问题解决、感知和语言理解。AI 技术的核心包括机器学习、自然语言处理、计算机视觉和语音识别等[21]。自 1956 年达特茅斯会议提出“人工智能”概念以来，AI 技术经历了多个发展阶段。早期的 AI 发展主要集中在符号主义和规则推理上，但随着计算能力和算法的提升，AI 逐步进入了以数据为核心的“深度学习”时代。近年来，得益于大数据、云计算等技术的融合，AI 取得了显著的突破，特别是在语音识别、图像识别、自动驾驶等领域取得了广泛应用。

2.2 AI 技术的应用领域与发展趋势

AI 技术目前已在多个行业中得到广泛应用。首先，在金融领域，AI 被用来进行智能投顾、风险控制和反欺诈检测；在医疗行业，AI 技术助力于疾病诊断、个性化治疗方案的制定以及医学影像分析；在制造业，AI 可以优化生产流程、进行智能化生产调度和质量控制。此外，AI 在教育、交通、零售、智能家居等领域也有着重要的应用。随着深度学习、自然语言处理等技术的不断发展，AI 的应用范围将更加广泛，特别是在自动化和智能化方面将大有可为。未来，AI 技术将在数据处理和智能决策领域发挥更加重要的作用，推动各行业的数字化转型。

2.3 AI 在国企党建工作中的潜力分析

AI 技术在国企党建工作中具有巨大的应用潜力。首先，AI 可以帮助提升党务工作的效率和质量。在党员管理方面，通过大数据分析和机器学习算法，AI 可以实现对党员的全生命周期管理，动态跟踪党员的学习情况、思想状态和工作表现，精准识别党员需求，为党组织提供决策支持。其次，AI 可以优化党建活动的组织和执行。通过智能化平台，党组织能够实时了解各级党组织的活动开展情况，并通过数据分析预测和调整活动的安排，使党建工作更具针对性和实效性。此外，AI 在党建工作中的另一个重要作用是提升党风廉政建设和党内监督的智能化水平。通过 AI 技术对党组织内部数据的深度分析，能够自动监测潜在的廉政风险，并及时预警，从而实现对党务工作的精准监管。最后，AI 还可以为党组织提供高效的决策支持，利用数据挖掘技术分析党组织的工作成效，帮助领导层做出科学决策，推动党建工作的创新与发展。因此，AI 技术的引入，将为国企党建工作提供全新的管理视角和工具，推动党建工作迈向智能化、精细化管理的新阶段。

3 AI 技术在国企党建工作中的应用模式

3.1 智能化党务管理平台的构建

为了提高党务管理的效率和精准度，构建智能化党务管理平台是实现党建工作现代化的重要途径。信息采集与数据整合是平台建设的基础，借助 AI 技术，党务管理平台能够自动采集各类党务数据，如党员信息、党组织活动记录、会议纪要等，并将其进行整合和分析。这一过程消除了人工输入的低效与错误，提高了数据处理的速度与准确性。通过 AI 的数据挖掘功能，平台能够及时发现党务工作的不足和薄弱环节，支持决策者根据数据结果进行优化调整。此外，党务决策支持系统的引入，能够根据党组织的实际需求，提供智能化决策建议，帮助领导层科学决策，确保党建工作目标的有效实现。

3.2 基于 AI 的党员管理与组织工作

AI 技术的引入大大提升了党员管理的精确度和灵活性。党员信息动态管理是其中的一项关键应用。通过 AI 系统，党员的基本信息、党性分析、学习进展和参与活动情况等数据可以实时更新，系统能够自动识别党员的学习需求和发展趋势，为党组织提供个性化管理方案。例如，通过机器学习技术，可以分析党员的活动参与度、思想动态等，帮助党组织制定更加符合党员实际情况的培养计划。党组织活动的智能化组织与推进也是 AI 在党建工作中的重要应用。通过智能化的调度系统，党组织可以根据党员的时间安排、活动兴趣和参与度自动推送党组织活动，提高活动的参与率和效果[3]。同时，AI 系统还能自动跟踪活动效果，评估活动质量，并为未来的活动安排提供数据支持，确保党建活动的科学性和实效性。

3.3 AI 在党建工作监督与评估中的应用

AI 技术为党建工作监督与评估提供了智能化解决方案。在自动化的工作监督系统中，AI 可以通过对党务工作的实时监控，自动识别党组织活动中的潜在问题。例如，AI 系统能够通过对党务流程的实时监测，发现工作进度中的延误、质量问题，及时预警，并推动党务人员进行整改，确保党务工作高效运行。此外，基于 AI 的数据分析与评估方法，党组织能够获得更加全面和准确的党务工作评价。通过 AI 系统对各项党建活动的执行情况、党员参与度等数据的深度分析，可以为党组织提供科学的工作评估结果，帮助党组织在实际操作中调整策略与方法。

Copyright © 2025 by authors and Viser Technology Pte. Ltd.

3.4 AI 技术在党风廉政建设中的应用

党风廉政建设是党建工作中的核心内容之一。AI 技术能够为党风廉政建设提供强大的技术支持。在舆情监控与风险预测方面，AI 可以通过大数据分析和自然语言处理技术，实时跟踪党组织内部和社会舆论的动态，及时发现可能引发廉政风险的苗头。例如，AI 系统可以分析党组织成员的言论、社交媒体的反馈以及相关新闻报道，判断潜在的风险因素，并自动发出预警。智能化廉政建设的实践也能够通过 AI 技术实现。通过对党员行为数据的深入分析[4]，AI 可以帮助党组织识别潜在的腐败风险，自动监测党员的工作表现和生活作风，发现问题并及时处理。这些技术的应用不仅能够提高廉政建设的透明度，也能有效降低腐败行为的发生概率，推动党风廉政建设的深入开展。

4 基于 AI 的国企党建工作智能化管理模式的优势与挑战

4.1 AI 在党建工作中的优势

AI 技术在党建工作中带来了显著的优势，首先体现在提高工作效率上。传统的党务工作依赖人工操作，工作量大且耗时，通过 AI 技术的引入，可以自动化处理大量的党务数据，简化信息采集、整理和分析过程，从而显著提高工作效率。其次，AI 能够优化决策过程。通过对党务工作数据的深度分析，AI 系统能够为党组织提供基于数据的决策支持，帮助领导层更好地把握党建工作的现状、发现潜在问题，并及时作出调整。AI 技术的决策支持不仅提高了决策的准确性，还能使决策过程更加科学和透明。此外，AI 技术的应用能够有效降低人工成本。传统的党务工作需要大量的人工参与，而 AI 技术的使用可以减少人工干预，减少人为失误，提高工作效率的同时也节省了人力资源的支出，进一步降低了管理成本。

4.2 面临的挑战与问题

尽管 AI 技术在党建工作中具有广泛的应用潜力，但其推广和实施仍面临一些挑战。首先，数据安全与隐私保护是一个重要问题。党务工作涉及大量的党员个人信息和党内机密数据，这些信息一旦泄露或被滥用，将对党组织的信誉和安全造成极大影响。因此，确保数据安全和隐私保护成为 AI 技术应用中的核心问题。其次，AI 技术应用的技术壁垒仍然存在。尽管 AI 技术在各行各业已有广泛应用，但其在党务管理中的具体应用仍处于探索阶段，需要根据党建工作的特殊需求进行定制开发。此外，AI 技术的复杂性和技术要求较高，需要党务工作者具备一定的技术背景，这就带来了人员的技术接受度问题。许多党务工作人员对 AI 技术缺乏足够的了解，难以适应新技术的应用，从而影响了 AI 技术在党建工作中的推广和落地。

4.3 解决挑战的路径与建议

针对 AI 技术在党建工作中面临的挑战，首先需要加强数据安全管理。可以通过加密技术、权限控制、数据隔离等手段确保党务数据的安全性，防止数据泄露和滥用。党组织还应加强对数据管理人员的培训，提升其数据安全意识和处理能力，确保信息的安全传递和存储。其次，为了克服 AI 技术应用的技术壁垒，党务工作可以通过引入第三方技术服务商，借助外部技术力量解决开发与实施中的技术难题。同时，党组织可以与高校和科研机构合作，共同研发符合党建工作需求的 AI 技术，推动党建工作信息化和智能化水平的提升。最后，培养党建人员的技术素养至关重要[5]。党务工作人员需要通过培训和学习，提升其对 AI 技术的理解和应用能力，使其能够熟练操作智能化管理平台，充分发挥 AI 技术的优势。因此，党组织应定期组织技术培训，并鼓励党务人员进行自主学习，提升其对新兴技术的接受度与应用能力。

5 结语

基于 AI 技术的国企党建工作智能化管理模式，为提升党务工作效率、优化决策过程、降低成本提供了创新路径。尽管在数据安全、技术壁垒和人员接受度等方面仍面临一定挑战，但通过加强数据安全管理、提升技术可操作性和培养党建人员的技术素养，AI 技术在党建工作中的应用前景广阔。未来，随着技术的进一步发展与实践经验的积累，AI 将助力国企党建工作迈向更加智能化、精细化的管理阶段，推动党建工作与企业发展的深度融合。

[参考文献]

[1]陈霭佳.数字化赋能国企党建工作质量提升的思考[J].企业文明,2023(4):29-30.
[2]李家辉,董雅洁.党建提质显效能“两路”精神耀征程[N].中国交通报,2021-08-30(05).
[3]覃君松.基于“互联网+党建”的国有企业基层党建活力激发的新思考——评《新时代国企党建工作实用手册》[J].领导科学,2020(9):128.
[4]黄楚新,崔政韬.互联网态势下国企党建工作的实践与探索[J].企业文明,2019(8):26-28.
[5]吴秀英.新媒体时代下国企党建工作面临的挑战与对策探析[J].现代国企研究,2018(18):260-262.

作者简介：匡美娟（1992—），女，西南交通大学毕业，本科，现就职于深圳地铁运营集团有限公司党建管理岗。研究方向：基于 AI 技术的国企党建工作智能化管理模式研究。

Copyright © 2025 by authors and Viser Technology Pte. Ltd.