

企业人事管理工作信息化建设思路探索

宰天月

中交一公局海威工程建设有限公司, 辽宁 沈阳 110000

[摘要] 随着我国网络信息技术的飞速发展, 企业正在加大对信息化建设的投入, 以期更好地提升管理水平。特别是在人事管理领域, 采取信息化建设的措施, 不但有助于改善当前的管理状况, 而且可以借助信息系统的支撑, 更好地优化人力资源的配置, 从而为企业的长远发展奠定坚实的基础。

[关键词] 企业人事管理; 信息化建设; 思路探索

DOI: 10.33142/mem.v6i2.16169

中图分类号: G64

文献标识码: A

Exploration on Informationization Construction Ideas for Enterprise Personnel Management Work

ZAI Tianyue

Haiwei Engineering Construction Co., Ltd. of FHEC of CCCC, Shenyang, Liaoning, 110000, China

Abstract: With the rapid development of network information technology in China, enterprises are increasing their investment in information construction in order to better improve their management level. Especially in the field of personnel management, adopting measures for information construction not only helps to improve the current management situation, but also can better optimize the allocation of human resources with the support of information systems, thereby laying a solid foundation for the long-term development of enterprises.

Keywords: enterprise personnel management; informationization construction; ideas exploration

引言

随着科技的进步, 信息化建设已成为企业人事管理的必备技能, 然而, 由于缺乏充分的认知、缺乏合理的数据库架构以及缺乏必要的基础设施, 这些都对信息化的发展造成了极大的阻碍。随着网络信息技术的不断进步, 必须加强对人事管理信息化的研究, 构建完善的信息系统, 以期能够有效地提高人事管理的效率, 并最终实现更高的管理质量。

1 企业人事管理概述

随着科技的飞速进步, 信息化已经深入到了每个行业, 其中, 人力资源管理信息化尤为突出。它的实施可以大大提升企业的管理水平, 使其更加灵活、高效, 从而更好地满足客户的需求, 为企业赢取更多的市场份额。企业人力资源管理旨在利用人力资源优势, 以期获得更高的绩效。作为一个独立运营的经济组织, 企业与其他组织之间的竞争, 实质上是人力资源的竞争, 只有拥有优秀的人力资源, 才能够在激烈的市场竞争中脱颖而出。作为一名优秀的企业家, 掌握合适的招聘技巧对于成功至关重要^[1]。然而, 企业的最大问题之一就是人力资源的滥用, 尤其是对员工的潜能和工作热情的滥用。因此, 必须认真对待人事管理, 充分利用他们的潜能, 以维持公司的持续创新。同时, 也必须不断提升提高经济效益, 以便在当前的激烈竞争中取胜。人事管理是企业运营的关键组成部分, 对于企业的发展至关重要。随着科技的进步,

人事管理系统已成为企业管理的必备工具, 为企业提供了更加高效和灵活的工作流程。随着计算机技术的不断发展, 它已成为企业管理的重要组成部分, 并且已成为不可或缺的一环。

2 企业人事管理工作信息化建设的重要性

随着信息技术的普及, 它已经渗透到了每一个角落, 从而使得信息时代的理念变得更加实际。它不仅仅是一种可持续的发展方式, 更是一种促进社会经济发展的重要推手, 也是实现企业长远发展的必由之路。随着经济社会的飞速发展, 许多关于员工的问题已经严重阻碍了人力资源的信息化。人力资源管理的过程复杂而又艰巨, 它不仅关系到企业的运营, 还牵扯到每一位员工的切身利益。现在, 许多公司的人力资源部门负责管理员工的工作情况, 包括: 实时监控员工的工作表现; 进行有效的人才招募; 对员工进行分类、任命; 制定有效的社会保障政策; 监督员工的出勤情况; 组织有效的工作流程; 提供优质的教育与培训; 建立良好的人际关系; 完善员工的绩效考核; 定期发布年度统计报告。除了完成基础职责, 人力资源部门也必须应对企业员工数量的增加以及管理模式日益复杂的挑战。随着科技的发展, 电子计算机在办公领域的应用越来越广泛, 它们可以帮助企业更快更准确地完成复杂的任务, 而这些任务的完成又会直接影响到企业的利润。相较于传统的人力资源管理模式, 电子计算机的应用可以更好地解决复杂的工作问题, 并且可以更快地收集、分析、处理海量的信

息数据,从而更好地满足企业的需求。随着时代的发展,人事管理必须不断创新,以适应新的环境,并努力解决传统办公模式与现代信息化的冲突。

随着科技的发展,人事管理的计算机化已经成为当今企业发展的必然趋势,它以互联网为基础,可以实现多方面的数据交换,从而大大提升了企业的运营效率,同时也极大地减少了部门间的沟通,提升了组织的整体运营水平。在企业内,每个部门都负责完成其职责,并且必须掌握相关的专业知识,比如收集、分析、整理、分析等^[2]。这些任务的完成,往往伴随着大量的、重复的统计数据,这将消耗大量的时间与精力,而且也无法保证数据的可靠性与精度。随着信息技术的发展,计算机人事管理已经成为一种必要的手段,它可以消除各个部门之间的隔阂,减轻信息不对称带来的负面影响。为此,构建了一个完善的人力资源管理平台,使得员工的个人资料可以在公司内部系统中进行共享,从而大大提升了人力资源的管理水平,优化了管理流程,极大地提升了管理效率。

随着科技的发展,人力资源信息已经成为企业发展的关键因素。因此,企业应当采取更先进的技术,以便更好地利用现代化的计算机系统,建立一个完善的人力资源信息管理平台,以满足当今企业发展的需求,提高企业的效率,提升企业的竞争优势,提升企业的效益,提升企业的整体形象,提高企业的效益,提升企业的发展水平。通过这种方式,可以获取有价值的信息。通过采用先进的计算机技术,不仅可以极大地降低人工成本,而且可以极大地缩短上下级之间的沟通时间。此外,这种技术还可以帮助企业更好地收集、处理、分析实时的数据,为企业的决策者提供可靠的参考依据。

3 人事管理工作信息化的特点

随着科技的不断发展,人事管理工作正在朝着信息化的方向前进,这不仅仅是一种发展和变革的新趋势,也是信息化时代给予人事管理的新模式。与传统的管理形式不同,信息化的出现极大地改善了人事管理的效率,它的主要体现在:首先,组织架构的改变,从原有的垂直直线型,逐步向扁平化的结构转变,从而提高了领导层与员工之间的沟通效率;其次,网络技术的普及,大大提升了企业的运营效率;最后,企业内部的管理机制也在不断完善,实现了企业的可持续发展;管理手段的创新^[3]。随着科技的发展,传统的人事管理模式已经被改变,采取更加灵活的管理方法,以及采用多种工具和流程,以提升效率。例如,采用最新的信息技术,使得专业的人员能够更快地完成复杂的任务;此外,采取更加灵活的工作流程,以提升整体的运营效率。随着科技的发展,传统的人事管理方法已经不再适用。相反,新型的人事管理方法利用先进的信息技术,让管理过程变得更加多样化,更加有效地进行沟通与协调,以提升管理的效率与质量。

4 企业人事管理工作信息化建设意义

4.1 有助于完善管理工作功能

通过构建一个基于信息化的人力资源管理系统,企业不仅可以更好地实现管理的效率,而且还可以更加精细地追踪、分析、评估每个员工的个人资料,包括简历、照片、经验、奖惩等,同时,还可以根据需要自主设置人力资源档案,实现快速、高效地管理,从而实现自动化的人力资源数据分析,为企业的发展提供强大的支撑。除了拥有图像处理的功能外,这个信息系统还拥有更加先进的人事信息管理技术,特别是通过扫描、管理、导出等手段,可以有效地实现对各类人事信息的有效管理,并且拥有强大的权限控制,让不同的工作人员都能够安全、有序地完成相关的任务,从而确保数据的安全性。

4.2 有助于降低日常工作压力

随着科技的发展,传统的企业人事管理流程已经不再适用,它们不仅仅局限于员工的信息收集、招聘、岗位分类和任命,而且还包括了更多的服务,比如社会保障、日常出勤、工作状态、教育培训、人事关系、档案、考核评价以及年度统计等,这些服务都可以有效地提升企业的效率和绩效。随着员工职责的扩大,人事管理工作也必须更加精细化,这样才能减轻工作压力,提高工作效率。为了实现这一目标,应该采取信息化建设的措施,比如开发办公信息化系统、搭建电子办公平台,并将所有的人事管理数据进行整合,从而使得所有的工作都能够被有效地转移到计算机系统,并且能够通过网络平台来简化所有的工作流程和操作模式,从而提高工作效率。重新设计工作流程,并提高运营效率。使用先进的信息技术和平台,可以大大改善企业的人力资源管理流程,使其更加方便快捷。此外,也可以通过使用这些系统来持续改进工作流程,以达到最佳效果。

4.3 有助于发挥决策支持作用

人力资源数据是人事管理部门做出重大决定的关键因素,但是,如果仍然使用传统的手动统计方式,就可能导致信息处理效率较低,难以满足工作的实际需求,也难以与实际情况相符^[4]。随着计算机技术和网络IT的发展,可以通过建立计算机人力资源信息管理系统来收集、分析、处理各种人事管理决策的数据,并运用大数据分析技术进行精细化的筛查,从而大大提高了决策的准确度、及时性,同时也减少了上级与下级的沟通,从而为决策者提供了极大的便利。

4.4 有助于打破信息孤岛

随着信息技术的发展,传统的企业人事管理工作已经发生了巨大的变化。采用云计算技术、大数据技术等新兴技术,可以有效地解决信息孤岛的问题,实现跨部门的有效沟通,实现数据的有序共享,从而极大地提高了管理的协同性和合作的效率。此外,这些技术还可以大大减少人

力资源的开支,极大地改善了企业的运营效率,从而更好地满足客户的需求,实现企业的长期发展目标。采用新的管理方式,可以大大缩短部门间的交流时间,增加沟通的多样性,极大地改善了企业内部的协作效率,让各职能部门更加有效地完成各项工作任务。为了更好地掌握人力资源管理的最新发展趋势,应该加强对人力资源的综合评估,并采用先进的自动化技术,根据不同的时间段、口径,实现对人力资源的快速、精准的统计,以减少时间和成本,并有效地改善各部门的数据一致性和准确性,避免因信息差异而带来的问题。通过构建一个完善的人力资源管理平台,不仅可以构建出一个完整的人力资源管理流程,而且还可以实现员工的数据信息的实时交换,从而大大提升了管理的有效性和效率。

5 加强企业人事管理工作信息化建设策略

5.1 加强人事信息资源开发工作

人事信息资源是企业发展的基础,是实现企业目标的核心。因此,企业应该以建立完善的个人信息数据库为基础,积极开发人事信息资源,以提升企业管理水平,实现企业发展的最大化。企业管理人员的信息复杂性令人担忧,因为每个员工的信息都不尽相同,而且传统的管理方法很难满足企业的需求。为此,建立一个完善的人员信息数据库,可以有效地提高企业的管理效率,并且能够更好地满足企业的需求。为了提高效率和质量,需要定期对人员信息数据库进行更新和优化^[5]。此外,还需要采用现代的人力资源管理技术,来提升人员管理的效率和质量。还需要密切关注和跟踪最新的动态信息,以便为公司的发展作出贡献。为了保证公司的运营顺利,人事部门应该定期更新相关的政策,并努力提升人员配置的合理性和精确度,从而实现最佳的人力资源管理。

5.2 加强人事管理信息化硬件建设

随着科技的飞速发展,硬件基础的重要性日益凸显。现在,处在一个互联网的时代,因此,在这种情况下,建立起完善的人力资源管理平台就显得尤为重要。只有通过建立完善的内部 LAN,才能够更好地实现企业的信息化,从而更好地实现资源的优化配置。通过构建本地单位网络,不仅可以有效地整合各个职能部门的优势,而且还可以为所有员工提供更加全面的人事管理,包括但不限于奖金、绩效、薪酬、职称、培训及社会福利等,从而极大地提升

企业的运营效率。随着市场竞争的日益激烈,企业需要不断改善其基础设施,以满足日益增长的客户需求。因此,企业应当重视网络技术的发展,以便能够更好地吸引优秀的人才,并且能够充分利用他们的专长,从而实现最佳的发展。

5.3 提升信息化人才队伍建设

随着计算机化的发展,企业需要持续改善其人力资源架构,以满足日益增长的需求,并且需要招聘更多的高素质、复合型的人才。为此,企业需要给予管理者充分的 IT 培训,使他们掌握如何运用 IT,并且能够更好地完成相关的任务,从而提升其人力资源管理的效率和水准。第二,企业应该采取“过渡帮助”机制,积极引导新老员工接受全面的人事管理培训,让他们掌握最先进的技能,积极参与组织的各项活动,从而培养出具备良好的职业道德、专业技能、创新能力的综合管理人才。

6 结语

随着科技的飞速发展,企业正在加大投入,以推动人事管理的信息化建设。然而,由于缺少先进的基础设施,以及缺少专门的人力资源开发系统,这些项目往往会面临许多挑战,从而严重影响到整个人事管理的效率。随着信息化的普及,为了更好地保护和利用数据,企业应该加强对人事管理的认识,构建一套完善的人力资源开发体系,以及有效的管理机制,充分利用 IT 和信息化系统的优势,实现更高的绩效。

【参考文献】

- [1] 阙小平,吴贺男.企业人事管理工作信息化建设思路探索[J].商讯,2021(33):113-115.
- [2] 王琛.企业人事管理工作信息化建设探析[J].现代营销(经营版),2021(6):113-114.
- [3] 权瑞瑞.关于人事档案管理信息化建设的思考[J].兰台内外,2019(32):15-16.
- [4] 田慧中.新时期高校人事管理工作信息化建设的思路探索[J].现代职业教育,2018(16):244.
- [5] 魏亚非,王子旗.企业人事档案信息化建设的思考[J].商,2013(15):394.

作者简介: 宰天月(1996.5—),女,毕业院校:辽宁工程技术大学;所学专业:城市地下空间工程,当前就职单位:中交一公局海威工程建设有限公司,职务:综合办副主任,职称级别:助理政工师。