国企党建与生产经营深度融合意义探索与实践路径

徐 珺
甘肃通美公路服务区管理有限公司，甘肃 兰州 730030

[摘要]在新时代背景下，国有企业（国企）正面临经济转型与创新发展的双重压力。为应对这一挑战，党建工作与生产经营的深度融合逐渐成为提升企业综合竞争力和推动高质量发展的关键路径。通过加强党组织的政治引领作用，国有企业能够增强党风廉政建设，推动制度创新，促进科技研发与产业升级。同时，党组织在企业决策、管理、运营等各个环节的引导作用，有助于优化资源配置，提升企业整体效能，最终实现经济效益与社会责任的双重提升。
[关键词]国企党建；生产经营；深度融合；高质量发展；实践路径
DOI：10.33142/mem.v6i2.16177　　中图分类号：G252　　文献标识码：A

Exploration and Practical Path of the Deep Integration of Party Building and Production and Operation in State-owned Enterprises

XU Jun
Gansu Tongmei Highway Service Area Management Co., Ltd., Lanzhou, Gansu, 730030, China

Abstract: In the context of the new era, state-owned enterprises are facing dual pressures of economic transformation and innovative development. In order to address this challenge, the deep integration of Party building work and production and operation has gradually become a key path to enhance the comprehensive competitiveness of enterprises and promote high-quality development. By strengthening the political leadership role of Party organizations, state-owned enterprises can enhance the construction of Party conduct and clean governance, promote institutional innovation, and facilitate scientific and technological research and industrial upgrading. At the same time, the guiding role of Party organizations in various aspects of enterprise decision-making, management, and operation helps optimize resource allocation, enhance overall efficiency of enterprises, and ultimately achieve a dual improvement of economic benefits and social responsibility.
Keywords: Party building in state-owned enterprises; production and operation; deep integration; high quality development; practical path

引言

国有企业作为我国经济的重要支柱，其发展直接关系到国家经济安全和社会稳定。近年来，随着市场环境的变化和社会需求的多样化，国企在改革发展过程中面临着越来越多的挑战。在这一过程中，党组织在企业中的领导作用愈加重要，党建工作与生产经营的深度融合成为促进企业发展的关键因素。通过将党的政治优势、组织优势与企业的生产经营活动紧密结合，国企能够在提升企业效率、促进创新和优化管理等方面取得更好的成绩。因此，探索和实施党建与生产经营的深度融合，不仅是提升国企核心竞争力的必然要求，也是落实党的方针政策、推动企业高质量发展的战略举措。

1 国企党建与生产经营深度融合的意义

1.1 加强政治引领，确保生产经营方向正确

党建工作为国有企业提供了坚强的政治保障，确保企业始终在党的领导下，沿着正确的政治方向不断前行。随着国家经济进入新常态，市场竞争日趋激烈，国企面临前所未有的挑战。在这一背景下，强化党的领导作用显得尤为重要。只有在党组织的坚强领导下，国企才能保持政治上的清醒和定力，确保战略决策的正确性与前瞻性。同时，党组织能够引导企业凝聚力量，发挥集体智慧，确保国企在复杂多变的市场环境中稳步发展，实现长期可持续的增长[1]。

1.2 促进企业文化建设，提高员工凝聚力

党组织通过加强思想政治工作，将党风廉政建设与企业文化深度融合，打造具有强大凝聚力和引领力的企业文化。这种结合不仅提升了员工的责任感和使命感，还加强了员工的党性意识，使其在日常工作中自觉遵循党的方针政策，积极参与企业的发展。通过营造正直、廉洁、团结的工作环境，员工的工作效率和团队协作精神得到显著提升，进而激发员工的创新活力。这种积极向上的企业氛围推动了生产经营的稳定与持续发展，为企业的长远发展奠定了坚实的基础。

1.3 提升管理水平，优化资源配置

党建工作为国有企业提供了更加高效的管理模式，推动了企业制度的创新与完善。在党建工作的引导下，企业能够更好地优化资源配置，合理调动各方资源，提升整体运营效率。这种优化不仅提高了生产经营的保障能力，还增强了企业的市场竞争力。同时，党建工作注重加强各级领导班子的建设，推动领导者的思想政治素质和业务能力双提升。通过强化领导者的决策能力与执行力，确保企业

Copyright © 2025 by authors and Viser Technology Pte. Ltd.

在复杂环境中的决策更加科学、执行更加有力，从而推动企业的持续发展与创新。

2 国企党建与生产经营深度融合的实践路径

2.1 将党建工作融入战略决策

企业的战略决策直接决定了其发展方向和市场地位，而党组织的作用在这一过程中尤为关键。特别是在国有企业中，党组织应当主动参与到战略规划的制定与实施中，为企业提供政治方向和价值引领。在制定中长期发展战略时，党组织必须站在国家经济发展大局的高度，充分考虑国家的政策导向和社会发展的需求，确保企业的战略决策与国家的宏观政策相契合。党组织应根据国家的经济发展目标、产业政策、科技创新战略等重大方针，结合企业自身的资源优势、技术创新能力、市场竞争力等情况，科学制定发展目标。通过党组织的引领作用，确保企业在追求经济效益的同时，不偏离国家发展战略，防止因片面追求短期利益而忽视社会责任和国家战略需求。与此同时，党组织要加强对企业领导层的政治指导，确保决策的正确性，强化党性原则，推动企业在履行社会责任的同时，稳步推进科技创新和产业升级。此外，党组织还应加强与政府、行业协会等外部力量的沟通与合作，推动企业在国家政策框架下做出合理的战略选择，确保企业在市场中占据有利位置。通过不断优化企业战略决策，推动企业在激烈的市场竞争中保持优势，进而为国家经济发展贡献力量，确保国有企业在新时代背景下稳步成长，发挥重要的支撑作用[2]。

2.2 加强党组织的领导作用，强化工作责任落实

党组织要切实履行对企业的全面领导责任，这不仅是党组织在企业中的核心作用体现，也是确保企业长远发展的根本保障。党组织在企业的重大事项决策、重要项目管理和风险控制等方面，必须充分发挥引领作用，为企业的发展提供政治保障和决策支持。在重大决策的制定过程中，党组织应从全局出发，确保决策方向与国家政策及社会发展趋势相一致，推动企业稳步发展，减少外部风险的影响。党组织要主动参与到公司经营战略、核心项目的审批和实施过程中，通过加强对关键项目的指导和监督，确保项目执行的合规性与有效性，避免资源浪费与管理漏洞。

党组织还要通过落实党建工作责任制，明确各级党组织的工作职责，确保党建工作与生产经营深度融合。每一级党组织都对企业的生产经营管理活动起到积极推动作用，从决策到执行，形成上下联动、共同推进的工作格局。党组织要深入基层，掌握企业运营的实际情况，指导企业在日常经营中注重规范管理、优化资源配置，提升整体竞争力。通过党组织的全面领导，企业能够保持正确的发展方向，增强内部管理的凝聚力与执行力。此外，党组织还应加强对企业经营风险的监控和评估，及时发现潜在问题，采取有效措施加以化解。在企业发展的过程中，党组织要通过党建工作的引领作用，确保企业在复杂多变的市场环境中始终保持政治稳定、管理规范、战略明确，推动企业朝着更高质量、更高效益的目标迈进[3]。

2.3 创新党建活动形式，增强党组织的吸引力和影响力

党组织在企业中的作用不仅体现在提供政治指导和思想引领上，更在于增强党组织对企业员工的吸引力与号召力，从而推动企业的全面发展。为了实现这一目标，党组织可以通过创新的方式方法，不断提升自身的影响力和凝聚力。党组织应积极组织党员培训，定期开展各类政治理论学习活动。通过培训，帮助党员深入理解党的方针政策、理论知识以及社会发展动态，增强其思想政治素质和理论水平。同时，党组织可以根据企业的具体情况，结合员工的实际需求，开展行业特色培训，让党员能够将理论知识转化为实践能力，推动企业在日常生产经营中的发展。

党组织还可以通过组织形式多样的党内活动来激发党员的积极性。例如，定期开展团队建设活动、志愿服务、文化交流等，这些活动既能加强党员之间的互动与合作，也能够通过集体行动增强党组织的凝聚力。在此过程中，党员不仅能够加深对党组织的认同，还能够通过活动展现自己的责任感和使命感，提升其在工作中的积极性。另外，推动党课教育是党组织工作的重要一环。党课不仅是党员思想政治教育的载体，更是激发党员工作热情的重要平台。党组织可以通过党课讲解党的历史、革命精神、工作方法等内容，帮助党员更好地理解党和企业的关系，增强其为企业发展贡献力量的动力。通过这些创新的方式，党组织能够有效提高对企业员工的吸引力与号召力，增强党组织的整体战斗力和执行力，为企业的持续发展提供有力的思想保证和政治支持。

2.4 加强党建工作与生产经营任务的对接

党组织要紧密围绕企业的生产经营目标，制定与之契合的党建工作计划，确保党组织在企业发展中的核心作用。党建工作不仅是增强党性修养的途径，更应与企业的经营管理、发展战略紧密结合，助力企业在市场竞争中取得优势。在日常管理中，党组织要充分发挥党建工作的引领作用，增强党组织的凝聚力与战斗力。党组织要通过组织学习、理论研讨等形式，帮助员工树立正确的价值观，提升他们的思想政治素质。尤其是在企业发展的关键时期，党组织要发挥政治优势，引导员工树立集体主义精神，增强集体荣誉感，提升员工的凝聚力与执行力，使员工在面对困难和挑战时，能够始终保持积极向上的心态[4]。

此外，党组织要注重提升员工的工作动力，激励他们以实际行动支持企业的生产目标和市场拓展任务。党组织应鼓励党员在工作中发挥先锋模范作用，带动身边的员工提升工作效率，克服生产过程中遇到的困难，积极为企业发展贡献力量。同时，党组织还可以通过建立奖励机制、表彰先进等方式，激发员工的工作热情，使员工在完成日常任务时，不断追求更高的工作标准和生产目标。党组织

Copyright © 2025 by authors and Viser Technology Pte. Ltd.

通过引领员工树立正确的价值观，提升其工作动力，能够促进企业全体员工凝心聚力，携手推动企业在市场竞争中稳步发展，实现生产经营目标的顺利完成。

3 国企党建与生产经营深度融合的挑战与应对

3.1 融合程度不高，党建工作与生产经营脱节

部分国有企业在推进党建工作时，常常存在理念不清、方法不当、措施不到位等问题，这些问题导致党建工作与企业的生产经营脱节，未能充分发挥党组织在企业管理中的引领作用。为了改善这一现象，党组织必须从理论和实践两个方面进行深刻反思和改进[5]。党组织要加强理论学习，确保党员和干部能够深入理解党的方针政策、经济发展形势以及企业运营中的实际需求。通过强化理论学习，党组织可以帮助员工树立正确的思想观念，培养全员的责任意识、创新意识和服务意识，从而为推动企业发展打下坚实的思想基础。理论学习不应局限于抽象的政治理念，还应结合企业的具体情况，深入探讨如何通过党建工作提升生产效率、优化管理流程、促进企业文化建设等方面的实际操作。

党建工作不能仅仅停留在形式上，更要关注如何与企业的发展目标和战略规划对接。党组织需要深入了解企业的核心问题和发展瓶颈，将党建工作融入日常管理中，推动党建与生产经营的深度融合。例如，可以通过定期组织党员和员工交流座谈、开展党建调研活动等，了解员工在工作中的困难和需求，帮助解决生产中的实际问题，推动工作效率和团队合作的提升。党建工作不能空洞无物，必须制定具体的工作目标和实施细则，确保每一项党建任务都能够落到实处。党组织可以通过建立健全的工作机制和考核制度，定期评估党建工作与企业目标的契合度，及时调整和优化工作策略。同时，要通过激励机制，鼓励党员在生产岗位上发挥先锋模范作用，带动全体员工以更高的标准要求自己，推动企业的创新与发展[6]。

3.2 党的组织作用发挥不充分

在一些企业中，党组织的作用没有得到充分发挥，部分党务工作者在生产经营中的影响力较弱，导致党组织的政治优势未能转化为推动企业发展的实际成果。这种现象的产生，一方面与部分党务工作者的综合素质和能力不足有关，另一方面也与企业对党组织的重视程度和党务工作的支持力度存在差距。要解决这一问题，必须加强党务工作者的能力培训，提高他们的政治敏锐性、管理能力和业务水平，从而增强他们在生产经营中的参与度和话语权。通过加强对习近平新时代中国特色社会主义思想、党章规定等方面的学习，使党务工作者更加明确自己的责任和使命，在企业发展中发挥更积极的作用。注重提升党务工作者的管理能力和企业业务知识，使其能够深入了解企业的生产经营状况，积极参与企业的战略决策和生产管理工作，做到理论与实践相结合。强化党务工作者的协调能力和沟通能力，使他们能够更好地发挥党组织的桥梁作用，促进党组织与企业各个层面的沟通与合作，推动企业文化建设和党风廉政建设。通过提升党务工作者的综合素质，使他们能够在生产经营中充分发挥作用，党组织才能真正成为企业发展的核心力量，为企业实现高质量发展提供强有力的政治保障[7]。

4 结语

国企党建与生产经营的深度融合，不仅是国有企业转型升级的内在要求，也是增强国际竞争力、实现高质量发展的必由之路。通过在战略决策、管理提升、企业文化建设等方面落实党建工作，国企可以更加有力地推动各项生产经营任务的落实。在未来的发展过程中，国企应加强党建工作的创新和实践探索，推动党组织与生产经营的全面融合，实现经济效益和社会效益的双重提升。

[参考文献]

[1]王娟子.新形势下国企党建工作与生产经营融合的路径探索[J].社会与公益,2024(8):35-37.
[2]黄艳艳.实现国企党建工作与生产经营深度融合方法[J].现代企业,2024(12):79-81.
[3]杨建宾.国企党建工作与生产经营深度融合的现状及解决措施[J].现代企业文化,2024(33):97-99.
[4]阎繁荣.国企党建与生产经营融合发展路径探究[J].交通企业管理,2024,39(6):30-32.
[5]高雄.国企党建工作与生产经营深度融合的策略[J].现代企业文化,2024(31):106-108.
[6]蓝婷.国企党建工作与生产经营深度融合的意义与实践[J].现代企业,2024(10):81-82.
[7]杨玲玲.推动国企党建与生产经营深度融合的对策[J].中国军转民,2024(17):81-83.

作者简介：徐珺（1990.4—），女，单位名称：甘肃通美公路服务区管理有限公司，毕业学校和专业：兰州交通大学　交通运输规划与管理。

Copyright © 2025 by authors and Viser Technology Pte. Ltd.