

企业政工工作对员工凝聚力的影响研究

钟 艳

广西建工集团冶金建设有限公司, 广西 柳州 545000

[摘要] 全球化与信息技术的快速发展, 使企业在竞争与管理方面面临的挑战愈发严峻。作为提升员工思想政治素养、强化团队凝聚力的重要途径, 政工工作已成为企业文化塑造与员工管理的关键环节。在实际执行过程中, 方式的单一性与执行力度的不足仍然存在, 优化与创新已成为迫切需求。如何提升政工工作的质量、增强员工的凝聚力, 已成为现代企业管理亟待解决的重要议题。为此, 建立健全科学的政工工作机制至关重要。通过完善思想政治教育体系、创新政工工作模式、加强员工关怀与激励措施, 可有效提升政工工作的针对性与实效性。此外, 借助信息化手段优化政工工作的执行方式, 使沟通更加高效、管理更加精准, 也能进一步增强员工的归属感与认同感。只有不断适应企业发展需求, 政工工作才能真正发挥作用, 为企业的可持续发展提供有力支撑。

[关键词] 企业政工工作; 员工凝聚力; 影响

DOI: 10.33142/mem.v6i2.16180

中图分类号: D64

文献标识码: A

Research on the Impact of Enterprise Political Work on Employee Cohesion

ZHONG Yan

Guangxi Construction Engineering Group Metallurgical Construction Co., Ltd., Liuzhou, Guangxi, 545000, China

Abstract: The rapid development of globalization and information technology has made the challenges faced by enterprises in competition and management increasingly severe. As an important way to enhance employees' ideological and political literacy and strengthen team cohesion, political work has become a key link in shaping corporate culture and employee management. In the actual implementation process, the singularity of methods and the lack of execution intensity still exist, and optimization and innovation have become urgent needs. How to improve the quality of political work and enhance employee cohesion has become an important issue that needs to be urgently addressed in modern enterprise management. Therefore, it is crucial to establish and improve a scientific mechanism for political work. By improving the ideological and political education system, innovating the mode of political work, and strengthening employee care and incentive measures, the pertinence and effectiveness of political work can be effectively enhanced. In addition, utilizing information technology to optimize the execution of political work can make communication more efficient, management more precise, and further enhance employees' sense of belonging and identity. Only by constantly adapting to the development needs of enterprises can political work truly play a role and provide strong support for the sustainable development of enterprises.

Keywords: enterprise political work; employee cohesion; impact

引言

在激烈的市场竞争中, 企业的成败已越来越受到员工凝聚力的影响。通过思想政治教育的强化、企业文化的构建以及对员工发展的关注, 政工工作使员工的认同感、归属感与工作积极性得以有效提升。围绕政工工作对员工凝聚力的影响展开分析, 并对提升其工作效能的具体策略进行探讨, 以期为企业管理提供理论支撑与实践参考。

1 企业政工工作的基础概述

1.1 企业政工工作的定义和范围

企业政工工作, 即企业内部的思想政治管理与教育活动, 旨在提升员工的思想政治素养和道德水平, 促进企业发展与员工全面成长。通过多种手段, 包括思想引导、文化塑造、制度建设和人文关怀, 企业能够增强员工的社会责任感和使命感, 同时推动企业文化的传播, 强化团队凝聚力。政工工作的内容涵盖多个层面, 其中思想政治教育

是核心环节, 通过组织培训、专题学习和政策解读等方式, 提高员工的政治理论水平, 使其深入理解企业发展方向与国家政策要求, 进而增强团队认同感与归属感。例如, 政工工作可借助社会主义核心价值观教育、形势任务研讨等形式, 引导员工树立正确的价值观和职业观念。文化塑造同样是政工工作的重要组成部分, 积极向上的企业文化能够强化员工的责任意识与团队精神, 为企业发展提供精神动力。企业可通过塑造企业精神、推广核心理念、组织文化活动等方式, 使文化建设落到实处, 让员工在具体实践中认同并践行企业价值观。制度建设构成政工工作的重要支撑, 科学合理的规章制度不仅能够规范员工行为, 还能提升管理效能, 保障企业运行的稳定性。劳动纪律、考核体系、奖惩机制等管理规范, 为员工提供了明确的行为准则, 使企业内部运作更加高效有序, 同时激励员工朝着共同目标努力。关注员工需求也是政工工作的重要方向, 除

了工作管理,员工的生活状况、心理需求和职业成长同样需要重视。通过心理咨询、福利完善、职业规划支持等举措,企业可以提升员工的工作满意度,增强其对企业的信任感,从而激发更高的工作热情。群团组织的作用在政工工作中同样不可忽视,企业可借助工会、共青团、妇联等平台,搭建员工沟通桥梁,促进互动交流,增强集体意识,这些组织不仅能够提供员工自我展示与表达诉求的机会,还能为企业管理提供多元化的决策参考,进一步推动团队合作与企业发展。

1.2 员工凝聚力的定义和影响因素

员工凝聚力是员工在工作中展现出的团结协作意识、共同奋斗精神及对企业的归属感、认同感与忠诚度,这种凝聚力不仅体现在日常协作的默契程度,也包含员工对企业文化的认可及责任感的体现。具备高凝聚力的团队通常在协作能力、执行效率和核心竞争力方面更具优势,为企业的长期稳健发展提供有力支撑。影响员工凝聚力的因素较为复杂,其中领导力起着决定性作用。管理者的领导风格、决策能力及沟通技巧直接影响员工的工作态度,具备战略眼光、富有亲和力的领导者,能够通过有效沟通、公平激励及高效管理,提升员工的责任意识与团队协作精神,从而强化团队内部的凝聚力。相反,缺乏领导魅力或决策失误,可能导致员工信任度下降,甚至影响整体团队氛围。企业文化是塑造员工凝聚力的重要基础,企业价值观、行为准则及组织氛围,对员工的思维方式和工作习惯产生深远影响。具有积极导向的企业文化,不仅能在团队内部建立共同目标,还能促进相互理解与高效协作,使员工更愿意融入团队,推动整体工作氛围向良性发展。科学合理的激励机制对于增强员工的归属感至关重要,公平透明的薪酬体系、晋升渠道及奖励政策,能够提升员工的工作热情,使个人成长与企业目标紧密结合。当员工的付出获得合理回报时,组织认同感与团队协作意愿也会随之提升。反之,激励措施不公或缺乏有效反馈,则可能削弱员工积极性,甚至引发团队内部的不满情绪。沟通机制的健全程度直接关系到员工间的信任度与协作水平,有效的信息传递不仅能让员工更清晰地理解企业目标与发展方向,还能减少误解与矛盾,优化团队互动模式。建立畅通的交流渠道,使员工在工作中能够充分表达意见,促进组织内部的相互信任,进而提升整体团队效能。工作环境的舒适性与安全性也是影响团队凝聚力的关键因素,良好的办公条件不仅提升员工的工作满意度,还能增强其对企业的认可度,使其更专注于本职工作。相反,工作环境不佳或缺乏安全保障,可能引发消极情绪,削弱员工的归属感,进而影响团队整体的稳定性。

2 企业政工工作对员工凝聚力的影响机制

2.1 增强员工对企业的认同感和归属感

企业政工工作的核心任务之一,在于提升员工对企业

的归属感与认同感。员工对企业的认同,首先体现在对企业文化的接受程度上,其中包括对企业使命、愿景及核心价值观的理解与支持。通过政工工作的有效引导,文化理念能够被融入日常管理与工作实践,使员工在潜移默化中感受到自身与企业的紧密联系,归属意识由此得到强化。思想政治教育的实施使员工能够更加清晰地认识企业的发展方向与战略规划,并对未来充满信心。企业的成长虽依赖于管理层的决策,但员工的积极参与同样不可或缺,个人价值一旦被认可,且努力方向与企业发展保持一致,责任感与认同感便会得到进一步提升。通过团队建设、主题活动等方式,员工之间的深度交流得以促进,团队协作意识也随之增强。在良好的工作氛围中,成员之间的信任感不断加深,共同目标的凝聚作用愈发凸显,集体归属感因此得以强化。员工心理需求的关注、职业发展的支持以及个人成长的关怀,均被视为提升员工忠诚度与企业认同感的重要举措,政工工作在此过程中发挥了关键作用。

2.2 促进员工之间的沟通与合作

加强员工之间的沟通与协作,被视为企业政工工作的一项核心职能。沟通的有效性不仅有助于减少误解与冲突,团队协作意识亦能因此被激发,整体工作效率随之提升。通过沟通渠道的优化与信息交流平台的搭建,政工工作使员工能够自由表达意见、分享想法,并及时反馈工作中的问题与需求,组织内部的信息流通与反馈机制由此得以完善。团队建设活动与集体学习的开展,使员工之间的理解不断加深,情感联系也在这一过程中得以增强。信任关系的建立在轻松的环境下更易形成,使员工在实际工作中更愿意彼此支持,协作氛围因此愈发浓厚。同时,跨部门与跨岗位的联动被政工工作所强调,资源共享得以促进,“信息孤岛”现象得以有效避免,各部门围绕共同目标实现高效协同。团队凝聚力的强化,离不开积极向上团队文化的培育。合作精神的倡导使单打独斗的工作模式逐步被取代,挑战面前,员工更倾向于寻求团队支持,而非独自应对。思想政治引导的作用,使员工对个人成长与团队发展的紧密联系有了更深刻的认识,集体意识与责任担当也在这一过程中得到进一步增强。

2.3 提高员工的工作积极性和创造力

提升员工的工作积极性与创造力,被视为企业政工工作的重要目标之一。员工内在动力的激发,依赖于多种措施的实施,高度的工作热情与创新意识因此得以保持,政工工作的作用也随之显现。作为关键手段之一,思想引导使员工能够深入理解企业的发展愿景与战略目标,并明确自身在团队中的价值。方向感的清晰使员工更主动地投身工作,为企业目标的实现贡献智慧与力量^[1]。公正合理的激励机制的建立,使员工的归属感与成就感得以增强,无论是薪酬待遇、职业晋升还是荣誉表彰,科学合理的激励体系确保员工的努力被充分认可。在这样的环境下,责任

的主动承担更加普遍,创造力的发挥更为明显,挑战被更高的热情所应对,创新性解决方案亦因此被不断探索。广阔的发展空间的提供,被视为政工工作激发员工创造力的重要方式,专业技能与创新能力的提升,通过定期培训与职业规划得以实现。在充满学习氛围与鼓励创新的环境中,员工更愿意尝试新思路,探索新方法,固有模式的突破由此变得可能,工作的持续优化与创新也因此得以推动。工作环境的优化,包括心理关怀与资源保障,被认为是提升员工创造力的另一关键因素。当企业能够充分体现对员工的关心,并提供必要的支持,更加投入于工作成为员工的普遍选择。在积极的氛围中迎接挑战的意愿随之增强,更强的创新动力也因此被激发。

3 提升企业政工工作效能的对策建议

3.1 完善政工工作制度

提升企业政工效能的关键,在于健全的政工工作制度。完善的管理体系需被构建,各级政工人员的职责与工作内容应被明确,以确保政工工作能够规范化运行,各项任务也得以稳步推进。制度建设的核心在于不仅涵盖日常工作的标准化要求,还需建立科学的评估与考核机制。工作成果的定期总结与绩效表现的评估,使问题能够被及时识别并加以改进,政工工作的针对性与有效性因此得以增强。政工工作制度的制定应紧密结合员工需求,并保持适应性与灵活性。信息化的发展为政工工作的优化提供了契机,数字化平台的应用使信息传递效率得到提升,沟通反馈机制也因此更加顺畅^[2]。现代管理技术的引入,如在线学习平台与远程交流工具,不仅拓展了政工工作的形式,员工的参与度与归属感也随之增强,使政工工作能够更好地契合企业发展需求。制度建设中,思想政治工作的系统性要求同样不可忽视,除思想教育外,文化塑造、员工关怀、激励措施等内容亦应被纳入制度框架,以确保政工工作在多个层面发挥作用。多维度的制度支持使员工的成长需求得以满足,个人发展与企业战略目标的契合度亦得以提升。推动政工工作不断优化,离不开创新机制与反馈体系的建立。员工在参与过程中所提出的意见与建议,应被企业积极响应并合理采纳。制度的持续优化使政工工作能够获得稳定支撑,并在市场环境变化中保持灵活性,从而确保整体工作效能的持续提升。

3.2 提高政工工作人员素质

政工工作人员素质的提升,是确保政工工作高效开展的重要基础。作为思想政治工作的执行者,不仅肩负着员工思想引导与企业文化建设的职责,政工工作的成效也直接受其专业素养的影响。扎实的政治理论基础应成为政工

人员必备的能力,对党的方针政策、企业文化以及行业发展趋势的深入理解,使其在理论指导与思想引导方面更具针对性,组织中的权威性与影响力亦随之提升。除了理论素养,沟通与组织协调能力同样不可或缺^[3]。政工工作涉及不同层级、不同部门的协作,信任关系的建立、企业政策的准确传递、员工诉求的倾听,均成为工作开展的关键。政策的高效落实离不开顺畅的沟通;员工的融入感也需通过及时的支持得以增强。情感管理能力在政工工作中也占据重要位置,面对员工诉求,理性判断与同理心的结合,使员工心理需求得以精准把握,困惑与压力也能被有效缓解。良好的情感联结,使员工对企业的归属感得到增强,工作积极性随之提高。政工工作更符合现代企业发展需求,离不开创新能力的培养。传统方式未必能满足员工的多元化需求,方法的不断调整成为政工人员的重要任务。现代管理技术与信息化手段的结合,使工作模式得以优化,工作效率得以提升,从而增强政工工作的影响力与实效性,使其更贴近员工的实际需求。

4 结语

企业政工工作在增强员工凝聚力、推动企业发展方面发挥着重要作用。思想政治教育的强化、企业文化的塑造以及对员工的关怀,使企业认同感得以提升,协作意识逐步增强,工作积极性与创造力也随之被激发。团队凝聚力的不断增强,由这些要素的相互作用所推动,为企业的持续发展提供了有力支撑。尽管如此,诸多挑战仍然存在于政工工作之中,制度的优化、工作人员综合素质的提升以及创新模式的探索均需作为应对之策。在未来的实践中,更加注重员工需求的差异化,成为政工工作调整方向的重要原则。信息技术手段的运用使工作策略能够灵活调整,以适应企业不断变化的发展要求。优化的持续推进,不仅使政工工作更具针对性与实效性,也不断促进企业与员工的协同发展,实现共同进步。

[参考文献]

- [1] 孙迪. 企业政工工作对员工凝聚力的影响研究[J]. 中外企业文化, 2024(11): 82-84.
- [2] 张贞泉. 国有企业党务工作对企业员工凝聚力提升的影响[J]. 现代企业文化, 2024(15): 109-111.
- [3] 武杰. 新形势下企业政工工作的策略分析[J]. 中外企业文化, 2021(8): 26-27.

作者简介: 钟艳, 女, 毕业院校: 广西科技大学; 所学专业: 工业设计, 当前就职单位: 广西建工集团冶金建设有限公司, 职称级别: 助理政工师。