

# 新形势下企业法律事务管理工作现状及实践路径

赵 阳

石家庄华电供热集团有限公司, 河北 石家庄 050000

[摘要] 目前, 我国企业已经认识到法律事务工作的重要性, 也将其纳入企业正常管理的范畴, 取得了一系列长足的进步, 但由于企业法律事务工作是一项相对比较复杂的工作, 在实施过程中还存在诸多的缺陷, 法律事务工作效果差强人意。鉴于此, 文章对新形势下企业法律事务工作进行了探讨, 以期对相关从业人员有所借鉴意义。

[关键词] 企业法律事务; 管理工作; 工作现状; 实践路径

DOI: 10.33142/mem.v6i2.16188

中图分类号: F279.2

文献标识码: A

## The Current Situation and Practical Path of Enterprise Legal Affairs Management under the New Situation

ZHAO Yang

Shijiazhuang Huadian Heating Group Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050000, China

**Abstract:** Currently, Chinese enterprises have recognized the importance of legal affairs work and incorporated it into the scope of normal enterprise management, making a series of significant progress. However, due to the relatively complex nature of legal affairs work in enterprises, there are still many shortcomings in the implementation process, and the effectiveness of legal affairs work is unsatisfactory. In view of this, the article explores the legal affairs work of enterprises under the new situation, in order to provide reference for relevant practitioners.

**Keywords:** corporate legal affairs; management work; work current situation; practical path

### 引言

随着全球化经济的加速发展与市场环境的不演变, 企业在激烈的竞争中面临着日益复杂的法律风险与合规挑战。作为企业管理中的重要组成部分, 法律事务管理对企业的战略决策及长期发展起着至关重要的作用, 同时也直接影响日常运营。企业的法律事务涉及合同管理、知识产权保护、劳动关系、税务合规、争议解决等多个领域, 贯穿了公司从成立到运营的整个过程。然而, 许多企业在法律事务管理的实际执行中, 面临着诸多困境, 包括工作定位模糊、管理体系不完善及法律事务管理人员素质不足等问题。由于这些问题, 企业在遭遇外部法律风险时往往反应迟缓, 进而影响了决策效率与风险控制能力。为了有效应对这些挑战, 企业亟需更加重视法律事务, 提升管理层的法律意识, 并建立起更加系统、科学的管理体系。本文将分析新形势下企业法律事务管理的现状, 深入探讨其中的主要问题, 并提出切实可行的实践路径, 旨在帮助企业在日益复杂的法律环境中实现合规经营、有效防控风险, 并确保可持续发展。

### 1 企业进行法律事务管理工作的必要性

#### 1.1 预防企业经营风险

企业开展法律事务管理的重要性不言而喻, 尤其是在预防经营风险方面, 法律事务管理扮演着核心职能。在当前复杂多变的商业环境中, 企业面临着合同纠纷、知识产

权侵权、劳动争议及合规问题等诸多法律风险。若未能及时识别并采取有效应对措施, 这些风险可能会对企业的财务状况、品牌声誉、市场竞争力, 甚至生存能力造成严重损害。因此, 企业必须通过法律事务管理主动识别潜在的法律风险, 并规避之, 确保在合法合规的框架下高效运作。法律事务管理不仅为企业决策提供了必要的法律支持, 帮助其了解法律环境的变化, 还能够通过规范化的合同管理、知识产权保护、风险评估及合规审查等手段, 显著降低纠纷发生的可能性。

#### 1.2 企业发展硬性需要

企业法律事务管理已成为其持续发展的必不可少的条件。在当前全球化经济与激烈市场竞争的背景下, 企业不仅面临着国内外日益复杂的法律法规与政策环境, 还须应对市场状况与技术创新的不断变化。这些因素要求企业在追求经济效益最大化的同时, 确保其经营活动在法律上的合规性与可持续性。作为外部风险应对的防线, 法律事务管理同时也是推动企业健康发展的关键。随着企业业务的不断扩展, 涉及的法律事务及合规要求变得愈加复杂, 法律事务管理能够有效帮助企业应对政策变化与行业规范, 确保其在国内外市场的平稳运营。更为重要的是, 企业在处理合同、知识产权、劳动关系等法律事务时, 任何失误都可能导致经济损失、品牌损害, 甚至影响其核心竞争力<sup>[1]</sup>。在此情形下, 法律事务管理的效果直接决定了企

业的稳定性与长远发展。随着各国在环保、劳动保障、反垄断等方面法律的日益严格，若忽视法律事务管理，企业将容易陷入合规危机或监管风险，甚至面临处罚或诉讼。

## 2 新形势下企业法律事务管理工作现状

### 2.1 法律事务管理工作定位模糊

在当前的形势下，许多企业在法律事务管理中面临着定位模糊的问题。随着企业经营模式与市场环境的不断变化，法律事务管理部门的职责与角色往往未得到明确界定，导致该部门的潜力未能得到充分发挥。部分企业将法律事务管理视为辅助性部门，仅负责合同审核、诉讼处理等事务性工作，却忽视了其在企业战略决策与风险管理中的关键作用。由于缺乏清晰的定位，法律事务管理的规划与执行力显得不足，致使在面对复杂法律纠纷或法律风险时，企业难以做到及时反应，缺乏预见性管理，进而影响整体运营与发展。同时，一些企业未能充分重视法律事务管理，也未引入专业的法律人才，致使法律事务管理流于形式，未能与企业的发展需求相适应。在这种模糊定位的情况下，法律事务管理不仅未能有效支持企业的长期战略，反而可能成为企业发展中的隐性障碍，限制了外部风险的防控能力，进而影响企业的竞争力与市场反应速度。

### 2.2 企业所设置的法律事务管理机构有待健全

在当前形势下，许多企业在设立法律事务管理机构时存在一定的不足，导致其法律事务管理功能未能得到充分发挥。部分企业仍将法律事务管理视为独立的附属部门，未能与其他核心部门实现有效协作。法律事务管理机构的构建通常较为简单，人员配置缺乏专业化，部分小型企业甚至依赖外部律师或法务顾问来处理相关事务，从而导致内外部资源配置不平衡。此外，法律事务管理部门的组织架构往往不够完善，职能分工不明确，缺乏系统化的管理模式，未能有效支持企业的日常运营及战略目标。由此可见，这种机构设置上的缺陷不仅限制了法律事务管理的效率，且未能充分体现其在企业中的关键作用。

### 2.3 法律事务管理工作者的素质有待提升

在当前企业环境下，法律事务管理人员的素质亟需提升，尤其是在面对日益复杂的法律事务以及不断变化的市场条件时，许多法务人员的专业能力和综合素质未能充分满足企业发展的需求。尽管一些企业的法务人员具备一定的法律基础知识，但在实际操作中，缺乏足够的实践经验往往成为问题。尤其在处理复杂法律事务、制定合规方案及应对突发法律风险时，某些方面显现出短板。此外，部分法务人员的工作范围过于狭窄，主要集中于合同审查、诉讼管理等传统事务，未能深入参与企业的战略规划与风险管理，从而导致法律事务管理未能有效与企业整体发展相结合<sup>[2]</sup>。同时，企业对法务人员的培养与发展存在一定滞后，缺少系统的专业培训与职业发展机会，致使法律事务管理人员难以跟上法律法规及市场环境的迅速变化。

### 2.4 法律事务管理体系无法匹配企业经营发展模式

在许多企业中，现有的法律事务管理体系未能有效对接企业的经营发展模式，导致法律事务管理工作未能充分支撑企业的战略目标与业务需求。随着企业规模不断扩张及业务领域日益多样化，传统的法律事务管理模式通常集中于基础性的合同审查与纠纷处理，已无法满足现代企业对于法律服务的全面需求。尤其是在跨国经营、复杂的行业监管及快速变化的市场环境下，企业所面临的法律风险呈现出更加复杂和多变的特征，这要求法律事务管理体系不仅能够快速响应，还需与企业的经营活动紧密结合。然而，许多企业的法律事务管理体系缺乏灵活性与前瞻性，未能及时跟上业务发展的步伐，导致法律服务的供应与企业实际需求之间的脱节愈发显著。

## 3 新形势下企业强化法律事务管理的实践路径

### 3.1 实现法律事务管理同生产经营流程的有效整合

在当前形势下，企业迫切需要实现法律事务管理与生产经营流程的深度整合，以确保法律服务为企业运营提供最大支持。这一整合不仅提高了法律事务管理的效率，还帮助企业在快速发展的过程中，及时识别并防范潜在的法律风险。法律事务管理部门应主动深入了解企业的经营战略、核心业务及发展目标，积极参与日常决策与战略规划，从而确保在项目启动、合同谈判、供应链管理等关键环节中，法律意见能得到及时且专业的支持。为了实现这一目标，跨部门协作机制应当被建立，推动法律事务管理与财务、人力资源、采购、市场等职能部门之间的紧密配合，确保涉及法律事务的各个环节能够形成信息共享与快速反馈的高效 workflow。尤其在合同管理、风险控制及企业并购重组等重大事务中，应提前介入法律事务管理，以精确的法律框架与流程管控为决策提供法律保障，避免因疏忽引发法律纠纷或财务损失。此外，信息化手段的应用也应被重视，企业应优化法律事务管理流程，如通过数字化合同管理系统与自动化法律风险预警工具，提高法律事务处理的时效性与精准度。

### 3.2 设置科学的法律事务管理机构及健全的管理体系

在当前形势下，科学化的法律事务管理机构建设应当得到企业的高度重视，并着力完善相应的管理体系，以确保法律事务能够紧密契合企业的整体战略与运营需求。法律事务管理机构的设置应根据企业的规模、业务类型以及发展需求进行合理布局。对于大型企业或跨国公司，应考虑设立独立的法律事务管理部门，并在各个业务领域配备专业的法律人才，从而确保能够及时应对各类法律需求。对于中小型企业而言，可以通过设立专职或兼职的法律顾问来集中管理法律事务，以提高法律工作的效率与专业性<sup>[3]</sup>。在健全法律事务管理体系方面，企业需要从组织架构、工作流程、岗位职责等多方面进行规划。法律事务管理的整体结构应当明确，确保法律事务部门与其他业务部门之间的

协调与合作能够顺畅进行。在合同管理、劳动用工、知识产权保护等关键领域，系统化的工作规范与操作流程应由法律事务管理部门制定，以确保法律事务处理的规范性与有效性。此外，统一的法律事务档案管理系统还应建立，通过电子化管理与存档所有法律文件、合同协议及诉讼案件等，以确保信息更新的及时性与查询的便捷性。

### 3.3 全面提升企业法律事务管理工作者综合素质水平

在当前的企业环境下，法律事务管理工作者综合素质的提升，已成为确保法律事务管理有效性及企业合规性的关键。随着经济环境的变化与企业运营模式的多样化，法律事务管理人员不仅需要具备扎实的法律专业知识，还应具备广泛的业务理解能力与战略思维。应对日益复杂的法律挑战，法律事务管理者必须不断更新专业知识，关注最新的法律法规动态，尤其是与企业所处行业相关的法律变动，从而确保能够迅速应对各类法律问题。同时，全球化进程的加速，跨国经营与国际法律环境的互动愈加频繁，使得法律事务管理人员需要具备国际化视野，能够处理跨境法律事务及合规问题。除了法律知识外，较强的沟通协调能力还应具备，法律事务管理工作者需要能够有效与公司内部各职能部门，如管理层、财务、人力资源、市场等，进行协作，从而推动企业战略与法律合规的紧密结合。随着科技的不断进步，现代信息技术的掌握也是必需的，法律事务管理人员应通过大数据、人工智能等工具提高管理效率与精准度。例如，法律文书的智能检索、合同的自动审核等功能能通过信息化手段实现，从而提升工作效率并减少人为错误。此外，法律事务管理工作者风险预判能力至关重要。在面对复杂的商业环境时，前瞻性思维应具备，法律事务管理人员能够主动识别潜在的法律风险，为企业提供有效的预警与风险缓解措施，从而保障企业的持续稳定发展。

### 3.4 完善企业法律事务全过程管理流程

在当前的企业环境下，企业的法律事务管理需要逐步完善全过程的管理流程，以确保其高效性与合规性。法律事务的全过程管理不仅限于合同签署与争议解决，而应贯穿企业运营的每个环节，涵盖战略规划、运营决策、风险管理及合规检查等方面。首要任务在于法律事务管理的前瞻性评估，特别是在企业战略决策阶段。此时，应积极参与高层战略讨论，法律事务管理人员能够及时识别潜在的法律风险，并为企业战略方向提供法律可行性分析。关键在于，法律事务人员能够将法律与企业业务紧密结合，从而帮助企业规避潜在法律陷阱，为决策提供合规保障。在

日常运营中，深入合同管理、合作协议及知识产权保护等领域的法律事务管理不可或缺。在合同签署时，企业应建立一套标准化的审查与审批流程，以确保合同条款的合理性与合规性，防止合同中出现不平等条款或潜在的法律风险。同样，在企业与外部供应商或客户进行协议签订时，全面的风险审查应由法律事务部门进行，确保合作关系的稳定性与合法性。此外，企业的法律事务管理还应涵盖日常运营中的合规检查与法律文书管理<sup>[4]</sup>。定期开展合规性评估，以确保各项经营活动符合现行法律法规，并在法律变化时及时调整公司政策，从而避免合规漏洞。对各类法律文书进行规范化管理也是必不可少的，以确保文件的完整性与可追溯性，便于在发生法律纠纷时提供充分的证据支持。全过程的法律事务管理还需要加强跨部门协作。法律事务管理不仅是法律部门的职责，其他部门，如财务、市场、研发等，亦应与法律事务部门密切配合，共同应对企业运营中的法律挑战。

## 4 结语

在当前的企业环境下，法律事务管理已成为保障企业稳健发展的关键环节。随着经营环境的变化及法律风险的增加，企业市场竞争力与可持续发展受到法律事务管理有效性的深远影响。通过对现有企业法律事务管理中所面临的问题和挑战的深入分析，提出了一系列强化法律事务管理的具体路径。这些路径涉及法律事务与生产经营流程的整合、管理结构的优化，以及管理人员素质的提升等多个方面。只有完善的法律事务管理体系与全员法律素养的提升，才能确保企业在复杂法律环境中高效运营、规避潜在风险，并实现稳健发展。展望未来，随着法律环境的不断变化，企业需要不断审视并优化自身的法律事务管理，以应对日益复杂的法律挑战，确保在全球化竞争中立于不败之地。

### [参考文献]

- [1]郭树林. 新形势下企业法律事务管理工作现状及实践路径[J]. 法制博览, 2022(9): 136-138.
- [2]陈军. 新形势下企业法律事务管理工作的强化路径[J]. 河北企业, 2018(8): 161-162.
- [3]杨志才. 新形势下企业法律事务工作的探讨[J]. 企业导报, 2015(12): 198-13.
- [4]郑慧. 企业在新形势下增强法律事务管理工作的分析[J]. 劳动保障世界, 2015(35): 27.

作者简介：赵阳（1988.2—），单位名称：石家庄华电供热集团有限公司；毕业学校和专业：浙江大学，专业：电气工程及其自动化专业。