

# 纪检监察在推进新时代廉洁文化建设中的实践路径研究

邹颖

中石油昆仑燃气有限公司江苏分公司, 江苏 南京 223800

**[摘要]**新时代背景下,全面从严治党向纵深发展,廉洁文化建设作为其中关键一环,对净化政治生态、强化思想防线意义深远,纪检监察凭借制度构建、监督革新、教育引导等举措,深度赋能廉洁文化融入治理实践,此文结合典型案例与政策要求,提炼纪检监察在制度优化、监督模式拓展、文化传播创新等方面的经验,探寻廉洁文化长效建设路径,推动党风政风与社会风气持续向好。

**[关键词]**纪检监察; 廉洁文化; 制度建设; 监督创新; 协同治理

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16662

中图分类号: D26

文献标识码: A

## Research on the Practical Path of Discipline Inspection and Supervision in Promoting the Construction of Clean and Honest Culture in the New Era

ZOU Ying

Jiangsu Branch of PetroChina Kunlun Gas Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 223800, China

**Abstract:** In the context of the new era, the comprehensive and strict governance of the Party is developing in depth, and the construction of a clean culture is a key part of it, which has profound significance for purifying the political ecology and strengthening the ideological defense line. Disciplinary inspection and supervision rely on measures such as institutional construction, supervision reform, and educational guidance to deeply empower the integration of clean culture into governance practice. This article combines typical cases and policy requirements to extract the experience of disciplinary inspection and supervision in institutional optimization, supervision mode expansion, cultural dissemination innovation, etc., explore the long-term construction path of clean culture, and promote the continuous improvement of Party conduct, political conduct, and social atmosphere.

**Keywords:** discipline inspection and supervision; clean and honest culture; institutional construction; supervise innovation; collaborative governance

### 引言

新时代全面从严治党战略持续推进,廉洁文化建设成为国家治理现代化与党的自我革新的重要抓手,尽管学界已关注廉洁文化与纪检监察的关联,但在具体实施路径、机制融合等方面仍有待深化,本文聚焦纪检监察在廉洁文化建设中的实践探索,系统剖析其在制度完善、监督方式创新、文化培育等维度的作为,旨在构建兼具系统性与推广性的实践框架,为新时代廉洁文化建设提供理论依据与实践指引。

### 1 纪检监察与廉洁文化建设的内在关系

#### 1.1 廉洁文化的内涵及其在新时代的定位

廉洁文化是以崇廉拒腐、尚俭戒奢为价值内核,融合制度约束与道德规范的行为准则体系,既是涵养党风政风的精神源泉,也是推进国家治理现代化的文化基石,新时代赋予廉洁文化更丰富的内涵,其核心涵盖坚定的政治信仰、清廉的从政操守、严明的纪律观念和向善的社会风尚,要求党员干部在权力行使、个人修养、家庭建设中坚守廉洁底线,在社会主义核心价值观的引领下,廉洁文化与国家层面的价值目标、社会层面的价值取向、公民层面的价值准则相互呼应,构建起立体多元的价值网络,为提升国家治理效能注入精神动能。

#### 1.2 纪检监察的职能演变与功能重塑

纪检监察作为党内监督的关键制度,其职能已从单纯的腐败惩治向预防治理并重转变,传统监督模式以“事后问责”为主,而新时代更强调风险预判与过程管控,注重从源头上遏制腐败滋生,随着纪检监察体制改革深化,纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督形成有机衔接的全方位监督网络,各级纪检监察机关持续推动监督触角向基层延伸、向日常渗透,通过明确责任清单、细化职责分工,有效解决责任落实虚化、执行偏差等问题,在此过程中,纪检监察突破封闭化、单一化的传统模式,转向开放协同的治理格局,强化系统性思维与风险防控意识,为廉洁文化建设提供制度保障与规范支撑。

#### 1.3 二者融合的理论逻辑与实践必要性

廉洁文化建设与纪检监察紧密相连、协同共生,二者在目标导向、运行机制与功能作用上呈现高度契合,随着廉洁文化建设向纵深推进,纪检监察需进一步拓展职能边界,既要强化制度刚性约束,更要发挥价值引领效能,纪检监察凭借贴近政策执行一线的天然优势,能够在监督实践中精准识别问题、纠偏扶正,其制度执行的严肃性与权威性,有助于推动廉洁理念在基层社会落地生根,在实践路径上,二者融

合应着力实现从“问题整治”到“生态涵养”的跨越，贯通纪律教育、制度落实与文化培育的全链条，构建“行为规范约束、制度体系保障、文化价值认同”三位一体的长效机制，从而全面提升反腐倡廉工作的系统性、精准度与实际成效。

## 2 制度保障：强化廉洁文化建设的制度支撑

### 2.1 完善制度体系构建廉洁文化框架

廉洁文化建设的深入推进，离不开制度体系的刚性支撑与价值引领，近年来，我国围绕党风廉政建设构建了以《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中央八项规定》为核心的制度框架，初步形成了覆盖监督、执纪、问责全流程的法规体系，然而，制度执行中仍存在碎片化现象、适用边界模糊及文化引领不足等问题，制约了廉洁理念向行为自觉的转化，制度设计需在保持法律效力的基础上，强化文化渗透功能，将廉洁价值理念、职业伦理规范等软约束嵌入制度文本，通过“刚柔并济”的方式推动廉洁意识内化，例如，在公务接待、公车管理等日常制度中，除明确禁止性条款外，可增设“崇廉尚俭先进典型表彰”“廉洁履职积分激励”等正向引导机制；在干部选拔任用制度中，将廉洁考核结果与晋升挂钩的同时，纳入“家风建设”“道德评议”等文化维度考量，通过这种“禁止性规范+价值性引导”的双重设计，使制度不仅成为行为底线的“警戒线”，更成为廉洁文化传播的“载体”，从顶层设计层面构建兼具权威性与感染力的制度体系，推动廉洁要求从外在约束转化为内在自觉。

### 2.2 建立权力运行制约与监督机制

廉洁文化的制度保障需聚焦权力运行的规范与监督，当前在工程建设、财政资金分配、人事管理等重点领域，正逐步构建以“制度防火墙”为核心的权力制约体系，着力填补制度漏洞，防范“权力寻租”现象，权力清单和责任清单制度的构建，是实现权责对等、程序透明的重要手段，通过明晰岗位职责边界，让权力运行更具清晰度与可控性，强化制度执行力与问责机制亦为关键，需通过建立责任倒查机制、动态监督反馈机制和结果通报制度，保障制度“立得住、行得通、管得严”，唯有让制度约束真正“长牙带电”，将制度执行贯穿监督全流程，方能为廉洁文化建设提供刚性支撑，杜绝制度“空转”或“变通执行”的情况。

### 2.3 推进制度执行与文化引导协同发力

制度的生命力源于执行，而执行效能与文化认同密切相关，在廉洁文化建设中，单纯依赖制度硬性约束难以达成长效，需与文化引导形成协同合力，一方面，借助制度规范党员干部行为习惯，使其在潜移默化中树立纪律意识与规矩意识；另一方面，推动制度精神向群众层面拓展，将制度要求转化为社会大众认可并践行的行为准则，通过制度宣传教育、案例通报、公务行为示范等方式，提升制度的知晓度与认同感，促使群众在日常生活中自觉遵守廉洁规范，同时，需将文化引导融入制度执行各环节，尤其

在干部培训、组织生活、考核评估中强化廉洁理念的渗透力与感染力，切实达成以文化塑制度、以制度促文化的双向互动，推动廉洁文化制度体系向纵深发展。

## 3 监督创新：纪检监督方式的实践探索

### 3.1 强化日常监督、提升监督常态化水平

制度的生命力在于有效执行，而执行效果与文化认同紧密相连，廉洁文化建设若仅依靠制度的硬性约束，难以实现长效性，需与文化引导形成协同效应，一方面，通过制度规范党员干部的行为模式，使其在日常浸润中逐步树立纪律意识和规矩意识；另一方面，将制度蕴含的精神向群众层面延伸，把制度要求转化为社会大众普遍认可并主动践行的行为准则，可通过开展制度宣传教育、通报典型案例、发挥公务行为示范作用等途径，提升制度的知晓度和认同感，促使群众在日常生活中自觉遵循廉洁规范，此外，需将文化引导贯穿于制度执行的各个环节，尤其在干部培训、组织生活、考核评估等工作中，增强廉洁理念的渗透力和感染力，真正实现以文化滋养制度、以制度促进文化的良性互动，推动廉洁文化制度体系不断向纵深发展。

### 3.2 推进科技赋能监督手段现代化

信息技术革新为纪检监督注入智能化动能，纪检监察机关借助大数据、人工智能及云计算等技术，搭建信息化监督平台，整合财政、审计、人事等多领域数据资源，通过数据协同分析与智能预警机制，实现对干部经济活动、工程招投标、财务收支等关键领域的动态监控，“智慧纪检”系统的构建，将问题线索追踪、监督态势可视化、执纪流程标准化有机融合，显著提升监督效能与风险预判能力，同时，在执纪审查环节嵌入技术手段强化透明度，如运用在线留痕系统、全程记录审查轨迹、开通监督事项公开查询功能，让权力运行全程可追溯、可监督。科技与监督的深度融合，既优化了资源配置，又提升了监督精准度与公信力，为廉洁文化建设筑牢数字基石。

### 3.3 完善监督闭环与反馈机制

提升监督效能需构建“发现-处置-整改-反馈”的完整闭环机制，建立问题线索全周期跟踪管理体系，对每条线索实施登记、流转、核查、结案的闭环管控，杜绝线索积压或遗漏现象，问题查实后，明确整改责任主体与时间节点，通过动态督办、定期回访及整改评估，防止“表面整改”“敷衍整改”，同时，完善监督成果公开机制与问责联动机制，分级分类通报处理结果，增强监督透明度与威慑力，并将整改成效纳入年度考核与干部任用体系，强化监督刚性约束，通过闭环管理模式，推动纪检监督责任落地见效，为廉洁文化建设提供制度保障。

## 4 文化培育：廉洁文化教育机制创新

### 4.1 打造多层次廉洁教育体系

廉洁教育是廉洁文化建设的关键抓手，需依据不同群体特征构建差异化教育体系，针对党员干部，围绕岗位廉

政风险点,综合运用专题培训、警示教育、廉政谈话等多元形式,强化纪律观念与廉洁自律意识;面向青少年及社会大众,创新采用寓教于乐的方式,推进廉洁文化进学校、社区、企业,实现廉洁理念的早期培育与广泛传播,在基层实践中,充分激活各类宣传载体效能,依托廉洁教育示范基地、主题文化广场、图文展览等阵地,打造沉浸式廉洁文化场域,让崇廉尚洁的价值理念融入社会生活肌理。

#### 4.2 弘扬先进典型构筑价值引导

榜样力量是廉洁文化传播的重要载体,推进廉洁文化建设,需强化先进典型的示范效应,通过选树廉洁从政、奉公为民的干部楷模,以榜样力量凝聚价值共识,教育内容设计上,既要深化以案示警、以案促治的警示教育,以反面案例筑牢思想防线,也要注重挖掘基层一线的鲜活事迹,用“身边人、身边事”传递廉洁精神,增强教育的感染力与贴近性,通过正反案例的对比教育与基层典型的示范引领,推动廉洁文化从具象展示向价值内化转化,切实提升教育实效。

#### 4.3 利用新媒体拓展传播阵地

在数字传播浪潮下,廉洁文化建设需主动拥抱新媒体变革,运用微视频、动漫、H5等多媒体形态,增强内容的吸引力与传播效能,依托微信、抖音、快手等社交平台搭建互动传播矩阵,实现廉洁文化从单向推送向双向互动的模式转变,内容创作注重多元化表达,融入地方方言、本土故事与场景化叙事,拉近与受众的情感距离,新媒体平台凭借传播速度快、覆盖范围广、互动性强的特点,不仅扩大了廉洁文化的受众圈层,更激发了全社会参与反腐倡廉建设的内生动力。

### 5 协同联动:推进多元参与机制建设

#### 5.1 发挥党委主责作用构建协同机制

廉洁文化建设是一项系统工程,需充分发挥党委的领导核心作用,构建“党委统筹、纪委专责、部门协同”的工作架构,党委将廉洁文化建设纳入党建工作总体布局,通过细化考核指标、强化述职评议、开展专项督查等方式压实责任,纪委聚焦主责主业,强化监督执纪问责,推动监督与教育、管理深度融合,同时,建立跨部门协调机制,整合宣传、教育、人事、审计等部门资源,促进廉洁文化建设与党建工作、意识形态管理、基层治理同频共振,形成协同推进的工作合力。

#### 5.2 推动单位、社会、家庭多元主体共建

廉洁文化培育需要单位、社会、家庭多方协同发力,单位作为廉洁文化建设的核心阵地,应完善内部教育、制

度执行与监督机制,营造清正廉洁的工作氛围;社会组织与志愿者队伍积极参与反腐倡廉宣传、监督反馈与道德倡导,构建社会化监督网络;家庭作为干部廉洁教育的重要源头,将家风建设融入廉洁文化体系,弘扬廉洁齐家理念,推动家庭助廉与个人自律有机结合,形成“家庭助廉、单位促廉、社会倡廉”的良性循环。

#### 5.3 建立群众参与和社会监督机制

廉洁文化建设的深化推进,依赖群众的深度参与和社会的广泛监督,需进一步拓展监督渠道,例如设置“廉情观察点”、优化网络举报平台、开通监督专线,鼓励群众积极提供问题线索,建立健全举报奖励和保护机制,既保障举报人合法权益,又激发群众参与监督的热情与信心,同时,完善监督成果社会反馈机制,及时公开案件查处、整改落实、责任追究等情况,主动接受群众监督评议,通过搭建多元监督平台、强化制度保障,激活群众监督活力,构建全社会共同参与的廉洁文化建设格局。

### 6 结语

在新时代廉洁文化建设进程中,纪检监察凭借制度优势、职能特性和实践效能,发挥着核心支撑作用,通过制度体系完善、监督手段创新、文化价值引导与多元主体协同,逐步探索出系统且可操作的实践路径,展望未来,需持续优化监督制度设计,深化信息技术融合应用,提升廉洁文化传播效能,推动纪检监察与廉洁文化建设深度融合、协同发展,为营造清朗政治生态和社会环境注入持久动力。

#### [参考文献]

- [1]张阳.新时代中国共产党纪律建设研究[D].吉林:吉林大学,2020.
- [2]李贤,赵晨明,李胜振,等.新形势下加强基层企业纪检监察体系建设的思考[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2020(10):51-53.
- [3]宋晋杰.供电类国有企业纪检监察工作的困境及对策研究[D].广西:广西民族大学,2023.
- [4]陈佳欢.M市纪检监察机关监督问题及对策研究[D].黑龙江:黑龙江大学,2024.
- [5]幸福平.提升国有企业纪检监察质效的思考与对策[J].石油商技,2024,42(5):86-90.

作者简介:邹颖(1991.4—),女,毕业院校:南通大学,学历:本科,所学专业:日语,当前就职单位:中石油昆仑燃气有限公司江苏分公司,职务:纪检监察岗经理,所在职务的年限:3年,职称级别:中级经济师、中级政工师。