

新形势下建筑施工企业加强基层项目党建工作方法研究

石 颖

广西建工集团控股有限公司, 广西 南宁 530000

[摘要]当前,我国建筑行业正处于改革深化和转型升级的关键阶段,新型建造方式变革、智能技术应用深化、产业工人代际更替等都对施工企业管理提出了全新挑战。基层项目作为企业创造经济效益和履行社会责任的载体,其党建工作质量直接关系到党的执政根基稳固与国有资本效能发挥。面对工程项目点多面广、施工队伍流动性强、管理链条延伸不足等现实困境,部分企业仍存在党组织覆盖存在盲区、党建生产融合流于形式、流动党员管理机制滞后等突出问题,导致政治优势未能有效转化为发展动能。文中着眼于新时代建筑行业深化改革这一背景,深入剖析基层项目党建工作给建筑施工企业发展所带来的战略价值,指出当下党建工作所存在的诸如组织覆盖不够全面、融合程度不足以及管理手段较为滞后等关键问题,并给出构建双融双促组织体系、创新数字化管理模式以及完善考核激励机制等一系列系统性的解决办法,以此来为提升基层项目党组织的政治功能与组织功能给予理论方面的有力支撑。

[关键词]建筑施工企业;基层党建;项目党建;党建融合;数字化管理

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16667

中图分类号: D267

文献标识码: A

Research on the Methods of Strengthening Grassroots Project Party Building in Construction Enterprises under the New Situation

SHI Ying

Guangxi Construction Engineering Group Holdings Co., Ltd., Nanning, Guangxi, 530000, China

Abstract: Currently, Chinese construction industry is in a critical stage of deepening reform and transformation and upgrading. The transformation of new construction methods, deepening of intelligent technology applications, and intergenerational replacement of industrial workers have all posed new challenges to the management of construction enterprises. As a carrier for enterprises to create economic benefits and fulfill social responsibilities, the quality of Party building work in grassroots projects directly affects the stability of the Party's governance foundation and the effectiveness of state-owned capital. Faced with practical difficulties such as a wide range of engineering projects, strong mobility of construction teams, and insufficient extension of management chains, some enterprises still have prominent problems such as blind spots in Party organization coverage, superficial integration of Party building and production, and lagging management mechanisms for mobile Party members, which have led to the ineffective transformation of political advantages into development momentum. The article focuses on the background of deepening reform in the construction industry in the new era, and deeply analyzes the strategic value that grassroots project Party building work brings to the development of construction enterprises. It points out the key problems in current Party building work, such as insufficient organizational coverage, insufficient integration, and relatively backward management methods. A series of systematic solutions are proposed, including building a dual integration and dual promotion organizational system, innovating digital management models, and improving assessment and incentive mechanisms, in order to provide strong theoretical support for enhancing the political and organizational functions of grassroots project Party organizations.

Keywords: construction enterprises; grassroots Party building; project Party building; Party building integration; digital management

在新时代迈向高质量发展的大背景之下,建筑施工企业遭遇到了诸多挑战,像市场竞争变得愈发激烈、工程管理的复杂程度不断提升以及产业工人的结构也发生了改变等等。基层项目是企业经济效益方面创造出来的基本单元,同时也是安全生产责任所指向的主体单元,它的党建工作质量对于党的方针政策在工程建设领域能否得到贯彻落实有着直接的影响。当下,部分企业依然存在着重视生产却轻视党建、重视形式而轻视实际效果等问题,迫切需要去构建一个能够适应项目自身特点并且符合行业规律的党建工作体系,借助强化政治方面的引领作用、创

新工作相关的机制以及深化党务与业务的融合等方式,把党建所具备的优势转变成项目管理当中的核心竞争力。

1 新形势下建筑施工企业加强基层项目党建工作的意义

1.1 展现党的领导地位

坚持党的领导,创新建筑施工企业基层项目党建工作是紧跟党的路线,走可持续发展道路的体现,有利于夯实党的领导地位,发挥党的领导作用。建筑施工企业不仅建造周期长,而且资金、人力、物力投入大,基层项目建设与民生有较大的联系。在此背景下,坚持党的领导,在新

时代创新基层项目党建工作有利于建筑施工企业的长远发展。新形势下，建筑业作为我国较为重要的产业之一，也面临着日益激烈的竞争，建筑施工企业在进行基层项目建设时面临许多阻碍发展的问题，例如因人口老龄化导致的劳动力不足。因此，改革创新是建筑施工企业的必经之路，坚持党的领导，发挥基层党建工作的作用，强化建筑施工企业党组织的先进性，引导基层党员积极投入到基层项目的党建工作以及建筑项目中去。

1.2 促进企业高质量发展内生动力

把党建工作融入项目管理的各个环节，能解决传统施工企业管理中存在的问题。通过设立党员示范岗等方式，激发技术人员创新，推动 BIM 技术等科技创新。把党建考核指标融入项目成本控制等业务，能提升管理水平。党组织设立专项基金，支持党员搞技术攻关，把组织优势变成技术突破的动力。推行党员领衔课题制，成立专项改进小组，用 PDCA 循环改进管理。建立党建和人才培养机制，实施导师带徒计划，为企业培养人才。这种模式能让企业竞争力更强。

1.3 增强项目团队凝聚力与战斗力

建筑施工项目存在周期较长、环境艰苦以及人员流动频繁等特点，党组织借助思想引领、人文关怀以及文化塑造等方式，可切实提升参建人员的归属感。就 90 后、00 后产业工人而言，其思维特征各不相同，创新开展沉浸式主题党日活动，构建起项目命运共同体意识，这对于稳定施工队伍以及降低人才流失率有着实际意义。党组织应当建立起三必访四必谈工作机制，也就是员工家庭出现变故时必访、遭遇重大伤病时必访、思想产生波动时必访，岗位进行调整时必谈、考核处于落后状态时必谈、出现矛盾冲突时必谈、发生违规违纪行为时必谈，凭借精准化的关怀来强化团队的情感纽带^[1]。在文化建设层面，打造工地夜校、流动书屋等学习平台，定期举办技能竞赛以及安全知识擂台赛，如此既能提升工人的专业素养，又能丰富他们的业余生活。针对新生代工人追求价值认同这一特点，设计出微心愿认领、金点子征集等参与式管理活动，使基层员工在项目管理中有话语权，进而激发他们的主人翁意识。这样全方位的人文生态构建，可大幅提升团队的稳定性与执行力。

1.4 保障工程项目质量安全红线

党组织在质量安全把控方面起到监督保障的作用，其借助建立党员安全巡查方面的制度以及设立质量监督责任区的方式，把党建责任和安全生产责任有效地统一起来。在危大工程实施之时、突发事件处置等极为关键的时刻，党员突击队率先做出表率，这能够在很大程度上提升应急响应的效能，切实守护好工程建设的生命线。推行党员安全积分制，把隐患排查的数量、整改建议的质量等可量化的指标纳入到党员考核当中，进而形成从发现问题开始，再到跟踪整改以及效果验证这样一个完整的闭环管理模式。在技术层面，党组织牵头去建立双控机制，也就是风险分级管控以及隐患排查治理这样的双重预防体系，组织党员技术骨干来编制重大

风险源清单，并且制定出专项防控方案。对于高空作业、深基坑施工等存在高风险的环节，实行党员带班盯岗制度，保证每一个作业面都有党员全程进行监督。通过开展安全行为之星的评选活动以及设立质量红黑榜的方式，让党建文化渗透到质量安全管理的一个细节之处，构建起全员都参与其中、全程都能够受到控制的安全生产全新格局。

2 我国建筑施工企业党建工作现状

2.1 基层党组织覆盖存在最后一公里盲区

部分企业在项目党组织设置方面，存在一种机械地与行政层级相对应的倾向，在劳务分包队伍以及临时用工群体里的党员，其管理工作往往做得不够到位。而像海外工程项目、地处偏远地区的项目，因为党员数量本身就不足，并且组织关系转接起来也不顺畅，所以很容易出现党建方面的空白点。还有部分联合体项目，由于参与建设的单位多种多样，管理界面也比较复杂，这就使得党组织的设置常常落后于工程实际进度。

2.2 党建工作与生产经营“两张皮”现象突出

传统党建活动和项目实际需求的契合程度不够理想，存在着理论学习照搬照抄、组织生活流程化等方面的诸多问题。部分项目书记对于工程技术、成本管控等相关业务知识的掌握情况欠佳，很难精准地找到党建融入生产工作的切入点。在智慧工地建设以及装配式施工等新技术的应用场景当中，党组织所发挥的引领创新作用还没有得到充分的彰显。

2.3 流动党员教育管理存在制度性短板

建筑行业里的农民工党员，其组织关系转接率竟然不足 30%，数量可观的流动党员都处在一种脱管的状态当中。传统的那种集中式的、定点式的党员教育模式，根本没办法契合项目人员分布较为分散、作业时间又没有规律这样的特点。在诸如政治审查、民主评议这些极为关键的环节方面，流动党员参与组织生活的质量保障机制还有待进一步去完善。

2.4 党建考核激励机制与项目实际脱节

当前的考核体系往往侧重于对台账进行检查以及关注活动数量这类表象指标，而对于党建促进生产所取得的实质成效却缺少科学且合理的评估方式。就项目党建考核来讲，其结果和项目经理的绩效薪酬以及职务晋升之间的关联程度是比较低的，如此一来便使得党建责任在传导过程中出现了衰减的情况。在设计考核指标的时候，也没有很好地体现出不同工程类型以及不同建设阶段所存在的差异化需求。

3 新形势下建筑施工企业加强基层项目党建工作应对策略

3.1 完善项目党建双融双促组织体系

构建双融双促组织体系的关键在于消除传统党建和生产管理彼此割裂的状况，进而打造出一种目标一致、责任共担以及资源共享的协同机制^[2]。动态党组织覆盖机制要依据工程生命周期来动态地对组织架构做出调整：在项目筹备阶段，联合建设单位、设计单位以及监理单位组建起临时联合党支部，以此来对前期工作加以统筹协调；在施工高峰

期,对于劳务分包队伍里的流动党员,采用项目主建、队伍联管的模式,由总包单位党组织牵头去设立流动党员管理站,并且定期开展组织生活;在收尾验收阶段,着重发挥党组织在竣工结算以及资料移交方面的监督保障作用。网格化管理需要把责任分工进一步细化,把施工标段、专业班组以及职能部门都纳入到网格单元当中,每一个网格都要配备党建指导员+技术负责人这两个岗位,其中党建指导员负责思想教育以及矛盾调解方面的工作,而技术负责人主要负责施工质量以及进度协调方面的事情,由此形成一网双责的管理模式。除此之外,要在项目策划书里明确党组织参与决策的四必须原则:重大资金使用必须要党组织提前进行研究、关键岗位任免必须要听取党组织的意见、安全生产方案必须要经过党组织的审核、廉洁风险防控必须要党组织进行监督,从而从制度层面来保障党组织作用的充分发挥。

3.2 构建党建生产深度融合实践路径

深度融合的核心在于精准找到党建工作和项目管理的价值耦合之处。党员责任区制度要构建四维考核标准:在质量管控方面设立实测实量合格率指标,在安全管理层面明确隐患整改闭环率的要求,在进度管理维度绑定节点完成奖惩机制,在成本控制方面建立材料损耗对比分析体系,把党员履职的情况转化为可追溯且可评价的绩效数据^[3]。红色工地的创建应当推行五个一标准化建设:一处党建文化展示区、一套党员亮身份机制、一组技能比武擂台、一批党员创新工作室以及一个职工关爱驿站,借助可视化的载体把党建元素融入到施工场景当中。技术攻关小组需要建立揭榜挂帅机制,由党组织公布技术难题清单,党员骨干认领攻关任务,对于成功破解超深基坑支护、大体量混凝土裂缝控制等难题的小组给予职称晋升加分、专项奖励等激励措施。同时建立党建+技术成果转化平台,把党员创新成果纳入企业工法库、专利池,达成政治价值和技术价值的双重提升效果。

3.3 创新数字化党建管理模式

数字化转型要构建起云端+终端+数据这样三位一体的党建生态系统。党建云平台得去开发六大功能模块:其一,在线学习系统要把中央精神解读、行业政策分析等定制课程都给集成起来;其二,视频会议系统能够支持多个项目联动起来开展主题党日活动;其三,电子台账系统可自动生成组织生活的记录;其四,流动党员管理系统能实现组织关系转接、党费交纳、民主评议等一系列全流程的线上办理;其五,数据分析系统依据党员登录频次、学习时长、互动活跃度等数据来绘制党员的政治画像;其六,监督预警系统会针对未达标的党支部自动发出整改提示。BIM 技术的应用需要在施工模型里加入党建信息图层,借助颜色标注把党员分布、责任区划分、先锋工程进度展示出来,并且在 VR 安全体验馆当中嵌入廉洁警示案例模拟场景。大数据分析得建立起党员行为-生产效能的关联模型,依靠机器学习算法去识别党员作用发挥和施工效率、质量合格率之间的相关性,

从而为优化党建资源配置给予决策方面的支持。

3.4 健全考核评价长效机制

考核体系的设计应当遵循过程能够量化、结果可以相互比较、改进能够循环往复的原则。在三同步考核当中,要设置差异化的指标:于基础施工阶段,着重对安全生产进行考核,把党员巡查记录以及隐患整改率当作核心指标;在主体结构阶段,重点突出质量创优方面的考核,把党员责任区实测实量优良率和党建评分关联起来;进入装饰装修阶段,则要强化对成本管控的考核,追踪由党员领衔的节材降耗措施的实际实施效果^[4]。党建 KPI 联动机制需要施行双系数计算的方法:项目的绩效得分等于生产经营指标得分乘以 0.8 加上党建考核得分乘以 0.2,与此同时还要设立党建否决项,对于出现重大安全事故或者廉洁问题的项目取消其评优的资格。季度双分析制度要推行三查三改的工作方法:一是检查党建责任传导是否存在衰减的情况,二是改变责任清单落实的具体措施;三是检查融合载体的实效是否出现了弱化的情形,四是改变活动的形式以及内容;五是检查考核结果的应用是否有虚化的问题,六是改变激励约束机制。建立起党建考核后的评价机制,借助年度回头看的方式来检验整改所取得的成效,从而形成部署-执行-检查-改进的完整闭环。

4 结语

新时代建筑施工企业基层项目的党建务必要冲破那种仅仅围绕党建来抓党建的固有思维模式,去构建一个能够与现代工程管理相契合的党建工作体系。借助组织模式方面的创新举措,达成党的组织以及工作都能够实现全覆盖的目标;凭借数字化的相关手段,促使党建管理的效能得以提升;依靠考核机制所发生的变革,推动党建责任切实得到落实,进而形成由党建引领项目朝着高质量方向发展的全新格局。在未来,需要不断地进一步深化对于党建与生产经营相互融合的理论层面的研究工作,同时也要在实践层面展开深入的探索活动,以此为建筑业迈向转型升级之路给予稳固的政治保障。

参考文献

- [1]常雅薇.大型国有交通建筑施工企业党建工作优化研究[D].北京:华东交通大学,2022.
 - [2]史立强.以高质量党建引领保障企业高质量发展的实践探索——以河钢“钢铁先锋”党建品牌建设为例[J].冶金经济与管理,2022(5):28-30.
 - [3]朱子芳.建筑企业党建宣传内容策划与传播实践研究[J].办公室业务,2023(18):104-106.
 - [4]黄春波.党建引领下国有企业基层党建和工会工作融合模式研究[J].中外企业文化,2025(2):183-185.
- 作者简介:石颖(1989.10—),毕业院校:广西财经学院,所学专业:工商企业管理,当前就单位:广西建工集团控股有限公司,职务:第四分公司综合办公室副主任,职称级别:政工师、工程师。