

新时代团青工作在企业高质量发展中的作用路径研究

李欣

神华巴彦淖尔能源有限责任公司, 内蒙古 呼和浩特 010000

[摘要]在伟大时代中往往孕育着伟大的思想,而这些伟大的思想又会引领伟大的实践。在新时代新思想的指引之下,共青团组织应当引导青年树立起正确的理想信念,明确自身的发展方向,认识到所肩负的时代责任,同时还要着力培养那些能够承担起民族复兴重任的时代新人,不断地为党输送新鲜血液,培育出能力强、有担当的中坚力量。就国有企业来讲,青年群体更是企业活力以及创新的源头所在。充分地发挥青年人的优势,这就相当于为企业的发展注入了源源不绝的动力,可以推动企业在新的形势下开展改革创新,进而实现高质量发展。

[关键词]新时代团青工作; 企业高质量发展; 发展路径

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16679

中图分类号: D64

文献标识码: A

Research on the Role Path of Youth League Work in High Quality Development of Enterprises in the New Era

LI Xin

Shenhua Bayan Nur Energy Co., Ltd., Bayan Nur, Inner Mongolia, 010000, China

Abstract: In great times, great ideas are often nurtured, and these great ideas will lead to great practices. Under the guidance of new ideas in the new era, the Communist Youth League should guide young people to establish correct ideals and beliefs, clarify their own development direction, recognize the responsibilities of the times they shoulder, and at the same time, focus on cultivating new generation members who can shoulder the heavy responsibility of national rejuvenation, continuously supply fresh blood to the Party, and cultivate capable and responsible backbone forces. For state-owned enterprises, the youth group is the source of vitality and innovation. Fully leveraging the advantages of young people is equivalent to injecting a continuous stream of power into the development of enterprises, which can promote reform and innovation in the new situation and achieve high-quality development.

Keywords: youth league work in the new era; high quality development of enterprises; development path

引言

新时代下,企业的发展已然迈入了高质量发展的全新阶段。随着经济形势的持续变化和社会环境的不断发展,企业在竭力追求经济效益的时候,对于社会责任、环境保护以及员工的可持续发展给予了更多的关注。青年员工身为企业发展不可或缺的核心力量,他们具有创新精神且充满活力,在推动企业创新发展以及提升企业竞争力方面,可谓是一支非常重要的力量。团青工作于企业当中的作用正日渐彰显出来,在国有企业里更是如此,怎样凭借行之有效的团青工作来引导青年员工充分挖掘自身潜力,从而推动企业的发展,切实履行社会责任,这已然成为企业实现高质量发展的重要构成部分。新时代的团青工作,一方面要着力去解决青年员工在思想政治引领、职业发展以及社会责任感等方面所存在的诸多问题,另一方面还需要对工作的方式方法加以创新,以此来增强团青工作的吸引力以及影响力,进而激发出青年员工内心深处的创造力与积极性。通过促使团青工作和企业战略目标紧密且有效地结合起来,便能够培育出契合企业高质量发展需求的高素质人才,进而为企业的后续发展源源不断地注入动力并给与支持。所以说,探究新时代团青工作在企业高质量发

展进程中所起到的作用的具体路径,有着十分重要的理论层面的意义以及实际应用方面的价值。

1 国有企业团青工作的重要作用

国有企业里的团青工作,在推动企业达成高质量发展的进程当中,占据着颇为重要的位置。团青工作充当着连接企业跟青年员工之间的一座关键桥梁,其既可助力企业顺利实现和青年员工之间的有效沟通,又能进一步激发出青年员工内心的工作热情以及蕴藏的创新潜力。借助开展思想政治教育这一举措,强化青年员工内心的理想信念,引领他们去树立起正确无误的价值观以及世界观。团青工作在推动企业文化建设这件事情上,同样发挥出了积极作用。团组织通过精心组织开展各类各样的活动,以此来强化团队的凝聚力,促使企业的整体向心力以及执行力都得到相应提升^[1]。团组织还能够为青年员工搭建起可供其成长的平台,推动人才的选拔工作以及后续的培养事宜,从而为企业的可持续发展做好充分的人力资源储备。特别是在技术创新以及市场竞争愈发激烈的这样一种大背景之下,团青工作给企业带来了充满活力的年轻创新力量,助力企业在不断变化的市场环境当中始终能够保持着竞争优势。所以说,团青工作对于青年员工个人的发展而言是

极为重要的,同时也为企业的长远发展以及社会责任的切实履行给予了极为有力的支撑。

2 国有企业团青工作面临的主要问题

2.1 思想政治引领有待加强

思想政治引领是团青工作的核心和基础,但在当前许多国有企业中,这项工作仍存在不少薄弱环节。一方面,思想政治教育普遍缺乏创新与针对性,形式单调、内容空泛,难以贴近青年员工的实际需求与思想特点,导致教育效果不佳,难以激发共鸣。另一方面,思想政治工作的阵地建设相对滞后,新媒体平台和数字载体的运用不充分,线上团课、理论宣讲等活动开展力度不够,缺乏影响力和吸引力。此外,一些团组织在策划主题实践活动时缺少整体思路,缺乏系统性和前瞻性,活动安排零散,难以形成持续影响,青年员工的参与热情不高,实际效果不明显。

2.2 工作机制有待健全

在国有企业开展团青工作期间,当前所存在的工作机制还不够完善,这种状况对团青工作进一步深入开展形成了制约作用。尽管团组织在某种程度上已经参与到企业的日常管理以及决策当中,然而因为工作机制不够健全,所以很多团青工作的具体实施往往缺少系统性,并且连贯性方面也存在不足。有一部分团组织其工作职责不够清晰明确,工作内容同样缺乏标准化以及规范化的处理,这就导致团青活动在组织以及实施环节常常呈现出零散的状态,而且还不具备持续开展的可能性。

2.3 团干队伍建设有待加强

在国有企业开展团青工作期间,团干队伍建设方面存在着颇为显著的不足之处,迫切需要予以强化。当下,部分团组织的干部队伍其专业素质以及管理能力都算不上很高,很多团干部缺少系统性的培训,实践经验也比较匮乏,导致他们在组织策划各类活动、引导青年思想走向以及参与企业决策等诸多方面的能力都有所欠缺。除此之外,一些团干部的责任意识并不强,主动性与创新精神都有所欠缺,工作积极性以及执行力也都处于较低水平,这对团组织的凝聚力以及影响力产生了影响。

2.4 工作方式方法有待创新

国有企业团青工作在工作方式与方法方面存在一定程度的局限性,迫切需要进行创新。当下,团青工作的方式比较传统,依靠集体活动以及会议等形式,缺少与现代青年需求及兴趣的紧密关联。这些传统方式通常难以吸引年轻一代的目光与参与,致使他们对于团组织的认同感以及归属感偏弱。团青工作在内容设计上也比较单一,忽略了个性化、灵活化的需求,没有充分挖掘互联网以及新媒体的优势^[2]。伴随信息化以及数字化的发展,现代青年对团青工作的期待已然产生变化,他们更为看重互动性、参与感以及实际效果。现有的工作方式方法难以满足这些需求,导致团青工作的吸引力以及影响力逐步削弱。

3 加强国有企业团青工作的建议

3.1 创新思想政治教育,引领青年健康成长

创新思想政治教育是强化国有企业团青工作的关键途径,在当下这个新时代大背景之下去思考,怎样能让思想政治教育更契合青年员工的实际需求,这已然成为提高团青工作成效的核心所在。以往的传统思想政治教育形式较为单一,常常仅仅局限在课堂讲授以及理论灌输这些方面,这样的方式很难引发青年员工的共鸣。要更好地引导青年健康茁壮成长,企业就需要在教育内容以及方式层面做出创新。其一,思想政治教育的内容得紧扣时代主题,要关注国家发展战略以及企业发展的实际需求,把青年员工所关心的社会热点、职业发展等相关话题融入进去,以此来强化教育的实用性以及吸引力;其二,教育方式应当更为多样且富有互动性,借助新媒体平台、线上线下相结合等多种方式来开展形式灵活、生动有趣的各类活动,让青年员工能够在参与的过程当中收获思想层面的提升。比如,可组织青年员工观看与企业文化、社会责任有关的专题片,开展座谈会、交流会等形式多样的活动,邀请各个领域内的专家、成功的企业家来分享他们宝贵的经验以及独到的见解,鼓励青年员工与领导、同行展开面对面的思想碰撞以及交流,以此来激发他们内心的责任感与使命感。唯有持续不断地创新思想政治教育的方式以及内容,才能够真正使得青年员工在工作当中寻找到自身的价值,提升他们对于社会责任的担当意识以及集体归属意识,进而为企业的后续发展贡献出更为积极向上的力量。

3.2 开展志愿服务,弘扬奉献精神

志愿服务属于国有企业团青工作的关键构成部分,其既能培育青年员工的社会责任感,又能强化团队的凝聚力,并且能弘扬奉献方面的精神。志愿服务活动把青年员工的个人价值和社会的需求相互结合起来,搭建起一个可展示自我以及服务社会的平台。在这个过程当中,青年员工一方面能够凭借参与公益活动来强化自身社会实践的能力,另一方面也能提升他们团队合作的意识以及集体主义的精神。比如说,团组织能够组织青年员工参与到环境保护、扶贫助困还有教育辅导等一系列公益项目当中,使得他们在实际的操作中体会到帮助他人之后的那种满足感与成就感,进而培育他们的服务精神以及责任感。借助这些志愿服务活动,企业不但能够让自身的社会形象得以增强,而且也能促使公众对企业的认同程度有所提高,同时还可以提升青年员工对于企业的归属感以及认同感^[3]。志愿服务作为一项颇具意义的社会实践活动,是能够切实有效地激发青年员工工作热情的,它能够推动青年员工的个人发展和企业文化的融合走向更为深入的状态,从而给企业履行社会责任以及实现可持续发展赋予新的生机与活力。志愿服务活动也给团组织提供了一个极为重要的渠道,让思想政治教育和实践能够有机地结合起来,进一步推进青年

员工的思想政治工作向前发展。

3.3 拓展新媒体平台，增强工作互动性

在当下这个新时代的大背景之下，去拓展新媒体平台，并且进一步增强团青工作的互动性，已然成为了提升国有企业团青工作成效的关键手段。伴随信息技术呈现出极为迅猛的发展态势，特别是社交媒体、短视频平台以及移动互联网逐步走向普及，青年员工日常交流方式以及获取信息的途径都发生了从根上讲的改变。团组织理应顺应这样的一种发展潮流，积极主动地借助新媒体平台来和青年员工展开互动，从而冲破传统意义上的沟通方式以及管理模式所设定的束缚。通过搭建起企业专属的社交平台，便能够实时地将企业的各项动态、团组织开展的各项活动以及行业相关的各类资讯分享出去，并且借助线上的互动形式来激励青年员工踊跃参与到企业的决策事宜、文化建设活动以及社会实践当中。除此之外，新媒体平台还能够充当青年员工展示自身风采、相互间交流思想的重要窗口，进而赋予他们更多的参与感以及认同感，以此来激发出他们内心的积极性以及创造力。通过开展像线上主题讨论、视频直播、知识竞赛这类互动性颇为强烈的活动，能够更为有效地吸引并凝聚青年员工，激发起他们干事创业的热情以及创新创造的能力。新媒体所具备的即时性以及广泛性也为团组织创造了诸多的机会，使得其能够快速地对青年员工的需求以及反馈做出回应，从而提升工作的灵活性以及针对性^[4]。拓展新媒体平台，不但能够提升团青工作的互动性，而且还能强化其传播方面所取得的效果以及所产生的影响力，这无疑是一条国有企业团青工作跟上时代步伐、促进企业文化建设以及推动青年成长的有效途径。

3.4 搭建人才培养平台，助力青年成长成才

搭建人才培养平台，这是国有企业团青工作里极为重要的一项举措，其一方面给青年员工带来了职业发展的机遇，另一方面也为企业日后的长远发展留存了高素质的人才资源。构建起完整的人才培养体系之后，企业便能够给予青年员工不同层次的成长舞台以及多样化的成长契机。这个平台会包含各类培训、岗位轮换、导师指导等多种形式，以此助力青年员工在实际工作的进程当中去积累工作经验，进而提升自身的专业技能以及综合素质水平。比如企业可设立专门的青年人才培训基地，定期开展技术培训、管理能力提升课程等相关活动，推动青年员工的职业素养

得以全方位地提升。借助岗位轮换以及跨部门相互交流等方式，青年员工能够拓展自己的眼界，去知晓企业各个不同领域当中的运作情况以及管理模式，培育出具备多角度思考的能力以及团队协作方面良好的精神状态。除此之外，企业还能够借助和高等院校、科研机构等外部资源展开合作的方式，搭建起将学术与实践相结合的创新平台，从而为青年员工创造出更为宽广的知识学习平台以及技术创新方面的空间。这些举措既可以帮助青年员工在职场当中实现快速的成长，又有助于培育他们内心的责任感以及使命感，进一步强化他们对于企业文化所具有的认同程度以及融入的程度。

4 结语

在企业朝着高质量发展的进程当中，新时代团青所起到的作用变得日渐重要起来。团青工作给企业带来了持续不断的创新活力，同时也为培育契合时代要求的高素质人才给予了强有力的保障。借助于强化思想政治方面的引领举措，完善工作机制的相关安排，创新开展工作的方式方法，以及构建起人才培养的平台等途径，团青工作可充分调动青年员工内心深处的责任感、使命感以及创造力，促使他们能够在实际的实践活动中达成自我价值的实现，助力企业在迈向高质量发展的道路之上不断地向前迈进。展望未来的发展前景，企业需要进一步去强化针对团青工作的实践层面的探索，深化对于青年思想政治方面的工作，充分发挥其在企业长远发展进程当中的积极作用，以此来推动企业在新时代所处的经济环境里面达成更高层次的创新成果与突破成效。

[参考文献]

- [1]王雪竹.团青工作在国有企业中的实践与探索[J].现代企业文化,2024(22):124-126.
- [2]盖欣岩.新时代加强国有企业团青工作的思考[J].胜利油田党校学报,2023,36(5):26-29.
- [3]郭晓曼,尚东平,郝一凡.团青工作与企业管理相结合的探讨[J].当代电力文化,2021(11):63.
- [4]高琼.切实做好新时代下企业团青工作[J].中国盐业,2019(18):41-43.

作者简介：李欣（1989.12—），毕业院校：内蒙古科技大学，所学专业：化学工程与工艺，当前就职单位：神华巴彦淖尔能源有限责任公司，职务：党政综合办科员，职称级别：助理政工师。