

国有企业党建引领与思政工作深度融合的实践

李晓茜

深圳地铁运营集团有限公司, 广东 深圳 518000

[摘要]在新时代中国特色社会主义蓬勃发展的进程中,国有企业党建工作在组织建设里至关重要,且与思政工作深度契合。党建与思政工作的深度融合,不仅能提升国有企业的政治效能,还可增强其文化软实力与凝聚力。文中剖析了当前国有企业党建引领与思政工作深度融合的状况,找出实际操作中存在的难题,制定了强化理论研究、优化工作体制、拓展实践路径等策略,致力于实现党建与思政工作的有机结合。通过深度融合,能够确保党组织在企业决策中的核心影响力,增强员工的价值认同感,助力国有企业实现长远发展,积极履行社会责任,推动企业在新时代不断前进。

[关键词]国有企业;党建引领;思政工作;深度融合;策略

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16684

中图分类号: D267

文献标识码: A

Practice of Deep Integration of Party Building Guidance and Ideological and Political Work in State-owned Enterprises

LI Xiaoqian

Shenzhen Metro Operation Group Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

Abstract: In the process of the vigorous development of socialism with Chinese characteristics in the new era, the Party building work of state-owned enterprises is crucial in organizational construction and deeply integrated with ideological and political work. The deep integration of Party building and ideological and political work can not only enhance the political efficiency of state-owned enterprises, but also strengthen their cultural soft power and cohesion. The article analyzes the current situation of the deep integration of Party building leadership and ideological and political work in state-owned enterprises, identifies the difficulties in practical operation, and formulates strategies such as strengthening theoretical research, optimizing work systems, and expanding practical paths, committed to achieving the organic combination of Party building and ideological and political work. Through deep integration, it is possible to ensure the core influence of Party organizations in enterprise decision-making, enhance employees' sense of value identification, assist state-owned enterprises in achieving long-term development, actively fulfill social responsibilities, and promote continuous progress of enterprises in the new era.

Keywords: state-owned enterprises; Party building guidance; ideological and political work; deep integration; strategy

引言

在中国特色社会主义新时代,国有企业作为经济建设主力军,是党和国家中心工作的重点关注领域。党的建设与思政工作,是党和国家治理体系的关键构成,对国有企业发展而言,二者深度融合意义重大。党建工作为企业筑牢组织保障根基,思政工作提升员工思想觉悟与价值认同感,为企业可持续发展注入强劲内在动力。当下,如何有效推动国有企业党建与思政工作深度融合,成为亟待破解的重要问题。本文将深入剖析当前二者融合现状,精准找出存在的难题,并提出具有针对性的融合策略与实施路径,意在为新时代国有企业党建工作提供坚实的理论支撑与切实可行的实践参考,助力国有企业在新时代实现高质量发展。

1 国有企业党建与思政工作深度融合的概述

在新时代背景下,国有企业作为中国特色社会主义经济体制的关键部分,肩负着推动国家经济与社会进步的重任。党和国家高度重视国有企业,在此过程中,党建与思

想政治工作在国有企业中的功能日益凸显。党建工作是强化国有企业领导核心作用的重要基础,思政工作则是推进企业文化建设、提升员工凝聚力与战斗水平的关键要素。二者深度融合,有助于党组织在企业日常运营中发挥更强的政治引领作用,推动企业全面提升治理效能,增强社会责任感^[1]。

推进国有企业党建与思政工作的深度融合,是提升企业政治效能的必要手段,也是增强企业竞争力、提升创新水平的关键举措。通过推进党风廉政建设和党的组织建设来开展党建工作,能确保企业沿着正确的政治方向发展;思政工作通过增强员工的价值观、培育创新思维、提升社会责任感,进一步激发企业的内在动力,增强企业凝聚力。

然而,部分国有企业虽已意识到党建与思政工作深度融合的重要性,但在实际落实中,仍存在脱节现象。许多企业的党建与思政工作各自独立开展,缺乏有效的衔接与协同机制,导致两者合力难以充分发挥。如何实

现党建与思想政治工作在实践中的深度耦合,已成为国有企业面临的核心问题,这不仅关系到企业自身的发展,也对国家经济与社会的进步有着重要影响。

2 当前存在的问题

2.1 党建工作与思想政治工作割裂

在不少国有企业中,党建工作与思想政治工作相互独立,未能实现有效结合。党建工作主要围绕政治引领、党风廉政建设和党的组织建设展开,思想政治工作则着重于员工思想文化引导以及社会责任培养。由于两项工作彼此孤立,信息互通不畅,工作重点不一致,进而导致二者关系割裂。

在推动企业战略发展过程中,党组织存在的这种割裂表现为思想政治工作的引导作用未能充分发挥,使得员工对企业文化和发展目标的认同与凝聚不足。此外,思想政治工作对员工思想和行为规范的关注在深度和广度上有所欠缺,未能与企业党建目标有效对接,也未在实际行动中得到落实。即便党组织和思想政治工作的目标职责明确,但在实际操作中,二者难以产生联动效能,无法凝聚协同合力。这不仅阻碍了企业管理效率的提升,还制约了企业文化的发展以及员工集体凝聚力的增强,不利于国有企业在新时代背景下的长远发展,亟待寻找有效的融合路径来改善这一局面^[2]。

2.2 理论学习与实践结合不够

当前,党建与思想政治工作还存在理论学习与实际工作结合不紧密的突出问题。在国有企业中,党建和思想政治工作多侧重于理论学习讲解,缺乏与实际工作的有效结合。在党建工作方面,虽定期开展诸如学习习近平新时代中国特色社会主义思想的党课理论活动,但过度注重书面教育和知识传递,未能将理论知识切实应用到企业的具体管理与决策中,导致理论与实践脱节。

对于思想政治工作,企业虽制定了增强员工思想政治教育的政策措施,却缺少将这些理论融入日常管理、文化建设和团队合作的具体办法。例如,在实际操作中,如何将社会主义核心价值观融入企业管理流程,如何在提升员工工作积极性的同时增强其创新能力,以及如何培育员工的社会责任感和集体主义精神等,都是企业在推动理论学习与实践结合时面临的挑战。

这种理论与实践的脱节,不仅影响了党建与思想政治工作的实效,也不利于企业的长远发展。因此,加强理论与实践的深度融合,是提升国有企业党建与思想政治工作质量的关键所在。

2.3 思想政治工作成效不足

在诸多国有企业中,思想政治工作成效未达预期,成为亟待解决的关键问题。

从预期功能来看,思想政治工作本应引领员工树立正确的价值观,提升团队聚合度,激发工作积极性与创造力。

但在实际操作中,其功能难以有效施展。

一方面,思想政治工作形式化严重,缺乏创新与生动性,难以真正触及员工内心,导致工作浮于表面,无法产生实质性影响。另一方面,思想政治工作与员工实际需求、企业发展目标脱节。企业往往侧重于一般性思想政治教育,却忽略了不同层级和岗位员工的个性化需求。在信息化与全球化的大背景下,企业员工群体愈发多元化,员工的思想和文化需求呈现出多样化趋势。传统的思想政治工作方法难以适应这种变化,无法满足员工多样化的需求,使得思想政治工作难以精准发力,无法为员工提供切实有效的思想引导,也难以助力企业实现发展目标,制约了企业的进一步发展和员工个人的成长^[3]。

3 加强国有企业党建引领与思想政治工作融合的策略

3.1 加强理论学习和教育培训

加强理论学习与教育培训,是实现国有企业党建与思想政治工作深度融合的重要基础。理论指导实践,只有不断深化理论学习活动,才能确保党建与思想政治工作方向明确,并在实际推进中发挥有效引导作用。目前,不少企业虽开展了党建与思想政治工作的学习活动,但过于注重形式和数量,忽视了理论学习与实际工作结合的深度和广度。因此,增强理论学习的针对性和实效性,构建长效的教育培训机制,是提升党建与思想政治工作成效的关键。

要从党和国家的最新理论成果中汲取智慧和力量,尤其要抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习。企业党组织应定期组织理论学习,紧密结合国家政策和企业自身战略发展,通过专题讲座、集体学习等形式,提升员工的思想政治理论素养,培养其社会责任感和创新实践能力。理论学习要与员工具体岗位相结合,避免流于纸面,切实融入员工日常工作和职业发展。在开展理论学习时,企业应结合行业特点和自身实际,运用案例分析、实战比武等互动学习方式,激发员工参与热情,增强其实践能力。比如,可根据企业生产经营实际,分析国家经济政策与行业发展趋势的关联^[4]。

此外,理论学习要实现从领导干部到普通员工的全员覆盖。企业领导干部作为党组织和思想政治工作的引领者,要发挥带头示范作用,引导全体员工积极参与。针对不同层级员工,应依据岗位特点和知识需求,制定差异化的培训方案,提升全体员工素质。通过理论学习,有效提高企业员工思想政治素养,为党建与思想政治工作的深度融合提供坚实理论支撑。只有加强理论学习,才能让思想政治工作为指导实践、引领发展中发挥更大作用,推动企业实现高质量发展。

3.2 完善融合机制与工作机制

在推动党建工作与思想政治工作深度融合的进程中,完善融合机制与工作机制对二者的融合至关重要。当前,

不少企业在党建与思想政治工作融合方面存在薄弱环节,尤其在内容衔接、资源整合及工作流程优化上存在短板。因此,构建一套完整且系统的融合工作机制,能够切实促进两者的协同互动,提升工作效率与综合成效^[5]。

在国有企业中,推动党建与思想政治工作深度融合,需从以下几个方面着手:

首先,企业需建立跨部门的沟通协作机制。党建与思想政治工作并非仅仅是党务部门的职责,而是企业整体管理的一部分。企业党委应发挥组织引领作用,加强党务部门与人力资源、生产管理、技术研发等其他部门的协作配合,确保党建工作与各项工作有机结合。比如,定期召开党务工作与业务工作对接会,明确双方责任与任务,使思想政治工作紧密贴合企业发展目标与战略方向。

其次,要完善思想政治工作的相关组织机制。思想政治工作需要明确规范的组织架构以及有效的责任落实机制。企业党委应将思想政治工作纳入企业整体工作规划,将具体工作任务分解到各部门,精准界定目标并将责任落实到人。同时,建立全面的考核机制,定期对各部门的思想政治工作进行评估,及时发现问题并加以纠正,确保工作全面落实^[6]。

再者,还需实施资源配置的优化举措,凝聚党政共建的工作合力。党建工作与思想政治工作并非孤立存在,其开展离不开资源支持。企业可整合党组织、工会、共青团等各类组织的力量,构建多主体协同运作的工作体系。在资源配置方面,除了财务支持外,更要推进思想政治工作者和党建工作者的专业培训,确保他们具备较高的理论素养和实际操作能力,为思想政治工作与党建工作提供坚实的人才保障。通过完善融合机制与工作流程,能够实现党建工作与思想政治工作的有效结合,增强二者的协作效果,达成党组织、思想政治工作与企业发展三者互动共赢的良性循环局面。

3.3 创新思想政治工作的路径

在新时代背景下,国有企业中思想政治工作的重要性日益突显。随着社会快速发展和企业内部变革,传统思想政治工作方式已难以满足企业需求。对国有企业而言,党建与思想政治工作紧密相连,创新思想政治工作路径迫在眉睫。只有探寻出更契合时代发展以及企业实际情况的工作方法,才能有效提升党建与思想政治工作的成效,助力国有企业更好地履行社会责任,提升综合竞争力。

一方面,要加强现代科技与思想政治工作的融合。在信息化和数字化浪潮下,将思想政治工作与科技手段有机结合势在必行。企业可借助信息技术平台,开展线上学习与虚拟互动相结合的思想教育,拓宽工作传播渠道。例如,利用企业内部在线教育平台,定期推送思想政治相关课程、讲座和视频,方便员工随时随地获取最新理论知

识。此外,依托大数据技术,精准分析员工思想动态和学习情况,制定符合员工特点的思想教育方案,切实提高思政工作实效^[7]。

另一方面,要创新思想政治工作形式,增强互动性和参与度。传统思想政治工作多为单向知识传递,易使员工产生疲劳感和距离感。为此,企业应根据员工兴趣需求,丰富活动形式,如组织辩论比赛、文化沙龙、主题团建活动等,鼓励员工积极参与,提升对思想政治工作的接受度。同时,设立思想政治工作专员和顾问,定期与员工一对一交流,及时了解员工思想动态,解决实际问题。

此外,要将思想政治工作与企业文化建设相结合。企业文化是企业发展的灵魂,思想政治工作是塑造和引导企业文化的重要手段。企业可通过宣传核心价值观、创新文化、服务文化等,促使员工在工作中践行企业文化理念,增强归属感和凝聚力。同时,把思想政治工作与企业社会责任相结合,培养员工的社会责任感和使命感,提升企业社会价值的同时,增强员工的集体主义情怀。通过创新思想政治工作路径,不仅能提升员工思想政治素养,还能增强员工对企业的认同感和归属感,进而提升企业整体的向心力和凝聚力,推动国有企业在新时代实现高质量发展。

4 结语

在新时代,国有企业实现高质量发展,关键在于党建引领与思想政治工作的深度融合。为此,国有企业可强化理论学习,优化工作机制,并创新实践路径。通过这些举措,充分发挥党组织核心作用,提升员工思想政治素质,使企业在新时代背景下,沿着可持续发展轨道稳步前行,更好地履行社会责任,增强企业竞争力与凝聚力,推动企业的可持续发展。

【参考文献】

- [1]石雅琴,李少勇.国有企业党建引领与思政工作深度融合的实践[J].现代企业文化,2024(35):79-81.
- [2]龙碧玉.党建引领助力国有企业思政教育高质量开展的路径[J].现代企业文化,2024(18):106-108.
- [3]范婷婷.新时代国企党建与思政工作融合创新路径探索[J].山东国资,2024(5):69-70.
- [4]王俐.新常态下加强国企党建和思政工作的对策分析[J].现代企业文化,2024(12):55-57.
- [5]菊洁.深化“党建带工建”让国企思政工作迈上新台阶[J].企业文明,2023(9):87-88.
- [6]朱文峰,白新宇.国有建筑企业党建思政工作和企业文化建设的融合路径[J].中外企业文化,2023(4):143-145.
- [7]王乐.新形势下国企党建思政工作创新推进策略[J].活力,2022(9):34-36.

作者简介:李晓茜(1982—),女,深圳地铁运营集团有限公司党建管理经理。