

国有企业党风廉政建设与思想政治教育的数字化转型研究

程松金

深圳地铁运营集团有限公司，广东 深圳 518000

[摘要]随着信息技术的迅猛发展，国有企业党风廉政建设与思想政治教育正面临新的挑战与机遇。数字化转型为加强党内监督、提升思想政治教育实效提供了新的路径。本文从数字化转型的内涵出发，探讨其在国有企业党风廉政建设和思想政治教育中的应用价值、面临的问题与优化路径，旨在为推动国有企业政治建设的现代化提供理论支持与实践指导。

[关键词]党风廉政建设；思想政治教育；国有企业；数字化转型；监督机制

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16704

中图分类号: D63

文献标识码: A

Research on the Digital Transformation of Party Conduct and Clean Governance Construction and Ideological and Political Education in State-owned Enterprises

CHENG Songjin

Shenzhen Metro Operation Group Co., Ltd., Shenzhen 518000, Guangdong

Abstract: With the rapid development of information technology, the construction of Party conduct and clean governance, as well as ideological and political education in state-owned enterprises, are facing new challenges and opportunities. The digital transformation provides a new path for strengthening intra Party supervision and enhancing the effectiveness of ideological and political education. Starting from the connotation of digital transformation, this article explores its application value, problems, and optimization paths in the construction of Party conduct and clean governance, as well as ideological and political education in state-owned enterprises. The aim is to provide theoretical support and practical guidance for promoting the modernization of political construction in state-owned enterprises.

Keywords: construction of Party conduct and clean governance; ideological and political education; state-owned enterprise; digital transformation; supervisory mechanism

引言

国有企业在国家经济体系中具有重要地位，党风廉政建设与思想政治教育是其治理体系中的核心内容。面对新时代背景下信息技术的发展，传统教育与监督方式亟需变革。数字化转型不仅是技术创新，更是提升治理效能的重要举措。本文将从机制层面入手，探讨如何通过数字技术赋能党建工作，实现廉政教育与思想政治工作的深度融合。

1 数字化转型的基本内涵与理论基础

在新时代背景下，推动党风廉政建设与思想政治教育的现代化，离不开对数字技术的有效运用。数字化转型不仅是一场技术革命，更是一场深层次的组织变革和治理理念的更新。为深入理解这一过程，有必要从其概念、理论基础以及国有企业的特性三方面进行系统分析。

1.1 数字化转型的概念界定

数字化转型是指组织利用信息技术手段，将传统工作模式、管理流程和治理体系进行系统性重构，以实现效率提升、结构优化和能力增强的过程。在党风廉政建设与思想政治教育领域，数字化不仅仅是“线上化”的手段升级，更是通过数据驱动实现治理逻辑的根本变革。其在政治治理中的延伸意义体现在信息公开、过程监督、精准教育等多个方面，使党的领导作用更加具体化、透明化和动态化。数字化转型在此过程中，构建起以数据为核心的智慧党建

平台，实现对党员行为、思想动态和廉政风险的实时掌控，为构建廉洁高效的国企治理体系提供强有力支撑。

1.2 理论基础与政策支撑

从理论层面来看，数字化党建转型可以在马克思主义政治理论的指导下寻得根本依据。马克思主义强调生产力的发展对社会结构与意识形态的决定性作用，信息技术作为当代生产力发展的重要体现，其在党建工作中的广泛应用，正是适应社会发展趋势的体现。与此同时，党的二十届三中全会以来，中央多次强调推进国家治理体系和治理能力现代化，将“数字政府”“智慧党建”“数字监督”等列为重点建设方向。国家有关部门也出台了《“十四五”国家信息化规划》《数字中国建设整体布局规划》等政策文件，为国有企业推进数字化党务工作提供了明确导向和制度保障。这些理论与政策的支撑，确保了数字化转型的方向正确、路径清晰。

1.3 国有企业的特殊性与转型诉求

国有企业在体制属性、组织结构和政治任务上具有鲜明的特殊性。一方面，作为党领导下的重要经济实体，国企既承担经济效益目标，也承载政治责任，其治理活动高度依赖于党的组织体系与监督体系；另一方面，国企通常规模庞大、层级复杂，传统的管理模式面临效率瓶颈。这些现实问题促使国企亟需借助数字化手段，提高党组织工

作的精准性与可视性,实现廉政监督由“事后追责”向“事前预警”的转变。同时,思想政治教育也面临内容单一、形式固化等难题,需通过数字化手段提升吸引力与针对性。因此,推动数字化转型不仅是技术进步的顺势而为,更是国有企业加强治理能力、落实党建责任的必然选择。

2 数字化对党风廉政建设的赋能路径

随着党风廉政建设工作重心由被动监督向主动治理转变,传统的人工监管和线下教育模式已难以满足高效、透明、全覆盖的监督要求。数字化手段的引入,为廉政建设注入了全新的技术活力和制度动能。特别是在监督机制、教育平台以及风险防控体系等方面,数字技术展现出显著的赋能潜力。

2.1 数据驱动的监督机制建设

在传统廉政监督体系中,信息碎片化、数据滞后、覆盖面有限等问题常常导致监督力量无法实现全流程、全天候的高效运行。而随着大数据、人工智能等技术的兴起,监督工作可以由“经验驱动”向“数据驱动”转变。通过对党务、人事、财务、项目执行等多维数据的采集、整合与分析,能够建立起以数据分析为基础的监督模型,精准识别潜在腐败风险。例如,通过比对财务报表、采购流程和项目进展等信息,可以实时发现异常数据并自动触发预警提示。同时,信息上链、不可篡改的技术特性也为监督过程的客观性和可追溯性提供了强有力保障,有效提升了反腐倡廉的透明度与权威性。

2.2 数字平台的廉政教育功能

在党风廉政教育方面,数字化平台为国有企业提供了更加多样化和灵活性的教学手段。通过构建廉政教育学习平台,可实现课程资源的集中管理、内容的个性化推送以及学习进度的可视化跟踪。平台不仅可提供视频讲座、在线测试、电子读物等多种教育形式,还可引入情景模拟、互动问答等功能,提高党员干部参与的积极性与沉浸感。此外,数据记录和学习档案的建立使得组织部门可以科学评估教育成效,为后续监督提供教育履历依据。尤其是在年轻干部群体中,移动端廉政学习工具和社交化学习空间的兴起,也极大增强了廉政文化的传播效率和渗透力。

2.3 风险预警与动态管理体系

建立动态的风险管理体系,是实现事前防控、闭环监督的关键。依托数字化手段,企业可以构建起覆盖重点岗位、关键流程、重大资金流向的风险预警网络。通过对日常业务数据的智能分析,系统能够自动识别异常行为模式,例如频繁变更供应商、审批环节异常加速等现象,并实时推送给纪检监察部门,实现“边运行、边监控”。同时,借助人工智能的图谱分析与行为建模功能,还可对历史违规事件进行复盘学习,持续优化预警规则和干预机制。这样,廉政监督从被动响应转向主动干预,增强了风险应对的及时性与精准性。

3 思想政治教育的数字化实现方式

思想政治教育作为党内政治生活的重要内容,始终承担着凝聚共识、统一思想、坚定信念的核心任务。长期以来,国有企业在思想政治教育中面临“内容重复”“形式单一”“反馈滞后”等现实困境。数字化技术的迅速发展,为这一传统领域注入了创新活力,使思想政治教育在方式方法、传播渠道和效果评估等方面实现质的跃升。

3.1 内容定制与个性化推送机制

在传统教育体系中,思想政治教育往往采用统一内容、集中灌输的模式,难以满足不同群体的差异化学习需求。而借助人工智能与大数据分析,数字化平台可以根据职工的年龄、岗位、过往学习记录、兴趣偏好等信息,实施“千人千面”的内容定制策略。通过智能推荐算法,系统能够为不同对象精准推送与其岗位职责、思想状态、发展阶段相适应的政治理论学习材料,避免资源浪费与内容冗余。例如,对于基层党员干部,可侧重于实务政策解读与廉洁从政规范;对于青年职工,则强化理想信念教育与时代使命感的引导。通过构建动态内容库与定向内容分发机制,实现思想政治教育从“灌输式”向“启发式”“互动式”转变。

3.2 数字媒介的思想传播功能

思想政治教育的有效性,在很大程度上取决于其传播方式的适应性和感染力。新媒体环境下,微博、微信公众号、短视频平台、在线直播等数字媒介已成为受众获取信息、参与讨论、表达观点的主要渠道。国有企业可依托这些平台搭建数字化思想传播矩阵,突破时间与空间限制,推动教育资源广泛覆盖与高频触达。例如,通过打造“微党课”“思政视频”“实时讲座”等内容形式,以通俗易懂、富有情感张力的表达方式传递党的声音,提升思想政治工作的亲和力和感染力。同时,互动功能的嵌入也为干部职工提供了思想交流和意见反馈的空间,强化认同感与参与感。在数字媒介构建的共享空间中,组织价值观与个体认知实现更加自然与持续的融合。

3.3 教学评价的智能反馈系统

思想政治教育的数字化不仅仅在于内容传播和学习形式的转变,更关键的是建立科学有效的教学评价体系。通过构建基于大数据分析的智能反馈机制,教育管理者能够对学习过程中的行为轨迹、参与程度、测试结果等多维数据进行实时掌握,形成量化的学习档案。例如,系统可自动生成学习进度图谱,识别“高活跃”与“低参与”群体,分析哪些内容最受欢迎、哪些形式最有效,进而动态调整教育策略与资源配置。更进一步,智能系统还可引导教育对象完成学习反思,生成个性化的学习报告,增强其对学习过程的自我认知与目标管理。此外,借助人脸识别、语义分析等技术,也可对在线课堂的注意力水平与参与质量进行评估,为精准施教提供技术支撑,全面提升教育的

互动性、科学性和实效性。

4 国有企业数字化治理的制度保障机制

在推动党风廉政建设与思想政治教育数字化转型的过程中，制度保障机制是构筑稳定、持续、可控治理体系的根基。技术应用本身只是手段，若无相应组织体系、制度规范与人才支持作为支撑，数字化手段往往难以真正落地并发挥实效。

4.1 数字转型的组织推动机制

数字化转型不仅是技术工作，更是一项系统工程，需要将党建工作与信息化战略深度融合，形成组织推动合力。首先，应在企业党委领导下设立“数字党建工作专班”或“数字廉政建设协调小组”，统筹协调数字平台建设、技术实施与制度制定等任务，确保转型目标与政治导向一致。该专班应由党务干部、信息技术人员、纪检监察机构代表以及业务部门负责人组成，形成“党建主导、技术支撑、业务协同”的三位一体组织架构。其次，应明确各层级党组织在数字转型中的职责，建立从企业总部到基层单位的责任传导机制，避免“上热下冷”或“技术空转”的情况。同时，通过定期开展数字治理专题会议和评估通报，推动形成任务有安排、过程有监督、结果有反馈的闭环管理机制，使数字化转型成为常态化、制度化工作内容。

4.2 数据安全与隐私保护机制

党务工作与廉政建设涉及大量敏感信息，如党员身份、组织关系、教育评估、监督举报等，一旦泄露将带来严重政治风险与法律后果。因此，在推进数字化的同时，必须将数据安全与隐私保护机制纳入制度建设核心内容。首先，要严格落实国家网络安全法、《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，明确平台建设、数据存储、信息传输等环节的合规标准。其次，应建立分级分类的数据管理制度，将不同级别的信息划定不同的访问权限和使用范围，落实“最小授权”原则，防止越权查询与数据滥用。同时，还应强化平台安全防护能力，通过加密技术、身份验证、入侵检测、日志审计等手段构建多层次防护屏障。更需注重伦理建设，对使用人工智能算法进行行为分析、学习追踪等功能进行透明化处理，保护职工的知情权与选择权，防止“数字权力”替代组织监督，确保数字技术始终服务于党的宗旨和组织原则。

4.3 人才队伍建设与制度保障

推动国有企业数字化治理的根本力量在于人。当前，

传统党务干部对信息化工具的理解有限，而技术人员又缺乏政治敏感性和党建知识，导致两者之间存在协同障碍。因此，亟需加强复合型人才队伍建设。企业应根据转型需求，制定中长期人才发展规划，重点培养一批“懂党建、通技术、善管理”的跨界人才，并鼓励引进具有数字治理经验的外部专家。同时，可通过设立“党建信息员”“数字监督员”等岗位，将专业技术力量纳入党组织管理体系之中，提升数字平台的运营效率与政治敏锐度。在此基础上，应出台一系列制度性保障文件，如《数字党建管理办法》《平台操作规范》《教育内容审查机制》等，确保技术应用具有统一标准与执行依据。此外，还应建立绩效考核与激励机制，将数字治理成效纳入党建责任制考核内容，激发各级党组织和党员干部参与数字化建设的积极性与主动性。

5 结语

在信息化时代背景下，推动国有企业党风廉政建设与思想政治教育的数字化转型，不仅是技术革新的体现，更是党内政治生活现代化的重要举措。数字技术的应用使监督更加精准高效，思想教育更加生动多元，治理体系更加科学系统。本文从数字化的基本内涵、赋能路径、教育实践到制度保障进行了系统探讨，强调了机制建设与技术融合并重的重要性。未来，必须持续深化体制改革，完善数据安全机制，培养具备政治素养与技术能力的复合型人才，推动数字技术与党建工作深度融合，切实提升党组织在国有企业中的政治领导力和治理执行力，为实现企业高质量发展与廉洁高效管理奠定坚实基础。

[参考文献]

- [1]黄其鹤.新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[J].东方企业文化,2020(1):111-112.
- [2]侯小龙.国有企业纪检监察工作数字化转型的思考[J].经营管理者,2022(4):56-58.
- [3]宋长虎.国有企业纪检监察现状与思考[J].中外企业文化,2022(12):55-57.
- [4]张国辉.新时代国有企业有力有效开展纪检监察工作的路径分析[J].现代商贸工业,2024,45(3):67-69.
- [5]衣英维,蒋欣,林诗,李泉影.国有企业纪检监察工作探析[J].中外企业文化,2024(3):184-186.

作者简介：程松金（1987—），男，深圳地铁运营集团有限公司纪检监察经理。