

国企管理会计与财务会计的融合策略探索

曾馨蕊 张钰梓 鄢勤琴

中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司, 四川 成都 610000

[摘要]随着我国经济的不断转型与产业的逐步升级, 国有企业面临着愈发激烈的市场竞争和复杂多变的经营环境。为此, 财务会计在合规报告与事后监督方面展现了明显的优势, 而管理会计则在预算编制、成本控制以及决策支持等方面的作用愈加凸显。为了更好地应对战略决策和经营管理的需求, 实现管理会计与财务会计的深度融合显得尤为迫切。尽管这一融合在理论上具有重要意义, 但在实践中, 仍面临制度、人才、技术等多方面的挑战, 亟需采取切实有效的措施予以解决。

[关键词]国企; 管理会计; 财务会计; 融合策略

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16706

中图分类号: F27

文献标识码: A

Exploration on the Integration Strategy of Management Accounting and Financial Accounting in State-owned Enterprises

ZENG Xinrui, ZHANG Yuzi, YAN Qinqin

PowerChina Chengdu ENGINEERING Corporation Limited, Chengdu, Sichuan, 610000, China

Abstract: With the continuous transformation of Chinese economy and the gradual upgrading of industries, state-owned enterprises are facing increasingly fierce market competition and a complex and ever-changing business environment. Therefore, financial accounting has demonstrated significant advantages in compliance reporting and post supervision, while management accounting has become increasingly prominent in budget preparation, cost control, and decision support. It is particularly urgent to achieve a deep integration of management accounting and financial accounting in order to better respond to the needs of strategic decision-making and business management. Although this integration is of great theoretical significance, in practice, it still faces challenges in various aspects such as systems, talents, and technology, and it is urgent to take practical and effective measures to solve them.

Keywords: state-owned enterprises; management accounting; financial accounting; integration strategy

引言

在经济全球化与信息化的背景下, 国有企业面临着日益激烈的市场竞争和愈加复杂的管理挑战。传统的财务会计模式已难以满足企业在战略决策、资源配置及成本控制等方面的多样化需求。作为一种优化决策与支持经营管理的工具, 管理会计正逐步与财务会计融合, 成为提升企业管理效能的关键手段。分析在当前形势下, 如何实现管理会计与财务会计的有效融合, 并探讨实现这一融合的策略与路径。

1 国企管理会计与财务会计的概述

1.1 财务会计

财务会计通过系统化的财务管理工作, 及时反映企业在特定时间段内的财务状况与经营成果。核心职能是利用货币作为统一计量单位, 对企业的资金流动、资产负债及经营活动进行精确核算, 定期向管理者、投资者、债权人及税务机关等相关方提供详尽的财务报告。财务报表不仅呈现了企业的经济活动, 还能准确揭示企业的财务健康状况。从本质上讲, 财务会计注重核算的全面性与信息的完整性, 确保所提供的数据真实、透明, 为决策者提供可靠的参考依据。对于管理者而言, 财务会计报告是评估企业运营状况、衡量业绩的基础工具。借助这些财务数据, 管

理者能够准确判断企业的成本控制、资金使用效率等关键指标, 从而为未来的经营决策提供支持。此外, 财务会计还承担着对企业资金活动的事后监督责任, 通过详细记录资金的流转、支出及收入等信息, 财务会计全面反映了企业的生产经营状况, 揭示了运营过程中成本消耗与效益之间的关系。对于企业内部管理而言, 这些数据至关重要, 而对外部投资者与债权人来说, 它们提供了判断企业偿债能力与投资价值的依据。财务会计不仅为企业管理提供了精准的数据支持, 还在一定程度上保障了企业的透明度与合规性。

1.2 管理会计

管理会计, 通常被称为“成本管理会计”, 是会计学中的重要分支, 主要致力于企业经营管理与决策支持。与侧重事后核算的财务会计不同, 管理会计通过深入分析财务信息, 帮助企业制定最优决策, 提升整体经济效益。近年来, 随着其在企业中的广泛应用, 管理会计成为了一个快速发展的领域。虽然管理会计与财务会计都属于会计体系的一部分, 但二者在核心功能与作用上有显著区别。财务会计注重记录历史数据并生成财务报表, 而管理会计则聚焦于通过财务信息的前瞻性分析, 为决策提供支持。管理会计的核心在于通过系统化地分析企业运营数据, 帮助管理层评估不同经营决策的财务影响, 并为在复杂的市场

环境中作出理性决策提供依据。在实际操作过程中,管理会计不仅关注财务结果,更加注重与企业战略目标的对接及资源的有效配置。它从企业发展战略出发,分析各项决策对财务表现的影响,并通过优化成本结构与提升运营效率来增强企业的市场竞争力。通过定期开展成本分析、预算管理及财务预测等工作,管理会计为高层管理人员提供了精准的决策支持工具,有效促进了企业整体运营效能的提升与长期发展的可持续性。

2 国企管理会计与财务会计融合的现实障碍

2.1 会计管理制度的局限性

在国有企业中,管理会计与财务会计的融合面临着诸多制度性障碍。现有的会计管理制度大多偏重财务会计的核算与报告职能,主要关注合规性及历史数据的整理,而对管理会计的支持则显得相对薄弱。管理会计依赖于灵活、前瞻性的财务数据来指导经营决策,但现行制度中缺乏有效的信息共享与数据整合机制,这使得两者之间的信息流通受阻,从而影响了融合的深度与效果。此外,传统的会计管理制度往往依赖于固定的流程与操作标准,这种做法限制了管理会计在进行动态分析与提供实时决策支持时的发挥空间。尤其是在信息化水平较低的环境下,管理会计所需的精准数据与实时反馈未能得到有效支持,导致管理会计与财务会计之间的割裂现象更加突出。更严重的是,现有制度设计忽视了财务数据的综合利用与价值挖掘,尽管大量财务数据被收集,却未能为管理层提供深度分析与前瞻性指导。为了推动管理会计与财务会计的有效融合,现有会计管理制度亟需进行完善与创新。关键在于加强管理会计功能的制度保障,这不仅要求从制度层面对管理会计的职责和作用进行重新定义,还需在操作层面推动财务数据与管理决策的紧密结合。

2.2 企业人员的专业能力与素质不足

在国有企业中,管理会计与财务会计的融合面临着专业人员能力与素质不足的问题。尽管许多企业的财务人员具备基础的财务会计知识,但在战略思维与分析能力方面,往往存在明显的短板。管理会计不仅要求财务人员具备扎实的成本控制与预算管理能力,还需要他们能够基于企业的实际情况,进行前瞻性的数据分析与决策支持,这种跨领域的能力要求使得传统的财务人员在面对现代企业管理需求时,往往表现出不足。与此同时,部分企业在人才培养与引进上的投入不足,导致管理会计与财务会计之间的知识鸿沟未能有效弥合。尽管财务人员通常具备会计学科的专业背景,但对于管理会计的相关方法、工具与理念,他们的理解却往往不够深入,进而导致他们难以将财务数据转化为有价值的决策信息。由此,二者的有效融合受到了限制,整体管理效率也因此受到影响。随着信息技术的飞速发展,企业对数据分析与信息化工具的依赖日益增加,而传统会计人员的数字化素养与技术应用能力亟需提升,

以应对日益复杂的财务管理环境。因此,提升企业人员的专业素质,特别是在管理会计领域的培训与发展,已成为推动会计融合的重要环节。通过系统化的培训与多层次的人才培养,不仅能够确保财务人员具备适应新形势下企业管理需求的全面素质,也为两者的深度融合奠定了坚实的人才基础。

2.3 信息技术的应用与数据处理能力不足

在国有企业中,信息技术的应用不足与数据处理能力的欠缺,已成为管理会计与财务会计融合的重要障碍。随着大数据、云计算、人工智能等技术的飞速发展,企业对财务信息处理与分析的需求日益增加。然而,许多企业仍然依赖传统的手工操作与过时的信息管理系统,这不仅限制了财务数据的实时获取与精确分析,也使得管理会计难以发挥其应有的前瞻性决策支持作用。尤其在面对庞大且复杂的数据量时,传统的信息处理方式显得力不从心,难以满足高效处理与深度挖掘的需求。尽管多数企业已开始采用信息化工具,现有的技术平台与数据管理体系常因缺乏系统性规划与实施而显得零散与孤立。这一状况导致不同部门间的数据难以有效整合,财务会计与管理会计所积累的财务信息与运营数据未能顺畅衔接,从而降低了信息流通的效率,进而影响了两者的协同作用与数据共享效果。与此同时,企业在数据处理与分析方面的投入依然不足,缺乏足够的专业数据分析人才与技术支持,使得在复杂经营环境中,企业难以依赖准确的财务数据做出快速且有效的决策。为了推动管理会计与财务会计的深度融合,企业必须加大对信息技术的投资,提升数据处理能力。这不仅包括引进先进的财务管理软件与数据分析工具,强化数据质量控制,确保信息的准确性与时效性,也应着重提升员工的信息技术素养,培养具备大数据分析 with 财务信息应用能力的专业人才。唯有如此,才能实现财务数据的智能化应用,为企业提供高效的决策支持。

3 国企管理会计与财务会计融合的路径与策略

3.1 健全会计融合的制度框架

实现国有企业管理会计与财务会计深度融合的关键在于构建一个科学的制度框架,该框架应当明确两者的职责分工及协作机制,并建立跨部门、跨职能的协同工作流程。企业需要制定具体的会计融合战略与长远规划,以确保管理会计与财务会计能够在整体战略目标的指导下协调一致。在这一过程中,顶层设计至关重要,它能够将管理会计的决策支持功能与财务会计的核算与监督功能有机结合,从而打破各自独立的工作隔阂,推动两者的深入合作。制度框架应重点关注相关机制的建设,以促进数据共享与信息流通,通过建立统一的财务信息平台,管理会计与财务会计所需的各种数据将能够顺畅流转,避免信息孤岛的出现。同时,制度框架应规范数据的标准化管理,确保财务数据的一致性与可靠性,从而使管理层能够基于

精准的数据作出科学决策^[1]。对现有会计职能进行必要优化也至关重要,企业应明确管理会计与财务会计的交叉角色与责任,以确保两者能够相互补充,而非重复工作。这一举措有助于优化资源配置,提升决策效率与财务管理水平。保障执行力是完善制度框架的核心,企业应设立专门的监督与评估机制,定期检查会计融合的实施情况与效果,确保各项融合措施得以有效执行,并根据实际情况进行持续优化。通过这些措施,国有企业能够为管理会计与财务会计的深度融合创造一个更加稳固且可持续的制度环境。

3.2 完善会计信息系统与技术支持

推动管理会计与财务会计的深度融合,必须依赖于完善的会计信息系统及强有力的技术支持。在信息技术迅速发展的背景下,企业急需构建一个集成度高、灵活高效的会计信息系统,该系统能够有效支持两者职能的协同运作。因此,企业应引入现代化财务管理软件,通过整合财务会计与管理会计的功能模块,确保数据共享与实时更新,进而避免信息孤岛或数据滞后对决策带来的负面影响。系统设计应注重数据的标准化与流程的自动化,目的是减少人工干预,提升工作效率及数据的准确性。考虑到管理会计对经营分析数据与预算信息的依赖,同时财务会计对详细财务报表与账务记录的需求,系统必须能够支持多维度财务数据处理,以便为跨部门的数据分析与决策支持提供便利^[2]。此外,系统应具备高度灵活性,能够适应各层级的决策需求及业务变化,从而确保会计信息能够随时应对新的挑战。在此基础上,企业还应加大对信息技术基础设施的投入,积极引入云计算、大数据分析与人工智能等先进技术。借助这些技术,能够有效提升会计数据的分析深度与实时性,为管理层提供更加精准的财务信息与决策支持。尤其是在预算管理、成本控制及绩效评估等关键领域,实时性与准确性至关重要,它们直接关系到管理效率的提升及经营效果的优化。完善的技术支持不仅应体现在信息系统本身的功能上,还应覆盖对财务人员的培训及系统维护保障。企业需确保会计人员能够熟练掌握新系统的操作,同时定期更新与优化信息系统,以跟上技术发展的步伐,确保系统始终能够满足会计融合与业务发展的需求。

3.3 建立科学的绩效评估与激励机制

在推动管理会计与财务会计融合的过程中,建立有效的绩效评估与激励机制,成为确保融合成功的关键所在。根据融合后的战略目标,企业应制定符合实际需求的绩效评估体系,确保会计人员的工作不仅局限于财务报表的准确性,还要充分考虑其在支持管理决策中的作用^[3]。评估

标准应从多个方面进行综合考虑,如财务数据分析的深度、对企业战略目标的支持情况,以及跨部门协作的效率等,从而全面反映会计人员在融合过程中所承担的责任与贡献。在此基础上,激励机制的设计同样至关重要,它能够激发会计人员的工作热情,推动其不断提升专业能力与创新能力。根据具体的工作表现和目标达成情况,企业可设定灵活多样的奖励方式,如绩效奖金、股权激励及职业发展机会等。同时,激励措施应当注重长期利益的激发,而不仅仅局限于短期的财务结果。定期的考核与激励机制将帮助会计人员从战略层面认识到管理会计与财务会计融合的重要性,促使其以更积极的态度参与其中。激励机制的设计还应充分考虑团队协作的价值,尤其是在跨部门合作中,集体的力量至关重要。在会计融合的实践过程中,管理会计与财务会计不仅是各自部门的独立职能,还在企业的协同运作中扮演着核心角色。因此,应当鼓励团队合作,提高整体效能,确保不同职能部门之间的紧密协作与一致目标。通过合理的绩效评估与激励机制,企业不仅能够提升会计工作的整体效率,还能增强员工对企业战略目标的认同感与参与感,从而为企业的可持续发展提供强有力的支持。

4 结语

管理会计与财务会计的深度融合对提升国有企业管理水平和决策效率至关重要。两者的有效融合能够优化财务流程、提高资源配置效率,并为战略决策和成本控制提供支持。然而,当前的融合进程受到制度、人员素质和信息技术等方面的制约,亟待解决。为推动融合,需从制度建设、人才培养、技术支持和管理机制等方面采取有效措施。通过完善制度框架、建设专业团队和引入先进信息系统,能够促进两者的协同运作,提升财务管理水平,助力企业在激烈竞争中实现可持续发展。

【参考文献】

- [1]穆怡雯.国企管理会计与财务会计的融合策略探索[J].金融客,2024(6):75-77.
- [2]王道英.关于国企管理会计与财务会计的融合策略[J].财经界,2022(33):105-107.
- [3]张丽丽.新形势下国企管理会计与财务会计的融合路径探索[J].市场周刊,2024,37(20):114-117.

作者简介:曾馨蕊(1991.8—),女,毕业院校:西南财经大学天府学院,所学专业:财务管理,当前就业单位:中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司,职称级别:中级会计师。