

新形势下加强国有企业党建思想政治工作的思考

郑婷婷

甘肃通美生态环保工程有限公司，甘肃 兰州 730000

[摘要]处于新时代大背景之下，基层国有企业党建以及思想政治工作在推动基层国有企业达成高质量发展这一目标、助力构建起和谐的企业文化、促使组织凝聚力得以提升以及让创新能力获得增强等方面，都发挥着颇为重要的作用。文章着重围绕在当下新形式之下的基层国有企业党建思想政治工作所具备的战略价值、所需满足的创新要求、能够遵循的实践路径还有未来可能的发展方向等几个方面展开较为系统的探讨。通过对企业党建思想政治工作所具有的核心价值以及其实践模式加以分析，进而提出了一系列关于创新以及优化的策略，以此来给基层国有企业在新时代的条件下去实现高质量发展给予相应的理论方面的参考以及实践层面的指导。

[关键词]新形势；国有企业党建；思想政治工作

DOI: 10.33142/mem.v6i4.17453

中图分类号: D64

文献标识码: A

Thoughts on Strengthening the Ideological and Political Work of Party Building in State-owned Enterprises under the New Situation

ZHENG Tingting

Gansu Tongmei Ecological Environmental Protection Engineering Co., Ltd., Lanzhou, Gansu, 730000, China

Abstract: In the context of the new era, the Party building and ideological and political work of grassroots state-owned enterprises play an important role in promoting the goal of high-quality development, helping to build a harmonious corporate culture, enhancing organizational cohesion, and strengthening innovation capabilities. The article focuses on a systematic exploration of the strategic value, innovative requirements, practical paths that can be followed, and possible future development directions of ideological and political work in grassroots state-owned enterprise Party building under the current new form. By analyzing the core values and practical models of ideological and political work in enterprise Party building, a series of innovative and optimized strategies are proposed to provide theoretical references and practical guidance for grassroots state-owned enterprises to achieve high-quality development under the conditions of the new era.

Keywords: new situation; state-owned enterprise Party building; ideological and political work

引言

随着经济不断转型升级以及数字化进程快速向前推进，企业所处的发展环境以及员工的思想观念都发生了颇为深刻的变化，在这样的新形式之下，基层国有企业党建思想政治工作已然成为企业治理体系里的重要构成部分，并且还是企业文化建设以及员工价值认同的关键支撑所在，基层国有企业身为国家经济的重要支柱，其党建工作不但关乎企业自身改革发展的成效，而且会对社会责任的履行以及国家经济战略的实施产生直接影响，所以强化并创新基层国有企业党建思想政治工作，既是契合时代发展需求的必然要求，又是推动企业达成高质量发展的战略举措，本文围绕新时代基层国有企业党建思想政治工作的价值、创新要求、实践路径与发展方向展开系统分析，给出科学合理的思考与建议，为基层国有企业提供具备操作性的理论支撑。

1 新形势下企业党建思想政治工作的战略价值

1.1 引领企业发展方向

党的二十大报告中特别指出了基层国有企业开展思

想政治工作的必要性。要把思想政治文化工作放在企业改革的前列，发挥应有的作用。思想政治文化工作不断与时俱进，有利于基层国有企业启航。在增强创新能力和活力方面，基层国有企业有必要加强企业人员的思想政治活动，将思想政治活动纳入企业文化建设，促进员工的创新培训，提高软硬实力。这一方面能够凝聚起职工的思想共识，另一方面能让发展目标得以统一，同时还能为基层国有企业的高质量发展源源不断地提供精神动力，进而给予其相应的组织保障。

1.2 增强组织凝聚力

在当下新的形势之下，企业的组织凝聚力对于基层国有企业战略目标的达成以及长远的发展有着极为关键的影响。借助党建思想政治工作，能够在企业内部构建起统一的价值观以及行为规范，进而强化员工彼此间的认同感与归属感，达成在思想层面的高度一致以及在行动方面的协同配合。基层国有企业依靠党组织在企业治理、文化建设以及制度执行等方面所发挥的核心作用，可把员工的个人发展同企业的发展战略紧密结合起来，形成共同的奋斗

目标。这种凝聚力一方面体现在日常工作效率的提高上,另一方面则更多地体现在面临外部挑战之时的组织抗风险能力方面。思想政治工作通过组织生活、文化活动以及培训教育等多种形式,将企业的使命、价值理念以及员工职责有机地融为一体,让基层国有企业具备内在的驱动力以及精神支柱,为其实现高质量发展筑牢坚实的组织根基。

1.3 推动企业文化建设

基层国有企业文化属于企业长期发展过程中所具备的软实力范畴,其在塑造企业核心竞争力方面占据着极为重要的地位。党建思想政治工作于企业文化建设环节中,发挥着无可取代的作用。它借助系统化且制度化的思政教育方式,把企业价值观、使命理念以及行为规范切实地根植到员工的思想深处,进而营造出一种员工能够自觉去遵循的文化氛围。在新时代这样的大背景之下,基层国有企业文化建设已然不再是仅仅停留在表层的理念层面的简单宣传了,而是要凭借党建活动以及思想政治工作,将文化理念实实在在地转变为员工的具体实际行为以及组织的相关实践举措。党组织通过引领价值导向、推广典型案例、开展思想教育培训以及组织文化活动等一系列举措,促使员工在思想层面能够对基层国有企业文化予以认同,并且在实际行动中去践行企业的使命,以此进一步推动企业构建起健康向上、勇于创新进取的文化生态,从而为企业战略发展给予源源不断的内在精神动力以及强有力的文化保障。

2 党建思想政治工作的创新要求

2.1 顺应时代发展与数字化转型

新时代所处的发展环境有着数字化、智能化以及信息化的特点,基层国有企业党建思想政治工作务必要顺应这样的发展趋势,去创新自身的工作方式以及载体形式。借助数字平台、信息化管理系统还有网络教育工具等,基层国有企业能够把党建活动以及思想政治教育同现代科技很好地融合到一起,达成工作机制的智能化、信息化以及精准化状态。数字化手段一方面能够拓展党建工作的覆盖范围,增强其影响力,另一方面还能凭借数据分析来知晓员工的思想动态情况,进而为思想政治教育给予科学方面的依据。与此企业可利用数字化平台展开在线学习、知识共享以及文化宣传等活动,如此一来,党建思想政治工作便能冲破时间与空间方面的限制,达成全员都能参与其中、全天候都能够覆盖的效果,由此提高教育成效以及组织运行的效率。例如,某基层国有企业建设了“智慧党建云平台”,通过在线课程、微课堂以及互动问答,实现了全员党员每日学习打卡与思想交流,并借助后台数据分析及时掌握员工思想动态,精准制定思想政治教育方案,提升了教育覆盖率和参与度。在整个这个过程当中,基层国有企业需要把信息化手段和党建目标紧密地结合起来,要确保技术的应用是服务于思想政治工作的核心价值的,以此推

动企业在数字化转型进程当中能够维持住精神层面的动力以及组织方面的活力。

2.2 融入企业治理现代化进程

随着基层国有企业治理体系以及治理能力走向现代化,党建思想政治工作得切实融入基层国有企业治理体系的各个层面,在企业管理层及业务流程里嵌入党建理念,能让基层国有企业发展目标同党建工作目标达成协同统一,让决策更科学、执行更有力度、监督更规范,企业借助完善党委会议、党务公开与工作例会制度,把党建工作融入战略规划、项目管理还有绩效考核当中,保证党的建设与基层国有企业治理同步开展。这样的深度融合能提高治理效率,也能提升基层国有企业的制度化、规范化程度,给基层国有企业持续健康发展给予稳固支撑。

2.3 契合新时代职工思想特点

在新时代背景下,职工群体的思想观念以及价值取向呈现出多元化、年轻化还有创新化的显著特点,这便给基层国有企业党建思想政治工作赋予了全新的要求。党建工作务必要依据员工的实际需求以及心理特征来开展,对教育内容和形式加以创新,进而让思想政治工作具备更强的吸引力以及感染力。借助开展那些互动性颇为突出的培训、交流活动以及文化建设项目,基层国有企业能够引导员工在对企业的使命以及价值理念予以认同的基础之上,积极主动地参与到企业的管理以及创新实践当中。与此要重视将激励机制与价值引领相互结合起来,促使职工在思想层面达成认同并且在行动实践过程中形成一种自觉遵循的行为模式,由此达成党建工作与职工成长、企业发展彼此相互促进的良性循环状态。新时代职工不但是基层国有企业发展的参与者,而且还是思想政治工作的接受者以及推动者,所以党建工作应当充分尊重他们的创新意识以及主体性,达成理念传播与行为落地的有效统一。

3 加强企业党建思想政治工作的实践路径

3.1 深化党建与生产经营的融合

基层国有企业党建思想政治工作务必要和生产经营紧密地融合起来,进而形成一种可相互促进且能共同发展的良好机制。在实际的操作过程当中,党组织可以凭借参与生产决策、项目管理以及基层国有企业战略规划等方式,把党建理念切实落实到具体的业务操作环节以及管理环节当中去。通过将党建目标和经营目标有机地衔接起来,基层国有企业一方面能够有效地提升自身的管理效率,另一方面还能够进一步增强员工的责任意识以及主人翁精神。在整个这个过程当中,党建工作已然成为了推动业务创新以及提升企业竞争力的一股重要力量,并且借助典型示范以及经验推广这些手段,能够达成党建成果与基层国有企业效益的同步提升。例如,某基层国有企业在产品研发项目中设立党建工作小组,由党员骨干参与生产方案设计、质量监督及进度管理,实现了党建工作与研发决策

的深度融合。通过这一机制，不仅提高了项目执行效率，还增强了员工的主人翁意识，最终使新产品按期投产并取得市场良好反响。深化融合不仅仅要在制度层面有所体现，而且在文化建设、人才培养以及组织活动等方面也都需要有所体现，从而让党建工作贯穿于生产经营的各个环节之中，进而形成一种全员都参与其中、全程都能够覆盖到、全方位都能够落实到位的工作格局，以此来为基层国有企业实现高质量发展给予坚实的支撑。

3.2 丰富教育形式与宣传载体

思想政治教育要取得良好成效，其关键并不单纯在于内容方面，而更多地在于形式以及载体是否有所创新。基层国有企业能够把线上线下的各类资源综合起来，借助数字平台、互动课堂、文化活动还有宣传媒介等手段，进而构建起一个有着多个层次、多个渠道的教育体系。当教育形式变得丰富多样之后，基层国有企业便能更好地契合不同职工各自不同的学习需求以及兴趣偏好，如此一来，也就能进一步提升思想政治工作所具有的吸引力以及实际效果。与此要是宣传载体呈现出多样化的特点，那么便能够极为生动地将党建理念以及企业文化予以传递，从而促使员工在不知不觉之中逐步形成对于价值的认同以及行为方面的规范。除此之外，基层国有企业还能够凭借典型案例的宣传、先进人物事迹的推广以及开展互动交流等方式，以此来强化教育所具备的感染力以及在实践当中起到的指导作用，进而使得党建思想政治工作不再仅仅停留在理念这一层面，而是实实在在地渗透到员工日常的行为举止当中以及组织的运作过程当中，最终形成一种持续不断的教育效应以及文化方面的影响力。

3.3 强化队伍建设与能力提升

党建思想政治工作要顺利开展，得有一支高素质且专业的工作队伍。基层国有企业可通过系统培训、岗位轮换以及实践锻炼等方式，持续提升党建工作者的理论素养、管理能力以及创新水平。高素质的党建队伍能够科学规划工作目标，优化工作流程，在实际执行过程中发现问题并提出改进措施，以此为企业思想政治工作筑牢坚实保障。队伍建设还需重视激励机制与考核制度的完善，让工作者在履行职责时能收获认同感与成就感，进而激发其工作积极性与创造力。借助强化队伍建设，基层国有企业可构建起持续推动党建思想政治工作不断向前发展的动力机制，保证党建工作在组织发展进程中发挥出其应有的核心作用。

4 企业党建思想政治工作的未来发展方向

4.1 构建开放共享的党建新格局

未来基层国有企业党建思想政治工作需重视开放性与共享性，借助跨部门、跨区域甚至跨企业的合作交流，达成党建经验及资源的共享，开放共享的格局可推动党建工作的创新发展，并且凭借经验互鉴提高整体工作水平，基层国有企业可搭建共享平台、开展联合培训以及经验交

流，把先进的管理模式和思想政治实践加以推广应用，让党建成果在更广范围实现价值最大化^[1]。构建开放共享的党建新格局，基层国有企业既能提升自身党建工作的科学性和系统性，又能为行业发展和社会治理提供借鉴与参考，形成协同发展、互促共进的新局面。

4.2 推动党建与企业治理体系协同发展

基层国有企业党建思想政治工作同治理体系现代化之间存在着紧密的关联，这两者理应达成协同发展这样的状况。党建工作能够于基层国有企业治理涉及的战略决策方面、制度建设环节、执行监督过程以及文化培育工作当中，充分发挥出其核心的作用，进而促使治理体系变得更为科学一些、效率更高一些且更有秩序一些。与此企业治理体系不断得到完善之后，也为党建工作给予了制度层面的保障以及操作方面的空间，由此实现了二者之间良性的互动状态^[2]。借助于协同发展这一方式，基层国有企业便可以在战略规划的相关事宜上、业务管理所涉及的事项中以及组织执行的具体工作里，形成一个统一的方向，达成党建目标与治理目标相互深度融合的效果，从而给企业在新时代所处的条件之下实现持续且高质量的发展给予坚实的保障。

4.3 实现党建工作与企业高质量发展的同频共振

新时代背景下，基层国有企业党建思想政治工作需和企业发展目标达成高度契合，达成战略层面的同频共振效果。把党建工作同生产经营、技术创新、人才培养以及文化建设等诸多方面加以深度融合，如此一来，基层国有企业便能保证党建工作具备政治引领功能，并且可直接促使企业核心竞争力得以提升。思想政治工作在基层国有企业的战略制定、业务流程运转以及日常管理环节当中充分彰显其作用，进而让企业发展既具备明确的方向性，又有较强的执行力以及创新力^[3]。与此基层国有企业在发展进程里所形成的经验成果同样能够反过来助力党建工作，达成双向促进的成效，实现持续不断的优化，最终构建起党建工作与基层国有企业高质量发展相互促进、相得益彰的良好生态格局。

5 结语

在当下全新的形势之下，基层国有企业党建思想政治工作已然成为企业治理体系当中的一个重要构成部分，同时它还是推动企业实现高质量发展、促使组织凝聚力得以提升以及让创新能力获得增强的核心支撑所在。借助于明确自身所具备的战略价值、提出有关创新方面的要求、对实践路径加以优化以及规划未来的发展方向等举措，基层国有企业便能够构建起一个全员都能够积极参与其中、在全过程当中均有覆盖且从全方位去予以落实的党建工作格局。在未来的发展进程中，基层国有企业需要持续不断地坚持党建引领这一原则，进一步深化思想政治工作和基层国有企业文化建设以及治理体系之间的融合程度，达成

党建工作与基层国有企业高质量发展相互间同频共振的良好局面,从而为企业能够持续且健康地发展给予坚实的保障,并且也为新时代基层国有企业治理以及社会的发展贡献出自己的一份力量。

[参考文献]

- [1]李亚妮.新形势下加强企业党建思想政治工作思考[J].现代企业,2022(3):110-111.
- [2]赵鹏.新形势下如何加强国有企业党建思想政治工作[J].公关世界,2021(15):76-77.
- [3]杨晓彤.新形势下企业党建思想政治工作的加强与创新[J].现代企业,2021(8):69-70.

作者简介:郑婷婷(1991.5—),单位名称:甘肃通美生态环保工程有限公司,毕业学校和专业:西安理工大学翻译(笔译)硕士。