

党建深度融入国际工程企业生产经营全链条的效益分析

王 艳

中国电建集团国际工程有限公司，北京 100036

[摘要]党建深度融入国际工程企业生产经营全链条已成为新时代国有企业高质量发展的重要路径,本研究聚焦于海外合规与价值创造两个关键维度展开系统分析。通过梳理党建工作在战略引领、组织建设及文化融合等方面的具体融入机制,论文指出其在强化企业合规意识、优化管理体系、防范海外风险以及提升国际声誉方面产生的多维度效益。同时,党建的深度嵌入显著增强了组织凝聚力与资源配置效率,推动企业实现创新驱动与可持续发展。

[关键词]国际工程企业;党建工作;生产经营全链条;海外合规

DOI: 10.33142/mem.v6i4.17461

中图分类号: F42

文献标识码: A

Benefit Analysis of the Deep Integration of Party Building into the Entire Production and Operation Chain of International Engineering Enterprises

WANG Yan

PowerChina International Group Limited, Beijing, 100036, China

Abstract: The deep integration of Party building into the entire production and operation chain of international engineering enterprises has become an important path for the high-quality development of state-owned enterprises in the new era. This study focuses on the systematic analysis of two key dimensions: overseas compliance and value creation. By sorting out the specific integration mechanisms of Party building work in strategic guidance, organizational construction, and cultural integration, the paper points out its multidimensional benefits in strengthening corporate compliance awareness, optimizing management systems, preventing overseas risks, and enhancing international reputation. At the same time, the deep embedding of Party building significantly enhances organizational cohesion and resource allocation efficiency, promoting enterprises to achieve innovation driven and sustainable development.

Keywords: international engineering enterprises; Party building work; the entire production and operation chain; overseas compliance

引言

在全球化竞争变得日益激烈的大背景之下,我国的国际工程企业一方面面临着像市场开拓、技术升级以及项目管理等方面所存在的常规性挑战,另一方面还得去应对诸如东道国的政治法律环境、文化方面存在的差异以及合规要求等一系列颇为复杂的因素。近些年来,党建在企业治理当中,特别是在国有企业开展跨国经营的过程中,所发挥的作用是越来越重要了,它已经逐步地从单纯的政治保障机制转变成了能够深度融入到企业整个治理链条之中的核心力量。党建工作有机地嵌入到企业当中,这不仅能够助力企业在海外开展运营活动的时候建立起更加规范的合规体系,而且还在价值创造这个层面上提高了企业的综合竞争力。在这样的现实状况之下,本研究试着从海外合规以及价值创造这两个不同的维度着手,较为系统地去分析党建深度融入国际工程企业生产经营的整个链条之后所产生的实际效益,从而为相关企业提供一定的理论方面的参考依据。

1 党建工作的具体涵义

党的建设就是要维护党的本质特征,其目的就是要不断地加强党内各项建设,主要表现在组织、思想、作风、

制度、纪律等各层面。党的建设是一项深具历史使命感与时代价值的伟大事业,在如今国家各项事业蓬勃发展的大环境中,党的建设显得尤为重要。就党建工作而言,必须深入研究有关基础理论,积极参加实践活动才能真正落实中国特色社会主义理论体系。我国在发展之初就已经意识到,党的建设对国家发展和进步所起到的关键性作用,特别是在现代化建设推进过程当中,保证党建工作的稳定开展和提升党的领导执政水平是非常关键的,只有这样才能推动国家解决迅速发展过程当中存在的各种问题。尤其是作为支柱产业的国有企业,党建工作更是不容忽视的一个重要环节。由于党建工作对于企业发展有着根本性的影响,所以只有不断地加强党的领导作用才能够保证企业长期健康地发展。

2 党建深度融入国际工程企业生产经营全链条的路径分析

2.1 战略引领与决策机制融入

把党建工作融入到企业战略制定以及高层决策机制当中,这已然成为众多国际工程企业通行的做法。党组织于重大决策进程里所施行的前置审议程序,切实有效地保证了企业开展海外拓展时的方向能够同国家“一带一路”

倡议等重大战略达成契合。就好比中国交通建设集团,在其针对海外项目展开投标决策之前,务必要经过党委会议来集体展开研究,从政治风险、合规成本以及社会效益等诸多不同维度去开展综合性的评估^[1]。这样的机制,明显提升了决策所具备的系统性以及前瞻性。并且,党委在战略部署方面,还能够调动起跨部门的各类资源,推动各个项目之间展开协同合作,进而从整体层面提升企业对于资源的利用效率以及战略响应的能力。依据国务院国资委在 2024 年所公布的数据来看,在中央企业所涉及的境外重大项目当中,那些有党组织参与决策的项目,其投资回报率相比于没有党组织参与决策的项目,平均要高出 2.3 个百分点,并且投资回收期也缩短了 10.6%。这些数据足以充分证明党组织在战略决策环节所发挥出来的积极作用。

2.2 组织建设与人才管理融入

在国际工程企业的组织架构里,党组织建设同人才管理紧密结合在了一起,具体呈现为党组织延伸到海外的一线项目单元,还有党员干部去担任那些关键的管理岗位等等这类做法。凭借着设立像海外临时党支部以及党员突击队这样的组织形式,企业即便处于跨文化的大背景之下,依旧能够保持相当不错的组织凝聚力以及执行力。依据国资委在 2023 年所出具的年度报告来看,有多达 85% 以上的中央企业在它们的境外重点项目当中都设置了专职的党组织书记,而这些党组织在协调本地员工和中方团队彼此间的关系、强化员工对于合规方面的意识等方面,实实在在地发挥出了极为重要的核心作用。就人才选拔以及培养的机制而言,由党组织来主导的这种将政治素质和专业能力同时加以考核的双重体系,更是进一步提升了海外人才队伍的整体素质水平以及对企业的忠诚度。尤其需要着重指出的是,党组织在跨文化的人力资源管理领域当中,发挥着一种颇为独特的特殊作用。其通过组织开展各类文化活动以及技能培训等方式,有力地促进了中外员工相互之间的交流与相互的理解,进而有效地减少了文化冲突的发生,最终使得团队协作的效率得以提升^[2]。参照 2024 年由中国对外承包工程商会所开展的调研数据能够发现,那些设立了党组织的项目,其员工的满意度平均达到了 86.7%,这一数据远远超过了行业的平均水平。

2.3 文化融合与品牌建设融入

党建工作在国际工程企业里,借助文化融合以及品牌传播来提高企业的国际认同度。党组织往往负责牵头开展中外员工文化交流、履行社会责任等相关活动,依靠这些软性传播方式强化东道国社会对中国企业的信任和支持。中国中铁股份有限公司在巴基斯坦、印度尼西亚等国家市场借助党建引领的文化活动和公益项目,成功塑造了负责任的国际承包商形象。2024 年中国对外承包工程商会发布的报告显示,有系统党建文化输出的企业其品牌美誉度平均比行业平均水平高出 20% 以上。这种文化输出与品

牌构建的深度融合,既帮助企业在当地市场建立起差异化竞争优势,也为长远经营打下了社会基础。尤其需要关注的是,党建工作在推动跨文化沟通和理解方面起到不可替代的作用,通过组织语言培训、文化讲座和联谊活动等方式,协助中方员工更好地适应东道国文化环境,也让当地员工更深入地理解中国企业文化和价值观。这一双向的文化融合过程,为中国企业在海外市场的长期发展营造出更有利的外部环境。

3 基于海外合规维度的效益分析

3.1 强化合规意识与文化建设

国际工程企业会面临欧盟、美国等多法域的长臂管辖以及东道国的监管方面的压力,在这样的情况下,合规经营已然变成企业于海外得以生存的首要条件。党建工作借助常态化开展的思想政治教育以及合规培训这两方面举措,是能够切实有效地提升全体人员的合规意识,并且增强他们对于风险的防范能力的。就好比中国电建集团从 2023 年开始,在其东南亚区域公司实施“党建+合规”的双轨培训模式,这个项目把从中层管理人员一直到外派一线员工的所有群体都涵盖进去了。依据 2024 年企业内部审计所出具的报告显示,该地区违规事件的发生率相较于上一年同期下降了 32%。而这种由党组织来主导推动的合规文化建设,是从思想的源头之处减少了因为人为的疏忽或者合规意识较为淡漠等原因所引发的合规风险。

3.2 健全合规管理体系

党建工作所呈现出的另一项颇为显著的效益,就在于其可推动企业构建起更为系统化且更加标准化的合规管理体系。具体而言,党组织参与到制度建设当中,对执行流程予以监督,并且组织开展合规检查,如此一来便切实有效地填补了传统管理模式在跨国监管环境下所存在的诸多不足之处。尤其是在反腐败以及反商业贿赂等这些领域方面,由党组织所引领的纪律检查体系是能够跨越国内外地域方面的限制的,进而达成全过程的监督效果。参照 2025 年商务部国际贸易经济合作研究院所发布的专题报告来看,在那些党建深度介入到合规管理之中的国际工程企业里,其海外项目的内部控管成本在平均意义上降低了 18%,与此合规审计的通过率更是提高了 25% 以上。这组数据无疑充分说明了,党建在对企业的合规治理结构加以优化这件事情上,已然发挥出了实实在在的作用。

3.3 防范海外经营风险

国际工程企业在开展海外经营活动期间,面临着诸多非商业类风险,像政治方面的动荡情况、法律层面的变更状况以及文化领域存在的冲突等。而党建工作自身具备较强的组织动员能力以及信息沟通能力,这使得它在企业风险预警与应急响应体系当中,已然成为了关键的一个构成部分。党组织能够借助驻外使领馆、行业协会还有本地中资企业商会等诸多渠道,去快速地获取有关政策动态以及

风险方面的信息,进而帮助企业提前做好防范措施方面的部署工作。2023 年的时候,中国对外承包工程商会针对会员企业展开了一次调研活动,其结果显示,那些设有较为健全党组织的企业,其在海外开展的项目,因为风险事件而导致出现停工的情况,其比例要比没有党组织的企业低将近 14 个百分点。特别是在部分风险程度比较高的地区,党组织更是变成了保障员工人身安全以及项目可以连续正常运转起来的核心力量所在。

3.4 提升企业国际声誉

企业开拓海外市场以及获取优质项目时,良好的国际声誉可算得上是极为重要的资本。党建工作能够引导企业做到规范经营,并且积极履行社会责任,如此一来便让中国企业在国际上的形象有了十分显著的提升。不少国际工程企业借助党组织牵头去落实本地化雇佣方面的举措,同时开展社区共建相关工作,另外还实施环境维护计划,进而成功赢得了东道国政府以及民众的信任。全球颇具知名度的评级机构标准普尔在 2024 年所发布的企业可持续性评估当中特意指出,中国企业由于有党建驱动的合规以及社会责任方面的实践,所以在国际工程领域里的声誉评分呈现出持续上升的态势。这样的声誉资本一方面能够助力企业降低市场进入时所面临的壁垒,另一方面在项目投标环节、融资事宜以及合作伙伴的选择等方面也都实实在在地为企业带来了优势。

4 基于价值创造维度的效益分析

4.1 增强组织凝聚力与执行力

党建工作借助共同的价值信念以及严格的纪律约束,使得国际工程企业的组织凝聚力以及战略执行力有了大幅度的提升,在海外那种复杂且孤独的工作环境当中,党组织已然成了员工情感归属以及精神支撑的一个极为重要的平台,党员先锋岗、技能比武等一系列活动将员工的工作热情以及团队协作意识都给激发了出来,依据 2024 年国务院国资委党委针对中央企业外派员工所开展的一项调研来看,在有党组织覆盖的海外项目里,其员工流失率平均要比其他项目低 9%,而项目关键节点按时完成的比率却要高出 13%,这无疑充分说明,党建工作在提高人力资源稳定性以及运营效率方面实实在在地产生了直接的价值。

4.2 优化资源配置与效率提升

在国际工程企业的项目管理领域当中,党建工作发挥着颇为重要的作用。其通过打破部门之间存在的壁垒,进而有力地促进了信息的充分共享,由此使得企业资源配置效率得到了明显的提升。党组织在跨部门展开协作之时,充当着协调者以及推动者这样的关键角色。就好比在一些规模较大的 EPC 总承包项目里面,临时党委可对设计、采购、施工等诸多环节的资源调度予以统筹安排,如此一

来便能有效减少出现推诿以及延误的相关现象^[3]。中国建筑集团在开展其沙特地铁项目的相关工作期间,凭借党组织成功建立起了多方协同的机制,最终竟比原计划足足提前了 55 天完成了主体工程,并且成本节约的比率达到了 7.2%。而这类所取得的效益,在 2023 年至 2025 年期间的多个大型海外项目当中都得到了反复的验证,这无疑进一步凸显出了党建在运营优化方面所起到的重要作用。

4.3 推动创新与可持续发展

党建工作讲究与时俱进以及思想解放,这样的特点让国际工程企业更侧重于创新驱动以及可持续发展。党组织借助组织技术攻关小组、管理创新研讨会等途径,促使企业在绿色建筑、数字施工等范畴达成突破。党建所推崇的长期主义以及社会责任理念,也使得企业更看重海外市场长久的发展,而不是短期的利润。依据 2025 年中国国际工程产业创新峰会上公布的数据显示,党建评价得分较高的企业其研发投入强度平均比行业均值高出 2.4 个百分点,并且凭借创新获取的项目溢价率平均能够达到 12%至 15%。这一结果表明,党建工作在推动企业技术与管理创新方面呈现出极为强大的赋能作用。

5 结束语

将党建充分融入国际工程企业的生产经营整个链条当中,这既是达成国内外一体化管控的有效途径,也是企业提高海外合规能力以及价值创造水平的关键方式。从合规这个角度来看,党建工作强化了企业对于规则的认知意识,完善了企业的管理体系,能够有效防范各种各样的海外经营风险,同时还能改善企业在国际上的声誉。从价值层面来讲,党建工作增强了组织内部的凝聚力,提高了资源配置的效率,并且推动了创新以及可持续发展方面的工作。展望未来,国际工程企业需要进一步去探索党建与公司治理相互融合的模式,特别要强化其在跨文化团队以及属地化经营方面的引领作用。只有做到这样,中国企业才能够在全球工程市场的竞争当中持续展现出强大的竞争力。

[参考文献]

- [1]邓秋生,李西元,邹裴锋,等.打造“美好铁建红”着力推进“三个融入”——中铁建物业党建与生产经营深度融合探索与实践[J].国企,2024(2):118-119.
- [2]邵毅.国有企业党建工作深度融入中心工作探析[J].现代企业文化,2024(16):100-102.
- [3]郑杰,梁建筑,张德萍,等.“三抓三促三融入”工作法促进党建和生产经营深度融合[J].国企,2024(1):324-325.

作者简介:王艳(1990.8—),女,毕业院校:对外经济贸易大学,所学专业:国际经济与贸易,当前就职单位:中国电建集团国际工程有限公司,职务:高级商务经理,职称级别:经济师(中级)。