

## 数字化视域下推动人大任命干部任后监督探究

张爱春<sup>1</sup> 王胜<sup>2</sup>

1. 重庆移通学院, 重庆 401520

2. 昌吉学院, 新疆 昌吉 831100

[摘要]人民代表大会制度构成了中国特色社会主义制度的核心架构, 确保了国家一切权力的归属归于人民。根据宪法和法律, 人大的监督权涉及对国家干部的监督, 以保证法律的正确实施。习近平总书记曾说:“没有监督的权力必然导致腐败, 这是一条铁律。”因此, 人大必须依法加强干部任后监督, 这不仅是其依法行使人事任免权和监督权的内在要求, 也是新形势下人大常委会所面临的重要课题和挑战。运用数字手段推动人大任命干部任后监督不仅是时代发展的必然趋势, 也是完善我国干部监督体系、提升治理能力的现实需求。

[关键词]数字化; 人大; 任后监督

DOI: 10.33142/mem.v6i4.17464

中图分类号: D624

文献标识码: A

### Exploration on the Promotion of Post Appointment Supervision of Cadres Appointed by the National People's Congress from a Digital Perspective

ZHANG Aichun<sup>1</sup>, WANG Sheng<sup>2</sup>

1. Chongqing College of Mobile Communication, Chongqing, 401520, China

2. Changji University, Changji, Xinjiang, 831100, China

**Abstract:** The system of People's Congresses Constitutes the core framework of the socialist system with Chinese characteristics, ensuring that all state power belongs to the people. According to the Constitution and laws, the supervisory power of the National People's Congress involves supervising state officials to ensure the correct implementation of laws. General Secretary Xi Jinping once said, "The power without supervision will inevitably lead to corruption, which is an iron law." Therefore, the National People's Congress must strengthen post appointment supervision of cadres in accordance with the law. This is not only an inherent requirement for the exercise of its personnel appointment and supervision power in accordance with the law, but also an important issue and challenge faced by the Standing Committee of the National People's Congress in the new situation. The use of digital means to promote post appointment supervision of cadres appointed by the National People's Congress is not only an inevitable trend of the times, but also a practical need to improve Chinese cadre supervision system and enhance governance capabilities.

**Keywords:** digitalization; People's Congress; post employment supervision

#### 1 人大任命干部任后监督概述

人事任免权是人大及其常委会的重要职权, 任后监督是其行使职权的一部分。人民代表大会制度是中国特色社会主义制度的核心, 确保一切权力属于人民。根据宪法和法律, 人大的监督权涉及对国家行政机关和司法机关的强制性监督, 以保证法律的正确实施。人大的监督权在国家监督体系中占据最高地位, 对国家的现代化建设、依法治国、长治久安和人民福祉至关重要。

人大对任后干部监督主要包括以下几个方面: 一是听取和审议干部的工作报告, 了解其工作情况和存在的问题; 二是对干部的履职情况进行检查, 包括对其执行法律、法规和政策的情况进行检查; 三是对干部的廉洁自律情况进行监督, 防止和纠正其违法违纪行为; 四是通过民主评议、民意调查等方式, 了解干部在群众中的口碑和形象; 五是建立干部考核评价机制, 对干部的工作绩效进行评价和奖惩。人大对任后干部监督的方式主要是通过听取汇报、检

查、评议和考核等方式进行, 以确保干部依法履职、廉洁从政, 为人民群众提供优质高效的服务。人大的监督权对民主和人权保障、社会稳定和国家长治久安有显著影响, 但其实际运行中存在一些问题, 需要关注。

#### 2 在数字化视域下, 人大任命干部任后干部监督的现状

##### 2.1 法律法规不健全, 缺乏明确的操作指引和程序规范

法律法规的不健全性导致了在实际操作中缺乏明确的指引和程序规范, 这使得相关工作难以顺利进行。由于缺乏具体的法律条文和明确的操作步骤, 相关人员在执行任务时可能会感到困惑和无所适从。这种情况不仅影响了工作效率, 还可能导致执行过程中的不规范行为, 进而引发一系列问题和纠纷。因此, 建立健全的法律法规体系, 制定详细的操作指引和程序规范显得尤为重要, 这样才能确保各项工作能够有序、高效地进行, 减少不必要的麻烦和损失。

## 2.2 监督机制不健全，透明度不高，公众参与度有待提高

这种现状导致了监督工作难以得到广泛的社会支持和参与，监督效果难以得到保障。因此，为了提高监督工作的广泛性和有效性，迫切需要进一步健全监督机制，提高监督过程的透明度，鼓励公众积极参与监督工作，通过建立健全的信息公开机制，让公众能够更好地了解监督工作的进展和结果，从而增强监督工作的公信力和影响力。此外，还应充分利用数字化技术，如大数据分析、人工智能等，提高监督工作的智能化水平，以提高监督效率和准确性。只有这样，才能确保监督工作在数字化时代能够顺利进行，发挥其应有的作用。

### 2.3 监督力度在强度和持续性上还需进一步提升

当前，监督工作往往存在力度不够、持续性不强的问题，导致监督效果难以得到保障。因此，为了确保监督工作的有效性和持续性，迫切需要进一步加强监督力度，提高监督工作的强度和持续性，通过定期的监督报告和评估，确保监督工作能够持续有效地进行，及时发现和纠正问题。同时，应建立长效监督机制，确保监督工作贯穿干部任职全过程，形成持续的压力和动力，从而确保干部在任期内始终保持良好的工作状态和行为规范。只有这样，才能确保监督工作在数字化时代能够顺利进行，发挥其应有的作用。

### 2.4 监督效果不明显、时效性亟待提升

当前，监督工作往往存在效果不明显、时效性不强的问题，导致监督工作难以发挥应有的作用。因此，为了确保监督工作的有效性和及时性，迫切需要进一步提升监督效果，加强时效性，通过建立快速反应机制和反馈系统，确保监督发现的问题能够迅速得到处理和解决，从而提高监督工作的实际效果和时效性。此外，还应加强与相关部门的协调合作，形成监督合力，确保监督工作能够及时、有效地发挥作用，避免监督工作流于形式，真正实现对干部任后行为的有效监督和管理。只有这样，才能确保监督工作在数字化时代能够顺利进行，发挥其应有的作用。

## 3 在数字化视域下完善任后监督机制的必要性

### 3.1 推动任后监督机制有助于彰显人大人事任免权的权威性

干部任后监督机制，推动人大监督由监督“事”向监督“人”和“事”并重转变，在当前的政治生态中，干部任后监督机制的重要性日益凸显。它不仅是人大监督体系的重要组成部分，更是推动国家治理现代化的关键环节。该机制通过强化对人及事的双重监督，确保了干部队伍的纯洁性和高效性。建立健全的监督体系，不仅促使干部们时刻牢记责任使命，依法履职、廉洁从政，还进一步巩固了人大在国家治理中的核心地位，提升了其决策的严肃性和公信力。当前随着数字化技术的兴起，数字化技术的广泛应用为任后监督机制注入了新的活力。大数据分析和人

工智能等前沿技术，不仅提高了监督工作的效率和准确性，还实现了对干部履职情况的全方位、实时监控。这种科学、现代的监督模式，为人大提供了更为全面、及时的信息支持，助力其做出更加精准、明智的决策。同时，它也有效预防了滥用职权和腐败现象的发生，保障了国家机关的高效运转和国家政策的顺利实施。因此，在数字化时代，我们更应不断完善任后监督机制，充分利用数字化手段，推动国家治理体系和治理能力现代化。

### 3.2 推动任后监督机制有助于防范干部以权谋私

在数字化时代背景下，我们构建了一套全面的监督体系，旨在通过定期和不定期的检查，及时发现并纠正干部的不当行为，确保公权力的透明和公正运用。这一体系的建立和完善，不仅提升了政府工作的透明度和公信力，还有效预防了腐败现象，保障了国家机关的高效运作和国家政策的顺畅执行。数字化技术的应用，如电子监察系统，为监督提供了精确的数据支持，使得监督过程更加客观和公正，从而提高了监督的效率。数字化技术为监督工作带来了新的手段和方法，使得监督更加精准和高效。通过定期和不定期的检查，可以及时发现和纠正干部的不当行为，确保公权力的透明运行和公正使用。这种监督机制的建立和完善，不仅提升了政府工作的透明度和公信力，还有效预防了腐败现象，维护了社会公平正义，增强了人民群众对政府的信任。

### 3.3 推动任后监督机制有助于提升干部队伍的履职能力

在数字化时代，构建完善的绩效考核和责任追究体系，对于推动国家治理体系和治理能力的现代化至关重要。这一制度不仅激发了干部的勤勉和自律，还通过提高工作效率和服务水平，为国家的持续发展提供了坚实的人才支持。数字化技术的融合，进一步增强了这一制度的活力和效率。数字化工具，例如在线考核系统和数据分析工具，显著提升了绩效考核的科学性和精确度。这些工具能够实时收集、处理和分析干部的工作数据，为评估干部的工作表现提供了客观和全面的依据。通过大数据分析，我们能够深入识别干部工作中的优势和不足，为他们的职业发展提供精准的指导和支持。同时，数字化技术也为后续监督机制的执行提供了强大的支持。它使得监督过程更加透明和高效，能够及时发现并纠正干部在履职中的问题。这种全面的监督不仅有助于预防腐败，还提升了政府工作的公信力和公众的满意度。

## 4 数字化视域下完善人大任命干部任后监督机制的路径

### 4.1 坚持以党的领导为核心，明确人大监督工作的政治方向

我们必须坚持以党的领导为核心，确保人大监督工作的政治方向正确无误。这意味着在监督过程中，要始终遵

循党的指导思想和政策方针，确保监督工作与党的目标和要求保持一致。通过这种方式，我们可以确保人大任命的干部能够更好地履行职责，为国家 and 人民服务。具体来说，我们需要在监督过程中不断强化党的理论学习，深入理解党的政策方针，确保每一步监督工作都能体现出党的意志和要求。此外，我们还应加强与党组织的沟通和协调，确保监督工作与党的工作部署同步进行，形成监督合力。只有这样，我们才能在数字化时代背景下，更好地发挥党的领导作用，确保人大任命干部的监督工作始终沿着正确的政治方向前进。

#### 4.2 运用数字化技术优化人大任命干部后的立法工作

与人大对干部的任后监督的法律主要包括《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》《中华人民共和国各级人民代表大会常务委员会监督法》《中华人民共和国监察法》等，还包括地方的一些法律法规。但目前关于干部任后监督的法律还不够完善，因此，立法工作显得尤为迫切。数字化技术的应用可以提高立法工作的效率和质量，使立法过程更加透明和科学。通过大数据分析、人工智能等技术手段，我们可以更好地收集和分析民意，确保立法工作更加贴近人民群众的实际需求，从而提高立法的科学性和民主性。例如，我们可以利用大数据技术对社会热点问题进行实时监测，及时发现并解决人民群众关心的问题，使立法工作更具针对性和前瞻性。同时，数字化技术还可以帮助我们更好地整理和分析法律法规，提高立法工作的系统性和规范性。通过这些技术手段，我们能够使立法工作更加高效、精准，更好地服务于国家和人民的利益。

#### 4.3 借助数字化平台，强化人大任命干部后的监督机制，提高监督效率和透明度

数字化平台可以提供一个高效、便捷的监督渠道，使监督工作更加公开透明。通过建立在线监督系统，我们可以实时跟踪干部的工作表现，数字化平台通过监督信息的共享，促进各部门之间的协同合作，形成监督合力。在监督的过程中，对表现不合格的官员，及时发现问题并采取整改措施进行整改，更严重的情况可以罢免或撤职。根据人大任后监督根据的刚性措施，让官员们产生震慑的作用。此外，通过数字化平台，我们还可以定期发布监督报告，向社会公开干部的工作情况，接受社会公众的监督 and 评议。这样，我们就能够在数字化时代背景下，构建一个更加高效、透明的监督体系，确保干部的工作始终处于公众的监督之下，从而提高他们的责任感和使命感。

#### 4.4 加强法治教育和培训，提高法律素养，增强履职能力

通过定期组织法治教育和培训活动，我们可以帮助干部更好地理解和掌握法律法规，提高他们的法律素养。同时，通过培训，干部可以学习到更多的专业知识和技能，从而更好地履行自己的职责，为国家 and 人民服务。例如，

我们可以定期举办法治讲座和研讨会，邀请法律专家进行授课，帮助干部深入理解法律条文和精神，提高他们的法治思维和法治能力。此外，我们还可以通过模拟法庭、案例分析等方式，让干部在实践中学习和运用法律知识，提高他们的实际操作能力。通过这些教育和培训措施，我们能够确保干部在数字化时代背景下，具备更高的法律素养和更强的履职能力，从而更好地服务于国家和人民。

### 5 结语

人大加强干部任后监督于国于党都非常重要，是对中国式现代化国家打下了坚实的基础，关乎国家的长治久安和人民的安居乐。数字化为人大任命干部任后监督提供了更方便、快捷、准确、及时的信息，随着信息技术的飞速发展，数字化已成为推动社会进步的重要力量，也为人大任命干部任后监督机制的创新与完善提供了前所未有的机遇。我们深知，监督工作是保障国家机器正常运转、促进干部廉洁自律的关键环节，而数字化技术的应用则为这一目标的实现注入了新的活力。

#### [参考文献]

- [1]秦前红,孙莹,黄明涛.地方人大监督权[M].北京:法律出版社,2013.
- [2]冼庆彬.加强和完善地方人大监督[M].广州:广州出版社,2013.
- [3]林伯海.人民代表大会监督制度的分析与构建[M].北京:中国社会科学出版社,2004.
- [4]全国人大常委会法工委组织编写,杨景宇.监督法辅导讲座[M].北京:中国民主法制出版社,2006.
- [5]国庆.强化干部任后监督促进干部履职提效[J].山东人大工作,2020(10):2.
- [6]潘国红.任后监督:提升人大任免和监督质量的有效举措——江苏省启东市人大开展任命干部履职情况监督的实践与思考[J].人大研究,2016(4):4.
- [7]袁卫东.地方人大监督权消长初探[D].江苏:南京大学,2013.
- [8]周子威.地方人大监督政府的制度运行及完善研究[D].辽宁:辽宁师范大学,2023.
- [9]任梦琪,付静.加强干部任后监督的有效途径——江苏省人大常委会开展履职评议的实证分析[J].人大研究,2020(3):5.
- [10]李韩.人大任后监督工作之探讨[J].人大研究,2020(9).
- [11]罗德富.数字化引领人大工作创新发展的路径探析[J].人大研究,2024(5):68-70.

作者简介:张爱春(1986—)女,汉,四川巴中人,讲师,哲学硕士,研究方向:思想政治教育、政治学;王胜(1980—)男,汉,新疆昌吉人,副教授,研究方向:思想政治教育、政治学。