

加强党风廉政建设 保障国企高质量发展

陈友雄

深圳地铁运营集团有限公司, 广东 深圳 518000

[摘要]在新时代积极推动全面从严治党的形势里,国有企业作为国家经济的核心支撑力,党风廉政建设成为护航其高质量发展的关键支撑。以国企现处的发展现状为开端,研究党风廉政建设在企业运营管理、干部作风、制度执行力等方面的深远意义,揭示当前国企廉政建设碰到的突出矛盾,恰似制度执行效果不佳、廉政教育形式枯燥单一、监督机制存在漏洞等,进而从提升制度体系建设水平、创新教育实践模式、强化监督执纪执行、深化党建融合发展等角度给出对策思路,目的是为推动国有企业廉洁高效作业、实现高质量腾飞提供参考借鉴。

[关键词]党风廉政建设;国有企业;高质量发展;制度建设;监督执纪

DOI: 10.33142/mem.v6i4.17487

中图分类号: F276

文献标识码: A

Strengthening the Construction of Party Conduct and Clean Governance to Ensure the High-quality Development of State-owned Enterprises

CHEN Youxiong

Shenzhen Metro Operation Group Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

Abstract: In the context of actively promoting comprehensive strict governance of the Party in the new era, state-owned enterprises, as the core support of the national economy, have become a key pillar in safeguarding their high-quality development through the construction of Party conduct and clean governance. Starting from the current development status of state-owned enterprises, this study explores the profound significance of building a clean and honest government in enterprise operation and management, cadre style, and institutional execution. It reveals the prominent contradictions encountered in the current construction of clean and honest government in state-owned enterprises, such as poor effectiveness of institutional execution, dry and single forms of clean and honest education, and loopholes in supervision mechanisms. From the perspectives of improving the level of institutional system construction, innovating educational practice models, strengthening supervision and disciplinary execution, and deepening the integration of Party building and development, this study aims to provide reference and guidance for promoting clean and efficient operations in state-owned enterprises and achieving high-quality development.

Keywords: construction of Party conduct and clean governance; state-owned enterprise; high-quality development; institutional construction; supervision and discipline enforcement

引言

国有企业是我国社会主义市场经济里的关键构成部分,在推动经济发展、拉动社会就业、保障民生无忧等方面起着不可替代效果。伴着国企改革持续深入以及高质量发展战略的有力推进,抓好党风廉政建设乃是企业政治建设核心任务,更是促进企业稳定运营、防控廉政风险、增强企业竞争优势的关键依托。党中央高度聚焦全面从严治党,特别要求把廉政建设贯穿企业治理全周期,但于实际实施里,依旧存在一些缺陷与挑战。本文试图以国企党风廉政建设现实基础为起点,结合典型问题跟实践收获,查找切实管用的建设路径与改进举措,以实现政治优势同治理效能的有机耦合,为国企高质量发展增添动力。

1 党风廉政建设与国企发展的关系概述

在新时代全面从严治党的整体背景下,党风廉政建设对国有企业发展的战略地位愈益凸显。国有企业身为中国特色社会主义经济的关键支柱,其正常运行不仅牵扯到国

家经济的关键和民生的幸福,更映照党和政府的公信力与执行水平。党风廉政建设不光是落实党的政治建设要求的显著体现,更是推动企业迈向高质量发展的核心依仗^[1]。廉洁高效的管理体系能有力防范权力寻租、资源浪费及腐败行径,为企业发展构筑风清气正的政治生态和安定环境;规范的制度与严明纪律能提升干部职工的责任敬业精神,强化组织的凝聚力与战斗力。尤其是在深化国企改革、优化现代企业制度的进程里,党风廉政建设起到了“校正星”与“稳固砧码”的功效,它不仅为企业战略决策提供政治层面保障,也为市场竞争中的合规经营提供制度后盾。党风廉政建设推动企业文化的塑造,让廉洁自律观念融入内心、付诸行动,引发全体人员的奋进干劲。

2 现阶段国企党风廉政建设碰到的主要问题

2.1 廉政制度落实不到位,执行力有待加强

国有企业针对党风廉政建设普遍构建起一套相对完善的规章制度,然而在实际执行环节,往往出现“制度张

贴、执行无果”的状况。部分单位对制度落实的重视度欠佳，存在制度“空有条文”“敷衍了事”等现象。例如，已对重要事项决策流程有明文要求，然而在实际操作里或许会被人为精简，躲过集体研讨或违规“先做后说”。

部分领导干部对廉政制度理解浅薄、执行乏力，甚至对制度持“执行与否都无所谓”的态度，造成制度威慑效能弱化。执行力低下也体现在考核机制不紧实、责任追究不充分，相关制度欠缺刚性的约束力，无法起到震慑跟规范效用。因此，构建制度非为终点，尤要加大制度执行的严格程度与权威，加强对制度执行过程的监督与结果的考核，才可切实优化廉洁管理水平，推动企业按规依法经营^[2]。

2.2 廉政教育流于形式，警示效果不明显

廉政教育乃预防腐败、弘扬廉洁文化的基础工作，然而在好些国企里面，该工作依旧存有“走虚过、敷衍应付”的趋向。部分企业的廉政教育停留在文件研读、会议传达阶段，匮乏贴合岗位实际、活泼具体的教育内容及方式，员工于学习进程中不易产生共鸣，教育成果大打折扣。

部分企业欠缺系统化、常态化的廉政教育架构，教育时段短暂、覆盖区域狭窄，难以充分体现日常教育无声滋养的效能。更核心的是，就警示教育这一领域而言，某些企业对典型腐败案例的剖析欠深欠细，教育内容无震撼性可言，警示意义淡薄，导致员工“看过便抛诸脑后”。若想真正让廉政教育起作用，必须着重强调教育的实效性与针对性，更新教育样式，诸如案例解读、情景体验、探访警示处所等，增进教育的感染活力和警示震慑力，令廉洁理念切实进驻头脑。

2.3 监督机制缺失，腐败行为易于滋生

有效的监督机制恰似阻止腐败行为滋生的“防护栏”和“停车档”。但在部分国有企业里，内部监督体系存在健全缺陷，监督主体职责界定含混、手段单调、流程不标准问题很显著。某些单位纪检监察机构设置欠妥当，人力配置不够、权力范围受限，造成对重点岗位、关键环节监督的覆盖面积小、监控作用微弱。

欠缺有效的群众监督及信息公开体系，职工碰到问题后，缺少顺畅的举报渠道和安全的申诉途径，监督力量无法达成有效聚合。此外，对监督发现的问题整改不透彻、追责不庄重，进一步怂恿部分人存有侥幸，甚至采用变相形式躲避监督，促成腐败事端。组建体系周全、科学合理、高效运行的监督体系，夯实监督责任链条，着重日常监督与专项审计开展，引领监督朝纵深挺进，是助力国企廉洁运营的关键要素^[3]。

2.4 干部作风建设不扎实，责任意识淡化

国有企业干部的作风状态，与企业形象及发展效能直接挂钩，但当下部分干部依旧存在责任心不强、担当意识匮乏的现象。某些干部习惯“在办公室盲目拍板指挥”，脱离基层实践前沿，无意深入探究员工需求与企业实际情

形，造成决策背离现实的模样，个别干部对职责边界的认识模糊，碰到难题时彼此扯皮、推卸任务，引起工作效率急剧下降，拖慢团队协作步伐。

部分领导干部暴露出“庸、懒、散”现象，工作态度敷衍应付，对廉政建设没有展现出主动性和引导力，未起到带头榜样作用。该种干部作风明显破坏了群众对企业的信任心理，进一步削弱了企业的执行力度与创新能力。增进干部作风转变，应把政治素质、责任意识与服务意识作为干部选拔主要标准，同时强化针对干部的考核问责机制，靠作风转变助推工作转变，进而牵引企业实现高质量前行。

3 加强党风廉政建设的策略与路径

3.1 完善廉政制度体系，强化制度刚性约束

作为廉洁文化建设的根本保障是制度建设，须引导国有企业实现从“借人管理”向“借制度管理”的转变，得建立一套系统周全、科学规范、操作性佳的廉政制度体系。须在制度设计层面强化风险识别，把目光聚焦在权力集中、资金密集、资源配置等关键地带，构建制度“警戒线”；应促进制度体系的动态革新，保障其与企业发展阶段、业务流程和岗位职责相吻合，防止出现“制度陈旧与实际脱节”的状况^[4]。

必须加强制度执行的刚性规范约束，通过界定责任主体、梳理运行流程、加大流程监督，实现制度实施“全链条闭环调控”。尤其要推动“制度上墙”演进为“制度入心”，加强制度执行的自觉动力。采用制度培训、警示教育、责任考核等方式，增强员工对制度的敬畏心理，让各项廉政制度切实成为规范行为、管控权力的铁规矩与警戒线。

3.2 创新教育模式，扩充廉政教育渗透范围

廉政教育实效性直接关乎廉洁文化能否深入人心。传统廉政教育形式呈单一化，很难唤起内心共鸣，须提升廉政教育的渗透强度，重点是“内容贴合实际、形式新颖出众、效果真实可信”。需结合企业实情与岗位特性，编制符合员工日常工作话语环境的教育案例，以真实事件激起警觉和反省；采用多媒体、情景短剧、沉浸式课堂等现代传播手段，增强教育的吸引力与互动性^[5]。

可借助诸如企业内网、微信公众号、短视频等平台，打造“掌上廉政文化课堂”，延伸教育覆盖边界。需鼓励领导干部身先士卒，领先讲纲纪、守规范，营造“上导下仿”的教育情境。将廉政教育融入日常工作、贯穿平常点滴，持续强化干部职工的廉洁观念、自律观念与抵御腐败的能力，让廉洁理念成为企业文化里不可脱离的重要板块。

3.3 创建多维监督网络格局，增进监督执纪绩效

监督机制成为廉洁文化建设的关键保障支撑。单一的纪检监察模式难以契合新时代企业廉政建设要求，应当构建横向连全域、纵向通全层、内外配合的多维监督网络。应进一步强化企业内部监督体系，引导纪检、审计、财务、人力资源等部门协同互动，达成信息互通、监督互助的聚合机制；

要延展外部监督路径，主动接受上级纪检组织、社会公众、新闻资讯等多层面监督，加大监督的广泛性及权威性。

需夯实基层监督力量的建设基础，完备员工举报机制，保证员工发现问题时“有胆量去举报、可以顺畅举报、自愿去举报”，有效维护举报人相关权益，营造安全、合理、透明的监督格局，针对发现的起始性、倾向性毛病，要立刻预警、及早处理，增进监督的前瞻性及实效性。凭精准恰当的监督手段筑牢反腐屏障^[6]。

3.4 深化党建融合，引领企业廉洁文化建设

党组织于国有企业里的领导核心地位，是推进廉洁文化建设的关键支撑。应实现党建工作跟企业廉洁文化建设深度融汇，关键在于突显政治引领及价值指向。需把党的领导贯穿企业治理全时段，将廉洁文化建设置于党委议事日程及党建责任体系里，推动党风激发企风。凭企风锤炼作风；应着力发挥党支部的战斗堡垒效能与党员的先锋模范效应。采用设立“党员示范岗”“廉洁先锋队”等模式，把党员的示范引领转变为企业整体的廉洁风尚。

可经由党史学习、党课教导、红色文化滋养等渠道，增强职工对党的纪律规矩的认可感与使命感。党建工作应带领全员构建“守规矩、讲纪律”的思想自觉，创建政治清明、作风正派、行为恰当的组织氛围，以党建融合拉动廉洁文化内生性前进，增进企业治理水准与员工精神风采^[7]。

3.5 强化考核问责机制，压实“两个责任”

考核问责是带动党风廉政建设责任到位的关键招法，更是企业促进廉洁文化建设的有力后盾。在新时代的整体背景里，直面国有企业日益繁复的经营环境及廉政风险，要达成廉洁文化在企业治理里落地稳固。要创立一套科学、严密的考核评价跟问责体系，形成“责任有担纲者、考核有准则值、问责有凭据源”的闭环管理格局，切实把党委主体责任与纪委监督责任压深压实，带动“两个责任”落地生根、收获实效。

需进一步清晰界定和细化责任主体，区分党委、纪委及相关职能部门在党风廉政建设中的责任边界。党委应切实承担起主体责任，做到统筹谋篇、整体布局，尤其是“一把手”需亲自指挥、带头示范，引导班子成员落实“第一责任人”和“一岗双责”的工作，纪委需充分发挥专门监督效能，敢为监督、擅长监督、持续监守。应采用编制廉政责任清单、问题整改清单、任务落实清单等方法，做到责任落实到岗、任务分配到人，构建起逐级抓管、层层促落实的责任传递链路。

在绩效考核体系这个框架里，需把党风廉政建设与廉洁履职状况纳入综合评价范畴，与干部的选拔任用、职务

进阶、薪酬分配、年度评优等紧密绑定，做到奖才罚愚、赏罚分明。比如，干部在廉政考核里出现扣分及问题的，不得评优、不得晋升，而在廉政建设方面贡献显著的干部，应在各类评先树优、绩效激励工作里优先考量。经由正向激励跟负向约束一同运用的方式，加重廉政建设在企业运行全链条的砝码，让廉洁成为干部担当职责的重要标杆。

应聚焦对领导干部，尤其是对主要负责人开展监督考核，完善构建定期述责述廉、廉政谈话、民主评议等制度体系，让“一把手”在党风廉政建设上的责任变得更清晰明确。不妨为重点岗位及关键人员设立廉洁档案，跟进其廉政表现情形，及时掌握思想走向与行为规矩。借助开展专项检查、巡察督查、个别访谈等多样途径强化监督成效，提升预警防备水平，迅速察觉问题、填补漏洞、排除隐患^[8]。

4 结语

加强党风廉政建设，是推动国有企业高质量发展的核心保障。当下国企在廉政制度落实、干部队伍打造、监督体系搭建等方面依旧面临不少挑战，须从顶层布局开启，综合规划、靶向施治。依靠强化制度搭建、创新教育方式、完善监督机制和深入党建引领，可不断改良企业的政治生态面貌，夯实拒腐防变的思想根基与制度壁垒，实现国企政治优势朝发展、竞争优势转化。只有把党风廉政建设充分融入企业治理全时段，国有企业才会于新时代改革浪潮中稳健发展、实现高质量永续进步。

[参考文献]

- [1]詹祝圆.国企强化党风廉政建设的实践与思考[J].中外企业文化,2024(12):204-206.
 - [2]路海龙.新时代国企党风廉政建设现状、问题与对策研究[J].产业与科技论坛,2023,22(11):195-196.
 - [3]于潇潇.全面从严治党国企党风廉政建设的着力点[J].现代企业,2024(5):79-81.
 - [4]于潇潇.加强国企党风廉政建设和反腐败工作的实践路径[J].办公室业务,2024(9):143-145.
 - [5]刘洋.加强党风廉政建设保障国企高质量发展[J].山东国资,2024(3):75-76.
 - [6]王妍引.加强党风廉政建设促进国企高质量发展的路径研究[J].活力,2023,41(19):22-24.
 - [7]郭宝江.加强党风廉政建设,推动国企高质量发展[J].决策探索(下),2020(9):37-38.
 - [8]苗京.传承廉洁文化,助力深化国企党风廉政建设及高质量发展[J].中外企业文化,2023(12):168-170.
- 作者简介：陈友雄（1976—）男，深圳地铁运营集团有限公司维修中心纪委书记。