

## 农业科研机构博士后科研工作站运行模式与成效分析

沈 荣 代志玮 黄 润\*

新疆维吾尔自治区农业科学院, 新疆 乌鲁木齐 830091

**[摘要]**博士后科研工作站作为农业科研机构培育高层次青年科技人才以及提高自主创新能力的重要平台,文章以自治区农业科学院博士后科研工作站为例,全面剖析了农业科研机构博士后工作站的运作模式以及实施成效。工作站借助构建分级管理体系,推行“双导师+科研团队”的培养机制,强化资源条件保障等举措,切实实现了人才集聚与科研创新的协同推进,其运行成效较为突出,具体表现在培育出一批高水平的农业科技骨干,产生了一批重要的科研成果,推动了学科交叉与团队建设,还促进了科技成果转化以及产业服务。截至 2025 年底,全院累计拥有博士后经历人员 77 名,在站博士后 26 名,其中联合培养博士后 24 名,高层次人才引进博士后 37 名。然而,工作站依然面临着管理体系、评价激励、产学研融合以及资源保障等诸多方面的难题,需要进一步对管理机制加以系统优化,完善科学评价与激励体系,深化产学研用结合,拓展多元投入渠道,以此来持续提升博士后工作站的运行效能,为农业科技创新以及乡村全面振兴提供坚实的人才与智力支持。

**[关键词]**农业科研机构;博士后工作站;运行模式;人才培养

DOI: 10.33142/mem.v6i6.18488

中图分类号: F304

文献标识码: A

### Analysis of the Operation Mode and Effectiveness of Postdoctoral Research Workstations in Agricultural Research Institutions

SHEN Rong, DAI Zhiwei, HUANG Run\*

Xinjiang Academy of Agricultural Sciences, Urumqi, Xinjiang, 830091, China

**Abstract:** As an important platform for agricultural research institutions to cultivate high-level young scientific and technological talents and improve independent innovation capabilities, the postdoctoral research workstation of the Autonomous Region Academy of Agricultural Sciences is taken as an example to comprehensively analyze the operation mode and implementation effectiveness of the postdoctoral research workstation of agricultural research institutions. By building a hierarchical management system, implementing a "dual mentor+research team" training mechanism, and strengthening resource guarantee measures, the workstation has effectively achieved the coordinated promotion of talent aggregation and scientific research innovation. Its operational effectiveness is particularly outstanding, manifested in cultivating a group of high-level agricultural science and technology backbone, producing a number of important scientific research achievements, promoting interdisciplinary and team building, as well as promoting the transformation of scientific and technological achievements and industrial services. As of the end of 2025, the hospital has a total of 77 postdoctoral experience personnel, including 26 postdoctoral fellows in station, 24 of whom are jointly trained postdoctoral fellows, and 37 high-level talent introduction postdoctoral fellows. However, the workstation still faces many challenges in terms of management system, evaluation incentives, integration of industry, academia and research, and resource guarantee. It is necessary to further optimize the management mechanism, improve the scientific evaluation and incentive system, deepen the combination of industry, academia, research and application, expand diversified investment channels, in order to continuously improve the operational efficiency of the postdoctoral workstation, and provide solid talent and intellectual support for agricultural technology innovation and comprehensive rural revitalization.

**Keywords:** agricultural research institutions; postdoctoral workstations; operation mode; talent cultivation

### 引言

习近平总书记在党的二十大报告中明确指出:“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略”,强调要“加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多青年科技人才”,同时提出“加快建设农业强国”“强化农业科技和装备支撑”等重要部署,为新时代农业领域高层次人才培养与科技创新提供了根本遵循。博士后作为青年农业科技人才的核心力量和科研创新的骨

干群体,长期深耕农业专业技术领域,具备扎实的专业基础,既是农业科技创新的开拓者,也是农业高层次人才培养的领路人。

当前,“十五五”时期是新疆高质量发展的关键机遇期,对人才的需求尤为迫切。要围绕党中央赋予新疆的“五大战略定位”,以实施新时代人才强区战略为牵引,全方位培养、引进、用好人才;要高质量编制自治区“十五五”人才发展规划,推动人才发展与经济社会发展需求精准对接,聚焦提升创新体系整体效能,优化人才结构,提高人

才供给质量,全面提升人才对高质量发展的贡献度。新疆作为农业大区,农业科技人才队伍建设事关区域高质量发展和农业强国建设全局。博士后工作站作为培养农业高层次人才的重要平台,其运行效能直接关系到农业科技创新活力与人才供给质量,必须予以高度重视和持续加强。

我国自 1985 年建立博士后制度以来,开创了一条有计划、有目的培养高端科技人才的中国特色全新路径。随着全球科技竞争日趋激烈,这项制度已成为科研院所和企业吸引高层次人才的重要渠道,更是发挥创新主体作用,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合的重要载体。在此背景下,本文选取自治区农业科学院博士后工作站作为研究对象,结合自 2002 年 10 月建站以来二十余年的运行实践,全面细致地对其运行模式及实施成效展开分析,期望能为同类从事农业科研工作的机构优化博士后工作站建设、强化农业人才引育用机制、助力新疆人才强区建设和农业科技自立自强提供参考。

## 1 农业科研机构设立博士后工作站的意义

对于农业科研机构来讲,设立博士后工作站有着诸多战略方面的意义。首先,它能吸引并集聚国内外优秀的青年农业科技人才,截至 2025 年底,自治区农业科学院在职职工 1076 人,其中博士 257 人、硕士 419 人,研究生学历人员占比达 66.5%,45 岁以下青年科技人员占 70%,博士后制度在青年科技人才梯队建设中发挥了重要支撑作用。借助提供从事科研工作的岗位以及相对优厚的支持条件,将有潜力的博士毕业生吸引到农业科技的前沿领域,参与到产业关键问题的研究当中。其次,博士后工作站可以提升机构原始创新能力和科研活力,博士后研究人员思想比较活跃,掌握的知识较为新颖,他们的加入,会给研究团队带去全新的视角和方法,有助于打破思维定式,催生创新成果。工作站还是加强学科交叉以及团队建设的有力抓手,全院围绕种业发展、生物安全、耕地保护、棉花产业、绿色农业和智慧农业等方向,组建了 6 个创新中心和 87 个学科团队,博士后研究人员成为多学科交叉协同的重要纽带。博士后的研究项目通常需要跨学科、跨团队展开协作,如此,促进了不同领域专家之间的交流与合作,对于形成更为稳定且富有战斗力的学科团队非常有益。近五年来,全院累计实现科技成果转化收入 1.5 亿元以上,其中多项成果由博士后主持或深度参与完成。引导博士后围绕产业的实际问题开展相关研究,可加快科技成果转化速度和转化进程,从而直接为区域农业经济的发展与乡村振兴提供服务。

## 2 农业科研机构博士后工作站的运行模式

### 2.1 组织架构与分级管理体系

有效的组织架构是博士后工作站顺畅运行的基石。农业科研机构通常构建多层次的管理服务体系。例如,自治区农业科学院设立由院领导担任组长的博士后管理工作领导小组,负责工作站发展战略与重大事项决策,体现高层重视与顶层设计。下设博士后管理办公室,配备专职人

员负责政策传达、手续办理、服务协调等日常事务,提升管理专业化与精细化水平。在院所两级层面,依托各研究所、实验室等科研单位,具体落实博士后培养与使用工作,形成“院级统筹、所级落实”的分级管理体系。

### 2.2 博士后招收、培养与考核机制

博士后的招收、培养与考核是工作站运行的核心环节。招收工作坚持公开招聘、择优录用原则,流程包括需求调研、计划制定、公告发布、组织面试与审批录用等。目前,工作站已与清华大学、浙江大学、中国农业科学院、新疆大学等多所高校及科研院所联合招收博士后 28 名。在培养机制上,普遍实行导师负责制,并发展出协同性更强的“双导师+科研团队”模式,即为博士后配备一名院内专家和一名联合培养单位专家共同担任合作导师,兼顾理论前沿与产业实践,促进博士后在团队协作中快速成长。考核方面,注重过程管理与目标管理相结合,既关注在站期间科研进展,也重视成果产出。

### 2.3 科研资源与条件保障体系

充足的科研资源与良好的条件保障是吸引和留住博士后人才、支撑其开展高水平研究的基础。农业科研机构的保障体系主要体现在平台、经费和生活条件三个方面。在科研平台上,机构整合国家级、省部级重点实验室、工程中心、试验站等资源向博士后开放。例如,自治区农业科学院拥有国家和部委级科技平台 47 个、自治区级平台 33 个,实验室总面积 4 万  $\text{m}^2$ ,科研仪器设备总价值 3.73 亿元,科研用地 1.5 万亩,为博士后研究提供了坚实硬件支撑。经费保障方面,除国家和地方资助外,设站单位配套专项经费,用于科研启动和生活补助。生活条件上,多数单位提供公寓或住房补贴,协助解决子女入学等问题,并在薪酬待遇、职称评定方面给予政策倾斜。

## 3 农业科研机构博士后工作站的成效分析

### 3.1 高层次农业科技人才培养成效

博士后工作站的首要成效体现在高层次农业科技人才的培养与储备上。通过系统的科研训练和项目实践,博士后研究人员迅速成长为能独立承担重要科研任务的青年骨干。截至 2025 年底,全院累计拥有博士后经历人员 73 名,其中多人已成为各研究所的科研中坚力量。在站及出站博士后中,累计 43 人次入选自治区“天山英才”“天池英才”“三农”骨干人才等各类高层次人才项目。这些人才的成长,一方面优化了全院科技人才队伍的年龄结构和学历结构,另一方面也为农业科研事业的可持续发展储备了极为关键的力量。

### 3.2 科研创新成果与专利产出

博士后的加入显著提升了科研机构创新活力,产出了一批高质量成果。他们被鼓励主持或参与国家级、省部级科研项目。近五年来,自治区农业科学院博士后主持国家级项目 14 项、自治区级项目 48 项,成果产出丰富:发表论文、专著 156 篇(部),其中 SCI/EI 收录 69 篇;获

国家发明专利 35 项、实用新型专利 30 项；制定各类标准 50 项。这些成果涵盖作物育种、病虫害防控、农产品加工等领域，部分已达到国际或国内先进水平。

### 3.3 学科建设与团队发展推动

博士后研究人员作为流动科研力量，对学科团队建设起到“鲶鱼效应”，其研究方向常具有前沿性与交叉性，有助于开拓新领域、强化既有方向。例如，围绕新疆特色林果加工、乳品质量安全风险控制等产业需求，相关领域博士后的研究直接增强了相应学科的研究力量。通过参与跨所、跨团队的科研项目，博士后促进了不同学科背景人员的交流与合作，为全院种业发展、生物安全等创新中心的协同创新注入了活力。

### 3.4 产业服务与社会经济效益

博士后工作在推动科技成果转化、服务产业发展方面也发挥了积极作用。许多博士后研究课题直接源于产业技术瓶颈，成果具有明确应用导向。自治区农业科学院博士后通过研究攻克了多项自治区级关键技术难题，达成了多项成果转化事宜，产生了显著的经济效益。例如，在特色林果加工装备、棉铃虫绿色防控、特色农产品深加工等领域的技术研发与集成创新，直接服务企业，累计加工原料数千吨，助力企业增收。这表明博士后工作站是连接科学研究与市场应用的有效桥梁，社会效益持续显现。

## 4 农业科研机构博士后工作站面临的挑战与优化建议

### 4.1 管理体系与运行机制的系统性优化

当前部分工作站存在院所协同不足、服务流程繁琐等问题，管理制度系统性有待加强。建议全面梳理整合招收、在站管理至出站评估的全流程制度，构建系统闭环的管理体系；强化院级管理办公室与各研究所的常态化沟通协作，借助信息化手段提升管理服务效率。

### 4.2 评价标准与激励体系的科学化完善

博士后研究工作专业性强、成果价值难以简单量化，现有评价往往偏重论文、专利等易量化指标，对解决产业实际问题的贡献评价不足。激励体系在薪酬、职称、发展通道等方面的吸引力亦有提升空间。应构建多元立体的评价体系，将成果转化效益、技术咨询服务等纳入评价范围；优化以薪酬制度为核心的激励机制，完善重大科研业绩奖励办法；在职称评定、岗位聘用等方面对表现优异的博士后给予明确政策倾斜。

### 4.3 产学研融合与成果转化机制的深化

博士后研究成果与市场需求的对接精度、转化渠道的通畅性仍有提升空间，产学研深度融合的长效机制尚需完善。建议工作站积极引导博士后选题聚焦产业实际问题，鼓励其深入企业调研或联合申报课题；强化成果转化平台的服务功能，提供知识产权、市场对接等专业支持；总结赋权改革试点经验，赋予博士后在成果转化中更大的自主权与收益权。

### 4.4 资金投入与条件保障的多元化拓展

工作站运行依赖持续资金投入，目前经费来源以财政拨款和单位自筹为主，渠道较为单一；住房等各类生活条件依旧是吸引人才的现实因素。建议拓展资金来源，如设立博士后创新基金、吸引社会捐赠、加强与企业横向合作；在改善物质条件的同时，着力营造尊重人才、鼓励创新的软环境，提供丰富的学术交流机会，提升博士后归属感与成就感。

## 5 结束语

自治区农业科学院博士后科研工作站作为培养高层次农业科技人才、推动科研创新以及服务于产业发展的关键平台，其运行模式与所取得的成效具有重要参考价值。该工作站通过清晰的组织架构、灵活的培养机制和有力的资源保障，有效发挥了集聚人才、产出成果、推动学科发展和服务产业等多重功能。展望未来，工作站仍需在优化管理体系、完善评价激励、深化成果转化和拓展资源保障等方面持续改进。未来，农业科研机构应当持续推进改革进程，不断优化博士后工作站运行生态，促使其更好地融入国家农业科技创新体系当中，进而为保障粮食安全、推动农业朝着绿色方向发展和实现乡村全面振兴贡献更多的智慧与力量。

### 【参考文献】

- [1]施维佳,李永.新疆有色集团博士后科研工作站揭牌[J].新疆有色金属,2024,47(6):107.
  - [2]彭必得.充分发挥博士后科研工作站的重要作用[J].中国人才,2024(5):35-37.
  - [3]刘攀,曲艺.试析发挥博士后工作站作用构建高层次人才队伍[J].市场瞭望,2023(13):108-110.
  - [4]覃韦英墨,张聪,杨淑洁,等.博士后科研工作站推广“黑科技”[Z].中国税务报,2024-09-20(A04).
  - [5]彭必得.充分发挥博士后科研工作站的重要作用[J].中国人才,2024(5):35-37.
  - [6]陈鑫.开化:获批设立首家国家级博士后科研工作站[J].今日科技,2022(10):40.
- 作者简介：沈荣（1982.12—），女，汉族，甘肃武威人，2006 年 8 月参加工作，2003 年 4 月加入中国共产党，硕士学位（2013 年 12 月新疆农业大学管理学院农村与区域发展专业毕业），当前就职单位：新疆维吾尔自治区农业科学院组织人事部，职称：正高级人力资源管理师；代志玮（1998.9—），男，汉族，甘肃张掖人，2024 年 6 月参加工作，2020 年 12 月加入中国共产党，硕士研究生学历（2024 年 6 月华中农业大学植物科学技术学院资源利用与植物保护专业毕业），当前就职单位：新疆维吾尔自治区农业科学院组织人事部；黄润（1983.4—）男，汉族，湖北崇阳人，2009 年 8 月参加工作，2008 年 11 月加入中国共产党，硕士研究生学历（2009 年 7 月石河子大学农学院作物遗传育种专业），当前就职单位：新疆维吾尔自治区农业科学院组织人事部部长，职称：副研究员。