

## 思政融入工程实践建筑企业人才队伍建设创新路径探析

汪钰洁

四川省第一建筑工程有限公司，四川 成都 610000

**[摘要]** 新时代这个时期，建筑企业面对技术不断更新和市场竞争越来越激烈两大难题，思想政治教育对塑造企业文化、培养优秀人才起到非常关键的作用。文章先从理论层面仔细研究，重点说明如何把思想政治教育真正融入工程实际操作中去，寻找让建筑企业更好发展的全新方法和具体路径。文章详细分析了现在建筑行业人才培养存在的专业技能跟思想政治素质严重不匹配的情况，然后从企业内部管理、积极营造良好工作环境、制定长远发展规划这些方向，提出很多实用的建议和具体措施。文章最后搭建起一套把思想政治教育作为核心内容的人才培养结构，明确要将思想政治教育跟专业技术培训结合起来，让企业员工在提高专业技能水平时同时增强责任心和使命感，最终全面加强团队内部向心力和整体竞争实力。研究结论表明，这种新建立的方法明显改善了工程实践与思想政治教育的紧密结合，同时给建筑企业转型升级过程中注入了全新活力和发展思路。这篇文章提出的全新方法对于推动建筑企业人才建设、提升全体员工思想政治素质起到重要作用，同时也给其他相关行业的企业提供了宝贵经验和具体操作指导。

**[关键词]** 思想政治教育；工程实践；建筑企业；人才培养；创新路径

DOI: 10.33142/mem.v7i2.19517      中图分类号: F275      文献标识码: A

### Exploration on the Innovative Path of Integrating Ideological and Political Education into Engineering Practice and Building Talent Teams in Construction Enterprises

WANG Yujie

Sichuan First Construction Engineering Co., Ltd., Chengdu, Sichuan, 610000, China

**Abstract:** In the new era, construction enterprises are facing two major challenges: continuous technological updates and increasingly fierce market competition. Ideological and political education plays a crucial role in shaping corporate culture and cultivating outstanding talents. The article first carefully studies from a theoretical perspective, with a focus on integrating ideological and political education into practical engineering operations, in order to find new methods and specific paths for better development of construction enterprises. The article provides a detailed analysis of the serious mismatch between professional skills and ideological and political qualities in talent cultivation in the construction industry. From the perspectives of internal management, actively creating a good working environment, and formulating long-term development plans, many practical suggestions and specific measures are proposed. At the end of the article, a talent cultivation structure is established that regards ideological and political education as the core content. It is clearly stated that ideological and political education should be combined with professional and technical training, so that enterprise employees can enhance their sense of responsibility and mission while improving their professional skills. Ultimately, this will comprehensively strengthen the cohesion and overall competitiveness within the team. The research conclusion shows that this newly established method significantly improves the close integration of engineering practice and ideological and political education, while injecting new vitality and development ideas into the transformation and upgrading process of construction enterprises. The new method proposed in this article plays an important role in promoting talent development in construction enterprises and improving the ideological and political quality of all employees, while also providing valuable experience and specific operational guidance for enterprises in other related industries.

**Keywords:** ideological and political education; engineering practice; construction enterprises; talent cultivation; innovation path

## 引言

于新时代背景下, 建筑企业虽然持续提高工程实践水平, 然而人才培养内专业技能与思想政治素质发展失衡问题明显。现有模式着重技术培训却忽视培养员工责任感和思政意识, 导致专业能力与企业文化建设产生偏差。本文从内部管理、文化营造及人才规划等角度着手, 研究探讨建立思想引导、实践推动力量的全新培养模式, 达成技术与思政深刻结合。研究首要剖析现今人才建设中两重欠缺, 接着建议改进管理机制和革新文化策略弥补短板, 并且确立平衡专业进步与思想素养提高的成长路径。该路径一方面加强员工使命担当, 另一方面增进企业凝聚力, 给建筑企业转型升级给予学说和实际支撑, 促进高水平持久进步。本文目的在于给建筑行业给予整合思政与工程实践的全面方案, 助力企业全方位升级和持久竞争优势。促进行业和陆双赢共谋。

## 1 背景与理论基础

### 1.1 新时代建筑企业发展环境

当前时代, 建筑公司经营环境出现技术带动、市场种类增加以及社会责任越来越重要的多种特点。科技进步和智能工具广泛使用明显促进建筑行业改变和提升, 但是也给公司人才整体水平提出更严格标准。政策方面, 质量强国向绿色建筑高质量发展这些国家目标推进, 公司必须加快改进生产方式和管理结构, 达到经济效益和社会效益平衡。市场竞争特别激烈, 导致公司之间争夺优秀专业人才非常激烈, 特别是同时掌握扎实专业知识和良好思想政治素质的复合型人才。建筑公司属于社会经济发展重要组成部分, 承担改善民生推动城市化发展责任, 言行举止在文化塑造价值引导方面产生广泛社会影响。在这个时期, 建筑公司亟须建立思想引导实践推动创新道路, 把思想政治教育跟实际工程项目结合起来, 形成适合新时代要求的人才培养方式, 提升企业文化凝聚力量 and 行业竞争实力。这种经营环境带来很多机会, 同时也产生很多困难, 推动公司摆脱传统管理方式向全面创新和勇于担当转变。

### 1.2 思政教育内涵与企业文化价值

思想政治教育属于一种非常关键的教育方式, 其核心目标是帮助人们建立起正确的价值观、世界观以及人生观。思想政治教育的内容主要包括道德方面的引导、价值观念的塑造以及行为习惯的合理指导等多个方面。在建筑行业里面, 思想政治教育通过深入融合的方式, 来帮助工作人员树立起强烈的社会责任意识和集体荣誉感, 从而有力地促进企业文化的形成和发展。企业文化属于企业核心竞争

能力中一个非常重要的组成部分, 它不但会影响工作人员的日常行为表现, 而且还会通过形成大家共同的价值认同感来不断增强团队之间的向心力和团结力。把思想政治教育融合到企业文化建设的具体过程中, 就能很好地强化工作人员对于企业目标和社会责任的理解和体会, 提高大家对工作的责任感和归属感, 最终为企业打造一个健康和谐的工作环境, 提供强有力的精神支持和思想保障。

## 2 人才队伍现状与挑战

### 2.1 专业技能与思政素养脱节

在建筑行业的人才培育中, 专业技能和思想政治素养的协调发展显现出明显的断裂现象, 此种情况不但妨碍了人才队伍的全面素质, 而且制约了企业的持久发展。众多建筑企业在重视工程技术能力培育的同时忽略了思政教育的关键性, 造成员工于实际操作中缺少清晰的责任意识以及社会使命感。此类偏颇性培育引发某些工程技术人员虽然拥有较高的专业能力, 但是当遭遇繁杂工程或者社会责任需求之际, 不能从思想政治角度给出恰当判断的问题。

这个问题的出现跟公司内部培训系统的单一有很大关系。很多公司在培养人才的时候, 更注重技术方面的标准, 却没有重视员工思想观念和价值观的培养。建筑行业的工作强度很大, 员工很难主动去接受思想政治教育的内容, 这样就导致了思想上的脱节。社会对建筑行业的认可程度不够高, 这也让员工对工作的责任和使命缺乏足够的认识和认同。

处理这个问题非常需要改变培养方向, 把思想政治教育跟技术培训紧紧结合起来。想要提升员工技能水平, 还要特别关注社会责任感和职业道德水平的提高。依靠建立一个既有思想引导功能的教育系统, 就能有效带领员工在工程实际工作中主动承担社会责任, 最终培养出既有技术能力又有良好思想素质的全面型人才。

### 2.2 组织体制与文化氛围瓶颈

建筑企业的人才队伍建设受到组织体制僵硬和文化氛围单调的约束。传统管理模式对于员工思想政治素质的重视不够, 造成团队协作力和创新能力受阻。企业内部文化氛围缺少对于思想政治教育的重视和实践, 员工归属感和责任感较低, 很难产生共同的价值认同。对于工程实践中对人才发展的重视大多聚焦于专业技能, 却忽略思想政治素养的提高, 此种片面培养模式更深层次阻碍了建筑企业文化的进步和团队凝聚力的加强, 成为制约企业转型升级的关键瓶颈。革新组织体制与改善文化氛围的目的在于促进思想政治教育融合管理与实践, 进而达成人才队伍建

设的整体性和协同性。

### 3 融合激励与动力构建

#### 3.1 思想引领与技能提升协同机制

在新时代建筑企业的人才建设中，思想政治教育与专业技能培训的协同机制构建为达成思政融入工程实践的关键环节。借助把思想引领结合技能培训全过程，能够有力填补现在建筑行业中思政素质与专业能力发展脱节的现象。在协同机制中，思想引领应当渗透到企业目标、高层决策、管理方向及员工成长的各个层面，强调思想政治教育在认知体系塑造中的基础性作用。这种引领给企业文化带来价值导向，令员工可以在精通专业技能的同时清晰职业发展的责任感和社会使命感。

技能提升和思想政治教育必须建立紧密联系的多角度全方位平台。企业应当改善培训课程设计，把政治理论学习、专题研讨和实操技能高效融合，运用案例教学、互动实践等方式增强学习效果。于工程实践环节，融入项目实际，探寻其包含的思想政治教育内涵，借助技术难题解决与价值导向的两重加强，推动员工于学习过程中深思，在实践中消化，达成能力与思想的同时增进。此协同机制可以助力建筑企业在激烈竞争中打造高素质、高凝聚力的人才队伍，为企业达成更加长远的发展提供根基。

#### 3.2 内生激励与责任担当塑造

于建筑企业人才队伍建设之中，内生激励机制的构建与责任担当的塑造为提高员工思想政治素养与工作积极性的关键环节。内生激励以企业核心价值观作指引，借助构建公正、公开的薪酬体系和发展通道，激励员工的个人潜能和创造力。责任担当的塑造依靠工程实践中的具体任务，借助设定具备挑战性的项目目标和团队协作机制，引领员工于达成工作任务的过程中锻炼责任意识 and 使命感。把思政教育与责任担当融合，通过案例分享、典型宣传等形式展现榜样力量，令员工体会到自身价值与企业发展的密切联系。经由内外驱动的交互作用，企业不但可以加强员工的职业归属感，而且能营造出促进团队全面发展的动力源泉，对企业内部凝聚力、核心竞争力的显著提高给予核心保障。

### 4 模式实践与价值呈现

#### 4.1 内部凝聚力与竞争优势提升

把思想政治教育融入工程实际操作里面，依靠建立一套科学合理的人才培养机制，能够明显增强企业内部的团结力量和竞争能力。在建筑公司中，内部团结力量

具体体现在工人之间互相配合的意识以及团队合作的精神，也体现在大家对企业文化的强烈认可和完成目标时一起努力的态度。思想政治教育依靠引领大家树立高尚的职业追求和社会责任感，能够让大家更深入地明白并真正接受企业的价值观念，这样就能让企业内部的感情纽带变得更加牢固，文化氛围也显得更有吸引力。把思想政治教育跟专业技能培训紧密结合起来，能够让大家在日常工作中不断提高自己的技术水平，同时也能在完成工作任务后感受到满足和属于这个地方的感觉。这样的紧密结合方式给企业创造了一个更加稳定并且配合默契的工作团队环境，有利于减少内部各种矛盾，提高整体运行的效能。

思想政治教育在提升公司竞争实力过程中发挥关键作用。塑造责任观念成为员工精神核心，能够激励团队成员产生创新想法以及自主思考能力。建设这样的文化环境不仅能够快速应对市场变化，还能够帮助公司在工程项目中取得技术领先优势提供坚实支持。公司内部团结力量跟竞争实力一起提升，清楚地体现出思想政治教育真正深入人心并且得到全面实践效果。

#### 4.2 转型升级中的新动能体现

建筑企业在转型升级的过程中，把思想政治教育融入工程实践里面，给企业注入了新的发展活力。依靠完善人才培养机制，把思想引导和实际操作结合起来当作核心目标，企业在改变的时候，成功让员工的思想水平和专业能力都得到了提高。这样的结合方式，让大家的责任意识和使命感变得更强，工作效率和工程品质也有了明显进步，帮助企业在激烈的市场竞争中建立起自己的独特竞争优势。企业文化在创新方面的发展，让大家对企业产生了更强烈的认同感和团队的凝聚力，为组织内部的转变提供了源源不断的动力。在思想政治教育的支持下，员工的整体能力得到了全面加强，为企业的长远发展打下了坚实的基础。把思想政治教育和工程实践紧密结合起来，为建筑行业适应新时代的发展要求提供了宝贵的理论支持和具体的操作经验，也为整个行业的全面进步打下了坚实的基础。

### 5 结束语

文章集中关注把思想政治教育融合到工程实际操作中来提升企业员工队伍整体水平的研究目标，从理论层面进行详细剖析，面对建筑行业技术不断更新以及市场激烈竞争带来的双重压力，导致专业技能水平和思想政治觉悟出现严重不平衡的情况，提出一种全新的培养方式，即用

思想引导来带动实际操作来推动员工成长。经过全面整理和归纳企业内部管理制度、企业文化建设以及人才成长规划这些重要方面,成功搭建起思想政治教育与专业技术训练紧密衔接起来的完整结构,让工程实践和思想政治教育形成互相促进的良好局面,从而有效解决企业在人才建设方面的各种困难和具体问题,给出科学合理的理论依据和实际可行的操作建议。研究成果在一定程度上帮助建筑行业完成了向更高水平的转变,加强了内部团队的团结力量和核心竞争能力,同时也为整个行业提供了全新的发展思路 and 方向。需要注意的是,目前的研究停留在深入研究思想政治教育核心内容的阶段,还要根据不同规模的企业和不同区域企业的具体特点,更加细致地完善这种培养模式的设计工作,另外还要探索更多跨领域合作的创新道路,为建筑行业人才培训机制的长期优化和发展提供更加准确的理论依据和具体的实施支持。

#### [参考文献]

- [1]周景报.浅谈高校思想政治教育实践育人创新路径[J].教师,2021(15):3-5.
  - [2]王丹阳.探析高校思想政治教育实践育人创新路径[J].中文科技期刊数据库(全文版)教育科学,2021(6):230-230.
  - [3]王绪丽.中职思想政治教育创新路径探析[J].魅力中国,2021(2):73-75.
  - [4]李忠银.企业人才队伍建设的实践路径[J].企业观察家,2022(10):90-92.
  - [5]赵婷.从思政课程到课程思政——高校思想政治教育创新路径探析[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(10):89-92.
- 作者简介:汪钰洁(1984.11—),女,汉族,重庆人,本科。