

新时代交通运输行业思想政治工作创新研究

洪莉慧

桐庐县交通运输局, 浙江 杭州 311500

[摘要]在新时代背景下, 交通运输行业在推进现代化进程过程中肩负着重要职责, 面临外部环境日趋复杂, 传统的工作模式已经未能适应新形势与新发展需求。基于此, 在新时代背景下, 文中对交通运输行业思政工作面临的新挑战, 进行了系统性的分析, 在此基础上提出一系列优化策略, 从而推进交通运输行业思政工作的高质量发展, 持续提高全行业干部职工的奋进力量, 促进中国式现代建设交通领域的快速发展, 以供参考。

[关键词]新时代; 交通运输行业; 思想政治工作; 创新路径; 评价体系

DOI: 10.33142/mem.v7i3.19976

中图分类号: D26

文献标识码: A

Research on Innovation of Ideological and Political Work in the Transportation Industry in the New Era

HONG Lihui

Tonglu County Transportation Bureau, Hangzhou, Zhejiang, 311500, China

Abstract: In the context of the new era, the transportation industry shoulders important responsibilities in promoting modernization, facing increasingly complex external environments, and traditional work models have failed to adapt to new situations and development needs. Based on this, in the context of the new era, the article systematically analyzes the new challenges faced by ideological and political work in the transportation industry. On this basis, a series of optimization strategies are proposed to promote the high-quality development of ideological and political work in the transportation industry, continuously improve the driving force of the responsibilities of all industry cadres, and promote the rapid development of the Chinese style modern construction transportation field for reference.

Keywords: new era; transportation industry; ideological and political work; innovation path; evaluation system

引言

交通行业是具有民生属性、经济属性、使命属性的关键性行业。二十大报告提出“完善思想政治工作体系, 推进大中小学思想政治教育一体化建设”, 为新时代思想政治工作开展提供了根本遵循, 指明了方向, 为新时代思想政治工作提供了根本遵循。交通行业应结合自身特点, 坚持新时代新作为, 在改进中加强思想政治工作, 用高质量思想政治工作支撑行业实力提升, 提高思想政治工作实效性, 推进交通运输行业思想政治工作高质量发展。

1 新时代交通运输行业思想政治工作的现实困境

多数受访者认为所在单位思政工作理念, 存在重形式、轻实效, 重管理、轻服务的倾向。部分单位将思政工作视为存在说起来重要、做起来次要、忙起来不要的现象, 部分政工人员仍沿用单向灌输模式, 忽视职工思想观念多元化、利益诉求差异化的现实, 还有的受访者认为思政工作

内容脱离行业实际, 存在同质化和碎片化及理论化的问题, 均会对交通运输行业思想政治工作的落实造成一定的影响。同时缺乏交通特色, 对不同岗位的差异化需求关注不足, 对新时代行业新业态、新问题关注不够, 内容更新滞后, 缺乏时代性与前瞻性。还有的受访者认为思政工作载体, 仍以会议传达、文件学习等传统线下载体为主, 形式单调和互动性差。数字化载体应用不足, 及部分的单位搭建了线上学习平台, 文化载体挖掘不深, 难以引发职工情感共鸣。多数的受访者认为思政工作机制, 难以保障工作常态化、规范化开展。部分单位落实不到位, 业务部门协同参与度低, 未形成大思政工作格局, 思政工作考核指标模糊、标准笼统, 缺乏量化指标, 考核结果与绩效、晋升挂钩不紧密, 难以发挥激励约束作用, 思政工作经费投入不足, 政工人员配备不足、兼职化严重, 基层单位无专职政工人员, 缺乏职工思想动态常态化调研与反馈渠道, 难

以精准掌握职工思想困惑与诉求，工作调整滞后。难以适应新时代工作需求。政工队伍年龄老化和学历偏低，45岁以上人员占比较高本科及以上学历占比较低兼职人员占比高，政工人员多为是半路出家，缺乏思政专业系统培训，同时对交通业务知识了解不足，难以推动思政工作与业务工作融合，政工岗位晋升渠道狭窄和薪酬待遇偏低，难以吸引优秀人才，队伍稳定性差，积极性不高。

2 新时代交通运输行业思想政治工作创新体系构建

2.1 理念创新

坚持理念创新，坚持以政治建设为统领，确保思政工作始终坚持正确的政治方向，不断提高行业思政工作质量和水平，推动思政工作融入交通中心各项工作全过程，用思想破冰引领发展突围，注重人文关怀和心理疏导，提高思政工作的吸引力和感染力。适应数字化、网络化、智能化趋势，树立“数字化赋能思政工作”理念，推进思政工作载体、方式、管理数字化转型，适应职工碎片化、移动化学习习惯，增强工作时代感和吸引力。

2.2 内容创新

构建党委统一领导和政工部门牵头及业务部门协同等大思政工作格局，明确各主体职责分工，强化协同联动和打破部门壁垒，提升工作系统性与整体性。紧扣新时代

要求与行业特性，打破传统单一化内容模式，构建政治理论和行业价值与业务融合及人文关怀的四维内容体系（见表1）。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引导职工从历史脉络中把握交通事业的政治属性，坚定理想信念，增强政治认同。传承弘扬交通工匠精神，培育忠诚担当服务为民的行业价值理念，融入交通强国建设战略目标，加强职业道德和职业素养，培育爱岗敬业廉洁自律的职业操守。紧扣交通建设运输服务技术创新等中心工作，在工程建设中，强化安全第一理念教育，在运输服务中服务为民乘客至上的理念教育，在新业态发展中，创新意识责任意识教育，推动思政工作与业务工作深度融合。加强权益保障职业发展和心理健康及生活关爱等内容教育，维护职工合法权益，开展职业技能培训，助力职工成长成才。加强心理健康教育与疏导，缓解职工工作压力与焦虑情绪。关注困难职工、新业态劳动者生活状况，开展帮扶慰问和健康义诊及暖心服务等活动，增强职工归属感与幸福感高台县人民政府。

2.3 载体创新

适配行业职工，打破传统单一载体模式，打造“数字化线上载体+特色化文化+载体场景化线下载体”三类融合载体，（见表2）。

表1 新时代交通运输行业思想政治工作四维内容体系

维度	核心内容	具体举措
政治理论维度	习近平新时代中国特色社会主义思想；党的二十大精神；《中国共产党思想政治工作条例》；“四史”与交通发展史	建立“第一议题”学习制度；党委中心组专题研讨；支部“三会一课”常态化学习；专题讲座、理论宣讲
行业价值维度	“两路”精神、青藏铁路精神、交通工匠精神；交通强国战略；绿色交通、智慧交通理念；职业道德与职业操守	行业精神专题教育；“最美交通人”评选；职业道德培训；行业文化展馆建设
业务融合维度	品质工程、安全生产理念；文明服务、执法为民理念；创新意识、责任意识、伦理意识	“红色工地”创建；“党员示范车”打造；执法警示教育；技术创新主题活动
人文关怀维度	职工权益保障政策；职业技能培训与规划；心理健康疏导；困难职工帮扶	权益政策宣讲；职业规划指导；心理健康讲座与咨询；“司机之家”暖心服务、帮扶慰问

表2 新时代交通运输行业思想政治工作三类融合载体

载体类型	具体形式	功能优势
数字化线上载体	“智慧思政”平台；微信公众号、视频号、抖音；微党课、微视频、VR红色教育；线上学习积分系统	适配碎片化学习；内容精准推送；互动性强、覆盖面广；学习过程可监测、可管理
场景化线下载体	“红色工地”、党建文化墙；“党员示范车”、文明服务窗口；“司机之家”、红色驿站；现场研学、岗位练兵、事迹分享会	沉浸式体验；贴近岗位实际；增强情感共鸣；以实践促学习、以示范带全员
特色化文化载体	行业文化手册、文化展馆、文化长廊；行业文化节、职工运动会、文艺汇演；“一企一品”思政文化品牌	传承行业精神；丰富文化生活；增强文化认同感；凝聚职工共识、激发奋进力量

搭建行业统一的平台，整合线上学习、党员管理和组织生活等功能，依托公众号和视频号等新媒体平台精准推送，适配职工碎片化学习习惯；利用 VR/AR 技术打造行业精神教育场景，建立线上学习积分系统鼓励职工参与讨论，提升学习积极性。在工程建设一线创建红色工地，设置党建文化墙先进事迹宣传栏，在运输服务一线打造文明服务窗口，以标杆示范引领服务提升，让流动职工随时学，让职工在实践中受教育强信念高台县人民政府。深挖行业文化资源，打造特色文化载体，开展最美交通人评选表彰，讲好交通人故事，发挥先进典型示范引领作用。培育企业子文化，结合不同单位特性打造增强文化认同感与凝聚力。

2.4 机制创新

破解机制缺失、长效性不足难题，健全“领导责任、协同联动、考核评价、激励保障、动态反馈”五大长效机制（见表 3）。

对党委主体责任进行明确，建立党委班子成员制度，定期研判形势推动落实，明确政工部门牵头责任和业务部门协同责任，建立协同机制，把思政工作考核结果同单位绩效与薪酬待遇直接挂钩，对考核优秀单位与个人予以表彰奖励，对考核不合格的予以约谈问责，加大投入力度，设立思政工作专项经费，纳入单位年度预算，强化阵地保障，统筹建设线上线下的思政教育阵地，拓宽政工岗位晋升通道，实行薪酬待遇倾斜，表彰奖励优秀政工人员，吸引优秀人才投身思政工作。完善权益保障机制，解决职工后顾之忧。建立职工思想动态常态化调研机制，定期梳理汇总调研数据，建立问题闭环解决机制，提升工作精准性与实效性高台县人民政府。

2.5 队伍创新

强化思政队伍政治理论学习，构建系统化培训体系，

制定年度培训计划，搭建交流学习平台，借鉴优秀经验，鼓励政工人员自主学习，提升学历层次与专业水平。由经验丰富的政工人员指导新入职人员，快速提升实践能力。优化政工队伍年龄结构，充实专职政工队伍，合理配备老中青人员比例，规范兼职政工人员选拔，职业活力提升工程健全政工人员职业发展体系，打通政工岗位与业务岗位交流通道，优秀政工人员可转任业务岗位，拓宽晋升渠道落实政工人员薪酬待遇倾斜政策，加大先进表彰力度，增强职业荣誉感，关注政工人员身心健康，激发工作积极性与主动性。

3 新时代交通运输行业思想政治工作创新实施路径

行业主管部门出台《新时代交通运输行业思想政治工作创新实施意见》，各单位结合自身实际，制定实施方案，确保创新工作有序推进，建立统筹协调机制，总结推广优秀经验，协调解决突出问题，推动创新工作落地见效。重点强化政治理论学习和政治责任落实，聚焦岗位实际和安全生产及权益保障，适配青年思想活跃、接受新事物快的特点，创新意识教育，打造一批贴合行业实际和形式新颖及吸引力强的微党课等数字化内容，运用大数据技术分析职工学习行为，精准推送学习内容，提升思政工作精准性与实效性。深入挖掘行业文化资源，培育特色行业文化，增强职工文化认同感与自豪感。加强先进典型选树宣传，讲好交通人故事，发挥先进典型示范引领作用。丰富文化载体，严格落实考核指标体系，定期开展考核评价，强化考核结果运用，充分发挥考核激励约束作用。建立常态化督导检查机制，行业主管部门定期对下级单位思政工作开展情况进行督导检查，定期对思政工作成效进行评估，总结经验、查找不足，及时优化调整工作举措，持续提升工作质量与成效。

表 3 新时代交通运输行业思想政治工作五大长效机制

机制类型	核心内容	关键举措
领导责任机制	党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”；党政同责、齐抓共管	纳入党委议事日程；同谋划、同部署、同考核；班子成员联系基层；责任层层传导落实
协同联动机制	上下联动、左右协同、内外协同；大思政工作格局	上级统筹指导、下级落实创新；政工与业务部门协同；联动地方党委政府、工会、共青团
考核评价机制	量化考核指标体系；考核结果与绩效、晋升挂钩	四大维度二级指标；量化评分标准；表彰奖励优秀；约谈问责不合格
激励保障机制	经费保障、阵地保障、人才激励、权益保障	专项经费纳入预算；线上线下阵地建设；拓宽晋升渠道、薪酬倾斜；落实职工劳动权益
动态反馈机制	思想动态常态化调研；分析研判；问题闭环解决；工作优化调整	问卷调查、谈心谈话；定期分析报告；交办落实、跟踪督办；调研-分析-整改-优化闭环

4 结论与展望

新时代交通运输行业思想政治工作是交通强国建设的重要思想保障,必须突破传统模式束缚,走创新发展之路。系统剖析行业思政工作核心内涵和时代特征与现实困境,构建“理念-内容-载体-机制-队伍”五位一体创新体系,提出针对性实施路径,理念创新是引领,破除传统观念束缚,适配新时代行业发展需求,打造专业化复合型思政工作队伍。文中基于交通行业思政工作的现状,通过搭建一套较为完备的创新路径,能够为中国式现代化提供强大的精神动力和坚实的思想保证,而依旧存在一些不足之处,需要充分围绕交通行业的各个领域的实际情况,对部分对策进行进一步的完善。持续应用智能化技术手段,从而实现工作开展的智能化与精准化,不断提高思政工作的效率与质量。定制差异化创新方案,提升工作精准性,持续优化量化评价指标体系,开展长期跟踪评估,全面推进中国式现代化提供坚强思想保证与强大精神动力。

[参考文献]

- [1]王健.浅谈交通运输企业思想政治工作的创新策略[J].东方企业文化,2019(1):64-65.
- [2]董萍.浅议加强交通系统职工思想政治工作——以发挥工会组织作用为例[J].新西部(中旬·理论),2018(7):60.
- [3]石燕达.交通运输行业工会职能及有效发挥思考[J].神州,2019(6):297.
- [4]陈理.新形势下交通行业思想政治工作探索[J].大学(研究),2020(8):5-6.
- [5]沈科群.新形势下如何加强交通运输行业思想政治工作[J].决策探索,2018(3):96.
- [6]刘园园.关于加强交通行业思想政治工作思路浅析[J].秦智,2022(2):66-68.
- [7]孙瑞亮.加强思想政治工作促进交通运输现代化建设[J].办公室业务,2019(14):28.
- [8]徐立纯.交通运输行业的思想政治工作创新研究[J].现代企业文化,2019(20):74.
- [9]田爱文.新时代下交通运输行业的思想政治工作[J].现代企业文化,2019(24):70-71.
- [10]王健.探究如何提升交通运输局思想政治工作实效性[J].时代人物,2019(16):44-45.
- [11]段同林.以“三个必须”做好思想政治工作[J].各界,2020(14):168-168.

作者简介:洪莉慧(1973—),女,汉族,浙江省桐庐人,政工师,湖南经济管理干部学院会计学本科,研究方向为政工类,现任桐庐县交通运输局妇联主席、桐庐县交通运输局机关工会主席。