

完善企业安全管理长效机制探讨

张冬冬

中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司, 天津 300452

[摘要] 文章先分析了企业现行管理体系, 随后介绍了促进企业安全管理长效机制不断完善的有效措施, 包括提高安全管理意识、明确管理目标、形成有效的组织保障、加强安全培训、强化日常监测、积极实施安全竞赛、实施留痕管理, 希望能给相关人士提供有效参考。

[关键词] 企业; 安全管理; 长效机制

DOI: 10.33142/mem.v1i2.2151

中图分类号: F426.61

文献标识码: A

Discussion on Perfecting the Long-term Mechanism of Enterprise Safety Management

ZHANG Dongdong

Catering Service Branch of CNOOC Energy Technology & Services Limited, Tianjin, 300452, China

Abstract: This paper first analyzes the current enterprise management system, and then introduces the effective measures to promote the continuous improvement of the long-term mechanism of enterprise safety management, including improving the awareness of safety management, clarifying the management objectives, forming effective organizational guarantee, strengthening safety training, strengthening daily monitoring, actively implementing safety competition and implementing mark management, hoping to provide effective reference for relevant people.

Keywords: enterprise; safety management; long-term mechanism

引言

当下社会中对于食品安全的重视程度逐渐提升, 为此中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司, 为了保障配餐服务安全, 提高配餐质量, 满足企业的饮食需求, 需要进一步加强安全管理, 形成安全管理的长效机制。

1 企业现行管理体系分析

认证领域内, 近期形成多样标准, 于各个行业中进行全面实施, 大致主要分为体系认证和产品认证两种类型, 体系认证中相关卫生标准流程、关键控制点、危害分析以及操作规范则成为食品管理中的主要参考体系, 其在食品安全管理方面发挥出一种防火墙功能。卫生标准程序主要是食品生产和加工中关于卫生方面的要求措施, 需要食品企业于配餐生产中, 能够做好卫生清理和彻底消毒, 属于一种指导性文件。关键点控制与危害分析, 主要是对食物生产、装盛、销售等过程中的影响因素、危害以及关键部分进行有效控制, 提高食品安全性, 促进整个配餐生产链的安全操作。环境管理体系属于整个国际中公认的全面通行的操作标准, 通过对食品生产中所形成的三废进行有效管理, 进一步降低食品生产中所形成的环境污染。

2 完善企业安全管理长效机制的具体措施

2.1 提高安全管理意识

企业中的管理者通常将安全管理和质量管理与自身分离开来, 并没有意识到安全管理和自身的重要关系, 进而忽略了生产服务中的各种风险。针对该种问题, 应该进一步帮助相关人员形成安全风险思维, 做好运行层面和组织层面的风险管理工作, 促进各项监管责任的有效落实, 实施全面监督检查, 促进监管责任的有效落实。例如中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司可以联系当下社会中频繁出现的各种配餐、供食问题, 细致解析食品安全监管体系, 确保所有员工都可以了解到食品安全问题的重要性, 能够将更多的精力放到安全管理当中, 如此才能有效提高食品安全的控制效率。

2.2 明确管理目标

部分配餐企业以及食品企业在制定安全目标和实际执行过程中存在各种各样的问题,比如认识模糊、目标不清,导致实际操作执行中也存在各种偏差,针对该种问题,需要进一步加强安全目标设计,保障目标的可实现性。例如,工作环境突出人为因素和物理因素,需要针对外部供应过程和服务方面形成 FSMS 要素有效控制。同时针对整个配餐过程形成有效的追溯机制,并科学验证追溯系统的有效性。做好响应程序以及应急准备的测试与管理。强调以危害控制计划以及 PRPS 为目标的验证^[1]。

2.3 形成有效的组织保障

在安全管理长效机制下,为了促进安全责任制度的有效落实,应该形成良好的组织保障,将安全管理网络作为基础,形成有效的组织保障。比如某一公司中创建了安全委员会,对企业中所涉及的各种安全生产问题进行统一协调管理。企业分管安全问题的管理者同时也是职业安全管理的代表管理者。企业于综合管理部门当中还专门形成了单独的安全管理部门。各个分公司也拥有自己的责任人,各餐饮服务点同时配置了专门的安全员。

企业把安全管理融入到目标责任管理机制当中,同时针对生产服务形成了不同等级的安全责任机制,职业健康管理部门进一步提高了安全生产中的量化考核措施,从而针对食品、服务事故实施一票否决机制。企业通过面向各层定期召开专题安全会议,针对配餐服务中的安全服务进行有效的协调、部署以及传达^[2]。

2.4 加强安全培训

安全、环保不但和企业员工健康息息相关,同时还和社会发展稳定性具有密切联系,由此能够看出安全培训属于保障企业安全生产服务的基础性内容。作为配餐服务企业,安全管理关系到服务对象的生命安全,为此需要提高安全培训重视,将其放在和生产服务相同地位上。提出创建安全培训管理体系的目标。企业中的安全管理部门可以和培训以及人事部门进行积极沟通联系,形成规范、有效、合理的安全培训计划,企业中的高层安全管理人员,还需要和对应的中层和安委会,以及各个层面中的安全培训状况进行有效监督。企业中专门负责培训管理的部门也应该联系安管部门和人事部门形成有效的安全培训计划,针对不同员工群体,形成有效的安全培训方案。比如针对中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司中的食品制作人员,应该进行重点进行食物制作方面的安全培训,而针对食物运输人员,需要实施相关交通安全培训,在报批中进行严格实施。再次,企业各层管理机构以及安委会也应该为各层培训工作提供协调、支持,在培训业务、师资以及经费等方面给予大力帮助,督促相关单位部门能够认真开展安全培训。

2.5 强化日常监测

企业把安全管理中的检查标准融入到各层安全检查工作当中,重点做好安全管理的检查工作,特别是针对职业健康、社区环境、设备设施以及安全管理等较为薄弱的环节,在对标检查基础上,促进企业安全管理工作实现标准化和规范化实施。企业结合多种形式、多层次的检查进度工作,能够促进安全管理机制的持续改进,比如某一配餐企业中,针对食品生产中的五个重要阶段进行了严格把关,包括生产基地种植、原辅料检测、制作和生产、销售服务以及合理食用作为整个周期,全面融入 HACCP 方法,加强各个环节质量控制,保障配餐安全。同时还可以利用一年二次的内部审核机会、一次年检、一次管理评审以及一次外部审核针对企业安全管理中的质量标准以及健康管理体系的实效性和有效性进行科学评价,实现安全管理持续优化改进目标。

2.6 积极实施群众性安全竞赛

企业中的行政管理联系工会,结合企业季节特征和生产实际,专门形成了安康杯劳动保护竞赛、安全生产月等活动,包括实施安全宣传教育、加强违反安全管理规范现象的排查、完善相关安全生产条件、强化基础设备和环境设施的安全生产,进一步提升相关卫生人员的安全防护能力。促进企业安全生产预案的有效完善,积极实施合理化建议等活动。利用竞赛活动,实现保平安、促生产和举竞赛等活动。比如某一企业在数年发展中,到目前为止,经过各种各样的竞赛活动,已经有七个人获得相关部门颁发的安全生产竞赛先进奖励^[3]。

2.7 实施留痕管理

安全管理水平的有效提高,需要积极创建留痕管理机制,即在全面践行生产留痕、服务留痕、管理留痕以及奖惩

留痕的条件下，才能避免企业中的管理工作出现安全缺位现象，同时各个工程环节以及施工工序也是有章可循的，直接关系到个人的绩效考核与职业发展。除此之外，留痕管理机制属于制度性内容，在促进实现科学化管理过程中存在明显优势。员工行为留痕，能够为企业中绩效制度执行提供有效的参考依据。促进员工操作留痕，可以实现安全生产，形成安全第一、综合治理的基础原则，将留痕当成员工奖惩中的参考依据就，激发员工自身潜能，促进员工使命感和责任感的有效落实，促进企业中的生产管理实现科学化发展。为此企业应该科学制定员工重要行为的管理留痕措施，从而各个员工工作实施长期跟踪记录，在留痕基础上，做好各项基础工作、进度管理，促进安全管理实现精细化、实效化发展。

3 结语

综上所述，配餐服务质量的保障需要进一步加强控制，除了企业自身努力之外，国家政府还应该专门形成有效的政策约束，形成专门监管部门，确保能够促进具体职责的有效落实，而消费者也应该进行积极监管，使食品问题无处可逃。

[参考文献]

- [1]朱斌,于光辉.树立人本管理理念、构建煤矿安全长效机制[J].能源技术与管理,2019,44(05):187-189.
- [2]龚秦峰.完善和解决中国电力企业安全监督管理长效机制核心点[J].安全,2017,38(09):3-5.
- [3]王鞠林,石建新.构建安全管控平台筑牢企业安全生产基石[J].科技创新导报,2019,16(04):185-187.

作者简介：张冬冬（1978.12.4-），男，毕业于北京交通大学人力资源管理专业，目前就职于中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司自营油田作业公司，经理助理兼生产服务中心经理，从事年限：12年，目前职称：质量健康安全环保助理工程师。