

# 试论企业政工工作与人力资源管理问题的思考

谢丽甜

中国石化销售股份有限公司广东东莞石油分公司, 广东 东莞 523000

**[摘要]**就当下我国国内大部分企业内部工作安排实际情况来说, 政工工作与人力资源管理工作分别属于两个不同的部门, 二者的工作性质和内容也是不一样的, 这种分别单独工作的模式不仅会导致企业运营成本的增加, 并且也会对企业的良好发展产生一定的限制。就当下社会发展情况来看, 以往老旧模式的政工工作与人力资源管理工作中问题越发的凸现出来, 为了保证企业自身能够稳定健康发展, 那么最为重要的就是需要企业充分结合自身实际情况, 加大力对政工工作和人力资源管理工作进行完善和创新。

**[关键词]**企业政工工作; 人力资源管理; 思考

DOI: 10.33142/mem.v1i2.2160

中图分类号: D64;F272.92

文献标识码: A

## Thoughts on Political Work and Human Resource Management in Enterprises

XIE Litian

Guangdong Dongguan Petroleum Branch of Sinopec Sales Co., Ltd., Dongguan, Guangdong, 523000, China

**Abstract:** In terms of actual situation of internal work arrangement in most domestic enterprises, political work and human resource management belong to two different departments and their work nature and content are also different. This mode of working separately will not only lead to increase of business operation cost, but also limit the good development of enterprises. In terms of current social development, the problems in the past old model of political work and human resource management have become more and more prominent. In order to ensure stable and healthy development of the enterprise itself, the most important thing is that the enterprise needs to fully integrate its own actual situation and vigorously improve and innovate the political work and human resource management.

**Keywords:** enterprise political work; human resource management; thoughts

### 引言

我国企业政工工作与人力资源管理的关系愈加紧密, 一是由于人力资源管理正处于改革创新阶段, 政工工作在企业管理中作用日益突出, 二是政工工作作为员工思想觉悟的引导工作, 与人力资源管理一样, 都是围绕员工本身进行工作。因此将企业政工工作与人力资源管理工作相互结合, 有利于推动管理的人性化发展, 推动人事管理逐步转向人力资源管理, 实现企业与职工形成共同目标, 凸显员工的主体性地位。

### 1 企业政工工作与人力资源管理概述

(1) 企业政工工作可以说是企业各项运营工作有序开展的重要基础, 这项工作的核心目标就是从多个角度入手对企业员工思想情况进行掌控, 借助各种有效的教育途径来调动员工的工作积极性, 促使员工能够对企业的发展规划加以认同。就当前企业发展决策的制定来说, 需要秉承持续发展的理念, 并且要不断的增强自身的综合实力, 这就需要企业要定期组织各个层级工作人员进行思想政治教育培训, 促使员工能够树立正确的思想意识, 能够更好的提升自身的工作意识, 增强员工的凝聚力, 为企业健康发展创造良好的基础。

(2) 企业人力资源管理工作, 其实质就是综合企业前期制定的发展规划, 有目的、有计划的对企业人力资源加以高效的安排调配, 可以借助员工任免、培训、绩效考核的放施肥方法来调动员工的工作积极性, 促使员工的潜能能够充分的施展出来, 为企业创造更多的价值, 综合以上阐述我们发现, 就企业持续发展来说, 人力资源管理工作能够起到非常关键的影响作用。经过调查我们发现, 企业政工工作与人力资源管理工作二者是相互依存, 相互影响的。首先, 人力资源管理与政工工作的工作目标方面存在明显的统一性, 他们都是利用适当的方式方法来对员工工作进行合理的调配, 最大限度的实现人尽其用的目的, 从而促进企业能够获得最佳的经济和社会收益。其次, 企业人力资源管理工作

作与政工工作之间是以相互影响的关系存在的，前者主要是借助专门的规范制度来针对企业职工进行切实的管控，但是因为各项制度都具有一定的强制性，所以极易引起员工在思想上的排斥，这样就会对企业的稳定健康发展造成严重的阻碍。针对上述问题，我们需要利用各种不同的途径对职工加以思想政治教育，促使员工能够形成正确的思想意识，提升工作责任心。综合以上讲述我们总结出，要想推动企业的稳步健康发展，那么企业上层管理人员务必要正确的处理政工工作与人力资源管理二者之间的关联，并制定出切实可行的工作方案，将两项工作融合在一起，更好的将企业政工与人力资源管理的作用发挥出来<sup>[1]</sup>。

## 2 企业政工工作与人力资源管理的关系

在实际组织开展企业各项运营工作的过程中，为了实现既定的运营目标，保证企业能够在严峻的行业竞争中长期处在不败的境地，那么就需要切实的组织开展思想政治工作。良好的思想政治工作能够促使企业内员工树立良好的发展理念，提升企业内部员工的工作积极性，培养员工对企业文化的认同。企业政工工作的落实可以为企业制定良好的发展理念提供良好的基础，并且增进企业与员工之间的沟通和联系，这样对于企业创建完善的企业文化是具有非常重要的影响作用的。所以，企业政工工作与人力资源管理工作的目标具有良好的一致性，都是借助有效的方式方法来充分的调动员工工作积极性，对员工各项工作给予规范性指导，提升工作的整体水平和效率。其次，在实践工作中政工工作与人力资源管理存在一定的交集，如果在开展人力资源管理的过程中遇到人们的问题，员工利益与企业利益发生了冲突，那么就需要利用政工工作来对员工进行思想教育，针对问题加以切实的解决<sup>[2]</sup>。

## 3 企业政工工作与人力资源管理中存在的问题

近年来，我国社会经济水平得到了显著的提升，从而使得企业对员工的各方面工作提出了更高的要求，要想组建高水平的工作队伍，那么就需要加大力度来对企业内部组织机制进行优化和创新<sup>[3]</sup>。

## 4 企业政工工作与人力资源管理有效融合策略

### 4.1 充分保障员工利益及需求

在企业实际组织开展政工工作以及人力资源管理工作的过程中，企业员工的利益是各项工作开展的重要基础，为了能够将两项工作切实的融合在一起，需要对上述工作给予重点关注。在组织开展实践工作的时候，企业要综合各方面实际情况引用最先进的生产机械以及技术，提升员工工作环境的整体水平，提升员工对企业归属感。在组织开展企业政工以及人力资源管理的时候，要以提高员工幸福感和存在感为核心，将员工生活水平当做是工作的核心目标，充分的站在企业员工的角度对各项工作进行综合考虑。切实的为员工解决工作和生活中的困难，这样才能保证员工能够积极的参与到政工工作以及人力资源管理工作中，保证实现进行的工作目标。

### 4.2 完善相应管理制度规章

企业管理制度规章属于确保员工工作过程中对自身行为与思想加以规范的重要保障，所以企业的规章制度要明确相关政工人员、人力资源管理人员的职责，对他们的工作进行考核约束，规范他们的操作标准，确保他们进行工作的时候能够具备较强积极性。同时，根据企业实际情况及员工特点，完善调整规章制度逐步完善员工的福利保障，使政工和人力资源管理更切合实际<sup>[4]</sup>。

### 4.3 强化企业文化实践

企业文化是推进人力资源管理用作的主要基础，在实际开展现实工作的过程中，工作人员需要对企业文化的内涵进行深入的理解，并结合企业发展形势以及社会发展需求来对人力资源管理进行合理的安排和规划，针对员工各项工作进行一定的约束，促使员工各项工作都能够严格遵照规范标准来加以落实。企业文化各项活动和工作的开展都需要充分的结合政工工作，保证与政工工作的方向相统一，员工在日常工作重要正确的认识企业管理的核心理念，管理工作人员要借助有效的方式方法来对员工工作进行正确的引导。文化实践工作的开展要求政工工作人员再日常工作开展中要对自身工作的标准加以正确的对待，加大力度提升企业内部所有员工的凝聚力，为企业稳定持续健康发展起到积极的推动作用。

### 4.4 人力资源管理工作中必须有政工工作的全方位渗透

企业在运用发展过程中，人力资源管理机制需要充分的结合现实情况来进行优化和创新。在针对各项制度进行调整和创新的时候，往往会对部分员工的切身利益造成一定的影响，所以就会引发员工思想变化的情况，针对这个问题，

政工工作人员需要及时的对员工进行思想疏导,保证新制度能够得以全面的实施。为了能够在严峻的市场竞争中长期处在不败的境地,那么企业就需要切实的利用有效的方法对管理机制进行有效的调整,这样也会引发员工思想的波动,这个时候政工工作需要发挥出自身的作用,对员工的焦虑情绪进行适当的纾解,促进员工能够积极的参与到企业的工作调整之中。企业可定期对员工进行EAP测试,然后再进行针对性的管理<sup>[5]</sup>。

#### 4.5 构建完善的企业政工机制,紧抓人力资源管理难点

现代化社会中,企业要跟随时代的脚步,政工工作与科技、人力资源管理能结合,构建现代化政工工作系统。一是在互联网平台中构建独家政工系统,为员工构建线上交流平台,基于微信、微博以及QQ等软件,建设工作渠道与设计相应的沟通渠道,以员工群的形式,促进员工之间的工作交流,便于各个部门打破隔阂进行协调交流。员工可在搭建的平台上,参与企业管理以及企业活动,提出自身对企业的建议与发展想法,企业通过浏览员工的想法与建议,结合实际发展现状,制定相应的改进措施,便于企业在员工意见的基础上做出正确的发展决策,解决员工问题的同时,调整企业政工工作体系。二是管理人员可在平台中,以员工的个人情况与个人反馈,调整人力资源的管理工作,明确人力资源管理重点,针对各项问题展开针对性分析,使得员工积极参与到企业人力资源管理。管理人员以人力资源管理的规律,结合自身的工作经验,在平台上与企业管理人员进行协调,配合其他部门的管理工作,以企业整体发展不断优化人力资源管理机制。依托于部门之间的协调,提高人力资源管理的效用,在人力资源管理与政工工作之间的相互结合,促使管理人员之间相互配合,实施各种形式的员工思政教育,增强员工的责任感,让员工更加对自身岗位工作负责<sup>[6]</sup>。

### 5 结语

就现如今我过大部分企业的运营实际情况来看,大部分企业并没有对政工工作以及人力资源管理工作的的重要性加以正确的认识,在组织开展工作的过程中经常会遇到各种问题,所以还需要我们利用有效的方式方法加以高效的解决,为企业稳定健康发展打下坚实的基础。

#### [参考文献]

- [1]郭燕.企业政工工作与人力资源管理问题探究[J].湖北农机化,2019(21):40.
- [2]胡北宁.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].智库时代,2019(27):40-42.
- [3]翟云霞.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].城市建设理论研究(电子版),2019(08):198.
- [4]刘婧.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].法制博览,2018(31):292.
- [5]邢秉豹.企业政工与人力资源管理工作问题研究[J].南方企业家,2018(01):106.
- [6]冯秀珍.浅谈企业政工工作与人力资源管理问题的结合[J].东方企业文化,2014(20):107-112.

作者简介:谢丽甜(1971-),女,中国石化销售股份有限公司广东东莞石油分公司政工师,本科毕业,经济管理专业,从事党务管理工作,担任公司党委书记。