

对企业人力资源管理工作中培训工作的思考

陈 琰

山东省济宁市泗水县柘沟镇政府, 山东 济宁 273214

[摘要]近年来,我国加大了改革开放的力度,从而推动了我国综合国力的提升,为各个领域的发展壮大带良好的基础,但是也加剧了各个行业内部的竞争形势。所有行业内的各个企业之间的竞争,其竞争的核心就是人才的竞争,而培养人才最为有效的方法就是加强人才培训工作,从整体上提升人才的综合能力,为企业发展储备优秀的人才。但是就现如今实际情况来说,各个企业内部员工培训工作整体效果较差,这样对于企业人才补给十分的不利,并且也会对企业的良好发展形成诸多的制约。这篇文章主要针对当下知识经济形势下企业人力资源管理工作中涉及到的培训工作展开全面深入的研究分析,希望能够对企业人力资源管理工作的良好发展有所帮助。

[关键词]企业;人力资源管理;培训工作;分析

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2563

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Thinking of Training Work in Enterprise Human Resource Management

CHEN Yan

Zhegou Town Government, Sishui County, Jining City, Shandong Province, Jining, Shandong, 273214, China

Abstract: In recent years, China has increased the intensity of reform and opening up, which has promoted the improvement of China's comprehensive national strength, has brought a good foundation for the development and expansion of various fields, but also intensified the internal competition situation of various industries. The core of the competition among enterprises in all industries is the competition of talents. The most effective way to cultivate talents is to strengthen the personnel training, improve the comprehensive ability of talents as a whole, and reserve excellent talents for the development of enterprises. However, as far as the actual situation is concerned, the overall effect of staff training in each enterprise is poor, which is not conducive to the supply of talents for enterprises, but also forms many constraints on the good development of enterprises. This article mainly focuses on the current situation of knowledge economy in the enterprise human resource management work involved in the training work to carry out a comprehensive and in-depth research and analysis, hoping to help the good development of enterprise human resource management.

Keywords: enterprise; human resource management; training work; analysis

引言

人力资源培训工作都是以核心骨干培训、专业技能培训为基础,人力资源培训工作在人力资源管理中的作用是非常巨大的。在社会快速发展的影响下,市场竞争形势越发的严峻。企业要想在激烈的竞争中长期处在不败的境地,就需要不断增强自身的综合能力,不但需要借助有效的方式方法来提升生产工作的额效率,还需要对人才培养工作加以重视。所以,需要从提升员工综合素质和专业能力方面入手,运用恰当的培训方式来提高员工的整体综合能力,为企业的发展培养优秀的人才。

1 企业培训工作的重要性

(1) 培训工作的主要作用就是提高员工专业水平和综合能力,充分的将员工的潜能挖掘出来。就员工个人来看,培训工作可以增强自身的知识储备量,提高员工综合素质,从而提升员工工作效率,促使员工树立良好的工作责任心。在当前没有终身就业保障的新的历史时期中,培训工作的开展可以有效的增强员工专业水平,从而可以更加高效的解决工作中所遇到的各种问题。

(2) 培训工作是提升员工工作效率,树立良好工作理念的重要途径,就企业组织来说,培训也是投资的一种方式,投资的核心目的就是促使员工专业能力的不断提升,引导员工树立正确的工作态度。这种投资形势能够对员工的知识结构进行切实的完善,促使员工整体素养的不断提升,从而将员工的潜能充分的发挥出来。

(3) 培训工作从某种层面上来看,能够提升员工对企业的认同感,高水平的企业培训可以对企业生产的产品进行

良好的宣传，并且可以促使企业树立良好的社会形象。其次，培训工作的开展还可以增强企业文化的宣传效果，促使员工对企业文化加以认同，这样才能更好的调动员工的工作积极性。最后，培训还可以为员工精神需求加以保证，提升员工对企业的归属感，这样员工才能全身心的投身到工作之中，从而确保工作的效率和效果。^[1]

2 企业人力资源管理中的培训工作的有效途径

2.1 企业管理人员一定要从思想上充分重视培训工作的重要性

企业在实际开展员工培训工作的時候，務必充分的結合管理人員的各方面實際情況來制定專門的培訓方案，確保企業管理人員能夠對員工培訓工作給予支持和輔助。當前企業管理人員要將專業培訓工作與企業的持續發展充分的結合，特別是務必要對企業內部員工專業培訓工作給予重點關注。利用培訓工作可以尽可能的提高員工綜合業務素質，這樣才能為企業的穩步發展培養充足的人才，並且在多個角度方面提升員工的綜合能力，促使員工形成良好的工作意識，從而更好的為企業發展貢獻力量。培訓工作的重要性除了以上闡述的多個方面之外，也可以起到良好的典型示範作用，可以激發出員工的工作積極性，從而使得企業內部形成良好的工作凝聚力，為企業的穩步健康發展打下堅實的基础。

2.2 进一步完善企业人力资源管理中培训机制

就當前企業實際情況來說，最為重要的就是需要充分結合自身各方面情況來制定出切實可行的員工培訓方案，並且要將培訓工作的重點和難點進行詳細的說明，從而保證培訓方案具有良好的合理性和有效性。其次，針對員工培訓工作給予充足的資金支持，購買最先進的培訓設備，這樣才能保證培訓工作的整體水平和效果，將培訓工作的作用更好的施展出來。其次，要聘請一些專業人士到企業內部進行專業培訓，利用這種培訓方式可以有效的增強企業人力資源管理工作的整體效果，並且還可以確保企業人力資源管理培訓工作能夠按照既定的計劃按部就班的進行。^[2]

2.3 细化培训分类

經過實踐調查我們發現，培訓對象不一樣，那麼對培訓的需求也是不同的，所以在正式開始培訓工作之前，相關工作人員務必要充分結合各方面實際情況和需要來制定完善、細緻的培訓方案，對培訓工作進行合理的分類，這樣不但可以提升培訓工作的針對性，並且還能夠將培訓工作的作用發揮出來。諸如：針對新入職的員工，管理人員應當在培訓中對員工進行企業文化以及發展規劃的宣講。對於技術崗位的工作人員應當加強專業培訓和實踐操作的培訓，從而能夠有效的提升員工的實踐能力。針對中高层管理人員，應當加強思想品質的培養，促使管理層級工作人員能夠樹立正確的管理理念，養成良好管理意識。

2.4 有效地引入积分制

當前各類企業都對員工實施了專門的職業生涯規劃工作，並在綜合了自身情況以及各個工作崗位的情況制定了培訓機制以及員工晉升和薪酬制度，這樣可以有效的激發出員工工作的積極性，促使員工在培訓過程中能夠有效提升自身的專業能力和綜合素質。在培訓中可以適當的借助積分制，借助激勵機制以及懲處機制來調動人力資源管理人員可以更積極的參與到培訓工作之中，切實的將各個層級工作人員的潛能進行激發，合理的對各項培訓工作進行安排，尽可能的做到人盡其用的目的。優化員工培訓機制，加大力度落實員工培訓軟硬件建設工作，促進培訓工作有序的開展，實現最終的培訓效果目標。

2.5 完善培训课程体系

首先，企業可以與相關培訓機構進行合作，利用其良好的教師團隊以及合理的教學方案來保證企業培訓效果。以培訓機構委派的教師為核心，挑選企業相關工作人員來組成課程研發小組，增強對各類特色精品課程的開發，增強企業自由課程體系的創設。其次，可以與相關專業院校進行合作，促使他們創設企業需要的課程，為企業員工提供更多的學習機會。企業需要從培訓時間和培訓費用等多個層面進行全面的管控，為員工提供適合的個性化培訓方案，促使員工能夠全身心的參與到培訓活動之中。^[3]

2.6 开展安全技能培训

對於大部分的行業來說，安全性都是保證企業效益的關鍵。所以企業在落實人力資源管理工作的過程中，務必要

对安全技能培训工作加以重点关注，利用有效的方式来方法来促使员工形成良好的安全意识。安全生产其实质就是企业在管理工作中，从各个细节入手来对生产安全加以保证。安全生产在企业管理工作中的作用是非常巨大的，人员是安全生产的基础，也是安全培训工作的主要对象。综合企业生产实际情况来落实专门的培训工作，提升员工自身的安全理念以及安全生产技能。

2.7 发挥外部培训资源优势

人力资源管理部门在实际开展员工培训工作的時候，应当积极的对培训模式和方法进行优化和创新，综合企业对各个岗位人才的需要来将各类培训资源进行合理的分配。当先，现代企业对内部员工的稳定性的需求较大，所以在实际组织团体培训工作的時候，务必要对员工素质拓展给予重点关注，增进员工之间的沟通和交流。譬如：利用体验式培训机构的资源，开展素质拓展训练，以团体活动的形式，开展针对性培训，帮助企业团队成长，实现培训投资效益最大化。^[4]

3 结语

综合以上阐述我们总结出，在企业人力资源管理工作之中，员工培训工作可以说是十分重要的，其能够促进企业稳步健康发展，并且能够将各类人才的潜能充分的挖掘出来。企业要想将培训工作的作用更好的发挥出来，那么最为关键的就是需要综合实际情况和需要来制定完善的培训方案，保证培训工作的效率和效果。

[参考文献]

[1] 傅文斌. 浅析企业人力资源管理中的培训工作[J]. 经营者, 2019, 33(14): 147.

[2] 丁代代. 人员培训对企业人力资源管理的重要性[J]. 环球市场, 2020(9): 45.

[3] 郑悦. 企业人力资源管理的人才培训分析[J]. 环球市场, 2020(9): 46.

[4] 王全在. 浅析培训在企业人力资源管理中的重要性[J]. 商情, 2020(12): 178.

作者简介：陈琰（1976，10-），女，中专是山东省旅游学校，专业是旅游财会，本科是山东省委党校，法律专业，就职单位山东省济宁市泗水县柘沟镇政府科员，职称是中级经济师。