

## 加强国有企业基层党建政工工作的新思路

杨昌顺

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

**[摘要]** 在国有企业中, 党组织建设工作是十分重要的, 将基层组织的作用充分发挥出来, 可以使得企业、职工间形成更为紧密的关系。在对党制定的方针政策、决策部署进行落实时, 基层党支部发挥着重要的作用。经过修订的当中针对党支部所要承担的职责予以进一步细化, 简单来说就是要对广大党员进行严格管理, 为群众提供更好的服务, 促使党员干部履行好自身的职责, 真正做到为民服务。对于国有企业来说, 对此也要有正确的认知, 通过有效措施来对基层党建工作予以大力推进。

**[关键词]** 国有企业; 基层党建; 政工工作

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2885

中图分类号: D267

文献标识码: A

### New Ideas for Strengthening the Work of Party Building and Political Work at the Basic Level of State-owned Enterprises

YANG Changshun

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

**Abstract:** In the state-owned enterprises, the construction of the party organization is very important. Giving full play to the role of the grass-roots organizations can make the enterprises and workers form a closer relationship. The grass-roots party branches play an important role in the implementation of the party's principles and policies, decision-making and deployment. In the revised version, the responsibilities of the Party branch should be further refined. In short, it is necessary to strictly manage the broad masses of Party members, provide better services for the masses, and urge party members and cadres to perform their own duties and truly serve the people. For the state-owned enterprises, it is also necessary to have a correct understanding of this, through effective measures to vigorously promote the grass-roots party building work.

**Keywords:** state-owned enterprises; grassroots party building; political work

#### 引言

我们国家的国有企业改革工作正在稳步展开, 企业运行、管理的相关机制有了明显的改变, 而这也使得党建工作所要面对的问题大幅增加, 怎样才能使得党建工作更具实效, 这是国有企业领导班子必须要考虑的问题, 将党组织、党员的作用充分发挥出来, 这是确保企业稳健发展的关键所在, 其对国企改革也会产生直接的影响, 和广大职工的利益也是紧密相关的。

#### 1 国有企业中基层党建政工工作特点分析

当前时期, 国内经济的发展是较为稳健的, 这为国有企业成长奠定了坚实基础。从国有企业发展的现状来看, 基层党建工作的受重视程度提高了很多, 基层党建人员能够切实履行好自身的职责, 这就使得相关工作可以真正做到无缝衔接, 而这就可以保证企业的长远发展目标切实达成。当然, 企业也要通过行之有效的途径来促使党建人员能够形成良好的工作意识, 相互间展开有效的协作, 如此方可保证基层党建工作的整体效率大幅提高, 工作质量也能够达到要求。对于国有企业而言, 若想保证党和政府确定的发展理念得到有效落实, 必须要将基层党建工作予以强化, 确保党的领导地位更为稳固, 这样可以使得从严治党、从严治企的目标顺利达成, 进而为企业发展起到保驾护航作用。除此以外, 国有企业切实完成好党建工作可以营造出更为适宜的文化环境, 并将文化优势充分发挥出来, 广大员工能够以更为积极的状态投入到工作中, 这就使得企业发展更加的稳健<sup>[1]</sup>。

#### 2 国有企业基层党建政工工作开展现状及存在的问题

##### 2.1 缺乏对党建工作的重视

国内的市场经济呈现出较快的发展趋势, 所有制改革工作也在深入展开, 企业所要面对的竞争压力持续加大。国有企业对国民经济发展起到的推动作用较大的, 其要对政治建设工作予以加强, 只有党建水平大幅提高后, 在市场中才能处于更为有利的位置。有些国有企业对市场竞争的重视程度是不够的, 工作重心依然全部放在经济利益上, 党

建工作则处于边缘位置，这就使得党员干部、广大职工无法全身心投入到工作中。党建工作无法有序展开的话，企业能够获得的政治效益会有明显降低，企业发展也会受到影响。国有企业拥有的软实力不足的话，市场竞争力也会弱化，如果只是通过加大资金投入的话，虽然能够在短时间内实现发展，然而最终依旧会出现倒退的情况，所以说，国有企业必须要认识到基层党建工作的价值所在，了解其对软实力提升能够起到的促进作用<sup>[2]</sup>。国有企业必须要认识到自身的发展是离不开政治引领的，只有党的先进性能充分发挥出来，企业做出重大决策时方可获得有效的监督、指导。

## 2.2 缺乏完善的基层党建政工管理机制

一些国有企业虽然构建起了党建管理机制，然而制度中是存在缺陷的，若想保证管党治党能够赋有实效，必须要对管理、责任等制度予以完善。除此以外，人才招聘制度也要予以健全，如果激励机制不够完善的话，党务人员就很难全身心投入到本职工作中，而这就会使得工作效率变得较为低下。

## 3 加强国有企业基层党建政工工作的新思路

### 3.1 加强国有企业党员干部队伍建设，为基层党建政工工作增添活力

首先要引入优质人才，并将人员培训切实做到位。在国有企业发展的进程中，优质人才是不可缺少的，对人员进行招聘时应该要将既定的制度执行到位，并对招聘渠道予以适当推展，确保能够对社会人才产生吸引力，如此方可使得党建队伍更为充实，基层党建工作能够顺利展开。当然，国有企业也要切实做好内部培训工作，建立起可行的培训制度，按照既定标准开展业绩考核工作，使得从事党建工作的人员形成良好的风险意识、竞争意识，能够全身心投入到本职工作中，如此方可使得党建队伍的综合素质大幅提升<sup>[3]</sup>。

其次要切实完成好领导班子的建设工作。对于国有企业来说，若想保证自身的发展更为稳健，必须要将核心工程予以有效实施，通过有效的途径来展开学习，使得企业领导班子能够拥有更高的素质。国有企业领导班子拥有的能力对企业发展会产生直接影响，因而要对自身素质的提高予以重点关注，对学习具有的价值有清晰的认知，主动对政治理论、业务知识展开学习，尤其是要保证学习更具系统性，并可对相关的理论予以灵活运用，使得企业发展过程中出现的问题能够切实解决，并能够针对相关工作的开展予以指导。另外来说，年轻人才的培养、选拔也是不可忽视的，确定人员展开专门培养，使得年轻人能够有机会提高自己，能够胜任压力更大的工作。

### 3.2 创新基层党建政工工作方式

若想使得党建工作效率大幅提高，必须要保证选择的工作方法是最为合适的，并要依据实际需要对工作方式进行创新。展开基层党建工作时，相关人员必须要主动对自己承担的工作予以思考，服务要能够适当提前，同时要针对工作现状进行创新。为了使得基层党建工作能够顺利展开，要依据实际情况来将工作目标明确，工作内容也要进行细化，确保针对性能够突显出来，除此以外，工作的措施、对象、重点等也必须要呈现出针对性。当然，党建工作要呈现出前瞻性，针对企业面对的新形势展开全面分析，确保对新情况有切实的了解，在面对新问题时可以选择合适的方法予以解决，保证超前预见能够得以实现，并对活动载体进行创新，确保基础党组织能够紧跟新形势展开相关工作。除此以外，工作方式还要确保是更为科学的，在展开工作的过程中，要将危机管理、网络技术 etc 予以充分利用，确保基层组织采用的工作方式能够更为科学<sup>[4]</sup>。

### 3.3 加强国有企业文化工作建设

国有企业必须要认识到文化建设的重要性，并通过有效途径来保证文化建设真正做到位。文化建设涵盖的内容是较为丰富的，思想氛围营造、精神文明建设是主体所在，同时要保证物质文化塑造、品牌形象树立也能够做到位。对于基层党组织来说，这是其必须要承担的职责。在对思想氛围进行营造的过程中，要将基层党建工作的作用充分展现出来，依据企业的实际情况来将所需的思想氛围予以明确，继而寻找到可行的组织措施，完成好氛围营造工作，使得广大员工能够在潜移默化间受到熏陶，个人的思想出现积极的转变。在展开精神文明建设时，必须要保证基层党建能够切实增强，按照既定计划完成相关工作，通过切实可行的措施使得企业员工能够以更为积极的态度投入到工作中。对物质文化进行塑造的过程中，需要重点关注的是工作效率，基层党建工作必须要将物质文化纳入其中，加大资金投入，保证员工在物质方面的需求得到基本满足。工作环境应该要体现出舒适性，确保员工工作方面的实际需要得到切实保障，除此以外，休息、娱乐等方面的条件也要适当提高<sup>[5]</sup>。

## 4 结束语

在我们国家，国有企业在经济发展的进程中扮演着重要角色，若想保证其拥有的核心竞争力大幅增强，一定要通

过有效途径来提高基层党建工作的实效性，这样方可使得企业发展获得良好的基础。国有企业要认识到基层党建工作的价值所在，并依据自身情况提出科学的工作方法，如此才能保证党的领导地位更为稳固，企业发展不会偏离方向，并能够进一步做大做强。

#### [参考文献]

- [1]张宸.加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J].现代国企研究,2019(12):305.
  - [2]于涛.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].办公室业务,2019(10):28-29.
  - [3]王盼兰.加强国有企业基层党建政工工作的新思路浅述[J].现代国企研究,2019(10):241.
  - [4]苏芬.加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J].办公室业务,2018(22):47.
  - [5]陈词珊.加强国有企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].城市建设理论研究(电子版),2018(33):206.
- 作者简介：杨昌顺（1990-），男，硕士研究生，研究方向为企业管理、政工专业相关工作。