

我国企业政工工作对企业管理的促进和发展

阳 朗

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]近几年来, 全球经济全球化的发展趋势给我国现代企业提供了新的发展机遇和挑战。面对日益增长的市场竞争压力, 企业既面临着发展问题, 也面临着生存困难。现代企业的发展必须注重科学有效、系统完善的管理。职工是企业发展的主要力量, 企业的生产经营和其他活动, 都必须建立在职工的基础上, 因此职工的思想观念对企业的发展有着重大的影响。在企业中, 管理工作是培养员工主人翁感和工作责任感的一个重要因素, 高质量的管理工作可以进一步促进和增强企业对员工思想和行为的管理, 使员工更好地认识到自己的工作职责, 从而更高质量地为企业服务。

[关键词]企业; 政工工作; 企业管理

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2889

中图分类号: F279

文献标识码: A

The Promotion and Development of Chinese Enterprise Political Work to Enterprise Management

YANG Lang

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In recent years, the development trend of global economic globalization provides new opportunities and challenges for modern enterprises in China. Facing the increasing pressure of market competition, enterprises are facing both development problems and survival difficulties. The development of modern enterprises must pay attention to scientific, effective and systematic management. The staff and workers are the main force for the development of enterprises. The production, operation and other activities of enterprises must be based on the staff and workers. Therefore, the ideology of employees has a significant impact on the development of enterprises. In an enterprise, management is an important factor to cultivate the sense of ownership and responsibility of employees. High quality management can further promote and strengthen the management of employees' thoughts and behaviors, and make employees better understand their work responsibilities, so as to serve enterprises with higher quality.

Keywords: enterprise; political work; enterprise management

引言

思想政治的工作, 其实就是进行思想教育的工作, 旨在通过研究人们的行为和思想政治相关内容, 提高人们对世界的理解和认识, 增强人们改造世界的能力。随着劳动生产率的提高和生活水平的增强, 人们的传统的社会认知、态度和价值观念都发生了重大变化。另外, 企业员工思想观念分散, 思想意识也受到一些干扰, 严重影响了企业的正常稳定的运转, 阻碍了企业的可持续发展。在新的环境下, 如何通过思想治的工作来推动企业的发展, 是一个亟待解决的问题。

1 企业政工工作简介

企业的思想政治工作, 主要包括企业内部的员工的思想政治工作, 通过企业的思想政治工作的有效开展, 可以充分的提高企业职工的思想觉悟, 从而提高他们的思想道德水平。公司在思想政治方面的管理工作有其具体内容, 一是要通过一定的方式优化员工的思想意识, 二是要在充分考虑内部员工的利益和他们的基本价值观念的基础上, 充分的把握和分析社会发展的趋势, 寻求多个利益相关方之间的平衡, 即要使员工的思想集中于符合企业在现代社会发展条件的需要, 同时还需要激发员工的思维。想要实现高质量的思想教育, 以人为本的基本原则必须始终坚持, 并在实践中树立学习的榜样。能够更加有效地推动企业的思想政治建设的进程。简言之, 企业思想政治工作的工作就是营造良好的企业的思想政治氛围, 他们要与企业工作人员相互配合, 共同做好工作^[1]。

2 我国企业政工工作对企业管理的促进作用

2.1 消除企业矛盾的关键

企业的思想政治性的工作可以进一步的消除员工与企业、员工和组织之间的矛盾, 例如: 在工作时间安排或经济

利益分配方面，很多企业比较惯用那些强制性的形式，会产生比较差的结果，并可能导致员工消极工作的事件。与此同时，正确的进行思想引导是充分的化解这类矛盾的关键。当然，这一过程是在尊重和理解员工的基础上，视情况而定，只有双方走得更近，才可以逐步化解矛盾^[2]。

2.2 促进企业的稳定发展

思想政治工作，无论在企业日常的宣传环节还是在领导干部的以身示范的过程中，都必须以平等沟通、互动交流为基础，以充分的反馈为基本，运用某些科学有效的方法，让员工主动、积极的表达自己的观点，参与到企业的重大决策。此外，思想政治工作人员的工作也可充分的纳入到日常的管理当中，始终走在基层，使工作内容更亲民、更合理化。在企业中创造积极的发展因素，促进企业稳步发展。

3 企业政工工作与企业管理的关系

3.1 政工工作是企业管理的重要组成

现代公司治理主要有两种常用的治理模式：一种是管理技术与人力资源管理工作相结合的强制性的企业规则和制度的管理，这样的管理属于非常严格的硬性的管理模式，这种模式的效果往往比较差，另一种模式就是通过政工管理，用于强化企业员工的思想政治观念。柔性的引导员工形成正确的企业价值观，进而推动企业竞争力的提升^[3]。

3.2 企业管理是政工工作的方式

整体管理通常情况下都是在一定的制度规范下进行的，企业一般采用强制的方法来提升企业管理的效果。把企业文化建设与企业管理结合起来，在企业管理过程中广泛的开展思想政治工作，有利于实现企业发展的目标。

4 当前政企工作中的不足

4.1 企业的关注度不足

从市场经济中获取利益是企业的最终目的，但对于那些只追求眼前的经济效益的企业，其长期发展基本上是不可能的，有些经济效益较低和发展实力比较差的企业，对思想政治工作重视不够，企业当中的职工的工作态度差，积极性不高，在市场竞争日趋激烈的情况下，这样的职工的消极情绪势必影响企业的稳定和健康发展，给企业的发展带来严重的束缚和障碍。根据当前的市场状况，一个企业的成功不仅取决于其产品和服务的水平，也取决于企业的发展过程中表现出来的文化和综合能力的情况，以及能否在全球市场上进行有力的竞争^[4]。

4.2 政工人员的自身素质不高

而在企业政治工作人员中，有些人对自身利益过分关注，对企业安排的工作持消极态度，以无形的方式影响企业的管理和发展，再加上企业的思想政治工作不到位，员工不能正确履行职责，危害企业的发展。

4.3 企业政工工作理念落后

科技的不断变革和发展改变了人们的生活方式和思维方式，很多先进的设备正逐步融入到企业的生产中，但企业的管理理念和工作态度却没有得到变革。时效性差，工作方法落后，与时代发展不相适应，人员聘用不够灵活，政治工作中形式主义盛行，结果往往达不到预期目标。

5 我国企业政工工作对企业管理的发展策略

5.1 领导干部加强对政工工作的重视程度，构建“政工效益”

企业的管理者和领导人员对企业的思想政治工作的重视程度与企业的总体上的管理效能密切相关。只有管理者高度重视，员工在努力的做这件事的时候，才可以更好的调动员工的工作积极性，增强企业发展的动力。我们国家的大部分企业都是围绕着创造经济利益展开的管理工作，因此，实际上思想政治的工作长期没有受到重视。为确保这个工作的顺利进行，在具体的思想政治工作的管理实践过程中，首先要有三方面的准备做到位：一是从企业的思想政治工作者开始进行素质提升工作；二是要有高专业能力的思想政治工作者，只有他们具备一定的专业能力和学习能力，才可以更好的进行积极的思想政治宣传，在企业管理实践中真正运用相关的理论指导实践开展。其次是充分的进行协调，领导干部要充分发挥沟通和协调的技巧，积极主动的和基层干部、职工进行充分的沟通和交流，促进思想政治工作的成功，创造高水平的思想政治管理效率。三是做好企业政治工作，始终“以人为本”，关心基层工作人员的生活和工作，只有他们的基本问题解决了，才能更好的做好自身的工作。消除思想矛盾。企业的领导需要更加重视工作人员特别是基层劳动者的身体健康，给予劳动者物质和精神上的保障，并组织丰富多彩的娱乐活动，丰富劳动者的业余生活，提高劳动者的工作积极性^[5]。

5.2 巧用信息技术，完善政工人员的思想工作

企业的发展和竞争的核心是做好人力资源的管理，正确的进行人事管理也是企业实现竞争力提高的基础，因此，企业领导也应积极改进员工的思想教育工作，建立适当的、科学合理、符合企业实际情况的管理机制，根据企业的生产经营的情况，对员工进行高水平的思想政治教育。在目前的信息化的发展环境下，企业应充分利用网络平台的优势，通过网络平台连接企业和员工，进行有效的沟通和交流，充分的整合现代科技与工作内容，有系统、有目标地建立高质量的工作机制，以促进企业管理的创新发展。比如企业可以利用新媒体组织了一系列立体、生动和形象的网络宣传活动，帮助企业的决策者和工作人员进行充分的思想交流。更好的提高决策的科学性，增强全部员工的思想和文化素养。

6 结束语

企业的思想政治工作是保证企业稳定、可持续发展的关键，要以政治思想为指导，提高企业的管理质量，以促进企业在激烈的竞争环境中保持稳定的进步和发展。

[参考文献]

- [1] 胡文鹏. 解析如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 冶金管理, 2020(07): 188-190.
- [2] 方钊佳. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展探究[J]. 智库时代, 2020(14): 34-35.
- [3] 李涛. 如何实现企业政工工作与管理的共同发展[J]. 现代企业, 2020(02): 81-82.
- [4] 刘庆军. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019(24): 62-55.
- [5] 闫玥. 探究我国企业政工工作对企业管理的促进和发展[J]. 科技风, 2019(14): 219-232.

作者简介：阳朗（1993-），男，大学本科学历，研究方向为国有企业党建管理工作。