

## 企业政工工作在人力资源管理中的应用

郑永亮

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]在社会快速发展的带动下,使得各个领域都得到了全面的发展进步,也使得人们的思想意识发生了巨大的变化。在企业发展中,人才管理工作越发的受到了人们的关注,这样就对人力资源管理工作提出了更高的要求。就我国人力资源管理工作的实际情况来说,其实质是引用了大量的国外先进经验,在结合我国实际情况的基础上演变而来的。合理的运用人力资源管理工作,对于推动企业良好发展能够起到积极的辅助作用。但是就现如今我国企业内部人力资源管理工作的实际情况来说,整体水平还没有达到成熟的状态,其中还存在诸多的问题需要我们加以切实的解决。而将企业政工工作合理的运用到人力资源管理工作中,对于提升人力资源管理工作的效率和效果是非常有帮助的。

[关键词]企业;政工工作;人力资源管理

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2891

中图分类号: D641

文献标识码: A

## The Application of Enterprise Political Work in Human Resource Management

ZHENG Yongliang

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

**Abstract:** Driven by the rapid development of society, all fields have been comprehensively developed and progressed and people's ideology has undergone great changes. In the development of enterprises, people pay more and more attention to talent management, which puts forward higher requirements for human resource management. As far as the actual situation of human resource management in China is concerned, its essence is that it has quoted a lot of foreign advanced experience and evolved on the basis of combining with the actual situation of our country. Reasonable use of human resources management can play a positive role in promoting the good development of enterprises. However, as far as the actual situation of internal human resource management in Chinese enterprises is concerned, the overall level has not reached a mature state and there are still many problems that need to be solved. It is very helpful to improve the efficiency and effect of human resource management to apply political work reasonably to human resource management.

**Keywords:** enterprise; political work; human resource management

### 引言

在企业实施人力资源管理工作的过程中,切实的运用政工工作可以促进各项管理工作的有序开展,从而为企业的不断壮大打下坚实的基础。这篇文章主要围绕政工工作在人力资源管理中的实践运用展开深入的分析研究,并针对企业人力资源管理中政工工作中的各方面问题加以剖析,从而促进我国企业人力资源管理整体水平的不断提升。

### 1 企业政工工作与人力资源管理之间的关系

企业政工工作其实质就是企业内部相关管理工作人员在对企业内部员工思想变化情况加以全面了解的基础上,针对性的落实诸多的思想工作,从而实现提升员工思想意识的目的,尽可能的将员工的潜能挖掘出来,推动企业良好发展。企业人力资源管理工作主要是结合企业编制的各项评估、考核制度,针对企业内部所有员工的日常工作表现进行综合考核,结合考核结果针对员工进行奖惩,利用考核机制不但可以切实的激发出员工工作积极性,并且还能够切实的挖掘出员工的潜能,更好的实现人尽其用的目的<sup>[1]</sup>。

### 2 企业政工工作在人力资源管理中的作用

#### 2.1 激发员工积极性

在企业实际开展人力资源管理工作的時候,员工工作效率和工作质量是其中较为重要的一项考核内容,其往往与员工的工作意识以及工作态度密切相关。加大力度全面推进企业政工工作的实施,可以对员工思想起到良好的引导作用,促使员工能够树立正确的人生观和价值观,促进员工工作责任心的不断提升。这也充分的说明了,政工工作对于人力资源激励机制的落实能够发挥出良好的辅助作用<sup>[2]</sup>。

#### 2.2 解决企业内部矛盾

企业要想保证自身的持续健康发展那么是离不开工作人员的支持的,在企业这种大规模的组织之中,企业内部各

个员工之间的联系是十分密切的，所以往往会遇到诸多的矛盾问题。企业员工之间一旦发生任何的矛盾问题，都会对工作效率和质量造成一定的影响。合理的利用政工工作来对企业内部各类矛盾问题加以调解，保证企业内部良好的工作秩序，从而切实的推动企业稳定健康发展。

### 2.3 提高企业管理质效

企业政工工作的开展能够对员工工作意识以及工作行为造成一定的影响。首先，政工工作可以对员工的思想进行正确的引导，促使员工能够形成正确的工作态度，从而积极的参与到工作之中。其次，政工工作的实施能够在企业内部营造良好的工作氛围，促使员工对企业产生良好的归属感和认同感。在政工工作的引导下，员工能够正确对待工作，严格的遵守各项规定要求，接受管理人员的管理，促进日常各项工作的有序开展，增强企业管理工作的实力<sup>[3]</sup>。

## 3 人力资源管理中融入政工思想存在的问题

### 3.1 人力资源管理中政工工作开展形式化

经过实践调查我们发现，当下企业人力资源管理工作对于员工思想、价值观念等方面的重视程度在不断的提升，政工工作在人力资源管理中的实践运用也越发的受到了人们的重视。但是在实际组织开展各项工作的过程中，因为相关工作人员对政工工作认识较差，从而会造成工作效果较差的情况。

### 3.2 人力资源管理中政工工作缺乏实际职能

当下，很多人力资源管理工作人员因为受到各方面因素的影响，所以对于政工工作的了解还只停留在思想教育层面上，这样就导致了政工工作的作用无法在企业人力资源管理工作中呈现出来。其次，人力资源管理工作人员自身的政工工作能力往往也会影响到工作的效果。

### 3.3 人力资源管理与政工工作融合缺乏创新

在对诸多企业进行调查我们发现，在人力资源与政工融合方面，很多企业只是单纯的将两项工作进行了结合，并没有充分结合企业各方面情况和需要来对工作加以综合计划，所以这种结合只是属于将工作在时间和空间上进行了统一，并无法发挥出良好的管理工作，只有切实的对管理理念进行优化和创新，才能实现二者真正意义上的融合才能将政工工作在人力资源管理工作中所具有的重要影响作用发挥出来<sup>[4]</sup>。

## 4 企业人力资源管理中政工工作的应用

### 4.1 在人力资源管理中利用政工工作进行辅助

在实际实施企业人力资源管理工作的時候，通常都会遇到诸多的问题，因为这项工作属于刚性管理，所以管理工作的实施必然会对员工的个人利益造成诸多的影响，员工在思想方面极易出现消极意识，从而也会对企业经济效益的提升形成一定的阻碍。所以，企业在组织开展人力资源管理工作的过程中，利用政工工作加以协助，能够有效的提升管理工作的整体水平。所以政工工作的实施需要渗透到人力资源管理工作的各个细节之中，这样才能对人力资源管理工作的推进起到积极的影响，在开始执行人力资源管理制度的初期，需要针对企业员工可能发生的思想问题加以深入的分析研究，在实际进行制度制定工作之前，要组织员工进行思想教育，这样才能更好的保证员工能够严格的遵从制度要求落实各项工作。

### 4.2 创新政工工作在人力资源管理的工作形式

要想切实的推动政工工作的良好实施，那么务必要结合实际情况和需要来对工作方式加以优化和创新，切实的提升工作的整体水平。在政工工作开展过程中切实合理的运用网络平台，不仅可以高效的对工作人员的内心想法加以了解，并且还可以及时的为员工的实际需要提供帮助。其次，企业也可以借助网络技术来创设企业网页，对政工工作信息进行公布，并且对政工工作的开展情况进行公示，接受员工的监督，这样就可以带动员工积极的参与到政工工作之中，这样对于政工工作效率的提升也能够起到良好的作用<sup>[5]</sup>。

### 4.3 加大政工部门与人力资源管理部门的合作力度

增强政工部门与人力资源管理部门之间的沟通和联系，可以协助政工工作人员及时全面的对企业实际情况进行了了解，所以人力资源管理工作的实施可以合理的利用政工工作这一优越性，逐渐的提升人力资源管理工作的综合水平，激发出员工工作积极性，这也是人力资源管理工作与政工工作开展的核心目标。为了实现上述目标，就需要不断的提升企业管理工作的整体水平，加大力度推动管理部门与政工部门之间的联系和沟通，如果在工作开展中遇到任何的问题，应当第一时间进行综合分析，利用有效的方法加以解决。

### 4.4 切实的制定管理方案和管理计划

企业在实施人力资源管理工作的時候，要综合企业各方面实际情况来编制工作计划，为后续各项工作的实施给予良好的规范指导。管理工作人員应当对自身工作的重要性加以正确的认知，利用多种方式方法来对员工进行培训工作，从整体上提升员工的专业水平和综合素养。

## 5 结束语

总的来说，人们对于企业政工工作与人力资源管理之间所存在的问题越发重视，要想切实的将这些问题加以解决，促进人力资源管理整体水平的提升，那么就需要将企业政工工作合理的渗透到人力资源管理各个细节之中。加大力度全面落实企业文化建设工作，增进各个部门之间的沟通恶化交流，为企业稳步健康发展创造良好的基础。

### [参考文献]

- [1]艾青春. 企业政工工作在人力资源管理中应用[J]. 智能城市, 2016, 2(11): 331.
  - [2]沈文靜. 浅谈人力资源管理中对政工工作的有效促进[J]. 东方企业文化, 2015(22): 56-57.
  - [3]冯秀珍. 浅论政工工作在人力资源管理中的运用[J]. 人才资源开发, 2014(22): 26-27.
  - [4]岳娜. 解析政工工作在人力资源管理中的全面应用[J]. 赤子(上中旬), 2014(11): 4.
  - [5]高春霞. 提升人力资源管理水平为企业发展提供原动力[J]. 中国盐业, 2013(16): 53-55.
- 作者简介：郑永亮（1994.07-），男，黑龙江大庆人，汉族，大学本科学历，研究方向为企业政工工作在人力资源管理中的应用工作。