

# 企业政工管理的意义及其创新策略解析

曾 晨

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

**[摘要]**近年来,我国加大了改革开放的力度,从而为我国社会经济水平的不断提升打下了坚实的基础,在这种形势下也为各个领域的发展壮大带来了诸多的机遇,与此同时也使得企业之间的竞争越发的严峻。思想政治教育工作在推动企业稳定持续发展方面具有十分重要的影响作用,所以企业业务必要重视思想工作的开展,充分结合实际情况,将思想工作渗透到日常工作各个细节之中,引导员工形成正确的人生观和价值观。

**[关键词]**企业政工;管理;意义;创新策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2892

中图分类号: D64

文献标识码: A

## The Significance of Enterprise Political Work Management and its Innovation Strategy

ZENG Chen

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

**Abstract:** In recent years, China has increased the intensity of reform and opening up, which has laid a solid foundation for the continuous improvement of China's social and economic level. In this situation, it also brings many opportunities for the development of various fields, and at the same time, it also makes the competition between enterprises more and more severe. Ideological and political education plays a very important role in promoting the stable and sustainable development of enterprises. Therefore, it is necessary for enterprises to attach importance to the development of ideological education, fully integrate the actual situation, infiltrate the ideological education into every detail of daily work and guide the staff to form a correct outlook on life and values.

**Keywords:** enterprise political work; management; significance; innovation strategy

### 引言

社会的快速发展,使得民众的思想意识发生了巨大的变化。企业内部员工的思想意识变化往往都与企业发展密切相关,而利用政工工作能够对企业员工思想加以正确的引导,所以企业业务必要对思想政治工作给予正确的认识,充分结合各方面实际情况利用各种有效的方式来积极开展政工工作,切实的调动员工工作积极性,提升工作的效率,为企业稳定健康发展创造良好的基础。

### 1 企业政工管理创新的重要意义

#### 1.1 深化改革,发挥政工工作的巨大潜力

就现如今实际情况来看,在企业的发展过程中,特别是大型企业的发展,国家发展方向以及我党的工作规划都与企业未来发展密切相关,在企业运营中合理的开展思想政治工作能够对企业稳定发展起到有效的辅助作用。企业政工管理工作的实施对于提升思想政治工作水平能够起到重要的影响,所以需要企业充分结合各方面实际情况和需求来制定思想政治工作计划,并在工作中对思想政治工作加以不断优化完善,切实的扭转以往企业思想政治工作的老旧理念,全面推进企业改革工作,促进企业综合实力不断提升<sup>[1]</sup>。

#### 1.2 保证企业的高效运转

全面落实企业政工管理工作其目的就是协助企业员工解决思想政治工作方面所存在的各种问题,为企业切实的开展管理工作创造良好的基础。首先,企业政工管理工作的主要作用是针对企业内部员工思想方面存在的问题加以合理的调解,对员工思想起到正确的引导作用,增强员工凝聚力,促使员工工作积极性的不断提升。其次,企业政工管理工作的实施对于企业员工整体工作意识的提升能够起到重要的影响作用,促使员工能够对企业形成良好的认同感,对于企业人力资源管理工作的效率和效果的提升起到积极的辅助作用,推动企业持续健康发展<sup>[2]</sup>。

#### 1.3 促使员工自身能力的不断发展

企业要想保证自身健康发展是离不开员工的辅助的,员工思想政治水平与企业未来发展存在直接的关联,企业政

工管理能够对员工之间的不同思想观念和矛盾问题起到良好的调解作用，从而协助员工解决切实的困难问题，在企业内部营造良好的工作环境，促进员工工作效率的不断提升，引导员工形成正确的思想观念。这样对于企业未来稳定健康发展也是非常有帮助的。

## 2 企业中政工队伍建设发展现状

### 2.1 相关企业领导忽视政工重要性

在整个企业之中，政工工作人员的主要工作就是落实各项政治工作，因为受到以往老旧思想观念的限制，使得很多的企业在开展各项实践运营工作的过程中对于政工工作缺少基本的重视，这样就会对企业思想政治工作的实施形成一定的阻碍。经过调查我们总结出导致企业对政工工作有所忽视的主要根源集中在下面几个方面：首先，企业内部领导人员单纯的认为政工工作人员的存在没有必要性，开展政治工作只会消耗大量的资源，并且会对企业发展形成一定的制约。其次，企业上层领导人员在对各项工作进行规划安排的时候对于政工工作缺少关注，对于其在企业发展中起到的重要作用缺少正确的认识<sup>[3]</sup>。

### 2.2 企业缺乏健全的政工团队建设制度

在企业团队中，尤其是以思想政治为核心的政工团队中，组建高水平的政工团队建设制度可以有效的为政工工作人员的各项工作的开展给予规范性知道。但是就当下实际情况来说，很多企业并没有设立专门的政工部门，政工工作的开展具有一定的局限性，这样就会对企业内部政工团队建设形成诸多的障碍<sup>[4]</sup>。

### 2.3 政工团队内政工人员个人能力存在缺陷

现下，很多企业在进行对外招聘政工工作人员的时候，存在岗位安排不完善的情况，这样就会影响到企业政工工作的整体效率。其次，因为很多企业上层领导人员对于政工工作缺少基本的了解，在进行政工团队组建的时候，往往会存在工作人员对自身工作缺少全面了解的情况，所以无法高效的开展各项工作，再加上企业没有组织工作人员进行定期的专业培新，从而会导致企业政工工作整体效果较差，不利于企业未来持续健康发展。

## 3 企业政工管理的创新策略

### 3.1 坚持全面创新性的建设思维

就企业创建政工团队工作来说，企业上层管理工作人员需要切实的结合市场发展情况来扭转以往老旧的建设观念，在企业政工团队建设中积极性结合实际情况和需要来对工作进行不断优化和创新，紧跟社会发展形式，所以需要企业上层管理工作人员需要针对企业未来发展以及政工工作实际情况来加以综合分析，将最前沿的思想政治教育理念和教育方法加以运用，不断的对发展渠道进行扩展，这样才能保证企业政工工作能够满足实际需要。其次，管理工作人员需要为政工工作人员提供专门的思想、文化教育机会从而有效的提升政工工作人员整体专业水平，调动政工工作人员的工作积极性。结合各方面实际情况和需要来制定政工工作指引机制，促使工作人员能够形成良好的集体荣誉感，这样才能促使员工对企业形成认同感和归属感，促进员工积极的参与到工作之中。企业思想文化建设工作开展过程中，管理人员务必要对政工团队建设工作加以重点关注，将企业文化整体水平加以提升，充分结合市场各方面情况，制定切实可行的企业文化发展计划，为企业未来健康发展创造良好的基础<sup>[5]</sup>。

### 3.2 明确管理制度，优化管理目标

在实际开展企业政工管理工作的过程中，各项工作的开展务必要严格遵从管理制度落实。企业需要结合社会发挥形势以及企业自身各方面情况创设高水平的政工管理制度，全面的运用当代企业管理制度，促进企业政工工作整体水平不断提升。首先，企业应当结合各方面情况运用现代管理制度，设立详细的管理核心和发展目标。其次，企业要重视政工管理工作的实施，创设持续发展管理机制，针对各项工作职责进行详细的划分，在实践中加以不断优化完善，从多个角度入手来提升政工管理工作整体效率和水平。

### 3.3 先进技术与政工工作结合起来

企业政工工作要想保证良好发展，那么最稳重要的就是需要结合社会发挥在那形式，在实际开展各项工作中合理的运用信息技术，提升工作的整体水平和效率。在社会科学技术快速发展的带动下，使得信息技术水平得到了显著的提升，信息技术在人们生活中被大范围的加以运用，并且取得了良好的成绩。所以，企业在实际开展各项政工思想工作的过程中，应当合理的运用信息技术所具有的优越性，利用互联网加以辅助，创设专门的网络平台，促进思想政治工作的全面开展。

### 3.4 加强企业文建设

企业文化在企业政工管理工作实施中占据着十分重要的影响作用，企业文化与企业社会形象存在直接的关联，并

且也是企业政工管理工作中的一项重要内容，企业文化在企业持续发展过程中累计的经验，所以对于企业保证良好的持续健康发展能够起到十分重要的作用，是员工积极参与工作的重要动力，制定高效的企业文化对于企业政工管理工作的有序高效开展可以起到辅助的作用。

#### 4 结束语

总的来说，企业思想政治工作在促进企业稳定健康发展方面具有十分重要的影响作用，尤其是当下我国社会经济快速发展的形势下，企业政工管理工作务必要紧跟社会发展趋势，针对政工管理工作的方式进行不断优化创新，从而从根本上提升企业思想政治工作整体水平，满足企业发展的需要。

#### [参考文献]

- [1] 崔伟莹. 企业政工管理的意义及其创新策略解析[J]. 门窗, 2019(14): 186.
- [2] 汪蓉. 企业政工管理的意义及其创新策略分析[J]. 东方企业文化, 2014(21): 39-40.
- [3] 赵睿. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 办公室业务, 2018(21): 28.
- [4] 陈学枝. 企业政工管理的创新方法及意义[J]. 企业改革与管理, 2016(22): 141.
- [5] 刘大庆. 企业政工管理与创新途径探讨[J]. 中华民居(下旬刊), 2013(03): 183-184.

作者简介：曾晨（1996-），女，重庆人，汉族，大学本科学历，研究方向为企业办公室政工工作