

党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考

廖晶璐

中国石油运输有限公司教育培训中心, 新疆 昌吉 831100

[摘要]近年来,我国加大了社会主义现代化建设工作的力度,在这个过程中党建工作在社会主义现代化建设中所具有的重要作用越发的凸现出来。针对党建工程实施科学化的管理,创设党建责任落实制度,有效的提升党员个体的党性意识,保证党员队伍的纯洁性,在工作中发挥出党员干部的模范带头作用是当前企业发展的重要工作。工会是职工与企业联系的纽带,是工人积极力量的主要体现,可以协助职工维护自身的合法权益。在社会发展的影响下,人们的思想意识也发生了巨大的变化,从而使得人们对党建工作的实施越发的重视,促进了企业内部人员结构、人员定岗出现了巨大的改变,工会在企业运营中所占据的重要影响作用越发的凸现出来。鉴于此,这篇文章主要针对党建工程开展下创新工会工作模式展开全面深入的研究分析,希望能够对我国社会稳定发展起到积极的影响作用。

[关键词]党建工作;创新工会工作模式;路径思考

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2899

中图分类号: D412

文献标识码: A

On the Path of Innovating Trade Union Working Mode under the Development of Party Construction

LIAO Jinglu

Education and Training Center of China Petroleum Transportation Co., Ltd., Changji, Xinjiang, 831100, China

Abstract: In recent years, our country has increased the strength of socialist modernization construction, in this process, the important role of Party building work in socialist modernization construction has become more and more prominent. In view of the scientific management of the party construction project, it is an important work for the current enterprise development to create a Party building responsibility implementation system, effectively enhance the party spirit consciousness of individual party members, ensure the purity of the Party members, and play the exemplary and leading role of Party members and cadres in the work. The trade union is the link between the staff and the enterprise, and the main embodiment of the positive force of the workers. It can help the workers to safeguard their own legitimate rights and interests. Under the influence of social development, great changes have taken place in people's ideology, which makes people pay more and more attention to the implementation of the Party building work, promote the internal personnel structure, personnel position has changed greatly, and the important influence of trade union in enterprise operation is more and more prominent. In view of this, this article mainly carries out a comprehensive and in-depth research and analysis on the innovative trade union work mode under the party construction project, hoping to play a positive role in the stable development of Chinese society.

Keywords: Party building work; innovation of trade union work mode; path thinking

引言

政工干部长时间以来最为重视的一个问题就是怎样将工会工作的时效性加以切实的提升,但是因为长期以来工会组织涉及到的工作内容相对较为枯燥,并且整体效果较差,从而使得人们对工会组织的作用产生的怀疑,针对这个问题,我们需要充分结合各方面实际情况和需要来对工会工作模式进行优化和创新,从而为企业稳步健康发展创造良好的基础。

1 党建工作下对工会工作提出的具体要求

1.1 实效性要求

在社会经济飞速发展的影响下,使得企业劳动保障问题以及劳资矛盾问题越发的凸显出来,以往人们针对这些问题的解决所采用的方法都是利用企业人事部门对问题进行适当的调节,从而保证问题能够得到高效的解决。但是实际情况往往与人们的设想存在一定的差别,就职工方面来说,职工是整个企业内部的一线弱势群体,综合仲裁部门或者是人事部门对上述问题实施综合分析,保证工会组织能够持续维持在较为稳定的状态,但是并没有切实的对问题加以彻底的解决,这样就会造成矛盾的激化。所以,工会工作所具有的一项重要职责就是对职工的合理建议和需求进行统一收集和分析,并将合理建议向企业决策层进行反馈,尽可能的为职工工作和生活给予帮助,为保障企业稳定健康发展创造良好的基础^[1]。

1.2 时效性要求

时效性其实质就是指工作的工作方式方法需要与社会发展相统一,尽可能的做到与社会发展节奏的一致性。无论是行政业还是商业在快速发展进步的过程中,也为企业发展提出了更高的要求,员工工作积极性以及思想状态也随之出现了巨大的变化,这样也充分的说明了物质利益与生产关系二者之间存在直接的关联,需要工会发挥出自身的作用,创设职工长效机制。结合大量的实践分析研究我们发现,当下我国工会工作实施的时效性较差,无法满足当前企业发展对工会工作的实际需要,

所以我们需要在党建工作的全面实施的过程中，对工会工作的模式加以切实的创新优化，提升工作的工作效率和效果^[2]。

2 党建工作开展下的促进作用分析

2.1 组织建设的促进作用

2.1.1 机构建设

要想拉近党委与职工之间的距离，那么最为重要的就是需要设立工会组织职能地位以及科层结构。工会的主要职责就是将职工的建议和诉求反馈给决策层，所以在职能地位方面其实质上是党委与职工联系的纽带。其次，为了有效的提升工会的时效性，还需要在科层结构方面设立专门的基层工会组织，从而更好的为职工提供服务^[3]。

2.1.2 人员建设

党建工作的开展不仅需要秉承廉政的原则，并且还需要党员干部拥有良好的服务意识和大局观。所以工会组织作为一个分支机构，其党员干部务必要在思想方面形成良好的服务意识，从而从根本上对工作实施的时效性加以保障。

2.2 制度建设的促进作用

制度建设是党建工作中的一项重要内容，其不但会以监督制度的形式呈现出来，并且也能够以激励制度的方式存在。将其运用到工会实践工作中我们可以发现，针对工会干部工作绩效加以评价的时候，不但应当将人事考核作为参考，并且还需要将党委针对政工干部所实施的思想素质考核进行综合考虑。这项制度可以发挥出良好的激励作用，而在提升工会干部的服务意识和大局观意识方面可以起到良好的强化作用。这样也就充分说明了，党建工作所具有的促进作用能够从组织建设和制度建设两个方面表现出来，针对工会工作模式进行创新，那么还是需要凭借工会干部的岗位专业能力和工作意识^[4]。

3 党建工作开展下创新工会工作模式的路径

3.1 转变思想认识，提升工会工作的地位

以人为本是科学发展观中的重点内容，将其细化到组织工会工作开展之中，其实质就是秉承以职工发展为核心的原则，重视企业职工主体地位的保障。工会干部还需要切实的扭转以往老旧的思想观念，不仅需要积极的参与工会工作，并且还要充分结合实际情况和需要来提升工会工作的科学化水平，不能够为了控制人工成本所随意减少工会人员编制。需要重视工会工作的开展，并且针对性的制定年度工会工作方案，为各项工作的有序开展创造良好的基础，切实的创建全新的工会工作格局^[5]。

3.2 创新党建工作下的工会工作形式

就现如今实际情况来说，因为工会组织在人事和经济方面都会对所在企业产生明显的依附，所以在维护职工利益方面往往会表现出力不从心的情况，工作模式创新能力较差，从而造成了工会工作效果差的不良后果，不利于企业的持续健康发展。要想切实的对上述问题加以解决，那么最为重要的就是需要针对工会工作模式进行切实的优化和完善。工会工作人员需要对企业发展趋势进行准确的判断，保证各项工作的开展都能够与企业发展保持良好的统一。

3.3 不断完善工会工作机制，保障职工权益

党组织应当加大力度来对工作方式方法进行完善，有效的提升为职工服务的意识，在工作中将为人民服务的理念加以渗透，这样才能更好的为施工生活和工作提供良好的服务，促使职工能够对企业产生良好的认同感，这样对于职工工作效率的提升可以起到积极的影响。切实的优化工会工作机制能够为工会落实各项工作给予规范性指导，提升工会的工作效果，避免出现无用功的情况。综合各方方面实际情况来对工会组织网络加以创设和完善，从而对各方利益关系加以协调。借助高水平的职工代表大会制度，来保证职工的合法权益。工会干部务必要对职工各方面情况加以了解，针对职工生活和工作中所存在的困难需要给予关心和解决，最大限度的保证职工的正常生活恶化工作，保证职工能够对企业形成良好的归属感，从而促进职工形成正确的工作理念。针对职工之间所出现的矛盾，工会工作人员需要利用有效的方法加以解决，并且发挥出上层领导与职工之间的沟通纽带的作用。基层工会干部需要在保证职工权益的基础上，合理的运用有效的方式方法推动企业的正常运转，为企业稳步健康发展创造良好的基础条件。

4 结语

综上所述，新时期工会工作面临着新的挑战，因此为了可以有效提升工会工作的时效性，需要人们给予公共工作模式创新工作一定的重视，采取有效的措施更好的展开党建工作下工会工作模式路径创新工作，从而保证工会工作的效率以及质量。

[参考文献]

- [1]王砚红. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径探索[J]. 现代国企研究, 2018(24): 122.
 - [2]刘云开. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J]. 中国新通信, 2017, 19(14): 153.
 - [3]孙华. 基于党建工作的工会工作模式创新路径研究[J]. 建材与装饰, 2016(16): 218-219.
 - [4]陈俊雄. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J]. 东方企业文化, 2015(07): 331.
 - [5]王心鼎. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J]. 办公室业务, 2012(21): 70-71.
- 作者简介：廖晶璐（1989.1-），女，职务：综合办公室政工干事，职称：助理经济师。