

新形势下国企政工队伍建设研究

李博民

北京建工三建公司, 北京 西城区 100084

[摘要] 在社会经济快速发展的过程中, 国有企业发挥出了重要的辅助作用, 国有企业要想保证自身始终维持稳定发展的状态, 那么最为重要的就是需要重视政工队伍的建设工作。在社会快速发展的影响下, 人们的思想意识发生了巨大的变化, 人们的自我意识和自我价值都在不断的变化, 所以国有企业内部所有的部门之间的团队建设和团结发展必然会产生新的结果, 这样就为企业的发展带来了诸多的机遇。在组织实施国有企业政工团队建设工作的时候, 积极的引导员工转变以往落后的价值观念是当前国有企业各项工作中的一项重要内容。鉴于此这篇文章主要围绕国有企业政工队伍建设工作展开全面深入的研究分析, 希望能够对我国国有企业的未来良好发展有所帮助。

[关键词] 国有企业; 新形势; 政工队伍; 建设策略

DOI: 10.33142/mem.v2i2.3954

中图分类号:

文献标识码: A

Research on Construction of Political Workers in State-owned Enterprises under the New Situation

LI Bomin

Third Construction Company of Beijing Construction Engineering, Beijing, 100084, China

Abstract: In the process of rapid social and economic development, state-owned enterprises play an important supporting role. If state-owned enterprises want to ensure that they always maintain a stable state of development, then the most important thing is to pay attention to the construction of political work team. Under the influence of the rapid development of society, great changes have taken place in people's ideology, people's self-awareness and self-worth are constantly changing, so the team building and unity development among all departments in state-owned enterprises will inevitably produce new results, which brings many opportunities for the development of enterprises. When organizing and implementing the construction of political work team in state-owned enterprises, it is an important content in the current work of state-owned enterprises to actively guide employees to change their backward values. In view of this, this article mainly focuses on the construction of the political work team of state-owned enterprises to carry out a comprehensive and in-depth research and analysis, hoping to be helpful to the good development of Chinese state-owned enterprises in the future.

Keywords: state-owned enterprises; new situation; political work team; construction strategy

引言

政工工作中较为重要的一项工作就是思想政治工作, 政工队伍也就是落实企业思想政治工作的团队。思想政治工作在国有企业管理工作中属于较为重要的一个部分, 其作用就是对企业内部员工进行思想教育或者是思想引导工作。思想政治工作的核心作用就是借助有效的方法促使员工在思想方面行政正确的意识形态, 从而切实的对员工思想和行为中所存在的问题加以解决, 保证实现既定的政治和发展目标。国有企业思想政治工作不但能够为企业管理工作实施给予良好的辅助, 并且也是将我当制定的各项政策加以执行的重要基础。要想切实的推进思想政治工作的有序开展, 那么就需要创建出高水平的政工队伍。如果不能对政工队伍的专业水平、实践能力以及综合素质加以保证, 那么是无法有效的提升国有企业思想政治工作的整体水平的, 所以政工队伍情况也会对企业思想政治工作的实施造成一定的影响, 所以国有企业需要结合实际情况和需要利用有效的方法来不断提升政工队伍的专业水平, 保证各项日常工作得以有序开展。

1 新形势下国企政工队伍建设的意义

在当前新的历史时期中, 加大力度全面实施国有企业政工队伍建设工作, 对于提升国有企业自身综合实力能够起到积极的促进作用。近年来, 经济全球化趋势不断的提升, 国际竞争越发的激烈, 所以我们只有坚持不懈的跟随党的指导思想, 才可以为国有企业的稳步健康发展打下坚实的基础。要想切实的将党的指导思想加以落实, 推进思想政治工作的有序开展, 那么就需要组建出高水平的政工队伍, 促进各项工作能够按照既定的计划有序的开展。当下社会发展正在朝着多样化的方向迈进, 人们的思想意识以及认知都出现了明显的变化, 为了全面的推进国有企业改革工作

的实施，还需要积极的开展政工工作队伍的建设工作，对于国有企业内部工作人员在生活和工作中的实际情况加以全面的了解，针对工作人员在生活和工作中的问题给予一定的帮助，促使工作人员都能够在工作中将自身的主动性发挥出来，为国有企业的持续健康发展给予良好的帮助^[1]。

2 国企政工队伍建设中存在的问题

2.1 国有企业领导政工队伍建设意识淡薄

国有企业自从成立之后历经多年的发展，企业内部管理工作人员年龄不断增长，部分高层领导人员的意识与社会发展并没有保持良好的统一，从而导致很多领导人员无法更好的接受社会新鲜事物，从而会对企业的持续发展造成一定的制约。在社会快速发展的影响下，人们对于国有企业政工工作给予了更多的关注，很多国有企业领导人员对于政工工作的了解并不全面，这样对于政工工作的实施就会造成一定的限制^[2]。

2.2 政工队伍人才流失问题严重

在国有企业不断发展的过程中，专业人才发挥出了重要的作用，如果不能保证人才结构的完善性，那么最终就会对企业的发展造成诸多的限制。对于人才管理工作，国有企业需要在结合各方面实际情况和需要的基础上来制定切实可行的奖惩制度，并且为各个岗位工作人员制定针对性的晋升机制，从而有效的缓解人才流失的问题。经过对国有企业内部政工人才的待遇情况进行综合分析我们发现，政工人才的薪酬水平与其他岗位的薪酬水平还存在一定的差距，政工工作人员要想晋升是具有一定的难度的，所以造成了当下国有企业政工工作人才流失较为严重的不良后果，导致国有企业政工队伍建设遇到了巨大的困难。

2.3 政工人员综合素质较低，培训落实不到位

在组织实施政工队伍建设工作的时候，针对实践工作的实际情况进行综合分析我们发现，政工工作人员素质较低的问题十分的突出。政工工作人员的综合素质与政工工作的效果存在密切的关联，所以国有企业应当对政工工作人员素质培养工作加以重视，造成政工工作人员素质低下的因素有很多，诸如：培训效果差等等。国有企业中所政工工作人员年龄相对较大，具有充足的工作经验，所以这些政工工作人员并不具备良好的新知识的学习意识，在工作中更多的是依赖以往的工作经验来落实政工工作，这样对于企业政工工作的发展是非常不利的。还有部分年龄较小的政工工作人员，自身接受过高等教育，在工作中会形成一些自己的看法，并且也会出现骄傲自大的心理^[3]。

2.4 国有企业思想政治工作需要创新

国有企业在实际组织实施思想政治工作的時候，往往会出现与实际脱轨的情况，这主要是因为以往国有企业思想政治工作中存在诸多老旧落后的思想观念，他们对当前新时期的发展理念的认知不足，并且也对新时期中社会发展过程中所存在的时政问题有所忽视，这样就会对社会发展的实际需要产生错误的理解。针对国有企业思想政治工作缺少良好的创新，在实践工作中只是将老旧落后的方法加以运用，这样对于工作的未来良好发展是非常不利的。国有企业思想政治建设工作过程中，没有及时的向团队反馈工作情况以及工作问题，并且对于员工的思想感受缺少基本的额关注，造成信息交流较为落后，这样必然会对思想政治工作的有序开展造成一定的阻碍。部分企业政工工作团队，建设工作开展中所运用的还是单纯的灌输式的教育方法，对于所有工作人员的心理感受十分忽视，领导人员对于工作的创新缺少重视，只是运用的单向思维的模式来落实队伍建设工作，这样对于思想政治工作整体效率和效果的提升是非常不利的。

3 增强国有企业政工队伍建设的思路

3.1 加强政工队伍能力及思想建设

政工队伍建设工作并非只是单纯的进行政工工作人员的增加，其最为重要的就是需要从多个角度入手来提升工作人员的专业水平和综合素质，从而为思想政治工作的实施给予良好的保障。在这种发展形势下，国有企业内部环境出现了巨大的变化，从而促使人们的思想意识也出现了明显的波动，这样就对政工工作人员的专业水平和综合能力提出了更高的要求。为了更好的满足企业发展的需要，应当积极的落实施政工队伍建设工作。首先，政工队伍建设的实施，企业可以采用定期培训或者是教育的方式，促使政工工作人员对专业知识进行学习。企业应当结合各方面实际情况和需要组织多种多样的培训活动，并且通过这类培训活动也可以完成对复合型人才的培养。复合型人才其实质就是指不但掌握专业技术并且也具备良好的管理能力的复合型人才。为了切实的有效的提升政工队伍的整体能力，企业也需要重视新型人才的引入，从而更好的对施工队伍的年龄结构进行平衡，为政工队伍带来更多的活力^[4]。其次，就政

工队伍的思想建设工作来说,应当积极的推进思想工作,并且加强宣传教育重要性的力度,促使各个层级的工作人员都能够形成正确的工作意识,协助政工工作人员确定自己的定位,为后续各项工作的有序高效的开展起到积极的推动作用。

3.2 严格开展人才选拔工作

思想工作在保证国有企业稳步持续发展方面具有重要的影响作用,所以企业对于政工工作提出了更高的要求,为了满足企业发展对政工工作的需要对政工工作人员的专业能力加以重点培养。首先需要保证良好的政治理念,具备良好的政治洞察力和判断力,确保思想上的鉴定,特别是需要将科学发展观理念引用到政工干部的评估之中。其次,要秉承“五个优先”,包括思想先进的优先、有一定文化水平的优先、有丰富经验的优先、具备思想工作能力的优先、有发展后劲的优先。再有,政工工作管理人员的选拔需要保证良好的灵活性,对于那些具有丰富的基层政治工作经验,专业理论水平较高,思想观念先进的人才应当给予优先考虑。还有,结合人才的综合实践能力来加以挑选。思想工作涉及到的内容、层面较多,所以具有较强的复杂性,政工工作的实施并非只是对员工进行思想教育这么简单,而是需要政工工作人员利用有效的方法对工作人员的思想进行引导,从而推动企业员工与企业能够维持同步发展。思想工作要想保证实现既定的效果目标,那么就需要政工工作人员不断增强自身的综合素质,拥有良好的业务能力是非常重要的。企业在进行人才选拔工作的时候,需要对工作人员的业务能力加以严格的把控,政工工作人员也应当具备良好的实践能力,这样对于保证政工工作的效率和效果能够起到积极的作用^[5]。

3.3 创新绩效考核制度及激励机制

首先,就绩效考核制度实际情况来看,不能单纯的对政工工作人员的专业能力和业务情况进行考核评估,而是应当确保考核工作的全面性。这样不然可以保证考核工作的公正公平,并且也可以提升工作的整体科学性,这样对于挖掘工作人员的潜能也是非常有帮助的。可评价的方式方法不能选择单纯的上级对下级的评价,而是应当利用多种交叉评价的方式,这样对于提升政工队伍的能动性能够起到良好的作用。

4 结束语

综上所述,在国企发展过程中,政工工作能够发挥重要的作用,这一工作的价值是不容忽视的,所以国有企业需要对政工工作的实施给予更多的关注。鉴于如此重要的政工工作,国企应提高对此工作的重视程度,为此工作的有效落实建设政工队伍。在政工队伍建设中,国企应从薪酬待遇、人才资源等方面入手进行队伍建设,保证建设出的政工队伍是高素质、高水平的,能够在国企发展中有效地开展政工工作,为国企的可持续发展做出一定的贡献。

[参考文献]

- [1]周菁.新形势下国企政工队伍建设研究[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(5):140-141.
- [2]王师.新形势下国企政工队伍建设研究[J].办公室业务,2020(24):46-47.
- [3]姚宏强.新形势下国企政工队伍建设思考[J].现代国企研究,2017(24):272.
- [4]崔亦晗.新形势下国企政工队伍建设探析[J].企业改革与管理,2016(10):187.
- [5]刘胜军.新形势下国企政工队伍建设探析[J].改革与开放,2015(10):41-43.

作者简介:李博民(1986.11-),男,所学专业:体育教育训练学,职称及学历:中级职称 硕士,职务:项目书记。