

新时期企业思想政治工作存在的不足及改革创新分析

张巧云

中铁十六局集团轨道公司, 北京 通州 100000

[摘要] 思想政治工作是在企业管理过程中起到了重要的作用, 企业通过思想政治工作可以发挥出基层党组织的战斗堡垒作用同时可以促进企业健康稳定发展, 尤其是现阶段, 各企业都处于革新转型节点, 因此企业中的管理人员更应认识到思想政治工作的重要性, 通过此来提升企业中员工的思想政治觉悟及整体素养, 同时还可以提升基层党组织的服务水平并为企业未来发展提供有力的支持。目前, 一部分企业在进行思想政治工作时还存在一些不足, 因此应充分做好创新工作。对思想政治工作中的原有机制进行调整与优化, 同时转变原有的工作模式, 从而企业可以通过思想政治工作来提升企业员工的工作积极性及职业素养, 更好的促进企业发展。

[关键词] 新时期; 企业; 思想政治工作; 不足; 改革创新

DOI: 10.33142/mem.v2i2.3957

中图分类号: D643

文献标识码: A

Analysis of Deficiency and Innovation of Ideological and Political Work in Enterprises in the New Era

ZHANG Qiaoyun

China Railway 16 Bureau Group, Beijing, 100000, China

Abstract: Ideological and political work plays an important role in the process of enterprise management. Through ideological and political work, enterprises can play the role of fighting fortress of grass-roots party organizations and promote the healthy and stable development of enterprises. Especially at this stage, all enterprises are in the node of innovation and transformation. Therefore, managers in enterprises should realize the importance of Ideological and political work. Through this, we can improve the ideological and political awareness and overall quality of the employees in the enterprise, improve the service level of the grass-roots party organizations and provide strong support for the future development of the enterprise. At present, some enterprises still have some shortcomings in the ideological and political work, so we should do a good job in innovation. Adjust and optimize the original mechanism of ideological and political work and change the original work mode, so that enterprises can improve the work enthusiasm and professional quality of employees through ideological and political work and better promote the development of enterprises.

Keywords: new era; enterprises; ideological and political work; deficiency; innovation

1 新时期企业思想政治工作中的不足

1.1 未真正认识到思想政治工作的重要性

目前多数企业在经营、发展的过程中多将管理重点放在经济效益提升方面, 片面的认为思想政治工作与企业经营并没有太多的联系; 还有一部分企业管理人员认为企业要想得到更好的发展应重视市场调节, 而思想政治工作并无法起到作用, 这样就导致思想政治工作中在企业中从原有的主导地位转变为服从及服务地位, 这样企业中从事政工工作的人员也逐渐变少。在这样的情况下就无法真正发挥出思想政治工作中在企业中的作用。

1.2 工作形势相对单一

目前, 企业中年轻员工数量相对较多, 这部分员工更容易接受新鲜事物且思想更加活跃, 虽然这部分员工的工作负荷相对较大但是可以更好的适应快节奏的工作环境, 但是以往的基层党组织工作形式相对单一且缺乏灵活性。但是思想政治工作的重点多放在思想引导方面, 属于非权力性影响, 当员工将自身的想法、建议反馈到政工部门后无法在第一时间得到处理。

1.3 工作创新不足

目前, 企业中的一部分政工人员多存在等靠思想, 在进行工作时多等待上级布置, 整体活动开展也多采用行政支持方式, 此种方式缺乏先进性且未充分利用现代科技。近些年来, 多数企业在进行思想政治工作创新过程中, 构想方面较多, 但是实际操作方法相对较少, 最终导致政工干部只是做了无用功, 企业员工也会对工作失去积极性。

1.4 工作团队能力相对较弱

目前,多数企业没有认识到政工人员培训工作的重要性,同时思想政治工作团队中工作人员知识结构相对老化、整体素质较低等现象比较常见,最终无法对思想政治工作进行创新^[1]。

2 新时期企业思想政治工作创新措施

2.1 充分认识到思想政治工作在企业中的重要性

在新的发展时期,有效的思想政治工作可以为企业经营发展提供有力的保障,同时可以提升企业员工的凝聚力。思想政治工作与企业长远发展有着直接的关系,但是应确保企业中各基层人员可以认识到思想政治工作的重要性,企业中的管理人员应转变原有的管理思想并做好创新工作,通过思想政治工作来提升企业的凝聚力与创新精神。企业在进行日常经营的过程中应确立思想政治工作在企业中的地位,这样企业中的各位员工才能更加重视思想政治工作,从而提升工作人员的积极性。此外,在进行思想政治管理工作时还应落实服务理念并及时为企业员工解决具体问题,从而提升企业员工的凝聚力。

2.2 对管理方式进行创新

企业在进行思想政治工作创新的过程中应根据具体情况采用合理的方式。首先,应先转变原有的工作方式。在进行思想政治工作时多会采用演讲、歌咏比赛或竞赛等形式,通过丰富的形式来宣传思想政治工作。通过丰富的活动既可以提升员工参与率,同时可以丰富员工的日常活动,在各项活动中员工可以更好的理解思想政治工作的重要性。企业的最终目标是获得更多的经济效益,同时还需要得到企业中员工的理解与支持,同时可以树立企业社会中的形象,同时还应合理开展公益活动。在日常工作中,企业基层党组织成员还应定期组织活动,关怀企业退休老职工、生活困难职工等,为这部分提供相应的服务等,从而让其感受到党的政策及企业的关怀与温暖,更好的促进企业思想政治工作的开展。

2.3 不断添加新的力量

企业在发展过程中要想实现发展目标,在这个过程中应不断的进行调整并根据情况合理引进先进的人才,从而可以符合时代发展要求,提升企业在市场中的竞争力。企业在进行思想政治工作的時候应充分与企业实际情况合理开展工作,在全面了解后可以更好的完成创新工作,激励员工可以积极主动的工作。但是在进行思想工作创新的过程中政工工作人员应时刻保持创新的思想,从而确保思想政治工作可以保持先进性。同时还应不断的引进先进的、专业能力强的青年工作者,不断向政工团队输送新鲜的血液,从而使企业时刻保持先进性。因此,日常在进行党建工作中应重视对年轻干部的激励及鼓励,从而年轻干部可以积极的提出自己的看法与建议,提升思想政治工作的活跃度,从而构建起良好的工作氛围^[2]。

2.4 革新过程中应先明确主体并确保工作的全局性

首先,要想确保企业思想政治创新工作可以顺利开展应先明确主体,对管理责任进行落实。政工人员应积极主动的投入到工作中并可以从思想上认识到自身工作在企业中的重要性,同时充分利用政策进行保障。企业中的政工人员应保持空杯心态进行学习,通过不断的学习更新理论知识。同时对政工体系进行不断完善,做好团队建设,挖掘政工团队中人员的潜力及创新能力,从而激励政工工作人员的工作积极性,可以全新投入到政工工作中,提升政工工作水平。其次,全面做好思想政治宣传工作。思想政治工作具有较强的系统性,同时确定思想政治工作目标及工作方向,自上而下将新政策、新理念进行传达,从而确保思想政治工作可以顺利开展。最后,在进行思想政治工作创新过程中还应发挥出共青团、工会的作用。思想政治工作部门在工作过程中还应与相关部门进行协作,通过有效的方式激发出各部门工作人员的工作积极性,从而为思想政治工作主力,确保思想政治工作可以得到全面落实,促进企业发展。

2.5 确保工作的全面性、针对性

首先,企业的思想政治工作并不是工作人员靠想象就可以完成的,需要与企业具体发展情况进行全面的结合。同时在进行企业思想政治工作过程中还应与社会发展及经济建设进行联系,可以与企业发展同步。企业思想政治工作并不是空谈,需要为企业中的员工提供真实有效的服务。通过此来确保企业思想政治工作的活力。其次,在进行思想政治工作是政工人员还应不断了解员工思想动态、生活需要等,从而确保思想政治工作创新效果,可以更好的为企业员工解决问题。同时思想政治工作也给工作人员提出更高的要求,需要工作人员可以走向基层及一线工作者,在了解员工情况后确保思想政治工作更具针对性,从而可以根据员工的年龄、学历等制定培训计划、管理内容等,从而让员工可

以感受到思想政治工作的魅力，提升企业思想政治工作水平与质量。

2.6 不断丰富思想政治工作形式及渠道

第一，利用网络技术构建企业思想政治网络平台。在构建思想政治网络平台后，可以对思想政治工作形式进行不断的开拓，使其变得更加丰富。同时企业可以在网络平台上根据内部情况设定专门的思想政治模块，将思想政治工作可以渗透到日常工作中。另外，在进行思想政治工作的过程中还应对工作方式转变，使工作更具开放性及兼容性。可以在企业中开展读书月、优秀影视作品展播、相关企业联系等活动形式。第二，企业思想政治工作与企业文化建设有着直接的关系，通过两者的结合提升思想政治工作水平及质量。一方面，在企业的发展过程中应不断将思想政治工作与企业文化进行全面融合，从而体现出思想政治工作的引导性与全面性。另外，企业发展的过程中思想政治工作与企业文化是相辅相成的，同时根据企业文化建设相结合开展不同形式的活动，将先进的思想、精神等落实到员工中，通过此对企业思想政治工作不断拓展，真正发挥出思想政治工作在企业中的作用^[3]。

3 结语

总的来说，思想政治工作是企业发展中的重点，因此企业中的管理人员应认识到思想政治工作的重要性，并将其落实的企业各项工作中。在新的发展阶段，企业的挑战也更多，同时也在经历着改革过程，更加重视企业思想建设工作，通过此可以为企业发展提供动力。企业在进行思想政治工作过程中应不断引进先进的理念并对工作形式进行创新，从而构建起高质量的思想政治工作团队，完成企业思想政治工作目标。企业在进行思想政治工作过程中应通过正确的宣传来转变员工原有的思想政治意识，同时思想政治管理人员还应对员工情况进行了解使工作更具针对性，确保管理水平。此外，企业在进行思想政治工作过程中还应了解时代发展要求并对工作形式进行不断创新，从而为企业改革提供有力的支持，实现企业发展战略目标。

[参考文献]

- [1]刘辉辉.山西路桥桥隧工程有限公司.新时期企业思想政治工作的实践与思考[N].朔州日报,2021-04-24(002).
- [2]刘元元.新时期企业思想政治工作存在的不足及改革创新分析[J].党史博采(下),2021(5):57-59.
- [3]明磊.新时期企业思政工作改进与创新的反思探索[J].文化产业,2021(13):99-100.

作者简介：张巧云（1984.8-），女，内蒙人，汉族，大学本科学历，国企项目党支部副书记，从事项目党建及项目管理工作。