

# 浅议大数据背景下事业单位人事档案管理工作

魏淑萍

宁夏回族自治区惠农渠管理处, 宁夏 银川 750001

[摘要]在当前事业单位改革的大背景下, 事业单位人事档案的传统管理模式已经很难适应当前快速发展的社会形势, 并对当前事业单位单位人事档案工作提出了新的挑战。在信息技术浪潮下, 大数据技术与档案管理工作有效结合是当前事业单位人事档案工作转型的新趋势, 充分利用大数据技术的应用优势, 可有效改善传统管理模式的不足, 显著提升事业单位人事档案管理工作效能。

[关键词] 大数据; 事业单位; 人事档案; 管理工作

DOI: 10.33142/mem.v2i2.3971

中图分类号: G271

文献标识码: A

## Brief Discussion on Management of Personnel Files in Institutions under the Background of Big Data

WEI Shuping

Huinongqu Management Office of Ningxia Hui Autonomous Region, Yinchuan 750001, Ningxia

**Abstract:** Under the background of the current reform of public institutions, the traditional management mode of personnel archives in public institutions has been difficult to adapt to the current rapid development of social situation and has put forward new challenges to the current work of personnel archives in public institutions. Under the wave of information technology, the effective combination of big data technology and archives management is the new trend of the transformation of personnel archives work in public institutions. Making full use of the application advantages of big data technology can effectively improve the shortcomings of traditional management mode and significantly enhance the efficiency of personnel archives management in public institutions.

**Keywords:** big data; government-affiliated institutions; personnel files; management

### 引言

事业单位发展离不开优秀人才的支持, 人才作为事业单位发展的第一资源, 务必要高度重视事业单位人事管理工作, 为当前事业单位改革提供强而有力的档案信息支撑。在当前信息技术飞速发展的浪潮中, 大数据技术加快了信息传送、收集、整理、分发等, 大数据技术与档案管理工作有效嵌套是当前人事档案管理工作的重要发展趋势, 是显著提升当前事业单位人事档案管理工作效能的主要途径之一。文章首先就大数据技术在事业单位人事档案管理中的应用的优势所在进行论述, 然后分析大数据背景下人事档案管理存在的问题, 最后就解决对策提出几点建议, 希望可以促进人事档案管理工作进步。

### 1 人事档案管理中大数据技术的应用优势

#### 1.1 有助于人事组织工作的开展

人事档案是事业单位对人才进行评估管理和分析考核的重要依据, 借助大数据技术对人事档案开展数字化管理以构建现代化的人事档案管理模式, 将选人用人的依据作用充分发挥。与此同时, 对人才进行合理监督和培养, 将人才价值充分体现, 帮助事业单位健康发展。除此之外, 在大数据技术与人事档案管理工作融合的过程中, 通过数字化管理模式能够最大程度上减少人为篡改的几率, 有效地提升管理工作的抗风险能力, 满足人事组织工作的发展需求。

#### 1.2 有助于人事档案的科学化发展

面对当前全球信息化这一背景条件下, 必须要加快人事档案管理工作改革。当前阶段参与人事档案管理活动的人员需要及时全面认清时代发展趋势, 灵活应对人事档案管理工作变革所需, 促进人事档案管理工作能够上一个新的台阶。与此同时, 事业单位需要从制度层面入手结合多种有效途径确保人事档案管理现代化工作进步, 衔接好办公自动化与人事档案信息化工作, 在人事档案管理中融入大数据技术, 促进人事档案科学化发展。

#### 1.3 有助于实现资源共享

面对当前互联网不断发展, 事业单位之间借助大数据技术可以相互之间构建起“人事档案共享交换体系”, 将人事档案资源价值充分体现。特别是当前共享经济背景条件下, 借助大数据技术更好的提升事业单位人事档案管理效能, 不仅能够实现事业单位人事档案资源的共建共享, 而且还能够充分发挥大数据应用过程中人事数字档案的实际作用。

## 2 大数据背景下人事档案管理存在的问题

### 2.1 人事档案管理体系亟待健全

综合笔者所参加的面向系统内的实地调研发现：当前所及部分较为偏远的乡县一级的事业单位目前尚未设置专门的档案管理机构，或者虽然开设了机构但是没有专门的工作人员组织开展该项工作，亟待健全相应的档案管理体系；部分事业单位虽然建立了相应的管理体制机制，但由于制定的有关管理体系及其制度很长一段时间内没有及时修订修正，无法适应新时代事业单位人事管理档案建设工作所需；部分事业单位档案组织网络较为分散，人事档案没有形成一个较强的合力，存在不同程度的碎片化现象而影响到人事档案所能发挥的应用作用；部分单位对人事档案工作重视程度不够，有关工作人员的职责不明晰，致使部分工作出现问题以后存在追责无人的窘况；虽然大多事业单位设立了相应的档案管理机构，并配备了专业的人员，但是工作人员由于专业水平不足导致工作行为存在缺陷，对于人事档案收集工作、查阅工作、调阅工作等存在疏忽；在与其他部门开展沟通和合作的工作过程中，没有完善的参考依据导致人才调配、晋升等活动不够完善，对于人事工作正常开展造成一定影响。

### 2.2 人事档案管理信息化建设相对滞后

在当前信息化时代背景下，基于人工作主导的传统档案管理模式已不能适应形势发展的需要，传统的档案管理工作效率比较低下。为了能够体现出档案管理现代化水平，很多事业单位开始不断探索信息化技术在档案管理中的应用模式，并且有相当一部分的事业单位建立了较为先进的信息化档案管理系统，这无疑是一个巨大的进步。但是由于有关的档案管理软件、硬件设备的迭代速度不断加快，信息化管理水平不能够迅速跟进；部分单位人事档案管理工作过程中还是以传统的纸质档案为主，只是简单地将信息化作为档案管理系统的一种简单辅助，在一定程度上影响到了档案管理工作效率的有效提升；部分事业单位对于档案信息管理系统的开发程度不够，人事档案资源价值得不到有效利用，利用率偏低导致人力资源管理及配置工作不能有效参考。

## 3 解决对策

### 3.1 健全事业单位人事档案管理体系

对于事业单位人事档案管理工作而言，首先需要做好的工作就是不断地健全有关的管理体系，既要建章立制，又要配置要素，并进一步规范相应工作流程中的行为要素。作为档案管理工作人员，需要加强各个部门之间的沟通和联系，这样人事档案管理活动才可以正常有序开展。人事档案管理工作服务于人力资源管理，因此要加强同人力资源管理工作的有效对接，这样才能够使人事档案管理真正落到实处，籍此最大程度地发挥人事档案的功效。

### 3.2 加强事业单位人事档案管理信息化建设

在当前以大数据等要素为主体的信息化时代背景下，事业单位人事档案管理信息化建设势在必行。作为事业单位，需要将人事档案信息化技术水平有效提高，融合各种先进的技术比如大数据技术、人工智能技术、云计算技术等等，充分将这些技术介入到人事档案管理中，不仅可以实现人事档案管理工作数据的在线更新、及时归档、分类管理以及科学利用。同时，通过在管理系统中设置自动化检索端口，可以切实、迅速实现档案信息查询和调阅效率有效提高。要不断加强人事档案管理网络建设进程，同步要不断强化人事档案数据库的建设，籍此可以达到对人事档案数据库的升级和更新，从而进一步加强对存储空间的系统优化，以便更加及时地更新档案信息、共享信息资源。介入信息技术，还有利于加强人事档案的安全保密工作，提升档案数据库预警水平，进一步提升人事管理档案的安全、保密。

### 3.3 建设高素质人事档案管理队伍

人事档案管理迫切需要专业的管理队伍。要进一步加强对人事档案管理人员的积极引导力度，不断加强责任感和使命感，让他们了解到事业单位改革后人事档案管理工作的重要性，能够利用好大数据技术提升工作质量。作为事业单位，需要对人事档案管理职责进行明确和落实，认真做好人事档案管理工作过程中的有关监督和审核。可以说，通过不断规范人事档案管理操作行为，不断融合多元化的工作方式，将技术与人工管理进行有机嵌套，无疑将极大地全面提升档案管理工作效率，进而为事业单位人力资源调配和开发工作提供更为完善的依据和参考。

## 4 结语

总而言之，面对当前大数据技术背景，我们务必充分重视人事档案管理的重要意义，不断健全完善目前干部人事档案管理所面临的问题和存在的不足，并采取行之有效的针对性解决对策，通过健全事业单位干部人事档案管理体系、加强事业单位干部人事档案管理信息化建设、建设高素质干部人事档案管理队伍，实现干部人事档案管理水平的全方位提升。

### [参考文献]

- [1] 许楠楠. 大数据背景下事业单位档案管理工作的分析[J]. 才智, 2020(5): 220.
  - [2] 徐维欣. 大数据背景下事业单位档案管理工作的分析[J]. 中外企业家, 2019(36): 107.
  - [3] 李宝岭. 事业单位人事档案管理工作探究[J]. 人才资源开发, 2019(12): 12-13.
  - [4] 申波, 闵彦娟. 大数据背景下事业单位档案管理工作的创新[J]. 中国市场, 2018(32): 179-181.
- 作者简介：魏淑萍（1979.11-），女，河北人，汉族，大学学历，宁夏回族自治区惠农渠管理处，从事人事档案工作。