

浅析大数据时代下企业财务管理的机遇与挑战

龚凯

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 当今是大数据时代, 融合大数据实现财务管理完善与创新是必然趋势。为了充分发挥大数据的作用, 企业财务管理人员需要正确看待大数据给财务管理带来的机遇和挑战, 通过创新财务管理模式, 实现大数据财务管理工作及企业的财务管理信息化发展, 促进企业财务管理水平得到提升。

[关键词] 大数据; 财务管理; 机遇; 挑战

DOI: 10.33142/mem.v2i2.3972

中图分类号: F275

文献标识码: A

Brief Analysis of Opportunities and Challenges of Enterprise Financial Management in the Era of Big Data

GONG Kai

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: In today's big data era, it is an inevitable trend to integrate big data to improve and innovate financial management. In order to give full play to the role of big data, enterprise financial management personnel need to correctly treat the opportunities and challenges brought by big data to financial management. Through the innovation of financial management mode, they can realize the development of big data financial management and enterprise financial management informatization and promote the improvement of enterprise financial management level.

Keywords: big data; financial management; opportunity; challenge

1 大数据时代下企业财务管理的机遇

1.1 财务管理数据得到拓展

传统模式下的财务管理数据大多都来源于财务报表, 通过对财务报表中的财务数据进行分析, 从而决策企业的财务管理工作。伴随着企业不断发展及内外部环境不断变化, 企业经营过程中产生的数据量越来越大, 可以基于财务报表分析, 再利用大数据技术, 获取企业经营管理的更多数据信息, 从多维度了解企业经营状况, 提高企业管理决策的科学性, 为企业发展指明方向。

1.2 财务数据准确性得到保障

传统模式下的财务管理工作由于缺少技术支持, 很多财务数据获取不及时, 且财务数据整理与分析不到位, 从而影响了财务数据价值的发挥, 不利于保障财务管理工作效率和质量。基于大数据技术, 能够提高财务数据收集、整理、分析的综合能力, 使财务数据更全面、准确, 使得企业财务管理工作更加规范。

1.3 财务数据处理效率得到提升

大数据背景下, 通常要针对大量的财务数据进行处理, 传统模式下的财务数据处理依靠人工, 消耗的时间长, 还会时常存在人为误差问题。而通过建立完善的数据库和信息管理平台, 能够促进企业财务数据整合, 提高财务数据处理效率, 实现了企业财务数据管理方式创新, 提高企业财务管理成效。

2 大数据时代下财务管理面临的挑战

2.1 财务管理方式较为落后

成本核算、报表分析等是传统模式下财务管理工作方法。随着大数据时代的到来, 依然沿用传统财务管理方法, 会浪费很多的企业财务数据, 甚至企业在经营管理过程中的数据由于整合、处理不及时, 出现财务数据混乱, 影响企业财务管理工作顺利开展。企业要想提高财务管理效率和水平, 需要更新理念, 创新方法, 实现财务管理优化, 为企业创造更多经济效益的同时, 还能够减轻财务管理人员工作负担。

2.2 财务数据价值没有充分挖掘出来

在企业财务管理决策的过程中, 财务数据是重要的参考依据。有效的财务决策需要依托精准的财务数据来实现。

大数据背景下，急速增加的数据信息量和速度，给财务数据处理增加了很大的难度，财务管理人员由于能力有限，难以保证财务数据准确性，无法有效挖财务数据的价值，进而企业财务管理工作受到制约^[2]。

2.3 缺乏高素质的财务管理人才

财务管理人员问题是很多企业面临的一个普遍问题。由于企业领导人员对财务管理工作的重视程度不够，相应的财务管理人才较为缺乏，人才队伍质量也不够高。特别是大数据背景下，企业应当聘用高素养人才才能满足大数据时代的财务管理需求。纵观现阶段的企业情况，大规模企业会具备高端的财务管理人员，而大多数企业的高素质人才资源不足。另外，一些企业的财务管理人员的大数据财务管理能力还有待提升，特别是财务管理人员的信息捕捉能力及信息价值挖掘能力与当代的财务管理工作的专业需求还有一些差距。制约着企业财务管理工作的创新和发展。

3 大数据时代下企业财务管理创新策略

3.1 创新财务管理理念

企业经营管理及决策过程中的数据信息非常关键。大数据技术能够帮助企业掌握企业经营状况，合理实施企业管理决策，从而提高企业管理水平。但是，现阶段的很多企业管理人员由于管理理念陈旧，不够了解大数据的特点及其优势，而对大数据有所抵触。作为企业管理人员，要更新自身的财务管理理念，深化对大数据的认知，并加强对企业员工的宣传，以促使大数据更好地为企业管理决策和企业发展提供支持。

同时，强化财务人员大数据管理的认知，使其积极掌握大数据技术并投身到财务管理工作中，促进大数据技术与企业财务管理工作融合，提高企业财务管理水平的同时，推动企业稳健发展。特别是当前 AI（人工智能）技术的应用对财务管理工作有深远影响，AI 技术可以很大程度上解放人为操作模式下的财务管理工作，降低财务管理工作难度，减少财务数据误差，进而提升财务管理成效。

3.2 创新财务管理的内容

随着企业发展规模和发展业务不断增加，企业会面临融资难的问题。基于大数据技术，能够拓展企业融资方式，还能够帮助企业规避融资过程中的风险。另外，企业投资活动也能够得到很大的帮助，互联网平台可以收集到全国乃至全世界的投资信息，提高企业投资效率和水准，使企业决策更加科学。除此之外，融资与投资过程中，相应的工具应用打破了传统方式，通过大数据技术能够建立虚拟财产结构，再加上互联网平台，促进企业合伙投资，不但创新了企业经营方式，还有利于企业实现更多的投资效益。

在企业财务管理中，企业成本管控是一项重要工作。企业实施科学有效的成本管理措施，能够促进企业财务管理水平提升，并取得更多的经济利润。很多企业在其实际进行成本优化的过程中，先实施小范围的试点运用，然后对产品的成本数据、经济利润等指标进行整合分析，最终展现成本优化效果，进而决策是否进行大规模投入运营。基于大数据技术，可以实时收集到相关的财务成本数据，了解企业产品的经济效益，从而帮助企业对产品生产、库存、销售等方面进行科学决策，实现企业精准化生产与经营，增强企业市场竞争力。

3.3 创新管理模式，建立数据共享机制

大数据背景下，不但要更新传统的财务管理理念，创新财务管理的内容，还需要深度融合大数据技术实现财务管理模式创新。可以积极采用大数据技术构建数据共享机制。通过建立数据共享平台，能够使企业发展中不断优化财务管理方式，还能够促进企业与外界、企业各部门之间的信息沟通，从而提高企业财务管理效率和水平，提升企业整体实力。

一方面，企业需要建立内外互联互通的信息化平台，及时更新企业经营过程中的财务数据，这样可以强化信息流通，再融合大数据技术进行整合分析，实现财务管理决策科学化。另一方面，针对外部的信息，需要执行数据信息筛选，建立评级筛选机制，例如一级数据、二级数据、三级数据……，前两级数据信息要及时获取并掌握，其他数据信息可进行参考；除此之外，还应当做好数据信息共享的顶层设计，增加数据共享范围，提高数据共享程度，并且在共享过程中合理设置保密机制，强化财务数据安全，从而确保财务管理工作高效、有序地开展^[3]。

3.4 创新企业财务管理人才

当前，财务管理人员专业素质和能力问题是制约大数据财务管理工作创新的一个关键的影响因素。要想实现大数据背景下的财务管理工作创新，需要依靠强意识和高能力的财务管理人员。对此，企业要建立一支高水平的财务管理人才队伍，加强财务管理人员招聘和培养，使人员的财务管理专业性满足实际的大数据财务管理工作需求。

其一，在人才引进过程中，需要强化硬性条件，例如选聘具有初级职称、中级职称、CPA、资产评估师、高级会计师等证书资质的人才，按照“优中择优”的原则聘请人才。

其二，加强人才培养。不管是新入职的财务工作者还是现有的财务工作人员，企业都应当为他们组织定期培训，相关人员也要积极投身到培训中提升吱声能力。对于新入职的财务人员，不但要进行企业文虎、企业发展战略、企业经营模式的方面的培训，还需连同老职员一同进行岗位培训，使其掌握专业的财务知识、法律知识、大数据技术及操作技能等。企业还应当为财务管理人员创造外出培训的机会，使其开拓眼界，提升综合素养。

其三，建立人才激励机制。企业要想建立一支稳健的财务管理工作队伍，需要降低人员流动，提高财务工作人员的激情和责任感。仅依靠培训较为单一，还需要借助激励作用促进财务人员具备良好的积极性。企业根据实际情况设置相应的物质和精神奖励，例如，实行岗位晋升制度，不但可以培养人才，还能实现人才利用，并提高财务工作者的归属感；针对以权谋私、工作敷衍的财务人员，要给予相应的惩罚，必要时借助法律法规进行制约。

4 结语

综上所述，大数据背景下，企业竞争日益激烈，企业要想实现创新发展，增强自身综合实力，要创新财务管理理念、财务管理内容，创新管理模式并建立数据共享机制，加大企业财务管理人才引进和培养力度，以满足企业的在新时代下的发展需求。

[参考文献]

- [1]侯常芳.大数据时代下企业财务管理的创新思考[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(5):52-53.
- [2]孟宪坤.大数据时代企业财务管理创新思路[J].中国中小企业,2021(5):164-165.
- [3]计翔.大数据时代现代企业财务管理研究[J].营销界,2021(18):151-152.
- [4]李亚璇.大数据时代对财会发展的影响分析[J].财会学习,2021(12):93-94.

作者简介：龚凯（1985.9-），男，汉族，大本学历，核工业井巷建设集团有限公司财务副总监，从事财务管理工作。