

如何加强电力施工企业人力资源管理

王娜娜

华电综合智慧能源科技有限公司, 北京 100160

[摘要] 伴随着我国经济社会的不断发展, 越来越多的电力施工企业正在充分地发挥其积极作用, 也有一部分电力施工企业已经成为行业中的“领军企业”以及“龙头企业”。然而面对着我国日益严峻的供电紧张问题, 许许多多的电力施工企业也将经营与发展的中心放在了企业自身经济建设之上, 然而这也就意味着, 一部分电力施工企业也因此而忽视了企业内部人力资源管理工作的进展情况。笔者经过大量的研究与调查之后发现, 一部分电力施工企业在企业内部的人力资源管理方面的确存在着一些较为明显的问题, 文章也将立足于电力施工企业人力资源管理中出现的一系列问题进行深入的分析。

[关键词] 电力施工企业; 人力资源; 管理方法

DOI: 10.33142/mem.v2i2.3988

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

How to Strengthen Human Resource Management of Electric Power Construction Enterprises

WANG Nana

Huadian Integrated Smart Energy Technology Co., Ltd., Beijing, 100160, China

Abstract: With the continuous development of Chinese economy and society, more and more electric power construction enterprises are giving full play to their positive role, and some electric power construction enterprises have become "Lingjun enterprises" and "Longtou enterprises" in the industry. However, in the face of the increasingly severe shortage of power supply in China, many electric power construction enterprises also put the center of operation and development on their own economic construction. However, this also means that some electric power construction enterprises ignore the progress of internal human resource management. After a lot of research and investigation, the author found that there are some obvious problems in the internal human resource management of some electric power construction enterprises. This paper will also analyze a series of problems in the human resource management of electric power construction enterprises.

Keywords: electric power construction enterprises; human resource; management methods

引言

电力施工企业在经营与发展的过程中必定会招募许许多多的施工建设人才, 然而正是因为数量众多的施工人员在电力施工企业内部不断的进行各种施工活动, 电力施工企业才需要针对施工人员的管理方面进行细致地研究。但是经过笔者在搜集了大量的资料之后发现, 一部分电力施工企业并没有意识到人力资源管理的重要性, 依然在电力施工企业内部的人力资源管理工作的内容、结构、体系等各个方面存在着许许多多的问题。也正因如此, 笔者初步认为, 仔细研究电力施工企业人力资源管理工作的新方法、新途径很有必要。

1 电力施工企业在人力资源管理过程中存在的问题

1.1 部分电力施工企业人力资源管理结构性问题较为突出

针对目前我国大部分电力施工企业的人力资源管理工作的进展情况而言, 我国有一部分电力施工企业在人力资源管理方面产生了结构性问题。电力施工企业主要从事电力电气施工建设方面的工作, 电力施工企业内的施工人员主要是技术型人才或者是专业化人才, 但是我国的一部分电力施工企业依然存在着施工人员老龄化、施工工人安排不合理、施工人员的年龄差距过大等问题。许许多多的电力施工企业内部的施工工人都可以算得上是“老一辈革命家”了, 大部分施工工人的年龄都比较大, 甚至还有一部分电力施工企业内部的施工人员的平均年龄在四十至五十岁左右, 由此可见这一部分电力施工企业的“人口老龄化”问题尤为突出。

1.2 部分电力施工企业的人力资源管理意识严重不足

有许许多多的电力施工企业只注重企业自身经济效益的提高, 从而将大部分的精力放在了提高电力施工企业经济效益之上。有一些电力施工企业甚至都无法意识到提高电力施工企业人力资源管理工作效率的重要意义。还有一些电

力施工企业自认为本企业的人力资源管理工作开展的“有条不紊”，甚至还有一部分电力施工企业认为企业内部的人力资源管理工作“并无太大意义”，诸如此类的想法自然都是错误的。

1.3 部分电力施工企业针对人力资源管理工作投资力度不足

部分电力施工企业针对人力资源管理工作投资力度不足的主要表现则是部分电力施工企业并不重视本企业内部的施工人员的培训与管理工作，也不重视本企业内部人力资源管理方法以及管理模式方面的问题，仅仅是简简单单地认为电力施工企业人力资源管理工作只是相关的管理部门或者是具体的管理人员的本职工作，但是并没有意识到电力施工企业人力资源管理工作对于电力施工企业经营与管理者的具体要求，还有一部分电力施工企业的资金投入力度不足。

2 电力施工企业提高人力资源管理效率的方法、对策与途径分析

2.1 人力资源管理意识并改善相关管理工作

首先，电力施工企业的经营与管理者要不断地鼓励电力施工企业内部的管理人员积极的学习人力资源管理的相关理论知识，首先要使得相关的管理人员意识到加强电力施工企业内部人力资源管理的重要性，电力施工企业也可以加强对外联系，使得其他优秀的电力施工企业的先进的人力资源管理经验可以传播到企业内部，尤其是传播到电力施工企业内部的相关管理部门以及管理人员，进一步提高电力施工企业内部管理部门以及相关管理人员的人力资源管理意识。在电力施工企业人力资源管理的过程中，首先要树立“以人为本”尤其是以施工建设工人为“本”的人力资源管理理念，这也就意味着电力施工企业必须要重视高效率的人力资源管理对于促进电力施工企业经营与发展的重要意义。其次，电力施工企业需要将电力施工企业内部人力资源管理工作作为电力施工企业经营与发展的重点工作或者是优先工作之一，但是在此过程中有一个值得我们仔细思考的问题，电力施工企业虽然要格外注意电力施工企业内部的人力资源管理工作，但这并不意味着电力施工企业要将全部的时间与精力都投入到电力施工企业内部的人力资源管理工作之中，与此同时，电力施工企业对于人力资源管理的高度重视也并不意味着电力施工企业要将电力施工企业内部的人力资源管理工作作为企业一切工作的中心与重心，电力施工企业依然要将提高本企业的经济效益作为电力施工企业全部工作的中心与重心，开展高效的、科学的、合理的人力资源管理工作只是为了更好地促进电力施工企业内部管理模式的优化、管理体系的健全以及管理结构的改进。再次，电力施工企业要长时间的坚持人力资源管理工作有序开展，不要“三天打鱼，两天晒网”或者是“东一棒槌，西一榔头”地开展电力施工企业内部的人力资源管理工作，电力施工企业也要依据本企业的管理特点以及电力施工企业内部人力资源管理工作开展现状，详细的分析电力施工企业开展人力资源管理工作的工作需要以及工作要求，随后要以电力施工企业的经济实力为基础投入大量的人力、财力、物力，不断地将电力施工企业人力资源管理工作流程与工序进行细致的划分，并且将不同的工作内容分配给不同的管理人员或者是不同的管理部门，与此同时也要做好人力资源管理工作长远安排，着眼于电力施工企业的未来发展方向，不断地改进电力施工企业内部人力资源管理工作具体内容以及相应的管理结构。

2.2 统一电力施工企业内部的人力资源规划以及相关的计划管理

在电力施工企业提高人力资源管理效率的过程中，电力施工企业内部的相关管理部门以及管理人员也应该统一电力施工企业内部的人力资源规划以及相关的计划管理。在电力施工企业开展人力资源管理工作过程中，应当先由具体的负责人或者是人力资源管理的相关部门制定出具有针对性的电力施工企业人力资源管理办法，随后应该由电力施工企业的经营与管理者选派专业的管理人员或者是委派专业的管理机构着重调整电力施工企业人力资源管理工作具体办法，并且制定电力施工企业人力资源管理工作相关工作人员以及具体的工作内容、相应的管理人员培养方案等等，在此过程中，有一个需要我们引起高度重视的问题，电力施工企业在制定相应的管理内容以及安排具体的管理人员的过程中，也要注意电力施工企业人力资源管理工作规划方面的其他内容，尤其是管理结构以及管理模式方面的改进，电力施工企业中的相关管理部门尤其是电力施工企业人力资源管理部门需要改进原有的管理方法与管理模式，也可以尝试一些高效的、新型的电力施工企业人力资源管理方法与模式。但是在改造电力施工企业现行的人力资源管理模式的过程中切记不要“照葫芦画瓢”或者是“换汤不换药”，然而电力施工企业的管理模式或者是管理内容中应该涉及到施工建设人员的测评管理问题、培训管理问题、招聘管理问题、综合能力评价管理问题等诸多方面，不断的调整电力施工企业人力资源管理工作管理程序与工作程序，从而进一步增强电力施工企业人力资源管理的严谨性、准确性、科学性以及合理性，并以此为基础不断地改进电力施工企业内部人力资源管理的具体模式。最终实现提高电力施工企业内部的人力资源规划以及相关的计划管理效率的目的。

2.3 加强培训，建立完善机制

加强施工人员以及相关管理人员的培训，并以此为基础建立科学完善的薪酬奖励机制，不断的促使施工建设工人完善自身的专业技术能力以及自我管理能力，对于全面促进电力施工企业的人力资源管理效率而言也具有重要的意义。也正因如此，电力施工企业要不断的完善施工工人的培养与锻炼的相关体制机制，并且电力施工企业的经营与管理者要积极鼓励施工工人参加各种技能培训工作，尤其是专业化技术培训工作以及相关的知识技能培训工作，并以此为基础，将施工人员的培训过程与施工人员的薪资相互挂钩，从而通过薪资鼓励施工工人们积极参与各类技能培训工作。其次，电力施工企业的相关管理人员尤其是电力施工企业人力资源管理的工作人员必须要针对每一个施工工人参与培训的具体情况及时准确的分析每一个施工工人的能力发展情况，从而将施工工人的薪资实现阶梯式分配，针对于专业技术能力不足的施工工人们适当的降低一部分薪资，然而针对于一部分专业技术能力较强的施工工人们，则可以稍微提高一点薪资或者是发放一些奖励薪资，通过薪资奖励机制不断地鼓励施工工人们积极地参与相关的培训活动，进而不断地提高电力施工企业施工工人的专业技术能力。

3 结束语

伴随着我国电力施工企业的不断发展以及电力施工企业人力资源管理工作逐渐展开，科学高效的电力施工企业人力资源管理工作的重要作用可想而知。笔者也依据多年的从业经验，详细地分析了电力施工企业人力资源管理工作开展的过程中出现的一系列问题，随后在文章的后半部分，以较多篇幅详细且深入的分析提高电力施工企业人力资源管理工作效率的方法与途径。希望通过本文的研究可以促进我国电力施工企业人力资源管理工作效率的进一步提高，并且促进电力施工企业人力资源管理模式的改进与创新。

[参考文献]

- [1]田雷. 加强人力资源管理 提升电力企业核心竞争力[J]. 人才资源开发, 2018(20): 89-90.
- [2]廖少贤. 电力施工企业人力资源管理中存在的问题与对策[J]. 科技资讯, 2018(21): 142-144.
- [3]李兵. 电力企业加强人力资源管理工作的方法研究[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2018(7): 3-4.
- [4]李紫绿. 试论如何加强施工企业工程项目的人力资源管理[J]. 中华建设, 2018(6): 70-71.

作者简介：王娜娜（1980.8-），女，毕业院校：西安石油大学，自动化专业，现就职于华电综合智慧能源科技有限公司。