

国企离退休管理工作浅析

王晶

开滦集团唐山社区服务中心, 河北 唐山 063000

[摘要]在社会快速发展的形势下,我国综合国力得到了显著的提升,从而使得各个领域的发展都取得了良好的成绩。离退休管理服务具有较强的政策性和复杂性,所以要想保证工作的质量和效率,还需要从各个细节入手来进行不断的优化。在社会经济快速发展的推动下,老龄化问题越发的严重,离退休人员的队伍逐渐的壮大,离退休人员层次结构以及需求都发生了巨大的变化。尤其是国有企业通常建立时间较长,退休人员数量较多,这样就对离退休管理工作的实施造成了诸多的困难。国有企业离退休管理部门工作的实施务必要秉承围绕核心、顾全大局的原则,尽可能的保证退休职工的合法权益,为推进社会和谐发展起到积极的辅助作用。

[关键词] 国企离退休; 管理工作; 对策

DOI: 10.33142/mem.v2i2.3990

中图分类号: F272.92;F276.1

文献标识码: A

Brief Analysis of Retirement Management in State Owned Enterprises

WANG Jing

Tangshan Community Service Center of Kailuan Group, Tangshan, Hebei, 063000, China

Abstract: In the situation of rapid social development, Chinese comprehensive national strength has been significantly improved, which makes the development of various fields have achieved good results. Retirement management and service work has strong policy and complexity, so in order to ensure the quality and efficiency of work, we need to start from all the details of continuous optimization. Driven by the rapid development of social economy, the aging problem is becoming more and more serious, the ranks of retirees are gradually growing and the hierarchical structure and demand of retirees have undergone tremendous changes. In particular, state-owned enterprises are usually established for a long time with a large number of retirees, which causes many difficulties to the implementation of retirement management. The implementation of the work of the retirement management department of state-owned enterprises must adhere to the principle of centering on the core and taking the overall situation into consideration, ensure the legitimate rights and interests of retired workers as far as possible and play a positive auxiliary role in promoting the harmonious development of society.

Keywords: retirement of state owned enterprises; management work; countermeasure

引言

就国有企业运营过程中的各项工作开展实际情况来所,离退休管理工作是国有企业工作中的一项重要内容,其与社会多个层面具有密切的关联,所以复杂性较强。要想保证离退休工作的整体效果那么最为重要的就是需要国家政策的辅助,并且还需要企业提供充足的资金。近年来,离退休管理工作越发的受到了人们的关注,并在结合各方面实际情况和需要的基础上制定了针对性的规范要求,为离退休管理工作的实施给予了规范性的指导。

1 国企离退休管理工作存在的问题

1.1 离退休人员数量多、结构复杂、居住分散

在我国从计划经济迈向市场经济的过程中,国有企业历经了改革、兼并重组以及上市等重要阶段,在整个过程中出现了大量的结构性离退休的情况,一些企业离退休人员数量已经超过了在职员工的人数,并且人员结构正在朝着多元化的方向发展。诸如:石油管道行业中对于工作人员的需求量在不断地增加,并且石油管道工程覆盖范围较为光蛋,这样就造成了很多离退休工作人员部分分布较为分散,这样也会对企业离退休管理工作的实施带来一定的阻碍。

1.2 离退休人员空巢居住、体弱多病者多

在社会快速发展的形势下,人们的思想意识也发生了阶段的变化,人们对以往传统意义中的家的概念有了新的认识,大部分离退休人员都已经成家立业,其中很多人都生活在异地他乡,这样就出现了大量的空巢老人家庭。因为国有企业在创业阶段的条件十分的艰苦,从而会导致很多的职工因为疲劳过度所以形成了诸多的职业病。离退休人员在

步入到高领阶段之后，身体状况出现了明显的下降的情况，再加上很多人的子女身处外地，这样就会导致老人出现孤独感的心理^[1]。

1.3 活动场所少，离退休职工多

当下，因为企业自身各方面条件有限，很多单位能够为离退休人员提供活动的空间较少，这样就无法满足离退休人员活动的实际需要。还有一些单位并没有为离退休人员开设活动场所，造成这一问题的主要根源就是大部分活动场所建设资金供应不足。因为离退休管理工作涉及到的层面较多，所以因为经费紧缺而导致的活动场所无法满足实际需要的问题十分的突出^[2]。

1.4 管理人员素质急待提高

经过统计分析我们发现，工作人员的专业水平以及综合素质都与离退休管理工作的效率和质量存在密切的关联。因为六退休工作具有一定的特殊性，所以要想保证良好的效果，那么最为重要的就是需要工作人员具备较强的专业水平和服务意识。就当前企业实际情况来说，从事离退休管理工作的人员在专业素质、服务意识以及工作水平当面都表现的较差，无法满足当前实际工作的需要，所以要想提升离退休管理工作的整体水平还是具有一定的困难的。

1.5 对企业离退休管理工作缺乏应有的重视、经费投入不足

在当前市场经济环境下，国有企业需要面对转型升级，并且各类资源成本逐渐的增加，这样就为企业造成了巨大的负担，从而会对企业的正常运营发展形成一定的阻碍。在这种形势下，很多企业离退休管理工作表现出了停滞不前的情况，有些企业经费不足，人员配备不足，机构设置效果差等问题较为严重。老年人活动场所较少，配套设施无法及时的更新。经过实践调查来说，一些国有企业在上世纪八十年代开始就建造了老年活动室，但是因为时间较长，再加上后续维保工作效果较差，所以导致已经无法满足当前离退休人员活动的需要了^[3]。

1.6 企业离退休管理工作仍处于探索阶段、管理不科学

因为受到计划经济形势的影响，我国新型离退休管理工作的发展十分的缓慢，再加上基础工作较差，离退休人员管理工作中所牵涉到的人事档案、组织关系的接续和管理、党组织的创建和完善、健康生活状况的调查、离退休人员子女就业问题等等多个方面都需要进一步的加以深入的分析。离退休工作管理科学化建设并非是一件短时间的工作，还需要我们持之以恒的积极推进。

1.7 缺乏完善的离退休管理工作体系

就现如今实际情况来说，我国很多的国有企业认识管理制度中还存在诸多的疏漏，并且退休工作人员情况十分复杂。对国有企业离退休管理工作来看，很多工作往往都是由退休工作人员组织关系所在地加以执行的，其余管理工作都需要国有企业后勤部门来落实。这就充分说明了，当前我国一些国有企业离退休管理工作还需要进一步的进行优化，不然必定会对国有企业的未来良好发展形成诸多的阻碍。

2 新常态下国企离退休管理工作的创新实践路径

2.1 打造“家苑文化”，探寻自主管理路径

在实际组织实施离退休管理工作的过程中最为重要的就是需要秉承以人为本的原则，坚持落实离退休员工的思想引导，并且从多个方面入手来提高服务水平，促使离退休人员能够对企业工作产生良好的满意度。为离退休人员开设良好的活动场所，在各项管理工作实施过程中应当关注人文关怀，重视人本管理理念的运用。定期组织离退休人员进行身体健康检查，在一些特殊的节日为离退休人员送去问候，组织开展帮扶慰问的活动，将组织的关怀和温暖送到所有老同志的心理。为了能够有效的调动离退休人员自主管理的积极性，社区可以协助他们组织成立互帮互助小组，各个小组的成员以及小组内的成员都可以相互帮助，从而为社区离退休管理工作的实施给予优化和创新^[4]。

2.2 夯实基础管理工作，转变服务理念

设立专门的电子数据库，将所有的离退休人员的各项信息数据进行统一的收集和管理，对离退休工作人员的各方面情况进行全面的了解，这样就可以从适合的角度入手来进行管控。加大力度与街道社区进行沟通和联系，从而为充实老同志的文体活动创造良好的基础。增进与同行业兄弟单位之间的交流，参考他们成功的工作经验不断的提升自身的工作质量和效率。

2.3 加强退休党支部建设，推进传帮带先锋模范效应

离退休党支部是党组织联系老同志的桥梁和纽带，充分发挥离退休党支部的战斗堡垒作用，创新管理模式，开展

“传播好声音，发挥正能量”建言献策活动，组织老党员学习习近平总书记重要讲话精神，以正能量的形式传递对党的深情厚谊，鼓励他们积极接受新理论、新观念，人退休而思想不退休，跟得上时代发展的步伐^[5]。

2.4 加强对离退休管理工作形式的创新

国有企业内部离退休管理人员，在开展管理活动的过程中，应该注重加强对管理形式的创新。首先，加强与退休工作人员之间的交流和沟通，以此切实的了解其实际需求。其次，根据退休工作人员的不同需求来创新管理形式。

3 结束语

总的来说，国有企业离退休人员在社会发展中起到了重要的作用，所以我们需要对他们退休之后的生活给予更多的关注。在落实企业离退休管理工作的时候不能单纯的停滞在物质层面上，应当积极的结合离退休人员的心理和身体情况，从多个角度入手来对管理工作加以完善，促进离退休工人员的生活品质的不断提升，确保其老有所养、老有所乐、老有所为，共享美好、幸福的晚年生活。

[参考文献]

- [1]杨录玲. 国企离退休管理工作浅析[J]. 国企管理, 2020(17): 102-103.
- [2]董莹. 注重实效做好国企离退休职工服务管理工作[J]. 现代国企研究, 2017(24): 74.
- [3]唐伟耀. 新常态下国企离退休管理工作的创新实践[J]. 化工管理, 2017(28): 31.
- [4]余江桥. 浅谈国企离退休管理工作存在的问题和对策[J]. 工友, 2014(10): 40-41.
- [5]卢渊. 如何做好国企离退休人员的管理服务工作[J]. 中国金属通报, 2013(48): 42-43.

作者简介：王晶（1987.9-），女，毕业院校：河北工业大学城市学院，所学专业：公共事业管理，当前就业单位：河北省唐山市开滦集团唐山社区离退中心，职称级别：经济师。