

国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨

傅禹

南京市江北新区产业技术研创园管理办公室，江苏 南京 211800

[摘要] 本篇文章简略阐述了工会工作创新对于国有企业发展的意义，介绍了国有企业“党建+工会工作”创新模式的构建原则，并从强化组织建设、加强政治引领以及深化源头治理几方面内容着手，对“党建+工会工作”创新路径进行了详细分析。

[关键词] 国有企业；党建；工会工作

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4515

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Discussion on the Innovative Mode of "Party Construction + Trade Union Work" in State-owned Enterprises

FU Yu

Management Office of Nanjing Jiangbei Industrial Technology Research and Innovation Park, Nanjing, Jiangsu, 211800, China

Abstract: This article briefly expounds the significance of trade union work innovation for the development of state-owned enterprises, introduces the construction principles of the innovation mode of "Party construction + trade union work" in state-owned enterprises, and makes a detailed analysis of the innovation path of "Party construction + trade union work" from the aspects of strengthening organizational construction, strengthening political guidance and deepening source governance.

Keywords: state owned enterprises; Party building; trade union work

引言

党建和工会工作的充分结合能够有效推动国有企业的长远稳定发展，但结合当前部分国有企业发展的实际情况进行分析，其在实践的过程中仍面临一定的不利因素，基于此，有必要对其展开更加深层次的探索。

1 工会工作创新对于国有企业发展的意义

1.1 丰富企业文化

对于国有企业的发展来说，文化建设是至关重要的组成部分，而企业的工会组织能够帮助企业高质量开展对于员工的思想道德教育，组织员工结合时事进行学习。强化开展工会工作创新能够对员工本身所具有的科学文化知识进行培训，与此同时，高质量落实相应的技能培训以及岗位培训可以促进企业文化工作的不断健全与完善。此外，在工会组织实践工作的过程中能够有效实现对于人才的挖掘，进而源源不断地为国有企业的各个岗位输送人才，支撑各项工作的持续平稳开展。

1.2 加深员工交流

企业管理工作的开展离不开各个企业员工的深入参与，而沟通则是提升员工参与程度的重要途径之一，企业的利益直接关系到员工自身的利益，加深员工和企业之间的交流可以促使员工更加积极主动地参与到企业管理和维护企业利益的工作当中去。与此同时员工还可以在企业工会组织的基础上向企业反映自己的意见和建议。但结合实际情况来看，企业员工所提出的看法并非是全然正确的，所以企业工会组织应当科学进行筛选工作，进而在此基础上构建起更加科学有效的沟通交流平台，充分保障员工的话语权。

1.3 保障员工权益

除了丰富企业文化以及加深员工交流以外，企业工会组织创新还能够更好地帮助企业对员工的合法权益进行保障，在企业不断发展的过程中，工会组织能够充分展现出其自身的监督作用，判断企业的行为是否能够同相关法律法规的要求相适应，并针对其存在的违法违规行为第一时间采取有效的纠正措施。此外，企业工会若是发现企业发展存在敷衍的现象便应当向相关部门进行反馈，而且企业工会组织还能够支撑企业更好地履行合同，敦促员工高质量开展生产活动、落实工作任务。

2 国有企业“党建+工会工作”创新模式的构建原则

2.1 建成职工广泛参与的载体

从本质上来看，党建和工会工作相结合模式构建的根本目的便是服务于广大的职工，所以工会工作的主体方向应当基于广大职工的根本诉求。基于此，工会组织在开展各项改革工作的时候需要尽可能提升职工在其中的参与程度，以切实展现出其本身所具有的价值优势。例如，工会组织应当针对广大职工群众的意见展开定期的调查工作，广泛吸收其对于当前工会改革的看法以及为未来改革方向的建议，并在对其完成相应的筛选和提炼工作之后向企业管理层的工作人员进行反馈，支撑其作出科学的决策，为国有企业的发展提供助力。工会组织还应当保障好各个单位之间所具有的协同性以及配合性，针对企业当前的生产经营活动建立起切实可行的会议机制，这样便可以使得各部门的工作人员形成一股合力，同时，还能够在现有的基础上提升工会工作的民主性水平。例如：工会组织可以采用民主表决和职代会审议的形式，让国有企业的每一个员工都可以参与到决策当中，真正明确企业利益和个人利益之间的关系。

2.2 形成重大信息发布机制

职工群众在原有的公共运作模式中有着参与度不足的特点，这是因为其信息发布的渠道相对来说较为狭窄，而且职工在获取消息的过程中呈现出明显的滞后性。因此，工会组织在组织开展各类改革活动的时候需要充分意识到职工信息反馈的重要性，并强化对于各种现代化信息技术的应用，构建起科学完善的信息反馈平台，建立起重点信息发布机制。此举能够及时向员工推动当前企业党建工作的要求以及企业的最新决策，还能够让有关部门第一时间获取基层员工所反馈的信息，进而更加科学合理地进行工作调节^[1]。

2.3 成为职工权益的保障者

国有企业工会组织最关键的价值便在于保障职工的权益，所以在创新应用党建+工会工作模式的过程中，应当充分展现出党建的引领作用，促使工会组织深入到基层当中开展工作，对当前各个职能部门中职工的实际需求以及具体问题展开全面和深层次的了解，并向管理层人员反映。而在企业不断发展的过程中，职工矛盾的存在将会在极大程度上影响企业利益的扩大以及未来的可持续发展。因此，工会组织应当立足于党建工作的实际情况展开相应的制度改革工作，进而最大限度提升企业中各种管理资源配置的有效性，实现资源利用效率的提升，对工会工作和党建工作进行同步部署，确保二者能够实现协调统一，切实展现出其在保障职工合法权益方面的实质性作用，为企业未来的长远发展提供支持。

3 国有企业“党建+工会工作”创新路径分析

3.1 强化组织建设

为有效保障国有企业“党建+工会工作”的创新成效，应当强化落实组织建设，大力开展工会内部的党组织建设，为党组织的高效领导和管理提供保障，并充分同党建工作未来的发展和进步相结合。切实展现出工会内部党组织以及党员本身所具有的引领作用，让职工群众更好地团结起来。若想提升对党的工会领导的有效性，则势必要健全和完善各种秩序以及规则，以充分展现出其应有的规范性和约束性作用，及时传达到各个方面，真正提高党组织建设的实效性。此外，国有企业工会组织还应当积极落实党的廉政建设，党员应当能够为广大的人民群众提供正确的指引和帮助，并全面体现出党员的实际形象，真正展现出党的形象的优秀性以及崇高性。此外，一旦发现党员存在没有按照党章行事的问题或者是出现违反党纪的现象，便要第一时间对其采取严厉的处罚措施，与此同时还应当对情节的严重性进行综合考虑，若是其对于党内正常的建设工作有着较为严重的负面影响，或者是对社会发展存在危害便应当依法对其进行严肃处理。

3.2 加强政治引领

若想真正发挥出党建工作对于工会工作的引领作用，则应当妥善选用科学合理的手段强化开展对于工会工作的政治引领。对于工会来说，其各项工作的开展及整体发展都要立足于党建工作，国有企业工会若在日常工作中进行政治决定，应当及时汇报给上级党领导，在上级党领导批准审核通过之后工会才可以继续展开下一步的工作。这也充分体现了工会建设过程中党建所具有的领导地位，可以保障工会工作能够按照党的发展步伐进行，使其同党的奋斗目标相适应。近些年来我国社会经济发展水平逐渐提升，国有企业较之以往在规模上有所扩大，会直接影响企业的发展情况，而企业工会建设则是党建工作中至关重要的组成部分。对于企业工会来说，其在范围方面呈现出较为广泛的特点，充分将党建工作同企业工会工作结合起来能够更好地保护职工的合法权益，尽可能规避各种矛盾冲突，进而为企业未

来的持续平稳发展提供保障^[2]。

以南京市江北新区产业技术研创园为例，其在构建“党建+工会工作”模式的过程中便采用了构建楼宇党支部的形式，以有效实现对于企业创新活力的激发，自从该研创园成立之后，其园内的企业数量便在持续增加的过程中。为保障从严治党的覆盖效率，研创园分别于 2018 年 7 月和 2019 年 3 月先后成立孵鹰大厦楼宇党支部和腾飞大厦楼宇党支部，在楼中构建起相应的微型党组织，既可以为流动党员提供良好的平台，同时还能够充分体现出党建工作的实效性，推动楼内企业的稳定发展。此后，该楼宇党支部联合工会组织共同开展各种主题教育活动，包括参观雨花台烈士陵园以及重走长征路等，同时还积极开展了环境整治和政务便企等党建共建工作。党员职工在深入参与各项活动的过程中全面了解了中国革命的进程，形成了崇高的革命理想，并更加坚定了自身的信念。

3.3 深化源头治理

除了组织建设以及政治引领之外，国有企业还应当强化落实相关制度机制的建设，以有效展现出外部监督的效果，进而高效促进“党建+工会工作”模式的创新，为工会未来的稳定运作创造良好的条件。因此，工会应当在党建引领的基础上进一步推动制度建设的有效落实，针对工会干部各项工作开展的实际情况展开相应的绩效考核工作，同时还要科学开展对于后续工作重点内容的判断工作。

3.3.1 建立劳动关系预警机制

在南京市江北新区产业技术研创园中，其在深化源头治理的过程中形成了相应的劳动关系预警机制，结合劳动关系的实际情况进行分析，科学的事前预防要远远比事中监管和事后处罚要重要，所以研创园加强了对于预警预防的重视，旨在于源头消除各种不稳定因素。研创园与年初便形成了科学的月度统计以及季度分析研判机制，此举能够帮助相关工作人员对当前园区的各种劳动关系形势展开科学的分析和判断工作，进而有效实现对于各种劳动关系矛盾的预防，切实展现出网格化管理的实际效果，建立起完善的监测预警工作体系，以便于第一时间发现各种隐患，高质量缓解各种类型的矛盾纠纷^[3]。

3.3.2 建立薪酬调查机制

为了更好地发挥出人力成本优势达到广泛吸引人才的效果，进而全面系统地了解同类企业以及对手企业相似岗位的实际薪酬水平，研创园综合考虑各方面影响因素，并结合实际情况建立起了相应的薪酬调查机制。通过采用单位实地走访以及薪酬资料收集等方式开展了对于 40 家相关企业的薪酬调查工作，最终得出其研发岗位的平均工资均处在 12000—15000 范围内，相对于其它同类岗位来说薪资水平较高。

4 结语

综上所述，充分将党建工作和工会工作融合起来，对于国有企业各种工作的高质量完成有着积极的促进作用，同时还能够为广大职工的合法权益提供保障。因此国有企业应当加强对于“党建+工会工作”的重视，进而助力国有企业的进一步发展。

[参考文献]

- [1] 陈骏驰. 基于企业工会组织推动党建工作的对策分析[J]. 现代企业文化, 2020(27): 132.
 - [2] 赵玲, 孟洁, 贾炎炎, 等. 党建工作开展下创新工会工作模式路径思考分析[J]. 企业文化(中旬刊), 2020(2): 170-171.
 - [3] 李帅. 论新形势下工会组织在党建工作发展中的作用[J]. 现代企业文化, 2021(9): 75-76.
- 作者简介: 傅禹(1989.6-), 男, 南京师范大学, 广播电视编导, 南京市江北新区产业技术研创园管理办公室; 研究方向政工专业相关工作; 初级政工师(助理政工师)。