

# 把工会建成真正“职工之家”的思考

王伟

中铁隧道局集团有限公司, 广西 南宁 530000

[摘要] 在新的形势下企业工会应充分发挥出自身作用, 真正成为企业职工的“娘家人”。同时企业工会在工作过程中还应时刻保证政治性、先进性, 为职工提供更好的服务, 提升职工凝聚力, 更好的促进企业发展。

[关键词] 工会; 职工之家; 思考

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5009

中图分类号: F240

文献标识码: A

## Thoughts on Building Trade Unions into Real "Workers' Homes"

WANG Wei

China Railway Tunnel Group Construction Co., Ltd., Nanning, Guangxi, 530007, China

**Abstract:** Under the new development situation, enterprise trade unions should give full play to their role and truly become the "mother's family" of enterprise employees. At the same time, the trade union should ensure political and advanced nature at all times, provide better services for workers, enhance staff cohesion and promote enterprise development.

**Keywords:** trade union; staff home; reflection

### 1 企业职工之家构建条件及重要性

#### 1.1 构建条件

随着市场经济的稳定发展, 企业在提升自身经营效益的同时也认识到工会工作的重要性, 深化了职工之家的建设。企业工会职工之家的建设可以提升各项工作活力同时可以提升服务质量。企业工会在构建职工之家时应充分发挥出工会的基层组织作用, 同时还应根据时代发展要求对职工之家进行创新, 进一步促进企业工会发展。

#### 1.2 重要性

企业工会职工之家工作特点比较明显, 具有较强的综合性、长期性及广泛性。为了进一步推动工会工作有序开展应构建良好的劳动关系, 使工会工作更好的适应时代发展, 同时工会还应保证职工之家的活力与创新力, 通过此来提升企业职工的积极性与凝聚力。企业工会应做好内部组织工作, 始终保证工会工作的活力。此外, 还应提升工会职工之家的服务功能, 并根据企业发展做好创新, 构建起服务型、学习型职工之家<sup>[8]</sup>。

### 2 企业工会职工之家的建立

#### 2.1 不断提升工会工作认知并提升组织及创新能力

近年来各企业改革不断深化, 职工的思想观念、民主意识及职业技能也在不断提升, 因此工会怎样组织代表来维护职工权益、怎样协调劳动关系已经成为亟待解决的问题。通过职工之家来满足职工的诉求并充分发挥出其在企业中的作用。企业工会在开展工作时一方面要明确创新的重要性并不断提升组织能力及工作水平。另一方面确保考核制度的科学性并对工会运行机制、活动组织方式等进行创新, 在组织活动时可以将企业经营情况作为基础, 可以开展劳动竞赛、技术革新及合理化建议提出等, 为各项工作提供新思维及新方法, 使工会工作更贴近群众、满足时代发展要求, 最大限度激发出企业职工积极性及创造力<sup>[7]</sup>。

#### 2.2 对原有的工作模式进行转换, 提升职工的参与性与积极性

在新的形势下若还采用原有的工作模式就无法满足现代企业工会职工之家发展需要。例如, 在举行大型文体活动时若参与的人少就无法达到活动效果, 即使可以参加也会在路上耽误一些时间且还有一部分职工会利用自身休息时间参加, 这样就无法保证活动效果及参与度。为了更好的解决这一问题工会职工之家应转变服务方式, 将活动送到基层。如某企业下属企业相对偏远, 在转变工作模式后可以将活动组织形式进行转变并将活动送到基层企业。如文化进基层、活动进基层等, 有效解决基层员工无法参与的问题, 也提升了职工的参与度。在进行活动组织时应征求广大职工的意见, 满足职工要求, 最大限度提升职工的积极性与参与度。且工会在开展活动时应以党委为中心, 充分利用新媒体来吸引更多的职工, 引领职工始终跟党走。如某企业从 2020 年以来根据企业情况连续拍摄了六部微电影、十四首网络歌曲, 其中一部微电影在学习强国中播放。通过微电影的拍摄广大职工均可参与到电影中, 既可以宣传企业文化同时可以满足职工对思想、文化方面的要求。此外, 还应做好困难及特困职工帮扶及慰问工作, 解决这部分职工的困难, 感受到来自企业的关怀<sup>[4]</sup>。

### 2.3 做好思想政治引领, 保证广大职工始终跟党走

工会工作是在党的领导下组织各项活动, 因此应始终在党的领导下完成各项工作。充分发挥出工会工作的桥梁作用并积极做好思想政治引导及宣传工作, 提升企业职工凝聚力, 为企业改革发展提供支持。企业工会应做好党的十九大、全国工会十七大精神宣传工作, 积极开展主题教育, 确立正确的政治方向、政治立场、政治原则, 始终与党中央保持高度一致<sup>[1]</sup>。

### 2.4 进一步强化工会组织工作

第一, 构建高素质团队。企业工会在创建职工之家时应保证其学习性、服务性, 鼓励企业职工参与到学习中。在明确企业情况后对职工之家的形式进行丰富, 提升职工的创新力并为职工之家储备人才, 构建高素质团队。第二, 强化工会资产管理。企业工会在开展工作时应先做好基层调查工作并了解工会活动所需要的设备、器材及配套设备性能, 保证使用效果。工会应根据情况清查固定资产并做好统计工作, 从而保证固定资产管理效果。第三, 进一步做好自身建设。企业工会各项工作应与职工之家的活动进行紧密结合并争做创新型、学习型职工之家, 提升职工之家学习能力<sup>[2]</sup>。

### 2.5 实现职工之家实体化, 保证服务水平

第一, 注重职工心理健康。现阶段由于企业改革、激烈的竞争, 也增加了企业职工的工作压力, 这样就给职工的心理带来影响, 工会应根据此种情况构建心灵驿站并由专业的心理工作人员做好职工心理疏导工作, 保证沟通效率, 保证职工的主体地位, 充分利用人文关怀为职工提供更加精准的心理服务, 帮助职工构建健康积极的心态。第二, 建立职工健身室, 保证职工身体健康。一些企业的工作比较繁重且压力较大, 因此应为职工建立健身室, 在工作之余可以缓解工作疲劳及压力, 保证职工身心健康。在建立职工健身室时可以先了解职工需求并根据工作时间为职工做好安排及运动计划, 提升职工身体素质。第三, 丰富职工精神文化, 建设职工读书屋。职工之家还应为职工建立职工读书屋, 利用读书屋来提升职工思想道德水平、专业素养, 丰富职工精神文化。企业职工可以在读书屋中获得自身所需要的知识, 并将其应用到自身工作中, 进而可以促进企业可持续发展。此外, 还应根据企业发展情况及时对读书屋中的图书进行更新, 同时可以采用网络化管理方式对图书进行管理, 实现资源共享, 更好的体现出读书屋在企业中的作用<sup>[3]</sup>。

### 2.6 进一步提升职工素养

以某企业为例, 该企业为了更好的满足职工发展需要, 对原有的交流平台进行了创新, 为职工创造更多学习交流的机会。同时企业应积极开展技能培训、岗位培训等并与团委联合开展活动, 如安全知识竞赛、党建知识演讲等主题活动。进一步加强工会干部管理, 做好工会干部培训, 丰富工会干部理论知识的同时可以为企业职工提供更加专业的服务。工会干部应不断进行创新, 将新的理念融入到职工之家建设中, 通过职工之家提升企业凝聚力<sup>[5]</sup>。

### 2.7 加强文化及精神建设, 对工会工作进行创新

企业在开展工会工作时应始终坚持以人为本的理念, 树立职工在企业的主体地位, 培养职工的主人翁精神并注重企业文化建设, 为职工构建发展平台。如某企业工会管理团队充满活力且创造力极强, 可以充分发挥出在企业中的作用。发挥出职工之家在企业基层工作中的作用并做好组织工作, 时刻保持活力, 提升工会工作效率及质量, 保证职工入会的积极性并做好会费收缴工作。职工之家的建立后可以保证企业的和谐性并始终将人文关怀理念贯穿到其中, 如逢年过节发放福利等, 树立企业职工的主人翁精神, 让职工充分感受到职工之家的温暖。同时还应为职工创建学习交流的平台, 提升职工专业性; 组织女性职工观看心理健康讲座等, 通过此来构建更多的和谐家庭。企业工会还可以通过不同活动来增强企业职工的归属感及凝聚力, 更好的满足企业职工对精神文化的需求, 促进企业发展<sup>[6]</sup>。

## 3 结语

企业工会用做好职工之家的建设, 利用职工之家提升职工的主人翁精神并增加企业凝聚力, 构建企业职工信任的职工之家, 为企业未来发展奠定坚实的基础。

### [参考文献]

- [1] 王懿. 把工会建成真正“职工之家”的思考[J]. 企业文明, 2021(8): 65.
- [2] 代卫. 工会如何更好地成为“职工之家”[J]. 中国电力企业管理, 2021(14): 40.
- [3] 王丽娜. 职工之家建设工作的实践探索与思考[J]. 工会博览, 2021(7): 33-34.
- [4] 李法军. 基层新时代职工之家建设工作的有效途径[J]. 中国工运, 2021(1): 72-73.
- [5] 魏宇. “四举措”建设职工之家[J]. 企业文明, 2021(4): 55.
- [6] 冯婷婷. 建设“职工之家”促进企业发展[J]. 支部建设, 2021(5): 53-54.
- [7] 王媛. 发挥工会组织优势建设“快乐型、学习型、创新型”职工之家[N]. 巴彦淖尔日报(汉), 2021-06-19(04).
- [8] 宋昊泽. 基层工会加强和创新职工之家活动的途径[J]. 质量与市场, 2021(7): 155-156.

作者简介: 王伟(1990.3-)男, 毕业院校: 信阳师范学院; 所学专业: 汉语言文学, 当前就职单位: 中铁隧道局集团建设有限公司, 职务: 工会指导员, 职称级别: 助理政工师。