

国有企业固定资产管理中的问题及应对措施

王婷

山西西山金城建筑有限公司, 山西 太原 030053

[摘要] 大型国有企业是我国国民经济的中流砥柱, 在工业领域中占据着主导地位, 固定资产是国有企业全部资产的重要组成部分, 也是企业进行生产经营活动, 参与市场竞争的重要物质基础。由于管理者管理意识淡薄, 缺乏专业的固定资产管理人才, 固定资产管理制度落后等问题, 我们需要加强管理者对固定资产的管理, 聘请财务管理专业人才, 健全固定资产管理制度。

[关键词] 国有企业; 固定资产; 资产管理

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5032

中图分类号: TS4;F42

文献标识码: A

Problems and Countermeasures in Fixed Assets Management of State-owned Enterprises

WANG Ting

Shanxi Xishan Jincheng Construction Co., Ltd., Taiyuan, Shanxi, 030053, China

Abstract: Large state-owned enterprises are the mainstay of Chinese national economy and occupy a leading position in the industrial field. Fixed assets are not only an important part of all assets of state-owned enterprises, but also an important material basis for enterprises to carry out production and operation activities and participate in market competition. Due to the weak management awareness of managers, the lack of professional fixed assets management talents and the backward fixed assets management system, we need to strengthen the management of fixed assets by managers, hire financial management professionals and improve the fixed assets management system.

Keywords: state-owned enterprises; fixed assets; asset management

固定资产是指同时具有下列特征的有形资产: (1) 为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的; (2) 使用寿命超过一个会计年度。通常情况下, 我们将固定资产定义为单位

价值在 2000 元以上或者使用寿命超过一年的物资称为固定资产。在传统管理模式下, 固定资产管理存在着一些问题, 本文通过分析国有企业固定资产管理中存在的问题, 提出相应的解决措施。

1 加强国有企业固定资产管理的必要性

众所周知, 非公有制企业在国民经济中起着重要的作用, 是社会主义市场经济的重要组成部分, 而国有企业控制着国民经济的命脉, 在社会主义市场经济中起着主导作用, 而固定资产是国有企业全部资产的重要组成部分, 对国有企业的经济发展起着至关重要的支撑作用, 为国有企业创造价值提供了重要的源泉。

国有企业的资产管理意味着国有企业的相关人员要对国有企业的资产进行资源整合和优化, 他们要立足于企业整体, 管理国有企业的相关资产, 使其物尽其用, 避免资源浪费, 在企业中发挥积极作用。

2 国有企业固定资产管理中存在的问题

2.1 固定资产管理意识淡薄, 固定资产管理制度不健全

国有企业的管理者往往把关注点放在企业的利润上, 以企业的利润最大化作为运营管理目标, 在追求短期利润上投入了大量的精力, 缺乏对企业固定资产管理的关注, 在采购物资时, 出现重复购买, 资源浪费的情况, 容易出现资产闲置的状况。企业各个职能部门之间存在沟通交流较少, 资金使用存在交叉管理的情况, 若企业的资产资金出现问题, 难以落实到具体的责任人, 导致出现了资产流失的状况, 还有账实不符, 资产调拨缺少手续等问题。

除此之外, 由于存在市场的滞后性, 国有企业的固定资产管理制度落后于法律法规的规定, 受粗放式的管理模式的影响, 国有企业的内部控制不严密, 存在着一定的内控管理缺陷。一方面, 国有企业缺乏完善的固定资产管理制度, 当固定资产管理出现问题时, 容易出现责权利不清, 责任不明确的问题。另一方面, 国有企业的内部控制不够健全, 内部监管缺失, 职责划分不清, 管理混乱。固定资产使用无验收, 调拨没有手续等现象时有发生。

2.2 缺乏专业的固定资产管理人才

国有企业要有效地开展固定资产管理工作就需要专业的固定资产管理人才, 而现实情况却是缺乏专业的财务管理

人员，也没用尽到人才培养工作，缺乏专业化的培训与考核机制，使得国有企业固定资产的管理困难重重，再加上本身财务人员对自身要求较低，业务水平较差，缺乏与时俱进的不断学习能力，使得在实际的固定资产管理工作中实力不足，管理水平低下，不能满足工作的需要。

2.3 盘点难度大，费时费力，缺乏有效监督管理

国有企业每年都要进行一次固定资产的盘点工作，以查明账面和实际是否相符，但是很多大型国有企业的规模日益庞大，仅仅靠手工模式很难进行固定资产的盘点，出错率高以至于有时候会发生无法盘点的情况。另外，固定资产的管理包括采购、入库、核算、领用、调拨、修理、保护、报废等诸多环节，而国有企业又缺乏有效的监督管理，采用传统的手工模式进行盘点比较困难。

2.4 固定资产概念模糊，会计核算不健全

通常情况下，固定资产是指单位价值在 2000 元以上或者单位价值不足 2000 元但是使用年限在一年以上的物资，有时候财务人员核算固定资产时，难以区分低值易耗品和固定资产，混淆二者的概念，价值也难以衡量，影响会计核算的准确性，造成会计信息失真。有的会计人员将单位价值 2000 元以上的作为固定资产核算，有的会计人员将使用年限在一年以上的物资作为固定资产核算，固定资产的核算没有统一的标准，容易造成会计信息的模糊化和失真，导致会计核算不健全。

3 加强国有企业固定资产管理的措施

3.1 提高管理者管理固定资产的意识

国有企业管理者在企业中占据着举足轻重的地位和作用，因此也更要重视国有企业固定资产的管理，对企业资产管理要予以高度重视。管理者们不能只关注利润而不管其他，要以企业价值最大化为企业管理的目标，重视企业的资产管理情况和使用情况，明确相关部门及相关人员的责权利意识，把责任落实到具体的个人，避免出现资产流失、账实不符，资产调拨手续不全等情况的发生。

此外，国有企业的管理者还要树立风险意识，提前规划设计企业的发展方向，审时度势注意国内外的政治经济形势和市场状况，搞清楚行业风险，与员工、投资者、债权人以及其他利益相关者共同研究可能存在的潜在风险，保守投资，防止因外部环境因素而造成固定资产的浪费和流失。

最后，国有企业的管理者要牢固树立责任意识，坚决责任到人，加强监督管理，管理者要重视企业的固定资产管理，对每一笔资产的来龙去脉要做到心中有数，及时记账归档以方便后续工作的开展。

3.2 革新管理者的管理理念，加强信息化建设，进行精细化管理

过去国有企业是使用传统的管理理念，用手工记账的方式进行固定资产的管理，采用的是粗放式的管理理念，工作效率极低，盘点工作难度较大，既费时又费力，随着人工智能的发展和经济的发展，数字经济已经迎来了发展的春天，国有企业也要与时俱进，作为国有企业的管理者更要不断地学习创新管理理念，加强信息化建设，将精细化管理理念贯穿于企业管理的全过程。加强各个部门的沟通和交流以及资源共享，完善管理理念，减少资源浪费，避免资产重置等问题的发生。

3.3 引入专业化的固定资产管理人才

国有企业的管理者应该留出一部分资金吸引财务管理的专业化人才进入企业，采用培训与激励相结合的机制，时不时的组织财务管理人员进行固定资产培训，比如举办 ppt 教学，专业知识竞赛等，并给与一定的物质奖励和股权激励，提升国有企业固定资产管理人员的专业水平和处理事情的能力，提高他们工作的积极性和主动性，加强固定资产管理人员的交流与学习，并通过不断的工作实践来提升工作技能。

3.4 引入移动扫描技术，提高盘点工作的效率和效果

针对过去人工盘点方式费时费力的问题，引入移动扫描技术，就如同我们日常生活中微信的使用一样，只要扫描二维码就可以付款，通过引入二维码移动扫描固定资产就可以确定实物是否存在，提高了盘点工作的效率和效果，减少了工作人员的工作量、工作难度和工作时间。实现固定资产自动化清查盘点，减少出错率。

3.5 建立健全固定资产管理制度

国有企业的管理者要建立健全固定资产管理制度，具体包括固定资产验收制度和固定资产报废制度，各个需求固定资产的部门在购置固定资产前，要有完整的程序和报告，找相关负责人签字盖章后才能进行采购，物资供应公司负

责拿上购置报告去市场上采购，采购完毕要拿回发票和相关文件，交给财务部门做账，登记固定资产卡片，录入凭证，在处置固定资产时，也要经相关部门的相关人员讨论通过后，出一份处置报告或文件，相关负责人签字并盖章后，交给财务部门负责做账销账。

4 结语

纵观全文，我们可以看出随着市场经济的发展和社会的进步，国有企业也面临着改革和创新，国有企业管理者要革新过去旧有的管理理念，抛弃传统的管理模式，建立全新的精细化的管理理念，管理者针对企业存在的固定资产流失，盘点难度大，费时费力，专业人才缺失，固定资产管理制度不健全等问题要予以高度的重视，并重点关注固定资产的管理工作，想办法吸引财务管理专业人才进入企业，加强财务部门和供应公司以及其他相关部门的沟通与协作，建立健全固定资产管理制度，引进移动化的二维码扫描技术，降低盘点难度，减少盘点时间，以更好的管理国有企业，使得企业向着更好的方向发展，提高工作的效率和效果。

[参考文献]

- [1]黄启林.关于加强国有企业资产管理的思考[J].中小企业管理与科技,2021(11):10-13.
- [2]邹铁龙.浅析国有企业资产管理问题及应对措施[J].天津经济,2021(8):44.
- [3]王洪伟.国有企业固定资产管理完善的研究[J].中国市场,2021(27):105.
- [4]张红.国有企业固定资产管理问题与对策研究[J].行政事业资产与财务,2021(8):78.
- [5]徐雅妮.浅谈国有企业固定资产管理存在的问题和改进策略[J].商讯,2021(30):03.

作者简介：王婷（1991.10-）女，山西财经大学；财务管理专业，山西西山金城建筑有限公司，会计，没有职称。