

浅谈电力企业基层党建存在的问题及对策

易 静

国网湖南输电检修公司, 湖南 衡阳 421002

[摘要] 电力企业是我国的经济支柱, 是我国经济结构中的重要组成部分, 是中国特色社会主义的重要物资基础和政治基础, 对我国经济和社会的发展提供了重大帮助。自党的十八大以来, 党中央针对党的组织建设中存在的突出问题, 坚定不移将全面从严治党推向基层; 习近平指出, 坚持党的领导、加强党的建设, 是我国国有企业的光荣传统, 是国有企业的“根”和“魂”。因此, 加强和改进基层党的建设, 提高国有电力企业党的基层建设质量, 增强国有经济竞争力、创新力、影响力, 使之成为党和国家最可信赖的依靠力量, 成为了电力企业发展的主要问题。

[关键词] 电力企业; 基层党建工作; 问题及对策

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5809

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Brief Discussion on the Problems and Countermeasures of Grass-roots Party Construction in Electric Power Enterprises

YI Jing

State Grid Hu'nan Transmission Maintenance Company, Hengyang, Hu'nan, 421002, China

Abstract: Electric power enterprises are the economic pillar of China, an important part of China's economic structure, an important material and political basis of socialism with Chinese characteristics, and provide great help to China's economic and social development. Since the 18th CPC National Congress, the CPC Central Committee has unswervingly promoted the comprehensive and strict governance of the party to the grass-roots level in view of the prominent problems existing in the party's organizational construction; Xi Jinping points out that adhering to the party's leadership and strengthening Party building is the glorious tradition of China's state-owned enterprises and the "root" and "soul" of state-owned enterprises. Therefore, strengthening and improving the construction of grass-roots party, improving the quality of grass-roots party construction in state-owned power enterprises, enhancing the competitiveness, innovation and influence of state-owned economy, making it the most reliable force for the party and the country, and becoming the main problem in the development of power enterprises.

Keywords: electric power enterprise; party building at the grass-roots level; problems and countermeasures

安全稳定的电力供应是我国社会运行中的重要一环, 为满足人民群众日益增长的生活需求和推动国民经济发展提供重要能源保障, 但随着社会的发展和市场的变化, 电力企业基层党建工作已经无法满足新时代的要求。为保证电力企业的长期稳定发展, 有必要对电力企业的基层党建工作进行发展和创新。党建是党的生命线, 电力企业基层党建是企业管理的基础, 也是企业发展的前提, 做好基层党建工作能够提高企业员工的政治觉悟和思想水平, 因此党建工作是电力企业发展中必不可少的一部分。社会水平的提高带动了电力企业科技的发展, 党建工作也不能原地踏步, 所以必须要做好电力企业的基层党建工作, 推动电力企业更好的发展。

1 电力企业基层党建的作用

1.1 加深对党建工作的理解

进行电力企业基层党建工作具有形成优秀的企业形象, 团结企业内部力量, 明确企业发展目标, 推动企业发展进步等积极作用。企业的党建内容是企业中的所有人在日常工作过程中的行为和思想所结合而成的, 且形成后会

长期保持, 不会轻易更改。党建工作能够明确企业的发展方向, 规范企业内部人员工作中的思想和行为, 能够有效提高企业的市场竞争力。电力企业基层党建有助于推动企业内部的文化构建, 包含思想建设、制度建设以及组织建设等方面的重要内容。在新时代, 党建工作是电力企业不可或缺的一项工作, 基层党建工作有助于对企业的工作进行规范和引导, 能够帮助企业更好的顺应社会发展潮流, 有效的推动企业发展。

1.2 电力企业的工作要求

电力企业是我国经济的重要支柱, 是中国特色社会主义建设过程中的重要发展力量。电力企业有没有朝着正确的方向发展、有没有顺应社会发展的潮流、能不能在激烈的市场竞争中站稳脚跟, 这些都受到党建工作的影响。所以基层党建是电力企业中必要的环节, 企业要不断深入党建工作, 依据社会发展现状不断改善基层党建工作的细节和方法, 推动企业的创新和发展。

随着社会主义市场经济的发展, 我国电力企业的经济模式也随之改变, 由于市场经济的特殊性, 电力企业开始

注重市场竞争和经济效益,企业内部工作人员的思想也发生改变,在这种背景下,必须要通过基层党建工作来巩固企业内部工作人员的思想。

1.3 提升企业发展动力

电力企业基层党建中存在大量的政治思想和文化,当这些思想被企业中的人员学习理解后,企业中的人员可以自觉接受爱国主义教育,提高自身爱岗敬业的精神,使得企业中的工作效率和水平快速提升。在新时代背景下进行基层党建工作能够正确的引领企业人员的工作精神,树立正确的工作观念。从实际情况来看,我国目前部分电力企业人员存在重视个人利益轻视集体利益和国家利益的现象,这种情况可能会在短期内推动企业的发展,但无法保证企业的长远利益。所以必须重视电力企业基层党建工作,这样才能保证企业的长期稳定发展,提高企业的发展动力。

1.4 提高企业竞争能力

作为社会主义国家,我国的经济结构还是将社会主义的市场经济作为重点,因此电力企业是经济发展中的重点内容之一。但随着社会和市场的不断发展,电力企业在市场中的竞争压力越来越大,部分电力企业甚至面临着存亡危机。因此,我国大部分电力企业已经重视起了党建工作,在发展过程中紧随党的领导,完成党和国家下达的政治目标和生产目标,满足社会和人民发展的美好物质文化需求。切实发挥党的思想政治优势和组织优势,以党建促管理、促经营,把党建成果转化为企业发展的核心竞争力,是势在必行的。

1.5 提高员工主体地位

人民是历史的缔造者,社会的发展离不开广大人民的共同努力,在电力企业中也同样如此。电力企业应将员工放在主体地位,充分发挥员工的积极性和主动性。电力企业基层党建工作有助于解决员工在工作中的问题,为员工提供更好的社会保障,能够提高员工的政治觉悟和思想觉悟,凝聚企业的力量,真正发挥员工的主体作用,确保电力企业的工作力量,有利于企业的持续发展。

2 党建工作中存在的问题

2.1 缺乏重视

在电力企业基层党建过程中的一个主要问题就是相关部门与领导对这项工作缺乏重视。部分领导人员对党建以及文化建设在企业中的作用和重要性缺乏清晰的认知,认为这些工作对于企业的收益和发展没有太大的影响。部分电力基层企业过分注重企业的经济效益,将重点放在了电力生产和销售等环节。因此,相关部门以及领导人员往往不会主动开展基层党建工作。领导人员的不重视就会导致基层员工的思想走进误区,重视电力的生产而不重视党建工作,在短时间内可能会提高企业的经济效益,但不利于电力企业的长期发展。

2.2 党务工作形式化

对于电力企业基层党建工作,多数企业人员采用了过

去的党务工作方式,存在形式化严重的问题。例如在开展党建工作时多数人员采用了收党费、发报纸、学制度这一套传统的流程,并没有对党务工作进行创新。这种情况使得在基层党建工作展开的过程中多数人员无法明确工作重点,产生了基层党建工作过于形式化的问题,党建内容流于表面,无法真正发挥党建工作的作用。

2.3 党员素质低

在电力企业当中,多数党员参加工作焦躁,文化水平较低,因为自身的工作表现认真因此被允许入党。但这部分党员在入党后没有积极提高自身的水准,在日常工作当中也不会提升自身的水平,思想相对保守,忘记了入党的初心。随着市场经济的发展,这部分党员由于自身文化水平的限制难以跟上企业发展的脚步,给基层党建工作造成了一定困难。

2.4 入党工作不积极

由于入党机制和流程较为严谨、复杂,在入党后还要定期进行思想汇报,还有一些基层企业员工抱着不从政也不入党的想法,因此在基层党建工作中,企业员工对入党抱有一种消极的态度。此外,还有一部分已经入党的党员缺乏工作积极性,政治思想觉悟较低,在基层党建工作出现问题后无法及时解决,在日常工作中缺少党员意识,无法起到党员干部的带头作用。

3 电力企业基层党建工作措施

3.1 发挥党建的作用

我国的经济体制以公有制为主体,因此在基层党建工作中要充分发挥党建的作用,体现出党的先进性以及人民群众的主体性。电力企业要将基层党建工作作为企业发展和规划的重点,完善责任制度。将工作分工明确,责任到人,并且进行严格的检查审核。电力企业要将基层党建工作进行层层分工,制定明确的计划、落实以及考核,确保基层党建工作顺利实施。习近平新时代中国特色社会主义思想是中国特色社会主义体系的最新成果,是时代发展的思想基础。在新时代,电力企业要定期开展党委领学、支部促学、党员自学的组织生活,加强员工的政治思想觉悟,深化思想内涵,保障基层党建工作的实施效果。电力企业基层党建工作需要完成党作出的指示。在工作过程中要明确目标,将党的精神指示有机结合到基层党建工作当中,利用党的权威性和号召力激励员工工作的积极性主动性,推动基层党建工作的高效运行。

3.2 加强基层党支部建设

基层党支部是电力企业结构中的一个重要组成单元,也是推动基层党建工作发展的关键支撑部分。因此,要确保工作的有效开展,就必须规范基层党支部的建设。在基层党建工作过程中要对党支部设立科学的标准制度,完善党建工作责任制体系,明确党支部、党员的责任和义务,细化考核指标,注重协调发展,推动上级党组织决策部署不折不扣落实落地,让基层党支部成为电力企业做大做强

的坚强组织保障。

3.3 吸收先进经验

对于电力企业来说,其他企业当中的党建与文化建设融合发展的道路也有值得吸收的经验。一些企业的党建属于红色引领,契合党建的目标,也与企业的文化建设有共通之处,因此对于电力企业来说吸收其他企业的先进经验是推动自身基层党建工作发展工作的有效手段。对于部分企业来说,基层党建工作使用的是定期展开培训以及教育的方法。在培训教育过程中利用到各种现代技术,能够引起员工的注意。电力企业可以借鉴这些企业的基层党建方式,充分利用现代科技,与时俱进,将传统工作方式与现代手法结合起来,不断科学化、现代化,创新化发展,以此提高基层党建工作的效果。

对于部分企业而言,对基层党建工作更加注重它能给企业带来什么。通过党建引领生产,员工能够加强自身的思想觉悟,强化爱岗敬业精神,提高个人的价值观和品德修养。企业能够进一步凝聚发展力量,营造一个积极向上的正能量氛围,在树立企业良好形象的同时还能推动生产的稳定发展。所以,电力企业在发展过程中要强化结果导向,围绕企业中心开展基层党建工作,促进提升企业核心竞争力。

3.4 确立大党建模式

实施大党建模式是对坚持党建引领企业中心工作和抓党建促转型发展工作思路进一步的深化和细化。坚持“党建必须融入中心、党建必须善于创新、党建必须全面统筹、党建必须贴近实际”的工作原则,通过“党建+”模式,整合党建资源,凝聚企业各专业力量,以旗帜领航业务生产,实现党建工作与经营管理相互融合、相互促进,切实破解党建工作存在的意识不强、力量不足、方式不全、动能不足等问题,让党建工作在企业各项工作中更有地位,更有活力、更有力度、更有成效,才能让员工从内心真正认同、接受。

3.5 提高党员的素质

电力企业的一个普遍问题就是企业内部党员年龄结构偏大,这给基层党建工作带来了一定的困难,企业应该积极吸收年轻的血液,提高基层党的队伍建设。对于思想觉悟较高、工作认真、表现积极、对企业做出重大贡献的年轻人要给予入党机会。基层党支部要带领这些年轻人学习党的知识,提高企业内部党员的政治素养。针对文化水平较低的党员,企业也应该积极展开培训,给予这部分党员在学习的机会。此外,电力企业要加强对党员的日常教育管理基础性工作,保证党员执行党的各类政策方针,明确党员责任和义务,推动基层党建工作的顺利开展。

3.6 拓展工作思路

近年来,电力企业的党建工作取得了一定的成效,但

在实际开展过程中还存在诸多问题,因此有必要推进党建工作思路创新和载体创新,切实解决电力企业党的建设存在的突出问题。比如,在开展工作中可以为员工制定硬性指标,并且借助信息技术手段来对员工的基层党建工作完成情况和完成质量进行监督。在工作进行过一段时间后,由于基层党建工作自身的思想教育作用,可以适当取消监督的方式,通过对员工的信任加强员工工作的积极性。在新时代,信息技术以及互联网技术得到了长足的发展,电力企业在开展基层党建工作过程中也可以借助现代信息技术对党建工作手段进行创新。企业可以借助微信、微博等信息平台,完成基层党建工作信息的双向交流,加强企业与员工的互动效率和互动频率。通过拓展工作思路和创新工作手段的方式能够提高党员对基层党建工作的积极性,也能提高基层党建工作的质量和效率。

4 结语

企业强则国家强,我国发展需要一大批优秀企业,国有电力企业在其中的作用不可替代,而其中基层党的建设在企业精神、领导力、队伍建设等方面发挥着重要作用。因此,抓好国企基层党建工作,不断改进解决工作中的问题,才能有效发挥党支部战斗堡垒作用,确保企业始终沿着正确的方向前进。

【参考文献】

- [1]黄泳. 电力企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(6): 45-46.
 - [2]王金平. 做好电力企业党建和精神文明建设工作对策研究[J]. 农电管理, 2021(12): 41-42.
 - [3]曾鸿钧,梁卫国,王旭. 推动电力行业党建价值提升——2020年度全国电力行业党建工作研讨会暨《当代电力文化》杂志年会综述[J]. 当代电力文化, 2020(10): 21-24.
 - [4]韦中华,丁羽冉,王跃超,董云楠,孙超. 浅谈电力党建与企业文化的融合[J]. 东方企业文化, 2020, 12(11): 17-18.
 - [5]王新和,韩宏宽,杜瑞,董明明. 国有电力企业智慧党建与业务管理双提升的耦合性研究——以鄂尔多斯电业局为例[J]. 企业改革与管理, 2020(6): 190-192.
 - [6]杨盼鑫. 浅谈电力企业基层党建工作中存在的问题及对策[J]. 低碳世界, 2017(15): 2-3.
 - [7]田文海. 浅谈新时期基层电力企业党建工作的的问题与对策[J]. 现代企业文化, 2016, 12(32): 1-2.
 - [8]周东明. 浅谈电建企业党建中存在问题及解决的对策和原则[J]. 城乡建设, 2012, 12(32): 12-13.
- 作者简介: 易静(1974-), 女, 湖南衡阳市人, 汉族, 大专学历, 政工师, 研究方向为国有企业党的建设工作。