

如何加强国有企业青年员工思想政治工作

徐彦胜

浙江省江山市峡口水库管理中心, 浙江 江山 324116

[摘要]随着社会经济的不断发展,越来越多的国有企业经济效益得到了不断的提升。在注重经济发展的同时,企业思想政治工作也要抓紧。作为国有企业发展的中坚力量,企业青年员工的发展备受关注。青年员工的思想比较新潮,开展工作过程中具有一定的创新思维,可以有效的将企业文化进行宣传,结合企业经济发展现状,帮助企业完善经济与思想政治建设。因此如何开展国企青年员工的思想政治工作是企业文化建设中重要的环节。文章重点论述了国企青年员工的思想特点,并着重探讨如何提升国企青年员工的思想高度,促进企业文化与经济同步提升。

[关键词] 国企; 青年员工; 思政; 重点

DOI: 10.33142/mem.v3i2.6305

中图分类号: F27

文献标识码: A

How to Strengthen the Ideological and Political Work of Young Employees in State-owned Enterprises

XU Yansheng

Zhejiang Jiangshan Xiakou Reservoir Management Center, Jiangshan, Zhejiang, 324116, China

Abstract: With the continuous development of social economy, the economic benefits of more and more state-owned enterprises have been continuously improved. While paying attention to economic development, enterprises should also pay close attention to ideological and political work. As the backbone of the development of state-owned enterprises, the development of young employees has attracted much attention. The thoughts of young employees are relatively trendy. They have certain innovative thinking in the process of work. They can effectively publicize the corporate culture and help enterprises improve their economic and ideological and political construction in combination with the current situation of enterprise economic development. Therefore, how to carry out the ideological and political work of young employees in state-owned enterprises is an important link in the construction of corporate culture. This paper focuses on the ideological characteristics of young employees in state-owned enterprises, and focuses on how to improve the ideological height of young employees in state-owned enterprises and promote the synchronous promotion of corporate culture and economy.

Keywords: state-owned enterprises; young employees; ideological and political; key point

引言

市场经济不断发展,各企业之间竞争日益激烈。为了更好的提升国企发展动力,要进行企业的转型升级。现阶段是国企转型升级的重要时期,必须着重提升企业员工的凝聚力,提高他们的工作积极性。国企改革要秉承新思路,完善企业文化,充分发挥企业的优势,将更多青年员工的优势发挥出来。这就需要重点开展青年员工的思想政治工作,让他们从内心深处爆发动力,开展企业经济建设与文化宣传工作,为企业发展提供有力的思想保障。

1 新时代国企青年员工思想政治工作特点

1.1 青年员工思想较为开放,具有创新意识

现阶段,更多的90后与96后成为国企发展的主力军,特别是95后员工的占比在不断上升。这些员工大多高校毕业,其生长环境与学习环境的不同造就了不同的个性发展。这类人群在互联网的影响下,思想较为开放,接触到更多的新鲜思想与新鲜事物,其思想方式与行为方式更为的灵活。新时代的青年员工更加注重自身对于新事物的判断,社会与家庭因素对他们的思想影响较小,因此,他们学习新事物的兴趣也比较强烈,接受新事物的能力较强。

在进行企业改革的过程中,需要他们有充足的思想动力,以更加全新的面貌开展工作,进一步提升企业凝聚力^[1]。

1.2 青年员工价值取向多样化,更加务实

在国企工作的青年员工,大多接受了高等教育,他们具备专业的技能和充足的理论知识,同时自我认知比较明确,他们工作的目的主要是实现自我价值,发挥自身的足够优势。在日常工作过程中,他们也期望得到尊重与信任,便于更好的开展工作。此外,青年员工对于成功的定义更加明确,表现欲望强烈,期望通过自身不断的努力,给企业带来更高的效益,同时实现自我价值,他们更加注重精神上的鼓励与满足,工作务实性较强,价值取向多样化,这样的性格特点也让他们在日常工作中更加的努力。

1.3 青年员工社交能力强,流动性强

国企在市场经济不断变革的今天,经历了一系列的改革,打破了传统思想格局与管理理念,更加适应现代化企业的发展标准。作为企业发展的中坚力量,青年员工在信息获取与消化方面能力显著,无论是在工作中还是日常学习中,都能够获取比较有价值的信息,进而帮助自身提升专业技能。随着信息化的不断发展,青年员工信息获取的

渠道不断拓宽，这也在无形之中提升了他们的社交能力，他们面对更多的发展机遇与挑战，因此青年员工在国企中的流动性较强，这一点对于国企的发展有些不利。

2 国企企业文化和思政工作有机融合的意义

国企经济的发展得益于科学的思想基础与完善的企业文化。二者有效的结合有利于企业稳定长远的发展。企业在管理过程中，员工思想教育起到了规范员工行为的作用，能够提升员工工作积极性，让员工以更加饱满的姿态和面貌参与到日常工作中。结合企业文化建设与思政工作，在意识形态与员工工作态度方面都能提升员工工作状态。国企在过去的一些年中，企业进行思政教育不够系统化，员工进行思政教育的机会比较少，更多的是形式化，企业发展受到思政方面影响比较大，因此企业发展具有一定的局限性。企业结合现代化思想与文化，鼓励员工参与到思政教育中去，为企业发展注入更多新鲜的思想和发展动力^[2]。企业思政发展丰富了企业的工作内容与环境，提升了员工之间的凝聚力，更重要的是改变了他们传统的观念与想法，因此对于工作能力的提升是非常关键的。目前，随着市场经济的不断变革，越来越激烈的市场竞争环境，在此背景下，国企内部组织结构相对于民营企业来说更为复杂化，因此思想的变化对于企业思政工作开展来说影响比较大。企业开展思政文化思想创新，强化管理制度与生产力，加强人才培养，总整体上提升员工的工作使命感，这对于企业综合竞争力的提升是非常关键的，促进了企业健康稳定长远的发展。

3 国企青年员工思政工作现状

对于国企青年员工来说，他们的思想较为活跃，容易接受新鲜事物与新鲜的思想，但也容易受到外界环境因素与其他因素的影响，产生一些阻碍自身发展的思想。国企进行青年员工思想教育的过程中，由于缺乏对青年员工性格特点的了解，往往会造成员工思想更加偏激或者极端化。国企进行思想教育的过程中很容易受到传统说教式的影响，让员工产生抵触心里，难以激发青年员工的学习热情。此外，由于思政教育工作机制并不完善，因此很多情况下开展思政教育工作比较形式化，没有充分发挥思政教育的重要作用。时代在不断变化，尤其是互联网技术的普及，各类信息传播速度较快，作为思想比较活跃的青年队伍，很容易受到网络上一些言论与思想的影响，员工之间沟通交流也存在一定障碍，很多青年员工的思想没有与企业发展相关联，这就大大降低了他们参与思政教育的兴趣，进而影响企业开展思政教育的效果^[3]。

4 加强国有企业青年员工思政工作的具体措施

4.1 提升国有企业思政工作的地位

习近平总书记讲话强调，国企发展需要坚持党的领导作用，坚持政治原则，必须一以贯之；现代化企业改革的

主要方向是建立现代化的企业管理制度。国企在越来越激烈的市场竞争中想要站稳脚跟，必须充分落实一以贯之的原则，充分发挥思想的领导作用，充分认识到国企内部思政政治转型对于企业发展的重要性。党的领导是国企思政发展的根本动力，同时也是国企不断发展的主要优势。党对于国企的领导力和建设力，主要体现在对于国企思政政治的领导上面，因此开展青年员工思政政治建设是国企文化发展重要的环节。国企的政治属性决定了企业发展的首要任务就是将思政工作当成一项基础性的工作来进行，为企业员工提供持久的有力的思想保障和精神动力。必须充分认识到思政工作的带领作用。习近平总书记强调，具有中国特色现代化企业制度的建设就是结合了党组织的领导与企业现代化制度的优势，发挥二者的有效作用。充分发挥党组织的影响力，主要表现在提升企业内部员工思政政治高度上面。首先，企业思政教育要坚持党的领导作用，在企业日常经营生产过程中充分贯穿思政教育的中心思想，将党的领导优势充分发挥在企业经营活动中，充分体现在企业创新和竞争力提升方面，并引导青年员工坚定信念，强大自身，为企业发展贡献力量。无论是企业领导者还是员工，都需要充分认识到思政对于企业发展的重要性。国企进行思政宣传工作的过程中，要严格贯彻党的领导路线方针，以提升员工思想道德为基准，同步进行员工思政教育与企业改革，形成严谨的工作态度与工作环境，培养作风优良的思想思政工作团队。思政理论不仅是企业健康发展的可靠保障，还是员工自身竞争力提升的主要支撑^[4]。

4.2 培养一批国企思政政治觉悟过硬的青年员工队伍

要强化舆论支持，强化企业思政政治文化建设，领导者必须充分认识到思政工作的重要性，进一步培养员工合作共赢的意识，发掘员工思想，进行科学的指导。在新媒体不断发展的今天，要强化广告宣传的作用，在企业内部形成良好的工作氛围，结合员工思想与企业文化建设，为企业的改革和创新打下良好的理论基础。企业内部宣传部也要致力于员工思想宣传，利用互联网进行信息的收集和传播，组织员工思想培训，将培训的内容和图片以文章的形式展现在企业内网中，让更多的的员工认识到员工思政改革的重要性。

4.3 创新国企青年员工思政工作方法

国企青年员工受到新媒体网络化的影响，思想较为开放。这对于青年员工的思想建设既有优势又有劣势。随着短视频平台的普及，国企员工可以获取更多的信息与数据，国企内部也可以结合短视频平台，发布企业经营发展现状与企业文化建设的重点，从而起到宣传的目的。企业领导者要拉近与青年员工的距离，走进他们的内心深处，与他们深刻的交流与沟通，提升企业工作氛围的平等化，创建和谐的工作环境，这也在一定程度上提升企业的工作效率。

4.4 扛起育人责任，推动人企共进

国企在党的领导下，实现高质量高效的发展。在此过程中需要注重员工综合素质的提升，大力推进员工思想建设，尤其强化员工在技能学习方面的能力，创建学习型的队伍。此外，要不断完善人才选拔与激励机制。员工在工作过程中主要关心的是职业生涯规划与薪资福利待遇，企业着手这两方面，开展员工思想建设。建立完善的员工晋升渠道，为员工提升自身创建良好的平台与渠道。同时需要坚持党的领导作用对于员工成长的重要性，培养一批高素质的人才队伍。企业在发展后备人才方面重点投资，强化领导干部自身素质建设，提升领导在企业内部的领导力与凝聚力，尤其在一些科研单位，企业领导要着重发展科研人才的培养路径，提升员工思想道德水平的基础上，培育更多对国家有利的科研人才。

4.5 围绕中心推进深度融合，提升国有企业思想政治工作水平

要充分融合企业工作制度与员工思想政治建设。让更多的青年员工明确国企的工作内容与方法，将思想与企业发展相结合，使工作内容更加具有时效性，更加具体。企业要将发展重点放在提升青年员工的专业素质上面。思想政治宣传工作具有一定的复杂性，要求青年员工要具备良好的政治素养同时，还要具备过硬的专业能力，在国企日常的业务工作中，充分发挥自身的优势，并结合创新思维，促进企业内部业务的开展。此外，领导者要树立良好的服务意识，充分研究青年员工的思想特点，为他们解决工作中的困惑，强化思想政治教育工作，引导员工将四项重点放在企业改革上去，共同为企业发展而奋斗。

企业文化作为思想政治发展的载体，要充分认识到文化建设的重要性，大力推进企业文化与思想政治的融合，树立良好的企业形象，营造良好的企业氛围。致力于提升企业文化软实力，建设青年员工认可的价值观，为企业思政建设提供良好的发展环境。将员工思想作为企业文化发展的重点。国企作为经济组织，同时也是党领导的政治组织，只有深度融合企业发展与文化，才能强化企业的生命力。站在国企发展的目标上，要准确定位企业发展的方向，将企业经济发展、思想发展与政治发展同步进行。统一内部员工思想，提升员工凝聚力，为提升企业经济发展效率与文化建设打下良好的基础。

4.6 融合活动形式

当前国有企业的思想政治工作和企业文化建设仍然以

理论理念为指导，采取措施不断提高管理者和员工的意识，在具体工作过程中帮助企业快速发展。在实际融合过程中企业通常通过不同的活动形式来展示。因此，公司管理层必须从这一点出发，精心策划活动内容，将思想政治工作渗透到社会活动中，以思想为载体，向党和国家传达方针政策，整合统一核心思想，将爱和承诺融入企业文化。通过组织开展专项纪念活动，推动国有企业思想政治工作与企业文化融合。

4.7 充分尊重青年员工的成长规律

国企青年员工大多为90后与95后，他们的性格特点就是个性化。员工的成长都需要一个过程，尤其在国企大家庭中，员工的思想受到一些制度的限制，因此需要充分尊重每个青年员工的发展特点，结合不同员工在思想上的差异，更好的发挥不同员工的优势，帮助员工实现快速的成长。根据员工不同年龄段的特点进行分类，对不同年龄段的性格和需求进行分析，为员工制定针对性的职业发展规划与晋升机制，对于产生思想懈怠的员工，要给予一定的信心，明确其发展方向，促进员工思想的转换，让不同年龄段的员工能够明确自身的职责，努力进行业务的推广，推动企业的健康稳定发展。

5 结束语

综上所述，国企在发展过程中经历了一系列的变革。其中青年员工作为企业的中坚发展力量，对于企业竞争力的提升至关重要。企业要致力于员工思想建设，将企业制度与文化及员工思想进行紧密的融合，提升员工思想高度，为员工铺设针对性的发展规划路径，促进员工思想提升的同时，帮助企业实现改革进步。

[参考文献]

- [1]张永. 如何加强国有企业青年员工思想政治工作[J]. 现代企业, 2022(2): 111-112.
 - [2]李金林. 国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与策略探索[J]. 商业文化, 2022(3): 78-79.
 - [3]黄涛. 新时代国企青年员工思想政治工作的特点[J]. 现代企业, 2022(1): 109-110.
 - [4]姜红胜. “干群三同”开创国企思政工作新局面[J]. 思想政治工作研究, 2022(1): 44-45.
 - [5]张翔. 以高质量思政工作助力国资国企高质量发展[J]. 新湘评论, 2021(24): 14-15.
- 作者简介: 徐彦胜(1973.4-), 毕业院校: 丽水学院, 所学专业: 汉语言文学, 当前就职单位: 江山市峡口水库管理中心, 职务: 管理岗, 职称级别: 政工师。