

## 企业基层党建工作标准化建设的意义与思考

张继宏

甘肃华运高速公路服务区管理有限公司, 甘肃 兰州 730000

[摘要]在国有企业发展的过程中, 党建工作是其发展过程中具有非常重要作用的工作, 是整个国企在市场竞争过程中特有的一种具有政治化以及科学化特点的工作。所以对于国企的发展来说, 要对此项工作的优势进行合理的应用, 保证此项工作能够在国企发展过程中发挥重要的作用。国企在发展的过程中, 要不断对党建工作的科学化以及合理性进行提升, 而且还要在多方面进行有效的建设和发展, 例如思想方面和政治方面以及纪律方面等等, 要保证标准体系与整个党建工作相互融合, 保证国企的平稳运行和发展, 除此之外, 还要保证工作的有效性, 在一定程度上保证工作制度体系以及流程的有效性。基层党组织要从思想层面对党员队伍的服务意识以及业绩进行提升, 促使工作水平得到增强, 保证国企又好又快的发展

[关键词]党建工作;; 标准化;; 实践;; 思考

DOI: 10.33142/mem.v3i2.6317

中图分类号: D26

文献标识码: A

### Significance and Thinking of Standardization Construction of Grass-roots Party Construction in Enterprises

ZHANG Jihong

Gansu Huayun Highway Service Area Management Co., Ltd., Lanzhou, Gansu, 730000, China

**Abstract:** In the process of the development of state-owned enterprises, Party construction plays a very important role in the process of their development. It is a unique political and scientific work of the whole state-owned enterprises in the process of market competition. Therefore, for the development of state-owned enterprises, the advantages of this work should be reasonably applied to ensure that this work can play an important role in the development of state-owned enterprises. In the process of development, state-owned enterprises should constantly improve the scientization and rationality of Party construction, and also carry out effective construction and development in many aspects, such as ideology, politics and discipline. It is necessary to ensure the mutual integration of the standard system and the whole Party construction work, and ensure the smooth operation and development of state-owned enterprises. In addition, it is also necessary to ensure the effectiveness of the work, ensure the effectiveness of work system and process to a certain extent. Grass roots Party organizations should improve the service awareness and performance of Party members from the ideological level, enhance the work level and ensure the sound and rapid development of state-owned enterprises

**Keywords:** Party building; standardization; practice; reflection

#### 引言

促进我国国企党建工作的标准化提升也是保证党建工作能够在国企中充分发挥引导的作用, 但是现在很多的国企在发展过程中党建的工作还存在一定的问题, 比如沟通过程中的标准不够健全; 工作过程中的标准体系欠缺还有管控工作无法有效落实等等, 这些因素都会导致党建的标准化工作建设受到阻碍。不过也要对这些问题进行整体的看待, 对于国企来说, 这些问题也能够为党建的工作发展起着一定的参考性作用, 因此, 要通过不同的发展情况进行改善措施的应用, 促进党建标准化的落实。

#### 1 推进企业党建标准化建设的重要作用与现实意义

##### 1.1 加强党建工作的品质

保证党建工作的思政标准化能够促进整个党建工作标准化的发展, 也是促进国企中党建工作有效落实的有效措施。思政的工作是对党员自身的心智重塑以及思想的更

新, 对整个队伍的发展方向进行有效的引导。标准化的党建工作在整个工作过程中都会涉及到, 因此, 有效的运用标准化的管控理念可以促进党建工作的发展。工作实践表明标准化的党建工作发展可以促进党建工作的效率提升, 也可以加强思政工作的品质提升, 为整个党建工作起着促进的作用。

##### 1.2 在国企发展过程中能够提升党建地位

国企发展的过程中, 还需要进行不断的发展和改革, 也需要各个方面的支持, 党组织对自身工作体系体系以及落实方式的标准化发展能够促进国企的发展, 为其发展提供实质性的意义, 保证企业实现自身的战略目标, 引导企业能够对基础性的工作进行品质提升; 除此之外, 此项工作还可以充分发挥自身的带头作用, 加强企业内部之间的沟通, 为企业的改革作出突出的贡献。

##### 2 国有企业党建标准化建设的现状及问题

对于国企的发展过程中, 党建的标准化建设已经得到

了很大的发展,但是在发展的过程中也会出现很多的挑战。首先是在对此工作管控的过程中大部分都还是延续传统化的管控方式,标准体系也没有对其进行有效的完善,目标也不够清晰,责任也不够明确等等都无法对党建的标准化建设起到有效的作用;除此之外,在错综复杂的党建工作发展过程中,没有重点分析,而且整体化的管控模式也没有有效的落实,很多的工作都没有得到重视;其次,在交流沟通的管控体系中没有进行有效的确定,党建工作只是在管理部门的领导中进行,对于党建基层的工作者都没有进行有效的沟通,这就会出现党建工作自身认知的问题,最终就会导致基层工作者的欲望没办法得到满足。

### 3 国有企业党建标准化要求

#### 3.1 思政工作的标准化

对于国企来说,思政工作在一定程度上是对企业管控意义的体现,对于企业的全部工作者思想程度以及政治观念的管控;对于另一层来说,主要是按照党组织为主要思政建设主体或者只是对思政工作的价值观进行一般程度的建设,这些问题都是互相融合的,无法做到区分开来。对于国企来说,在对党建工作来说,起着一定的引导作用,思政工作的主体更会倾向于党组织。在很多国企发展过程中现在思政的工作还在与其它的工作融合来管控,大部分只是对党建的工作内涵进行展示。思政工作标准化的建设要在整体上对标准化进行体现,要对各个价值意义的体现以及工作的方式和目标等等进行有效的总结,进而发展和完善标准体系,促进思政工作自身的专业程度以及流程的合理性。

#### 3.2 文化建设的标准化

对于企业的文化来说,主要是按照企业发展的核心价值观观念以及企业的制度体系还有工作者自身的工作特点自身工作的程度以及组织建设等等进行有效的展示,也是国企口碑以及品质发展的重要条件。对于企业文化的标准化建设要对整个国企的文化进行有效的建立和构造,在构件的整个流程来说,都要保证各个阶段的标准型,也是国企党建工作内涵的有效延伸。国企的文化建设主要是对中国特色社会主义的建设进行标准化的建设,保证党建工作中党的性质作为第一标准的工作。党建文化的建设主要体现在对于党组织中的各项工作作为党建政治工作的主要条件。因此,国企文化的建设和发展都要按照党性第一的原则来对其标准化进行建设。也可以说国企发展就是中国特色的眼神。通过文化的建设中加入党建文化的组织构成,促使党建思政的发展和企业的发展相互融合,也是整个企业文化发展的主要基础。除此之外,国企中的党建工作与国企中的制度体系以及人才的引进,作风的发展等等相互融合,在两者统一的条件下对标准进行有效的制定和完善。

#### 3.3 监管评价体系的标准化

对于前两者的标准化建设来说对于企业发展来说都是软性建设,在一定程度上可以提升企业的软实力。但是在

一定意义上,思政的工作与企业文化的工作融合是把企业的整体发展思维以及价值观等等传输在各个工作者的内心中,保证其可以对文化深入内心。所以,在企业的各个层次化的体系中会产生一定的良性循环,产生一定的沟通和交流,此种沟通和交流是各个级别之间的交流。在进行文化品质发展以及思政工作品质发展的过程中,从下级到上级的中的监督管控评价体系是非常重要的。此种体系的标准化要对主体进行明确,还要对监督的路径以及标准还有结果的反馈进行确定。对于两种工作的建设和发展来说,在一定程度上通过党组织为基础,对企业的工作者进行思政方面的建设。企业文化的发展在一定程度上是对企业工作者的思想进行建设,进而保证其自身对企业的归属感以及认同感的提升。在落实的过程中,这两项工作是相辅相成的。不过在国企的发展过程中对两者之间的有效融合以及齐头并进是需要对其进行科学有效的建设的。在组织发展过程中,两者的结合第一步就是要对协调体系和机制进行完善,通过党建部门的思想对政治以及文化工作进行建设,实现上传下达、互联互通、思想一致。其次,宣传机制融合。具体包括内容精神的融合,宣传渠道、方式的融合。其三,评价机制的融合。评价应该体现务实性、综合性,点面结合的原则精神;以团队建构、业绩绩效、职员动态、重点任务(战略)等为契机建立评估节点。

### 4 国有企业党建标准化改进途径

#### 4.1 提升政治引领作用

标准化建设重在举旗定向,谋篇布局,形成鲜明的政治导向。习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。从这个角度讲,党对国有企业的领导首先是政治领导,必须发挥党组织的政治和领导核心作用。为此加强标准化建设就要着力健全党组织议事决策机制,厘清党委和其他企业治理主体的权责边界,完善“三重一大”集体议事决策的内容、规则和程序,将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,用制度来规范和约束干部、党员和职工的日常行为,牢固树立打基础、谋长远、惠民生、促发展的科学理念,把思想和行动统一到落实全面从严治党要求上来,把力量和目标凝聚到落实到中央的决策部署上来。

#### 4.2 落实监管工作加强考核工作管控

为了进一步提升党建工作成员的标准化建设,就要对其进行量化的评价机制完善,并且让其充分认识自身的职责,对责任的监督管控体系进行有效的建立和完善,并且在党建工作过程中进行有效的落实。对党建工作的监管体系进行细化,并且对党建工作者进行有效的考核和业绩的考核,对其工作热情进行提升。对监督体系进行完善和落实,对群众以及党内还有纪委等等几方面的监督,保证其自身监督管控的公平公正。

### 4.3 对自身职权以及责任进行明确

标准化建设重在制定目标,落实责任,形成有效的管理闭环。

一是制定基层党支部书记履行党建责任清单,根据企业实际,有针对性地列出基本清单、鼓励清单、负面清单等,明确基层党组织书记第一责任人的具体职责,推动“两学一做”学习教育常态化制度化,把“不忘初心,牢记使命”主题教育作为党建的永恒主题。

二是完善党支部书记抓基层党建工作述职报告制度,支部书记向党委述职和支委会在所在党支部党员大会述职,将述职内容和评议结果通过适当方式在一定范围内公开,接受党员群众监督。以查找问题、落实整改为评议的着力点和落脚点,列出问题清单,研究整改措施,逐条逐项抓好落实。

三是完善基层党建考核办法,通过科学设置考核内容、量化考核指标,防止“一手软、一手硬”,坚持党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核、同总结,考核结果作为工作实绩评定、干部选拔任用、培养教育和奖励惩处的重要依据。

### 4.4 加强党组织的学习

对于标准化的建设来说,主要还是要对党组织的成员进行学习和培训,充分发挥其自身的领导作用。首先是对学习的培训制度体系进行有效的坚持和发展,通过党校以及网教的形式,还有各个培训机构的形式,对党组织成员进行有培训有计划的来进行学习,加强党组织自身纪检以及工会的工作培训发展,加强基层党组织成员的理论学习以及业务专业程度的发展,对兼职政务工作的人员进行党务工作的熟知以及思政工作的提升。有效加强党组织管控者对于只是以及业务和主要的能力提升。其次就是对教育活动的载体进行有效的创新。对企业的业务以及工作者还有工作内容进行各个形式的创新,深入建设开展主题教育工作。对党的性的突出进行有效的建设。对各个党组织成员的职业特点以及文化程度等等进行分析,保证标准性以及灵活的运行。最后就是要加强引导意义的落实,加强利用新媒体化的信息技术传播,不仅其速度是快的,而且相对多元化,比较容易让人们接受,对优秀的党员进行有效的宣传,并且起到一定的引导作用,发挥正向导向。

### 4.5 对党建工作者的专业素养进行提升

标准化的工作建设也要对基础建设进行重视。首先就是要对基层的党建工作人员进行有效的配置,并且对其进行科学有效的培训,加强素质的提升以及专业技术的提升。对各个党务工作者的沟通交流能力进行提升,在一定的党

务工作者中进行企业经营管控工作者进行选拔,进而保证其可以和企业人员同工同酬。对资源的保障体系进行建设,促进基层党建的基本活动地点以及培训讲座进行投资和支持,保证资源的有效配置,提升资源的有效应用。二是加强人才队伍建设。对企业的机构体系进行优化建设,加强企业业务品质,还要全面对党员发展的标准体系进行落实。按照入党积极分子的原则,对其进行各个方面的考核和考察,对市场以及技术还有生产的工作优秀人员进行入党的严格把控。加强党员的素质能力建设,并且对其进行定期的培养和训练。对党建的工作进行网络化的管控,对党员行为进行有效的规范化管控。对于相对优秀的党员来说要进行激励和表扬的方式,确保其带有模范作用。对于党建的教育方法来说,要使用多元化的培训方式,对企业员工进行有效的思政教育。除此之外,党员还要对自己自身的素质和素养进行提升,不断提高创新能力和创新理念的学习。三是加强素质提升。首先,加强组织建设,提升组织能力,对党支部进行有效的优化,对政治生活体系进行有效的建设和完善,保证党组织建设的标准化,而且还提升党建工作品质。其次,对于基层党建队伍来说,要对其进行高标准的要求,不仅能够对党组织的自身领导管控作用进行落实,还要科学化合理化的建设党建队伍。企业要加强党建队伍的建设,加强和更新思想认知,并且进行不断的学习和发展,对党建交流方式进行创新,提升其自身业务能力。

## 5 结语

综上所述,企业党建工作的标准化建设是一个长期性的任务,现在很多的国企在对党建工作进行标准化的建设只是在摸索中前进,以后的发展趋势还是会为其提供便利的条件,在发展过程中要不断的创新和有效的融合,对其发展的路径进行有效的发现,保证党建工作标准化的可持续发展。

### 【参考文献】

- [1]付立勤,黄燕林.浅谈新时期国企党建工作面临的挑战[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(2):25-26.
  - [2]韦宇.新时期国企党建工作的困境及对策分析[J].智库时代,2020(5):35.
  - [3]赵建君.新时期国企党建工作面临的难题及改进[J].现代国企研究,2017(6):78-79.
  - [4]梁广.新时期国企党建工作方式的转变[J].办公室业务,2020(16):55.
- 作者简介:张继宏(1985.9-),工作单位甘肃华运高速公路服务区管理有限公司,毕业学校兰州大学。