

浅析班组建设在企业管理中的作用

陈朝伟

拜城县众泰煤焦化有限公司, 新疆 阿克苏 842300

[摘要] 班组是企业管理过程当中的基础单元, 通过班组建设可以让企业在实践运行的过程当中各项工作有效落实于实践当中, 班组建设的好坏和班组建设质量的高低将会直接影响到企业的运营效率和运营质量以及企业整体竞争力, 是企业管理过程当中十分重要的一环, 本篇文章也将目光集中于班组建设, 分析了班组建设在企业管理中的重要性, 以及如何有效的加强班组建设, 提高企业管理质量。希望通过本篇文章的探讨和分析可以优化企业的班组建设, 促进企业竞争力的提高, 让企业在激烈的市场竞争中树立自身的竞争优势。实现企业的战略发展目标。

[关键词] 市场经济; 班组建设; 企业运行; 影响

DOI: 10.33142/mem.v3i2.6318

中图分类号: F27

文献标识码: A

Brief Analys of Role of Team Construction in Enterprise Management

CHEN Chaowei

Baicheng Zhongtai Coal Coking Co., Ltd., Aksu, Xinjiang, 842300, China

Abstract: Team is the basic unit in the process of enterprise management. Through team construction, enterprises can effectively implement all work in the process of practical operation. The quality of team construction and the quality of team construction will directly affect the operation efficiency, operation quality and overall competitiveness of enterprises. It is a very important part in the process of enterprise management. This article also focuses on team construction, analyzes the importance of team construction in enterprise management, and how to effectively strengthen team construction and improve enterprise management quality. It is hoped that through the discussion and analysis of this article, the team construction of enterprises can be optimized, the competitiveness of enterprises can be improved, and enterprises can establish their own competitive advantage in the fierce market competition, so as to achieve the strategic development objectives of the enterprise.

Keywords: market economy; team construction; enterprise operation; influence

经济社会的发展让现阶段企业在运行过程当中面临着越来越大的运营压力和运营风险, 在这样的情况下强化企业的工作效率和工作质量、控制成本等工作则成为了企业管理的重点和难点, 而这些工作想要有效落实于实践当中就需要加强整体把控, 班组建设是企业管理重要基础作业单元, 通过班组建设实现整体建设是企业加强管理水准的一个重要的途径和方法, 以此为基础, 让企业的市场竞争力进一步提高, 进而在激烈的市场竞争中树立起自身的竞争优势, 而想要对企业的班组建设作出有效的优化和管理, 首先则需要明确的是班组建设在企业管理中的重要性和作用。

1 班组建设在企业管理中的重要性分析

1.1 生产经营活动有效落实的重要基础

在企业运行的过程当中, 尤其是大型企业在运营的过程当中, 所涉及到的工序和部门是相对较多的, 因此在企业管理过程当中所需要考量的环节相对较多, 一旦某一个环节的工作落实出现了问题, 将会对于后续工作落实产生重要的影响, 生产环节与生产环节以及部门与部门之间都环环相扣紧密联系的, 而班组建设则是形成相应的作业单元, 以作业单元为基础, 强化个体控制, 进而达到整体控制质量的提升。通过班组建设, 可以保证每一个工作人员

各司其职, 各行其事, 人尽其才, 物尽其用, 对于企业的生产计划落实、安全管理落实、人员管理落实和物质资源效益发挥都可以起到较高的帮助和影响, 进而让每一个班组成员都发挥出其应有的作用和效益, 以班组为基础, 带动部门工作, 以部门为基础, 带动企业生产经营活动工作的有效落实, 环环相扣, 相互促进, 共同发展。

1.2 员工能力提升重要阵地

企业在运行和发展的过程当中, 所需要考虑内容是相对较多的, 包括生产、销售、经营、管理、宣传等等。在这样的情况下, 企业往往需要大量的员工展开基础工作, 在员工相对较多的情况下, 如何有效地展开对于企业人才的管理则显得十分重要, 因为每一个人的工作内容不同, 所需要提升和发展的方向不同, 个人在工作开展过程中面对的问题往往也不尽相同, 而班组建设是企业管理过程当中形成最为基础的单元, 管理者可以通过班组管理、班组建设、班组控制, 进而实现对于整体员工的管理和控制, 促进每一个员工的成长和提升, 同时班组做作为企业生产经营活动的一个重要的基础单元, 班组中每一个人才的重要性都是毋庸置疑的, 以班组为单位展开各项工作可以让员工相互学习相互磨合, 进而不断的提高员工的素养, 员

工的能力素养得到有效提升之后,企业的发展潜力会进一步激发,为企业的可持续发展增添生机和活力,以此为中心,实现员工和企业的共同建设共同发展。

1.3 企业竞争力提高的重要手段

在上文中也有所提及,现阶段随着市场经济的不断发展,市场当中同行业企业的数量在不断增加,在这样的背景下,企业所面临的运营风险和运营压力与日俱增,如果不做出有效的革新和改良,企业将会被时代所淘汰,而企业在改良、优化、升级、发展的过程当中就需要加强管理,人尽其用,物尽其材,是企业可持续发展的重要基础,也是企业管理的最终目标,而班组建设则是为了企业管理者在管理企业过程中管理能力得到进一步提升的重要保障,通过管理力度的加强,可以保证各项规章制度有效落实,进而保证企业内部各项工作有序开展,发挥资源的最大效益,防止资源浪费。班组建设不仅仅作用于人才管理,更作用于人才提升,在学习型班组、创新型班组、提高型班组成员建设的过程当中,对于相关工作人员的专业素养专业能力可以进一步提高,而人才又会推动企业的发展和进步,进而实现企业竞争力提升,让企业进入良性发展循环。

2 企业管理中班组建设优化途径分析

2.1 加强思想建设

想要切实发挥班组在企业管理过程当中积极影响,促进员工的全方位发展和成长,进而带动企业的发展和进步,实现企业的可持续发展,达成企业的战略发展目标,就需要加强思想建设,让相关工作人员认识到在班组工作开展的过程当中自己的作用影响,并且强化员工的职业责任感、职业归属感,提高员工的主人翁意识和精神,企业在思想建设的过程当中除了需要加强企业文化建设以外,还需要加强社会主义核心价值观建设、集体主义、爱国主义、社会主义等相关领域的思想建设,引入相应的教育内容,以此为基础强化员工的道德精神和规则意识,并且通过教育内容的丰富让员工对于企业的认同感和归属感进一步提高,调动员工的工作主动性,提高员工内部的凝聚力,这样员工在实践工作开展的过程当中才会更加积极主动地参与到工作当中,并且有意识的对自身的工作方法工作技术进行有效优化,让企业内部形成良好的工作氛围。在思想建设的过程中还需要注意一个重要的问题就是在班组当中存在这民族差异,在民族不同的情况下个人的行为方式、思想观念往往也会存在较大的区分,在这样的背景下就需要强化思想建设,在交流的过程中不断磨合、接纳,了解其他成员的观点看法,加强思想领域统一战线建设,让小组成员朝着共同的目标努力。

2.2 加强民主建设

企业想要最大化的发挥班组单位在实践工作开展过程当中所能起到的效益和影响,仅从思想领域的培育和引导是远远不够的,还需要设置相应的规章制度,规章制度

确定一方面有助于企业员工树立主人翁意识,提高员工的责任感和归属感,另外一方面也有助于保障班组工作在实践开展的过程当中更加有序更加科学,在企业规章制度建设的过程当中应当注意民主观念,以员工为本本位对规章制度进行有效的分析。

首先企业应当明确责任机制,划分不同班组的主要工作目标、工作内容、工作技术和工作方法,同时进行细化和深化,明确每一个班组成员的主要工作内容和方向,通过责任的划分,将责任落实到人头,一方面让相关工作人员更好地明确自身的工作内容、工作方法和方向,另外一方面有助于提高员工工作开展的严谨性,这样在出现问题时可以直接追究个人责任,提高问题处理的效率和。其次,应当明确产品质量监控机制和考核机制,对于不同工作岗位的员工工作作出有效的明确,设置出相应的规范标准,为员工日常工作的开展提供导向,结合奖惩机制,进一步调动员工工作的主观能动性,以此为基础,在保障工作有序展开的前提下,为工作优化奠定基础,最后,引入适当的信息披露机制,将班组建设内容、班务适当公开,引入民主管理形式,信息披露机制可以让员工有效了解企业的发展目标、企业的运营需求和企业的各项规章制度,同时也赋予员工一定的参与权,对企业或班组经济责任机制确定、奖惩机制落实等相关制度提出自己的观点看法和建议,同时也有权利监督各项制度的有效落实,进而进一步提高班组的凝聚力。

2.3 加强人才队伍建设

工作的出发点和落脚点都是些人才,只有员工具备较高的专业素养和专业能力,才可以让班组机制发挥效益,因此加强人才队伍建设,强化班组团队建设是十分必要的,企业可以让内部员工以班组为单位定期的展开自我培训教育,并且定期的交流自己的职业工作开展过程当中存在的问题困境,实现班组和个人共同成长,同时以班组为单位展开自我教育,推动自我发展,也有助于班组内部凝聚力进一步提高,在相互交流沟通的过程当中统一价值理念,建立团队意识,构建更加和谐的人际关系,这样在以后的工作开展过程当中班组内部的凝聚力更高协调合作能力更强,所发挥的效益和影响也更高,在人才队伍建设的过程当中班组那个培养所选择的培育内容需要结合企业发展目标和企业需求做出有效的考量和分析,以企业为平台,在促进班组成员能力提升的同时也为企业战略目标实现提供更多的保障和帮助。

除了需要加强班组整体的培训和建设以外,组长在班组建设过程当中影响是不容忽视的,为了更好地保障班组建设可以有效的促进企业发展,企业就需要进一步加强对于组长队伍的建设和人才培养,首先从已有的组长上分析,应当定期分批逐次地对组长展开培训,在培训的过程当中传递给组长最近的工作理念、工作方法和工作知识,

同时也在培训的过程当中强化组长的管理手段,并强化对于组长的意识教育,培养出一批有文化、能吃苦、肯钻研、会管理的优秀人才,从组长选拔上分析,组长的选拔需要让组员信服,因此可以引入一些民主制度,共同选拔,以投票的方式来确定组长,同时在组长确定的过程当中应当综合考量组长是否具备一定的管理能力是否能够起到榜样带头作用,以此为基础,强化组长队伍建设,为班组效益的发挥奠定好基础和保障,通过组长建设,进一步强化班组的凝聚力,提高班组的工作效率和工作质量。

2.4 搭建更多施展才能的平台

现今时代市场当中的竞争是相对而言较为激烈的,想要让企业持续焕发生机和活力,实现企业的可持续发展,就需要从成本、质量、效率等多个角度综合考量,班组作为生产经营销售的第一线,其人才的质量、能力、采用的方法、主要的工作方向将会从很大程度上决定企业的市场竞争力,为了更好地提高班组人才专业素养,也为了让企业实现可持续发展,建立企业的市场竞争优势,为员工设置施展才能的平台是十分必要的,这样可以员工在实践工作开展的过程当中更快更好地发现问题,并且对问题进行有效的分析和探究,作出相应的解决方法,给出相应的合理化建议,促进企业技术策略管理的不断提升,企业可以定期的展开一些活动,例如劳动竞赛活动、技术革新活动、发明创造活动、降本增效活动等相关活动,通过活动调动员工对于工作方式工作方法、工作理念优化的积极性,激发员工创造力,在日常工作开展的过程当中员工也会更加积极主动的去思考如何有效地优化工作,促进员工的不断成长和发展,为了让员工不断地进步,企业可以定期的带领员工展开交流培训,提供学习机会,并且定期的对班组进行评价分析,进而提升员工的素养和能力,为员工的创新和发展提供更多的储备和更好的环境,除此之外,通过定期活动定期培训定期交流的方式开展也可以加强员工自我学习、自我管理、自我进步的紧迫性和自觉性,让员工不断地优化自己的工作方法,工作理念和工作技术,提高班组内部的技能水平、服务水平和协作水平。

2.5 建设班组文化

班组文化是在班组建设过程当中提高班组凝聚力,明确班组工作方向的重要精神支撑,班组文化的建设是另外一种思想教育思想培训的方式和途径,也是调动员工不断成长发展的内在动力,企业需要认识到班组文化建设的必要性和重要性,结合企业文化和各个班组在工作开展过程

当中主要的工作内容,让班组成员确定班组文化,在班组文化建设的过程当中要求各个成员都积极参与其中,成为班组文化创建者和践行者,同时,企业也可以要求员工展开一些活动,通过活动的开展来传递精神、理念、文化、思想,进而形成开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的班组氛围,此外,在班组文化建设优化丰富的过程当中除了需要考虑企业文化和班组成员主要的工作内容工作方向以外,还需要将以人为本纳入其中,尊重每一个员工的思想,创建班组成员喜闻乐见的活动的活动,发挥班组文化的最大价值,促进班组工作效率和工作质量的提升,而以企业文化为中心的班组文化也可以进一步提高企业内部的凝聚力和向心力,实现共同发展。在班组文化建设的过程当中也可以融入民族文化,让大家讲一讲自己民族的特色和趣事,交流和沟通的过程也是思想碰撞、磨合、接纳的过程,将民族文化融入到班组文化当中可以更好的提高班组成员的归属感和凝聚力,实现民族团结一家亲,同时在文化交流的过程当中各个成员的观念、态度也会趋于统一,为着共同的目标携手并进,努力奋斗。

3 结束语

班组建设是企业发展过程当中十分关键的一环,也是十分基础的一环,通过班组建设可以进一步提高企业的管理能力、管理效率和管理质量,进而达成物尽其用人尽其才的目标,让企业树立起市场竞争力,建立市场竞争优势,需要引起关注和重视,并且在实践工作开展的过程当中有效的优化班组管理途径,提高班组管理的效率和质量。

[参考文献]

- [1]李雪峰.加强“三标”班组建设夯实对标世界一流的基础[J].石油化工管理干部学院学报,2021,23(4):33-35.
- [2]周振强.华能伊敏煤电铁路运输处开启“生命体”班组建设新模式[J].班组天地,2021(4):38-42.
- [3]毛洁芸.基于精细化与创新管理的火电厂班组建设探析[J].冶金管理,2021(7):116-117.
- [4]王旭东,李斌.践行“1234”法打造班组建设管理新模式[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(3):170-171.
- [5]芮宁斌.新形势 新思路 班组建设焕生机[J].中国质量,2021(2):11-14.
- [6]方天.见贤思齐,让企业“细胞”更加活跃[N].中国航天报,2021-01-21(2).

作者简介:陈朝伟(1976.6-),国家开放大学,行政管理,拜城县众泰煤焦化党群工作部,副部长。