

新时期国有企业党务工作建设的路径创新

童晓莉

广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂, 广西 柳州 545005

[摘要] 国有企业的社会责任是构建社会主义核心价值体系。公司在创造经济效益的同时,还必须以人为本,贯彻新发展理念,实现公司的经济效益与社会效益最大化。国有企业的社会责任主要包括对合作方、管理参与者、生产参与者、社会受益者及其所影响的自然环境的责任。在企业内,要承担合作方、管理参与者、生产参与者等直接利益相关者的责任,以及社会受益者及其所影响的自然环境的责任。

[关键词] 国有企业; 党务工作; 路径创新

DOI: 10.33142/mem.v4i1.8772

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Path Innovation of Party Affairs Construction in State owned Enterprises in the New Era

TONG Xiaoli

Liuzhou Cigarette Factory of China Tobacco Guangxi Industry Co., Ltd., Liuzhou, Guangxi, 545005, China

Abstract: The social responsibility of state-owned enterprises is to build a socialist core value system. While creating economic benefits, companies must also put people first, implement new development concepts, and maximize the economic and social benefits of the company. The social responsibility of state-owned enterprises mainly includes responsibility for partners, management participants, production participants, social beneficiaries, and the natural environment they affect. Within the enterprise, it is necessary to assume the responsibilities of direct stakeholders such as partners, management participants, and production participants, as well as the responsibilities of social beneficiaries and the natural environment they affect.

Keywords: state owned enterprises; party affairs work; path innovation

1 加强基层党务工作的重要性

1.1 党务工作的内涵

党务工作是围绕党的建设而进行的一系列具体的党内管理活动,它作为党的建设及党的任务贯彻落实的重要组成部分、重要环节,是至关重要,不可缺少的。唯有坚强有力的党务工作才能使我们党永葆旺盛生命力,才能使我们党的各项任务真正落到实处。通常情况下,党的组织工作、宣传工作、纪律检查工作、统一战线工作等各项内部的事务性和业务性工作统称为党务工作。

1.2 加强基层党务工作的重要意义

基层党务工作是企业健康发展的基础,是企业党务工作核心,它能帮助企业培养高素质的党务工作人员,能推动基层党组织的进步发展,能促进企业健康长久地发展,一定程度上能大力推动社会经济的发展。国有企业的基层是各种问题和矛盾最为聚集、凸显的地方,但它恰恰又是党的工作最深厚的主体。尤其是当下国有企业正处于深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展的关键时期,更需要把基层党务工作作为关键来抓。

基层党务工作是认真落实党务工作主体责任,推动全面从严治党向基层延伸的重要途径。基层党务工作是落实全面从严治党的“牛鼻子”,只有抓好基层党务工作才能从根本上贯彻落实全面从严治党新要求,从而不断将其向

纵深推进。

基层党务工作是持续深化党务引领、增强党组织政治功能和组织力的关键所在。唯有不断拓展新时代基层党务工作的新思路、新途径、新方法,创新基层党务工作,才能从根本上解决党务工作中面临的新情况及新问题,才能提高党的建设质量。

基层党务工作是提高工作效率、提升企业服务管理水平,促进企业良好可持续发展、服务经济社会发展的重要途径。

2 企业党务工作现状

2.1 重视不足

对于企业的发展来说,党务工作有着极为重要的作用。然而就当前的基本情况来看,国有企业并不重视党务工作,且很多时候将其置于边缘地位。具体来看,一方面,企业党务工作的理念还比较落后,未能与时代的发展相协调,相关工作的实效性明显不足。与此同时,相关工作人员也不关注党务工作,企业的生产经营更为关注经济效益的提升,因此往往将党务工作置于一边或是根本置之不理。另一方面,尽管一些企业在经营管理的过程中认识到了党务工作的重要性,但其实际性的工作开展并未达到既定的要求,且不能推进党务工作与企业经济效益之间的联合,这样就造成企业的党务工作始终不能与企业的发展保持协

调。会出现这样的情况，主要因素在于企业对党务工作并未形成正确的意识，且并不重视党务工作，多是通过传统的理念进行相关工作的布置，因此也就无法使党务工作发挥出应有的效力，企业的发展很多时候也处于被动的地位。

2.2 团队经验不足

首先，因企业对党务工作关注度不高，进而使得企业在团队建设上并不重视，所配置的人员在专业技能和综合素质方面往往水平不高，因此也就难以稳定推进党务工作。加之其中一些工作人员并未认识到党务工作的重要性，工作态度和理念等都有很大的问题，因此就造成党务工作的效率一直比较低，其实质性作用并未体现出来。其次，一些工作人员所采用的党务工作模式比较落后，工作理念也比较陈旧，在具体工作过程中也不会灵活变通，且不能立足于实际进行相关工作的有效安排。与此同时，员工之间的沟通也比较闭塞，对企业发展资料的收集和整理存在时效和质量的问题。更为重要的是，党务工作的群众基础极为薄弱，因此给实际性的工作推进造成了很大阻碍。出现这些情况既是对资源的一种浪费，也不利于企业员工凝聚力和向心力的提高，同时还会影响企业的发展。

2.3 管理制度不够完善

国有企业陈旧的党务工作建设管理模式是无法主动适应当今时代的发展与要求的，只有不断地创新与改变，才能让党务工作建设适应当今日益变化的时代。国有企业传统的管理制度没有将责任与任务准确而全面地落实到每一位党员身上，这就让事务分工不够清晰，做事不够准确。每一个人都想减轻自己身上的担子，撇清自己身上的责任，所以在真正实施工作时会产生很多不良因素，使得工作难以进行。

3 新时期国有企业党务工作建设的路径创新

3.1 思想创新，提倡与时俱进

当前，想要做好新党务工作，就应当积极去适应当今时代的新发展，不断解放思想，更新党务工作思想和理念，做到更新创造，与时俱进，而不能闭门造车，一味地墨守成规，要冲破原有的思维，不断扬帆起航，找到企业党务工作中新的目标和方向。

多元化文化相结合。第一，新时代的社会文化和党内文化的融合有利于国有企业党务建设工作的顺利开展。在对党员干部进行相关的业务知识学习培训的同时，党内文化的学习与培训是重点，社会文化也应得到重视，比如党员干部的综合素质和自身修养等。国有企业党务工作人员数量增加，党务干部队伍的整体质量也应该随之提高。第二，开拓国有企业党务干部教育的新途径，如音视频课程、有声读物、短视频等新媒体。安排党务干部定期与各个经管人员交流谈话，以实现互帮互助，以相互提问的方式来加强对知识的理解和记忆。这些形式的考核锻炼，可以加强党员干部思想与能力方面的培养，使党务干部以良好的

状态适应社会主义市场经济发展的需要，也可以使得他们在企业的生产经营过程中充分发挥出思想引领作用，使得国有企业健康平稳地发展。

3.2 制度创新，做到有据可依

制度建设是国有企业党务工作的重中之重。法律都是与时俱进的，党务制度亦是如此。国有企业往往成立时间较长，制度建立较早，党务制度也较为陈旧，这往往使得党务工作产生闭门造车的不良现象。党务工作另一个重要的举措就是创新制度，与时俱进地更新制度，甚至摒弃那些不符合新时代中国发展需求的党务制度。

创新制度相对于其他创新显得更加严谨，因为制度一旦确立关乎整个党务工作的节奏与基调，所以在党务制度改革时需要做到有依有据，只有在案例与事件前，制度才能展现出它的优点与缺点。在党务制度改革创新时，要紧紧围绕坚持党的领导这一中心，在公司工作中全面发挥党组织的组织领导职能，不断形成公司党组织与职工组织之间密切联系的状态，形成良性的工作机制。思想上，国有企业党务工作要牢固树立为人民谋利益、执政为民的原则，坚持不懈、执政服务、立党为公，全心全意办好企业党务工作。建立健全党务例会讨论制度、党员干部联系制度和调查研究制度，党务管理要实行党委书记负总责，班子成员抓具体，层层抓落实的工作机制。切实可行，有针对性和可操作性，是各项党务工作制度建立需要首先考虑的问题。

3.3 机制保障，多措并举持续推进复合型党务干部队伍建设

(1) 明确任职标准，把好“入口关”

在完善党务干部队伍岗位序列的基础之上，建立分类分层分级的党务干部任职资格体系，为党务干部队伍建设提供标准依据，从根本上扭转“党务工作谁都能干”的思想，提高“入口”门槛，选优配强党务干部队伍。

(2) 坚持分工协作，把好“培育关”

明确国有企业党校、干部管理部门、业务部门等在党务干部队伍建设中的定位，协同推进党务干部的培养和使用。建立“基层党员分类管理、基层管理者平行交流、中层以上管理者‘之’字型成长”的复合型干部培养发展路径。注重多岗位培养锻炼，推动挂职和轮岗交流锻炼，进行训战结合，边训边战。

(3) 完善考核机制，把好“管理关”。

进一步加强对党务干部的考核评价，设立“考核评价”硬指标，进一步完善党务KPI考核评价体系。对于兼职党务干部的年度绩效考核，建议执行“两张表”，经营业绩和党务业绩分别考核，综合评定。对考核不称职或难以履行岗位职责的党务干部，作出诫勉或调整岗位，真正做到“能上能下、能进能出”。

(4) 健全轮岗机制，把好“使用关”

一是建立并落实干部交流轮岗机制，坚持把党务工作

岗位作为锻炼培养干部的重要岗位,形成专职党务干部从业务部门来、到业务部门去的良性循环。二是激发制度“活力”,切实把党务干部与业务干部的双向交流纳入干部交流的整体规划,使交流轮岗常态化规范化,解决党务干部交流难,“出口”不畅的问题,激励党务干部主动作为,奋发有为。三是营造“活跃”氛围。相关部门要定期调研轮岗需求,公开空缺岗位,拓宽交流渠道,打造公开透明的双向交流平台,营造鼓励交流、争先交流的氛围。

3.4 创新党务工作方法

国有企业在开展基层党务工作中,要不断拓展党务工作思路、丰富党务工作内容、创新党务工作方法、灵活党务工作形式,找准党务工作为中心业务服务、为经济建设服务、为工作对象服务的结合点。把先进的信息技术、网络技术、多媒体平台等引入到日常工作中,为党务工作服务,如将党务学习、组织生活、“三会一课”等与互联网相结合,打破传统看书读报的学习方式,形成常态化学习状态。基层党务工作内容应与时代发展要求相吻合,与基层职工实际生活紧密相连,避免工作内容的形式化、抽象化、空泛化,如举办形式多样、职工群众喜闻乐见的文体赛事等,把党务工作融入日常、抓在经常。

3.5 以绿色发展理念优化国企政治生态

绿水青山就是金山银山,自然生态问题,暴露出的却是政治生态问题。对于国有企业而言,绿水青山不仅是健康的自然生态,也是风清气正的绿色政治生态。党的二十大报告指出,要坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进,同时发力、同向发力、综合发力。构建绿色健康的政治生态,必须一体推进“三不腐”体制机制建设。

(1) 坚持正风肃纪,强化“不敢腐”的震慑。

一体推进“三不腐”,“不敢腐”是基础。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础,承担着国家经济建设的重任,经济领域极易滋生腐败。国企纪检监察机构必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍;坚持重遏制、强高压、长震慑;坚持有案必查、有错必纠,持续保持反腐败的高压态势,促使国企党员干部时刻保持对规矩纪律的敬畏之心,这是实现反腐败的前提。

(2) 坚持完善制度,扎牢“不能腐”的笼子。

完善的制度体系是反腐败工作的关键,是净化政治生态的保障。国有企业制度体系建设,一方面,应严格落实党内各项法规,完善组织建设、党内民主、纪律监督等党内制度,加强对党员干部的政治约束;另一方面,要加强管理制度建设,完善内部控制体系,加强对党员干部的管理约束,用现代化的管理体系推动党的建设,真正做到在

企业的日常管理中把权力“关进笼子里”。

(3) 坚持思想教育,提升“不想腐”的自觉。

“不想腐”是一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的根本,只有解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题,才能逐步实现从“不敢腐”“不能腐”向“不想腐”的境界升华。国有企业党风廉政建设和反腐败工作,核心是思想教育。应通过党委中心组学习、“三会一课”等形式,加强对党员干部的日常教育,常态化开展党的优良传统和党性党风党纪教育;通过警示教育深刻剖析典型案例,开展廉洁文化建设,以良好的企业文化氛围提升廉洁从业意识,从根本上杜绝腐败。

4 结论

学之愈深、知之愈明、行之愈笃。行而不辍,未来可期。落实并加强国有企业党务工作是根本、是关键,具有极高的现实价值。而一支坚强有力的党务工作队伍是加强党的执政能力建设的根本保证,亦是国有企业焕发新活力不可或缺的中坚力量。新形势下的党务工作开展有很多机遇,但是也面临着一定的挑战,对于作为国有企业党务工作的人才和智力支撑的新时代基层党务工作者来说,要时刻保持政治上的坚定和敏锐,全面了解社会的发展变化、时事政策,要紧跟企业的发展战略部署安排,围绕企业生产经营中心工作,学习工作化、工作学习化,不断完善提高自身的党务工作水平和能力、丰富自身的思想政治理论,真正发挥其凝心聚力的强大作用;要增强自身的责任感和使命感,时刻保持“赶考”状态,不懈奋斗,勇于创新,方能做好基层党务各项工作,成为一名合格的党务工作者,方能站在企业更宽广的施展才华的舞台。

【参考文献】

- [1]信莎. 电力企业党务思想政治工作的实践研究[J]. 活力, 2021(22): 101-102.
 - [2]武杰. 新时期国有企业党务工作新路径的思考[J]. 现代企业, 2021(11): 56-57.
 - [3]冯国伟. 企业基层党务工作标准化建设的意义与思考[J]. 现代企业, 2021(11): 26-27.
 - [4]刘增强. 新时代国企青年党务人员培养路径[J]. 通信企业管理, 2021(9): 128-129.
 - [5]李小英. 浅析国有企业党务人才建设的途径[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2020(5): 36-37.
- 作者简介: 童晓莉(1987.9-), 毕业院校: 郑州轻工业学院, 所学专业: 过程装备与控制工程, 当前工作单位: 广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂, 职务: 科员, 职称级别: 助理政工师。