

## 新时期水利企业思想政治工作现状及对策

马瑞

新疆水利发展投资(集团)有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830000

**[摘要]**企业在发展的过程中越来越重视思想政治工作的开展,也越来越重视在团队建设中加强思想政治工作,创设思想政治服务系统和平台,水利企业也慢慢改变了工作的重心和方式,在作风建设方面有所加强,并且已经取得了比较显著的思想政治工作成就,促进了水利企业以及整个行业的长远发展。但实际上,还有许多水利企业并没有意识到开展思想政治工作的意义和价值,并且不够重视水利建设过程中的思政工作,所以,水利企业思想政治水平就需要进一步提高和加强,这样才能够取得更加显著的建设成果,从而促进水利企业稳定健康地发展。

**[关键词]**水利企业;思想政治工作;问题和方法

DOI: 10.33142/mem.v4i1.8780

中图分类号: F270

文献标识码: A

### Current Situation and Countermeasures of Ideological and Political Work in Water Conservancy Enterprises in the New Era

MA Rui

Xinjiang Water Conservancy Development Investment (Group) Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830000, China

**Abstract:** In the process of development, enterprises are increasingly attaching importance to the implementation of ideological and political work, as well as strengthening ideological and political work in team building, creating ideological and political service systems and platforms. Water conservancy enterprises have gradually changed their focus and methods of work, strengthened their work style construction, and have achieved significant achievements in ideological and political work, promoting the long-term development of water conservancy enterprises and the entire industry. However, in fact, many water conservancy enterprises do not realize the significance and value of carrying out ideological and political work, and do not attach enough importance to ideological and political work in the process of water conservancy construction. Therefore, the ideological and political level of water conservancy enterprises needs to be further improved and strengthened in order to achieve more significant construction results and promote the stable and healthy development of water conservancy enterprises.

**Keywords:** water conservancy enterprises; ideological and political work; problems and methods

#### 引言

随着社会经济和市场经济发展速度越来越快,水利行业的发展也得到了一定程度的加快,但同时也需要进行一定的改革。水资源对于人们的生活和社会发展起着至关重要的作用,因为各行各业在发展的过程中都会用到水资源,所以水资源变得越来越紧缺,并且在水利企业和相关管理部门的改革工作中,也出现了各种各样的发展问题,这些问题对于水利企业的发展来说是一种挑战,也是一种机遇,那么如何改变水利部门工作中的现状,以及如何做好水利企业的思想政治工作,这是促进整个水利行业发展的关键。

#### 1 为什么要重视水利企业思想政治工作的开展

水利问题意义重大,不仅关系着民生,也关系着国计,甚至会对社会的经济和发展产生一定的影响。一般情况下,水利工程的工作与其他工程不同,是比较特殊的,并且特点也比较明显,比如工期持久,工作地点的地理位置比较偏僻,工人的工作量普遍偏大等。水利工程的这些特点导致在具体的管理工作中很难对工作人员进行集中的思想政治教育,所以就会出现管理人员对思想政治工作的

开展不够重视的情况,甚至有些管理人员会对思想政治工作出现躲避心理。这种情况会让水利企业的发展方向越来越偏,甚至还会对企业的经济和生育方面造成极其严重的影响,同时也不利于社会经济的发展和社会的稳定。在新时期思想政治工作在企业管理中越来越重要,尤其是水利企业,因为思想政治工作会为各项工作的进行提供一定的基础保障,提高了团队建设过程的稳定性,同时也有利于企业的人才培养计划和队伍建设过程。许多水利企业的员工在具体的工作中都会有一定的消极思想和消极行为,这些人在工作中过于注重享乐,并且也过于注重物质方面的满足,而忽略了精神层面的内容,这种情况会让企业的内部形成一种不良的风气,并且会逐渐让员工出现攀比心理,这样就会有越来越多的人不愿意努力工作而只想着不劳而获。如果企业不对这种情况进行干预,那么企业的员工在工作中的能力会慢慢地缺失,也会对工作内容和工资分配情况产生强烈的不满,从而严重地影响企业的稳定性和未来发展,所以,企业开展思想政治工作是必要的,因为只有这样才能让员工在思想上保持一定的进步性,

只有思想保持一致才能够共同地进步,也会对水滴企业的经济发展和市场竞争力产生有利的影响。

## 2 在思想政治工作开展的过程中出现的各种问题

### 2.1 优秀的管理人才相对比较缺乏

管理部门的职责和普通员工的职责是不一样的,这个岗位不需要工人具备特别专业的技术,但是却要求管理人员具有较强的管理素质和综合能力,因为在具体的管理工作中管理人员会遇到各种各样的问题。首先,管理人员需要具有一定的管理经验,只有经验足够丰富,管理人才能够在管理过程中面对各种各样突发的问题,同时,也要具有一定的沟通能力,因为员工在生活 and 工作中可能会遇到各种各样的问题,管理人员要具备一定的心理学知识和沟通技巧,这样才能够让员工在思想上具有一定的认同感。在新时代背景下,由于人们对于管理人员的要求越来越高,所以水利企业会非常缺乏优秀的管理人才。除此之外,管理人员在一定程度上并不能够给水利企业带来比较直观的经济收益,所以企业在管理人员的培训和人才引进方面缺乏一定的资金投入,甚至完全不重视引进优秀的管理人才,也就是说,企业在思想政治建设方面缺乏一定的前瞻性。甚至还有许多水利企业没有设置管理岗位,在企业发展过程中出现问题时,随便找几个员工履行管理人员的职责,这些情况都会增加在企业内部开展思想政治工作的难度,也无法让思想政治工作的开展发挥最大的作用。

### 2.2 管理人员的思政水平比较低

要想水利企业思想政治工作能够顺利地展开,那么管理人员的思政水平是关键,因为管理人员的思政水平在一定程度上能够直接影响团队建设的水平。在加强思想政治工作建设的过程中,管理人员的思政水平和员工的配合程度是非常重要的影响因素,所以,水利企业要把提高管理人员的思政水平作为团队建设的方向,这样才能够有效的管理员工队伍。除此之外,大多数水利企业的管理队伍老年化比较严重,管理队伍的人员分配和设置不够合理,并且岗位和工资福利较差,导致管理队伍的人员流失比较大,再加上企业不重视人才引进计划,就会导致管理团队的思政水平普遍偏低的情况出现。另一个原因是管理人员的管理方式和方法比较传统,缺乏一定的改革和创新,同时,在思想政治工作中也缺乏一定的积极主动性,这样会导致企业在员工素质提升方面出现很大的问题。

### 2.3 思政工作尚没有比较完善的制度规则

对于思政水平的提高以及水利企业的建设和发展,毋庸置疑的是,完善的制度规则是保证一切的前提。所以在企业内部开展思想政治工作时,必须要建立健全完善的制度和规则,用制度来保障思政工作的开展,同时,用规则规范企业员工的日常工作 and 行为规范。但实际上在完善管理的制度和规则方面,许多水利企业并没有做到,而是一直沿用企业的传统制度,却忽略了制度是否合适,企业现

在的发展情况,也就是说,目前水利企业的管理制度是比较落后的,不仅缺乏一定的改革创新性,甚至对提高企业员工思想政治水平是没有任何帮助的。由此可见,水利企业现有的思政工作管理制度会缺乏一定的科学合理性,如果不进一步地完善相关的制度和规则的话,那么思想政治工作就很难在企业内部展开。

## 3 水利企业开展思想政治工作的具体方法

### 3.1 企业要意识到开展思想政治工作的意义

要想顺利地展开思想政治工作,那么首先要得到水利企业的肯定和支持,这就要求企业必须重视思政工作的开展,并且意识到开展这项工作的真正意义和价值。工作人员的能力和思想觉悟是促进人力企业进一步发展的前提和关键,需要真正地了解企业的真实需求,帮助员工解决个人的实际问题,从思想上提高员工的思想政治水平,这样员工才能够以更好的状态投入到工作中去,从而为企业创造更大的价值和收益,这样也能够推动水利企业的进步和发展,让企业在相关的市场上获得更大的竞争力。所以,企业和相关的人员要从根本上重视思想政治工作,并且通过各种各样的途径和工具对企业员工进行一些思想政治宣传活动,及时地了解和掌握企业员工的工作状态和思想状态,这样就能够及时地发现员工在思想方面的问题,然后才能根据具体的问题满足员工的思想需求,从而及时地进行一些疏导和指引工作,让员工时刻保持好的工作状态,既有利于提升自己的工作能力,也会对水利企业的进一步发展产生有利的影响。

### 3.2 团队的建设还需要不断的加强

根据调查到的结果发现,大多数水利企业从事思政相关工作的人员的工作能力普遍偏低,产生这一情况的主要影响因素一是员工的年龄普遍比较大,二是缺乏一定的学习和进步热情,三是学历问题。除此之外,一些规模比较小的水利企业,由于基础条件的限制,亲爱的员工并没有经过系统的和思政相关的再培训活动,这些因素都会影响团队的建设情况。所以如果要加强团队的建设过程,那么必须要采取一定的举措对企业的员工进行相关的培训,这样才能够从根本上提高企业员工的思想政治水平。再加上国家政策的支持,企业在对员工进行培训的同时也要加强管理活动,不仅要提高员工在思政理论方面的学习能力,也要提高员工个人的综合素质水平,也就是说,不仅要重视思想政治工作,也要重视员工个人的成长以及企业未来的发展情况。除此之外,企业在招聘新员工时,要对这些人进行严格的筛选环节,要做到择优录取,也就是说可以优先录取那些思想政治水平高,并且具有一定思政工作经验的人,这样不仅为企业团队的建设引入了优秀的人才,保持了队伍建设过程的活力和创新,同时也响应了国家的政策,让员工队伍变得越来越强大。在信息化时代,思政工作人员要保持一定的学习和创新,要在能

力方面进行不断的提升,比如熟练地掌握电脑基本操作技能,应用网络技术加强自己的管理过程,并且在日常的工作中积极落实国家和企业的相关制度。

### 3.3 工作的方式需要根据实际情况进行改变

在国家越来越重视思想政治工作的背景下,许多水利企业内部的领导人员的思想会发生一定的变化,而思想影响着行动,所以工作的方式必然会发生一些改变。从事相关思政工作的工作人员要想真正地提高普通员工的思政水平,那么就要彻底地改变目前自己所运用的工作方式,尽量让教学和工作过程变得更加轻松愉悦,这样就能够把一些思想政治工作融入到平时的工作和交流中,员工会认为思政工作比较抽象,而改变工作方式能够改变员工对思政工作的普遍认知,同时也更容易获得员工的认同,从而让他们尝试接受并且约束自己。许多水利企业在开展思想政治工作时,往往会采取灌输式的方法,并且太过于形式表面化,一般会采取宣讲活动的形式对员工进行思想工作,这样的形式不仅会让员工觉得枯燥,也很难取得一定的思想教育效果。所以要通过改变思政工作者的工作方法来改变水利企业思想政治工作中的现状,这样能够了解到员工心里最关心的问题 and 员工的思想状态,通过引导的方式改变员工对于思想政治工作的看法。在企业内部会出现员工进步意识不强烈的情况,这种情况会让员工失去提升自己的动力和想法,为了改变这种情况,管理人员可以通过奖励和惩罚的方式提高员工工作中的积极性,让员工自觉地参与企业内部举办的思想政治活动,然后提高自己的思想觉悟,这样才会在工作中不断的提升自己的能力和综合素养。

### 3.4 以解决员工的实际问题为工作核心

要想做好水利企业内部的思想政治工作,需要明确的是要以服务的状态对待企业的工作人员,要让员工感受到企业对自己的重视,这样才能够促进工作人员和水利企业之间的相互信任,让工作人员真正地感受到企业提升思政水平的意义和价值。为了真实地满足工作人员的生活和工作需求,思政工作者需要在工作中以解决员工的问题为核心,要多和员工之间进行一些沟通和交流,平时增加谈话的频率,这样能够了解员工在工作过程和生活过程中的问题以及思想状况,然后对员工遇到的工作难题进行疏导和指导,从而让员工的工作过程变得更加顺利。除此之外,也要尽可能地为企业的员工创造良好的工作环境,一

个良好的工作环境能够提高员工的工作热情和效率,同时也要采取一定的举措真正地解决员工在工作过程中遇到的难题,从而为员工的工作和生活减轻一定的负担。人的一生中总会遇到一些困难,所以在员工遇到生活困难时,思政工作者要主动地去关心员工的生活情况和心理状态,在行动和思想上给他们一些温暖,并且也要对他们适当的伸出援手,有时候帮别人一把可以彻底地改变一个人。切实的关心和帮助要比简单地宣传思政知识更有效果,解决工作人员的后顾之忧,并且站在员工的角度考虑问题,这不仅会让员工在工作过程中拥有更大的动力,同时也会促进水利企业思想政治工作的顺利开展。思政工作者也要多关心员工的身体健康和心理健康,促进水利企业的精神文明建设和政治建设,在福利待遇方面,也要为企业的员工提供最基本的保障,比如五险一金等方面,这些问题是员工比较关心的,解决了员工的实际问题,那么就会在思想政治工作中取得更有效的成果。所以还是要把思想政治工作真正地做到实处,并且要以解决员工的实际生活需求为工作核心,让员工在这项工作中获得更大的精神价值。

## 4 结束语

水利企业各项工作的开展要以开展思想政治工作为前提,因为思想和精神是提高工作效率的关键,所以,水利企业和思政工作者都要更加重视思想政治工作。在思政工作进行的过程中,转变往常的工作方式,结合时代发展的潮流和方向改变工作的理念,也要在方法和工作重心方面进行一定的转变,除此之外,还要以解决员工的实际问题为工作核心,真正地将思政工作落到实处,提高和员工之间的交流沟通的频率,这样才能够让企业内部变得更加团结,同时,为水利企业的进一步发展提供了思想政治基础。

### [参考文献]

- [1]许晨杨,郭丹.新形势下把握基层水利管理单位思想政治工作的思考——以高港水闸管理所为例[J].居舍,2020(1):186.
  - [2]刘祖国.以“三严三实”为指导加强基层水利思想政治工作的思考[J].东方企业文化,2017(23):442-443.
- 作者简介:马瑞,2014年6月毕业于新疆师范大学,所学专业:汉语言文学,当前就职单位:新疆水利发展投资(集团)有限公司,职务:集团办公室(党委办公室、董事会办公室)主管,职称级别:政工师。