

新形势下国企思政工作与企业文化相融合路径分析

何娟

新疆北新路桥集团股份有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 思政工作是企业组织管理的重要内容, 也是党政工作在企业运营发展中的重要体现, 是企业健康可持续发展的重要保障。企业文化是企业的精神, 包括制度文化、物质文化以及精神文化等。在企业的发展过程中应积极推动思政工作与企业文化的融合, 充分发挥二者的优势和作用, 共同推动企业的发展。思政工作与企业文化被看作是推动企业发展的“双翼”, 二者相辅相成, 缺一不可。基于此, 本篇文章结合新形势下的新要求, 分析了国企思政工作与企业文化之间的逻辑关系, 并就二者的相融合的路径进行探究。

[关键词] 新形势; 企业文化; 思政工作; 融合路径

DOI: 10.33142/mem.v4i2.9547

中图分类号: F275

文献标识码: A

Analysis of the Integration Path of Ideological and Political Work and Corporate Culture in State Owned Enterprises under the New Situation

HE Juan

Xinjiang Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract: Ideological and political work is an important content of enterprise organizational management, and also an important embodiment of party and government work in the operation and development of enterprises. It is an important guarantee for the healthy and sustainable development of enterprises. Corporate culture is the spirit of an enterprise, including institutional culture, material culture, and spiritual culture. In the process of enterprise development, it is necessary to actively promote the integration of ideological and political work with corporate culture, fully leverage the advantages and roles of the two, and jointly promote the development of the enterprise. Ideological and political work and corporate culture are seen as the "wings" that drive the development of enterprises, and they complement each other and are indispensable. Based on this, this article analyzes the logical relationship between ideological and political work in state-owned enterprises and corporate culture, taking into account the new requirements under the new situation, and explores the path of their integration.

Keywords: new situation; corporate culture; ideological and political work; integration path

引言

新形势下, 国企发展面临着机遇与挑战并存的环境, 不断强化自身竞争力是国企亟待解决的重要问题。国企发展过程中不仅要面对激烈的竞争, 同时也会受到思想观念多元化的影响, 进而为国企思想政治工作以及企业文化建设带来巨大的挑战。应明确思政工作与企业文化之间的逻辑关系, 分析二者融合过程中存在的问题, 在此基础上积极探索更加科学的融合路径, 推动国企的健康可持续发展。

1 国企思政工作与企业文化之间的逻辑关系

国企思政工作与企业文化之间有着密切的关系, 二者虽然存在一定的差异, 但是二者相辅相成、相互作用、共同发展。企业文化建设能够促进企业思政工作的完善, 企业文化建设能够推动思政工作的发展, 并为企业思政工作营造良好的氛围以及提供丰富的内容与方式。另外, 企业文化建设还能使员工更加认同企业理念与企业发展规划, 有助于强化员工的工作积极性, 并增强员工对企业的忠诚度。国企思政工作可以为企业文化建设提供有力保障, 并且能够为企业文化建设指明方向, 确保企业文化建设始终

朝着正确的方向发展, 不断提升企业文化的精神层次。企业价值观的树立是企业文化建设的核心, 通过企业思政工作则可以引导广大企业员工树立企业价值观, 助力企业文化建设的高效开展。具体而言, 二者的逻辑关系主要体现在以下两个方面:

1.1 企业文化能够促进国企思政工作的完善

企业文化建设可以为国企思政工作的开展创造良好的环境氛围。国企本身便可以看作是一个整体大环境, 所有的员工都在这个环境中生活与工作, 环境的好坏直接关系到员工生活与工作的质量, 营造一个良好的环境至关重要, 在良好的环境条件下才能充分调动员工的积极性, 才能不断激励员工, 使其始终保持积极的工作态度, 助力国企的快速发展。通过企业文化建设, 可以在国企中营造出积极向上、开拓进取的企业氛围, 在这种的氛围下开展国企思政工作, 能够促使思政工作突破传统模式的桎梏, 积极开拓创新, 有助于提升国企思政工作的质量和效果。其次企业文化建设有助于国企思政工作的创新。在企业文化建设过程中会涉及多样的活动方式, 而这些多样的活动方

式能够促进国企思政工作的创新,既包括思政工作形式上的创新也包括思政工作内容上的创新。新形势下,国企发展面临着新的机遇和新的挑战,国企思政工作也不能墨守成规,需要不断创新才能满足新形势下国企的发展需求。国企思政工作开展过程中可以借鉴企业文化建设的思路与方式,或者将思政工作渗透到企业文化建设之中,采用寓教于乐的方式开展思政工作,一改传统国企思政工作方式与内容缺乏吸引力的问题,提升国企思政工作的有效性。

1.2 国企思政工作推动企业文化建设的提高

引领国企发展方向是国企思政工作的核心任务之一,企业文化建设同样需要国企思政工作的引领,这样才能打造中国特色的企业文化。国企是社会经济发展的重要支撑,企业文化建设必须体现社会主义的发展方向,这样才能保障国企的健康可持续发展。除此之外,国企思政工作能够帮助企业员工树立正确的企业价值观,企业价值观决定了企业存在的意义,同时也是企业员工所追求的目标,对于保障企业的稳定发展至关重要。国企思政工作的开展可以帮助企业员工树立正确的企业价值观,保证国企发展过程中既能更好地承担自身的社会责任,也能避免为追求短期利益出现损害社会,威胁环境等不良行为,切实履行可持续发展战略要求。

2 国企思政工作与企业文化建设融合路径

2.1 强化党组织的领导作用

长期以来国企党组织围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在企业的贯彻执行。近年来,国企改革不断深入,但国企改革过程中并未对党组织的职责和作用做出明确说明,导致党组织的作用被弱化,党员干部的先锋模范作用发挥不充分,影响了党组织的战斗力。由于党组织的作用被弱化,其在国企发展中的作用也会大打折扣。针对这种情况,需要强化党组织的领导作用,为国企的健康发展保驾护航。

强化党组织的领导作用是促使国企思政工作与企业文化融合的前提和基础,同时也是促进二者融合的重要保障。无论是国企思政工作还是企业文化建设,其对象均为人,因此人与人之间的交流是二者融合的关键。新媒体则为人與人之间的交流提供了便利条件,应认识到新媒体的优势和作用,并借助新媒体手段强化党组织的领导作用。新媒体是指除广播、电视、杂志、报纸四大传统媒体之外的“第五媒体”,在现代社会有着广泛的影响力。在国企思政工作开展过程中可以借助新媒体的优势和作用助力思政工作的高效开展,同时强化党组织的领导作用。如借助互联网中微博公众账号与国企官方网站相结合的方式,及时发布党中央最新思想理论,提升思政宣传力度,以此来推动党组织领导作用的提升。再比如可以利用微信公众号开展思政工作,为国企党组织与员工群众之间的交流提供便利,提升党组织的领导作用。党建活动是强化党组织

领导的重要手段,党建活动的开展既有助于提升企业员工的思想觉悟,也能促进企业文化建设。国企党组织应积极开展重大历史纪念活动、参观红色遗址等红色主题教育活动,此类活动的开展,既能体现党建工作的创新,也能强化党组织的领导作用,同时还能推动企业文化建设的发展。

2.2 以企业文化建设为载体发挥思政工作的作用

企业文化建设无论是在形式上还是在内容上都更加丰富多样,因此可以为国企思政工作提供相应的载体。企业文化建设与企业实际以及企业发展目标密切相关,以企业文化建设为载体开展思政工作可以避免思政工作出现脱离实际的情况,有助于提升国企思政工作的时效性。以企业文化建设为载体开展思政工作还可以通过寓教于乐的方式将思想与观念传递给国企员工,能够更好地保证国企思政工作的质量和效果。

国企思政工作不是一朝一夕便可取得理想成效的,需要经过长时间的努力才能达到理想效果。同时国企思政工作不能硬性灌输,应借助多样化的方式对广大国企干部员工产生积极影响。应多以员工欢迎的方式开展思政工作,这样才能更容易被员工所认可、所接受。企业文化建设方式多样,并且深受国企员工欢迎,因此在思政工作开展过程中可以借鉴企业文化建设方式,借助生动的文化活动融入思政元素,对广大国企干部员工进行思政教育。例如可以借助国企团建活动传导集体主义思想等。以文化建设为载体不仅能够更好地发挥思政工作的作用,而且可以帮助思政工作取得理想效果。与此同时还应借助文化建设为思政工作营造良好的环境与氛围。以往思政工作会带给人们刻板、沉闷之感,国企干部员工缺乏参与热情,思政工作的开展难以得到有效的支持,取得的成效也不够理想。为转变这种状况,可以借助企业文化建设为企业思政工作营造良好的环境氛围。例如将相关宣传语粘贴在常用的办公用品上,或者借助更加温馨的话语传达思政思想等。这样的方式更加灵活、更加多样,也更受国企干部员工的欢迎和认可。

2.3 借助人本管理思想促进国企思政工作与企业文化融合

无论是国企思政工作还是企业文化建设,其对象主要都是人,因此促进二者融合应秉持以人为本理念。以人为本即以广大人民群众以及他们的利益为根本,对于国企而言,无论是思政工作的开展还是企业文化建设,均应从国企广大干部员工的根本利益出发开展相关工作,切实保障国企广大干部员工的利益。新形势下,国企面临的外部环境愈发复杂,同时国企内部矛盾交错,国企思政工作与企业文化相融合过程中依然存在缺乏人文关怀思想等问题,需要秉持以人为本理念促进二者的融合。

国企思政工作与企业文化相融合本质上是将二者相

结合,在人本管理思想的引导下,可以促进二者优势的结合,实现一加一大于二的效果。首先秉持人本管理思想要尊重员工个体的多变性特点。每名员工都是独立的个体,因此员工之间存在客观差异性,即使同一名员工在不同的年龄阶段以及不同的岗位和不同的环境下也会有不同的表现,员工的需求也会不断发生变化。在促进国企思政工作与企业文化相融合的过程中,应秉持人本管理思想,分析不同个体在不同时期、不同环境下的个性特点和实际需求。借助人本管理思想促进国企思政工作企业文化相融合还要注重激发国企干部员工的主动性,促使自觉提升能力素养,积极主动参与到思政工作以及企业文化建设中来,主动推动二者的融合。促进二者融合不能以为强调员工无私奉献,应尊重员工对物质的需求,引导员工对物质利益形成正确的态度,并借助员工对物质的需求激发员工的积极性和主动性。要注重发挥“自我管理人”的作用,国企思政工作与企业文化建设相融合不仅需要国企相关部门的推动,而且需要引导广大员工进行自我管理,主动参与推动二者结合的进程。除此之外,还要构建融洽的人际关系。任何将人作为作用对象的活动都会将形成良好的人与人之间关系作为主要目标,无论是国企思政工作还是企业文化建设,其对象均为人,因此要形成融洽的人际关系,要做到相互尊重、相互高效沟通,通过相互尊重与相互沟通化解误会,构建良好的人际关系,为国企思政工作与企业文化的融合奠定基础。

2.4 加强融合机制建设

国企思政工作与企业文化相融合需要以完善的融合机制为保障。首先,要建立完善的导向机制。国企思政工作与企业文化相融合的导向机制即国企的核心价值观与社会主义核心价值观的统一,企业核心价值观是企业发展过程中所坚持的基本理念与核心目标,是国企以及国企员工的价值取向,决定了企业的发展方向,同时也决定着企业的发展质量,为保障国企能够始终沿着正确的方向高质量发展,需要确保国企核心价值观与社会主义核心价值观相统一。要将社会主义核心价值观内化为企业核心价值观,要注重强化员工的社会责任感,并积极研发和生产符合消费者需求的商品与服务,这既是提升国企竞争力的重要手段,也是履行国企社会责任的重要举措。国企要通过自身的行动来体现企业核心价值观,以核心价值观指导企业行为。国企沟通核心价值观导向机制,能够保证国企始终沿着正确的方向发展,有助于强化国企员工的社会责任感与

工作积极性。其次,要建立完善的保障机制。国企思政工作与企业文化相融合的保障机制包括物质保障机制与制度保障机制。促进二者的融合会涉及一定的经费投入,如企业文化活动的开展或者国企相关软硬件设施的建设与更新等都需要一定的资金投入。要进一步完善资金投入渠道,保证国企思政工作以及企业文化建设的资金充足,为二者的融合奠定基础。除物质保障之外还要完善制度保障,以制度的形式推动二者的融合,国企应结合二者的融合需求不断完善企业管理制度,借助完善的制度推动二者的融合。最后,要建立完善的控制机制。在国企思政工作以及企业文化建设过程中均会涉及活动的开展,但受多方面因素的影响有可能导致相关活动偏离计划轨道,难以达到预定目标。为确保相关活动的顺利开展,同时促进二者的融合,应建立完善控制机制。要对活动的目标、活动的开展加强控制,同时还要对活动的效果进行总结和反思,纠正活动中的偏差,不断优化活动方案以及提升活动效果。

3 结束语

国企思政工作与企业文化是保障国企健康可持续发展的“双翼”,推动二者相融合,不仅有助于提升国企政工工作质量,而且能够推动企业文化建设的发展,并且可以充分发挥二者的优势,助力国企快速发展。应充分认识到二者相融合的重要性,并积极探索有效措施推动国企思政工作与企业文化相融合。

【参考文献】

- [1]袁杰.餐饮企业思想政治工作与企业文化建设的协同推进——评《饕餮留痕:餐饮企业文化与品牌创新案例及其他》[J].食品安全质量检测学报,2023,14(13):317-318.
- [2]曲蓉,吴莲红.非公企业员工思政工作的现状、问题与对策——基于浙江两市六地的调研[J].思想政治工作研究,2023(2):42-45.
- [3]公亚丽.食品企业思想政治工作与企业文化的协同推进——评《食品企业管理》[J].食品安全质量检测学报,2022,13(24):8169-8170.
- [4]王生枝.国企思政工作与企业文化建设融合存在问题与路径[J].现代企业文化,2022(10):13-15.
- [5]李金林.国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与策略探索[J].商业文化,2022(3):78-79.

作者简介:何娟(1983.2—),女,西南大学资源环境与城乡规划管理专业,就职于新疆北新路桥集团股份有限公司。