

浅谈国有企业思政工作的开展原则及创新

刘阅行

新疆北新路桥集团股份有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 国有企业思政工作是维护企业稳定、发展的重要工作, 立足于社会主义核心价值观引导企业文化, 坚持党的全面领导, 强化法治意识。然而, 国有企业思政工作在开展中面临人才培养机制不完善、理论学习氛围不浓厚等困境, 为解决现存问题, 本篇文章围绕国有企业思政工作展开研究并提出创新策略, 以期提升国有企业思政工作的水平和效果。

[关键词] 国有企业; 思政工作; 开展原则

DOI: 10.33142/mem.v4i2.9548

中图分类号: F270

文献标识码: A

Brief Discussion on the Principles and Innovation of Ideological and Political Work in State-owned Enterprises

LIU Yuexing

Xinjiang Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract: The ideological and political work of state-owned enterprises is an important task in maintaining the stability and development of enterprises. Based on the socialist core values, it guides corporate culture, adheres to the comprehensive leadership of the Party, and strengthens the awareness of the rule of law. However, the ideological and political work of state-owned enterprises is facing difficulties such as incomplete talent cultivation mechanisms and a weak theoretical learning atmosphere. In order to solve the existing problems, this article focuses on the ideological and political work of state-owned enterprises and proposes innovative strategies to improve the level and effectiveness of ideological and political work in state-owned enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; ideological and political work; development principles

引言

随着中国经济的快速发展, 国有企业作为经济建设的重要支柱, 在国家发展中扮演着举足轻重的角色。然而, 国有企业的稳定发展不仅仅依赖于技术和资本的支持, 更需要思想政治工作的有效引导和推动。国有企业思政工作作为维护企业稳定、促进企业健康发展的关键一环, 承载着引导企业文化、加强党的全面领导、强化法治意识等重要任务。

1 国有企业思政工作的重要性

作为国家的经济支柱和重要产业的代表, 国有企业在国家经济发展和社会稳定中扮演着至关重要的角色。思政工作是贯彻党的方针政策、引导企业发展方向的重要手段。通过思政工作, 可以加强党的全面领导在企业内部的贯彻落实, 确保企业按照党的路线方针稳健发展^[1]。国有企业思政工作还有助于培养和弘扬社会主义核心价值观, 引导企业职工树立正确的价值观念, 形成共同价值追求, 增强企业内部的凝聚力和向心力。此外, 思政工作还能够加强法治意识, 推动企业依法经营、依法管理, 确保企业经营稳健、合规、有序。综上所述, 国有企业思政工作在促进企业稳定、健康发展、维护社会和谐稳定等方面发挥着不可替代的重要作用。

2 国有企业思政工作的开展原则

2.1 立足社会主义核心价值观, 引导企业文化

国有企业思政工作的开展原则是贯彻党的方针政策,

立足于社会主义核心价值观, 以引导企业文化建设为重要着力点。社会主义核心价值观是中国特色社会主义的灵魂和精髓, 是全体中国人民共同的价值观追求。在国有企业中, 弘扬社会主义核心价值观具有重要的现实意义和长远战略意义。引导企业文化是国有企业思政工作的重要方面, 企业文化是企业的灵魂, 是企业内部各种价值观和行为规范的总和。通过思政工作引导企业文化, 可以使企业职工树立正确的价值观念, 增强社会主义意识形态的影响力。在企业文化中融入社会主义核心价值观, 使其成为企业职工行为的内在动力, 推动企业形成积极向上、团结和谐的企业文化氛围。在开展思政工作时, 要充分认识到社会主义核心价值观的重要地位。国有企业作为国家的重要经济支柱, 必须与国家发展战略和党的路线方针相一致, 将社会主义核心价值观融入企业的经营管理和各个方面, 确保企业在经济发展的同时不忘初心, 始终坚持正确的道德观和价值取向。

2.2 坚持党的全面领导, 落实党建工作

作为中国共产党领导下的企业, 国有企业必须始终坚持党的全面领导, 贯彻党的路线、方针、政策。只有党的全面领导得到有效贯彻和落实, 国有企业才能在竞争激烈的市场环境中稳健发展, 确保企业发展与国家发展战略保持高度一致。在国有企业中, 党组织是思政工作的中坚力量。党组织负责指导和推动企业思想政治工作, 发挥着统

筹协调、组织实施的重要作用^[2]。党的全面领导确保了思政工作的科学性、系统性和针对性。通过党的组织和领导,国有企业能够更好地引导职工树立正确的政治观念,增强党员的先进性和纯洁性,发挥党员在企业内部的先锋模范作用。同时,国有企业思政工作必须紧密结合党建工作。党建工作是国有企业思政工作的重要组成部分,是国有企业健康发展的重要保障。在党建工作中,要加强党员队伍建设,选派优秀党员担任关键职位,通过党组织引导党员在工作中起到带头示范作用,提高党员的责任感和使命感。企业要注重党员教育,不断加强党性锻炼,提高政治理论水平和业务素质。在实践中,国有企业思政工作必须严格按照党的要求开展。

2.3 强化法治意识,维护企业稳定

法治意识是现代企业管理的重要组成部分,对于国有企业而言,更是维护企业健康发展、确保企业长期稳定的重要保障。在市场经济的大潮中,法治意识不仅是企业经营管理的需要,更是国有企业面对复杂多变的外部环境,防范各种风险和挑战的重要手段。国有企业必须树立法治意识,将依法经营、依法管理作为企业发展的基本准则。通过遵守法律法规、规章制度,严格执行各项规范,国有企业能够确保企业运营的合法性和合规性,防范涉及经济、合同、劳动等方面的风险,维护企业与社会各界的良好关系。在开展思政工作中,强化法治意识涉及多个方面。首先,要加强法律法规宣传教育,使企业职工充分了解国家法律法规和企业规章制度,增强法律意识。其次,要建立健全内部法律意识形态工作体系,确保法律政策能够落地生根,指导企业的日常运营。同时,要加强企业风险评估和法律风险防范,做好应对各类法律纠纷和诉讼事件的准备,有效维护企业的合法权益。强化法治意识是实现企业稳定的重要手段。在法治的保障下,国有企业能够更好地应对市场风险、外部竞争和各种变化,稳健应对经济周期的波动,确保企业始终保持稳定发展态势。

3 国有企业思政工作的开展困境

3.1 人才培养机制不完善

人才是企业的宝贵资源,对于国有企业而言,拥有高素质、专业化的人才队伍至关重要。然而,在当前经济社会变革和竞争激烈的环境下,国有企业在人才培养方面仍存在亟待解决的问题。其一,国有企业的人才培养机制可能相对僵化,不够灵活。由于历史原因和制度性限制,部分国有企业可能过于注重传统的培养模式,缺乏创新性和针对性,导致企业在面对新兴产业和新的市场需求时,可能出现人才短缺或不适应的情况,影响企业的竞争力和创新能力。其二,国有企业的人才培养可能存在着职业发展路径不畅、晋升激励不足的问题。在部分国有企业中,由于晋升途径不明确,职业晋升的机会较少,职工可能面临发展瓶颈,导致人才流失现象较为严重^[3]。缺乏良好的晋

升激励机制可能影响职工的积极性和创造力,对国有企业的持续发展造成不利影响。其三,部分国有企业可能在人才培养上缺乏全局性的规划和战略,导致培养计划和实际需求之间存在脱节,导致企业在部分关键岗位上缺乏合适的人才,而在其他岗位上出现人才过剩情况,影响企业资源的合理配置和高效利用。

3.2 理论学习氛围不浓厚

尽管思想政治工作中在企业中具有重要地位,但在实际操作中,企业理论学习缺乏系统性和深入性的理论学习安排,学习氛围仍需加强。首先,部分国有企业在进行理论学习时,过于注重形式而忽视内容,仅是简单地进行政治理论学习的表面性活动,完成学习任务而忽略其内在的价值和意义,使得学习成为一种形式主义,不能真正达到理论武装和思想引领的目的,导致理论学习缺乏系统性,无法形成有机衔接的学习计划和课程体系。其次,部分企业的理论学习活动过于浅显,缺乏深入性。其理论学习活动过于注重表面文字和政策的宣讲,没有深入挖掘思想的内涵和精髓。产生这种问题的原因可以分为两方面,其一是企业的时间和资源有限,其二是部分管理者对理论学习的认识和重视程度不足^[4]。此外,国有企业激发职工学习热情和主动性的机制也存在不健全的问题。虽然在国有企业中,有一定的培训计划和安排,但在激发职工学习热情和主动性方面,还有待加强。职工可能缺乏对理论学习的自觉性和主动性,将学习仅仅当作一种任务和要求完成,而没有形成对知识和思想的渴望和追求。

3.3 基层思政工作力量不足

在国有企业中,基层思政工作承担着贯彻党的路线方针政策、宣传党的理论和政策、组织职工参与党建活动等重要任务,然而,部分国有企业基层思政工作人员数量不足,导致工作人员负担很重,往往难以有效地开展思政工作。在部分国有企业中,由于规模较大、部门繁杂,导致基层思政工作人员的配备并不足够。在这一背景下,基层思政工作人员需要负责组织开展各类政治学习活动、落实上级部门的政策要求、了解职工的思想动态等工作,但面对繁重的任务和大量的职工,队伍力量显然不够支撑起这些工作。由于数量不足,基层思政工作人员往往需要承担思想引导、职工教育、团队建设等多个方面的职责,需要耗费大量的时间和精力,导致基层思政工作人员在开展工作时难以做到全面、深入、细致。由于工作人员数量不足和工作负担较重,部分国有企业的基层思政工作可能过于应付形式,难以形成持续性的工作机制。

4 国有企业思政工作的创新策略

4.1 完善人才培养机制

为了提高基层思政工作的水平和效果,国有企业应该着重完善人才培养机制。首先,建立健全职工培训和成长计划是关键。通过制定全面的培训计划,国有企业可以确

保职工接受系统性的思想政治教育,从而提升其政治理论素养和职业素质。培训计划应包括国家政策法规、党的路线方针、企业文化等内容,以帮助职工建立正确的世界观、人生观和价值观。其次,注重职工个性化职业发展规划也是其核心要素^[5]。国有企业应该重视职工的个性差异和发展需求,针对不同职工提供个性化的职业发展规划,通过职工定期的职业规划指导、个人能力评估以及岗位晋升机制等手段为职工提供更适合个人的发展路径。通过激励职工在思政工作中积极表现和主动学习,职工将更有动力去发展自己的职业生涯,并为企业的长远发展做出更大的贡献。通过完善人才培养机制,国有企业可以培养出更多高素质、专业化的基层思政工作人才,增强其在思想引领和政治教育方面的能力,不仅能够提升企业的政治文化,还能有效解决基层思政工作力量不足的问题,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

4.2 加强理论学习氛围建设

为解决国有企业思政工作中缺乏系统性和深入性的问题,加强理论学习氛围建设是关键举措。国有企业应该制定全面的学习计划,确保理论学习不仅仅是零散的、片面的宣讲,而是有计划、有组织地进行。学习计划应该涵盖政治理论、经济发展、企业文化等多个方面的内容,旨在帮助职工全面了解党的路线方针政策、企业发展战略以及社会发展趋势。国有企业可以安排每月或每季度进行一次集中学习,邀请专家学者举办讲座和培训,让职工集中学习和深入交流。集中学习不仅有助于提高学习效率,还能增强职工的学习动力和参与感。除了定期集中学习,国有企业还应鼓励职工进行自主学习。为此,企业可以建立学习资源库,提供丰富的学习资料和工具,让职工根据自身需求进行学习。学习资源可以包括书籍、期刊、学术论文、在线课程等多样化内容,让职工可以选择适合自己的学习方式。为了更好地鼓励职工自主学习,国有企业可以建立学习交流的平台,让职工可以分享学习心得和经验,相互学习借鉴。此外,还可以设立学习奖励机制,鼓励职工在学习中取得优异成绩和创新成果,激发学习的主动性和积极性。

4.3 加强基层思政工作力量建设

国有企业可以从招聘和引进优秀人才、培养内部骨干、加强人才管理和培训等方面入手,以提高基层思政工作人员的专业素养和工作水平。国有企业可以通过招聘和引进优秀的思政工作人员,增加基层人员的数量。在人才招聘

中,特别注重招聘具有政治素养和专业知识的人员,以保证基层思政工作的质量和效果。同时,可以引进一些有经验的思政工作人员,借鉴其他企业或机构的成功经验,为国有企业的思政工作注入新的活力和思路。同时,国有企业可以在内部培养思政工作骨干,提拔和选拔有潜力的职工担任基层思政工作岗位。通过内部培养,可以更好地了解职工的特点和需求,使思政工作更贴近实际。此外,内部骨干的培养还可以激励职工积极进取,为企业稳定发展提供人才支持。为了提高基层思政工作人员的综合素质和专业水平,国有企业应该加强人才管理和培训。国有企业应该积极组织针对基层思政工作人员的培训,注重政治理论教育和工作技能培训相结合。培训内容可以包括国家政策法规、党的路线方针、思想教育方法和沟通技巧等方面的知识,以帮助思政工作人员全面提升自身的政治素养和专业水平。

5 结束语

本文深入探讨了国有企业思政工作的开展原则及面临的困境,针对当前工作开展不足提出了完善人才培养机制、加强理论学习氛围建设等措施。完善人才培养机制将有助于吸引和留住优秀人才,为企业持续发展提供有力支撑。加强理论学习氛围建设将激发职工学习的热情,增强职工的理论素养和思想觉悟。国有企业的领导者和工作者应当高度重视思政工作,全力以赴推动思政工作的高质量开展,从而为国有企业的繁荣和发展开创更加光明的未来。

【参考文献】

- [1]张华.新形势下国有企业思政工作的创新途径略论[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(8):175-178.
 - [2]张秀娟.党建思政工作在国有企业文化建设中的作用探究[J].新丝路:中旬,2021(7):1-2.
 - [3]韩晓东.新时代国有企业思想政治工作创新与思考[J].中外企业文化,2021(4):91-92.
 - [4]林超.浅谈新时代国有企业加强和改进思想政治工作的创新方法[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2021(6):2.
 - [5]杨晓琴.浅谈创新国有企业党建思想政治工作[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(12):4.
- 作者简介:刘阅行(1988.11—),男,毕业院校:吉林大学,土木工程专业,当前就职:新疆北新路桥集团股份有限公司重庆两江新区分公司(运营公司),职务:党支部副书记、副总经理。目前职称:高级工程师、政工师。