

思想政治教育在企业思政建设中几点思考

郑敬东

国网浙江省电力有限公司文成县供电公司, 浙江 温州 325300

[摘要] 随着社会经济的不断发展, 我国各个企业的发展速度也在逐渐加快, 企业员工的整体素质也在不断提升。因此, 企业要想更好地发展, 就必须要注重对员工进行思想政治教育。在现代企业管理工作中, 思想政治教育占据着非常重要的地位, 它对于提升员工的整体素质、促进企业发展都有着至关重要的作用。基于此, 文中首先介绍了思想政治教育在企业思政建设中的重要性; 其次分析了当前我国企业思想政治教育存在的问题; 最后提出了一些关于加强企业思想政治教育的具体措施。

[关键词] 思想政治教育; 企业思政建设; 思考

DOI: 10.33142/mem.v4i2.9553

中图分类号: D64

文献标识码: A

Reflections on Ideological and Political Education in Enterprise Ideological and Political Construction

ZHENG Jingdong

Wencheng County Power Supply Company of State Grid Zhejiang Electric Power Co., Ltd., Wenzhou, Zhejiang, 325300, China

Abstract: With the continuous development of the social economy, the development speed of various enterprises in China is gradually accelerating, and the overall quality of enterprise employees is also constantly improving. Therefore, in order to achieve better development, enterprises must pay attention to ideological and political education for employees. In modern enterprise management, ideological and political education plays a very important role in improving the overall quality of employees and promoting enterprise development. Based on this, the article first introduces the importance of ideological and political education in the ideological and political construction of enterprises; Secondly, it analyzed the current problems in the ideological and political education of enterprises in China; Finally, some specific measures were proposed to strengthen ideological and political education in enterprises.

Keywords: ideological and political education; enterprise ideological and political construction; reflections

1 思想政治教育在企业思政建设中重要性

在企业的发展过程中, 对员工进行思想政治教育是企业实现可持续发展的重要保证。对于企业来说, 要想实现可持续发展, 就必须为员工提供一个良好的工作环境和平台。而要为员工提供一个良好的工作环境和平台, 就必须注重对员工进行思想政治教育。只有这样, 才能帮助企业实现可持续发展。同时, 对于企业来说, 良好的思想政治教育还能够推动企业各项工作的开展。因此, 在现代企业管理中, 思想政治教育是非常重要的。通过加强对员工进行思想政治教育, 不仅能够帮助企业实现可持续发展, 而且还能够让员工更加积极主动地投入到各项工作中去。

1.1 思想政治教育能够帮助企业实现可持续发展

在企业管理中, 要想实现可持续发展, 就必须要将思想政治教育放在重要位置上。而通过加强对员工进行思想政治教育, 能够帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观。在良好的思想政治教育下, 企业就能够得到更好的发展。只有这样, 才能推动企业朝着更好的方向发展。

1.2 思想政治教育能够促进企业文化的形成

企业文化是在长期的发展过程中, 通过不断实践和总结, 形成的一种共同意识。在对员工进行思想政治教育的过程中, 还能够不断增强企业的凝聚力和向心力, 从而形

成良好的企业文化。可以说, 通过对员工进行思想政治教育, 能够有效促进企业文化的形成和发展。

1.3 思想政治教育能够为企业各项工作提供有效保障

而思想政治教育是企业提高员工素质的重要手段, 通过对员工进行思想政治教育, 不仅能够提高员工的综合素质, 而且还能够帮助企业开展各项工作。同时, 通过思想政治教育, 还能够增强员工的集体意识和团队精神, 为企业各项工作提供良好的保障。此外, 思想政治教育还是企业内部文化建设的重要内容。通过加强对员工进行思想政治教育, 不仅能够增强企业内部文化建设, 而且还能够为营造一个良好的工作环境。因此, 加强对员工进行思想政治教育对企业各项工作的开展有着重要意义。

2 当前我国企业思想政治教育存在的问题

第一, 由于受到传统思想观念的影响, 很多企业领导和员工都认为, 只有通过严格的纪律管理才能有效约束员工行为, 企业领导和员工之间的关系才能更加和谐。这种思想观念是非常错误的, 如果在工作中不能从思想上提高对员工的重视程度, 那么员工就会认为企业领导并不重视自己, 从而对企业管理工作产生抵触心理。因此, 在工作中, 很多企业领导都不能正确对待员工和企业之间的关系。

第二, 大多数企业在开展思想政治教育时都只是单纯地采用传统的教学方式, 这种教学方式缺乏灵活性和创新

性。由于受到传统教育模式的影响，很多企业领导在进行思想政治教育时都是采用说教的方式进行。这种方法不仅枯燥乏味，而且很难让员工真正理解和接受。

第三，由于受到经济利益的影响，很多企业都不能做到坚持以人为本的原则，而是为了追求利润最大化而不断降低员工工资和福利待遇。在这种情况下，很多员工就会认为自己付出了这么多劳动和时间，却没有得到相应的回报，这就导致了员工产生消极情绪、对企业不满意等问题。

2.1 缺乏教育意识

由于受到传统教育模式的影响，很多企业领导在开展思想政治教育工作时都没有认识到开展思想政治教育工作的重要性，不能将思想政治教育工作落实到企业日常生产经营活动中。同时，由于大多数企业领导都是从业务部门或技术岗位提拔上来的，他们认为自己已经掌握了大量的专业知识，并不需要开展思想政治教育。因此，在这种情况下，很多企业领导都不愿意花费大量时间和精力去开展思想政治教育工作。此外，由于受到传统观念的影响，很多企业领导都没有认识到员工是企业中最宝贵的财富，也没有认识到员工是企业最重要的资产之一。因此，很多企业领导都不愿意在员工管理方面投入大量精力。此外，由于受到经济利益的影响，很多企业领导都认为开展思想政治教育工作就是让员工服从安排、完成任务。在这种情况下，很多企业领导都没有认识到开展思想政治教育工作是促进企业发展的重要途径，他们认为只要将员工管理好就可以了^[1]。

2.2 缺乏科学的教学内容

在对员工进行思想政治教育时，首先要明确的就是对员工进行思想政治教育的目的是提高员工的素质，从而促进员工在工作中能够发挥自己最大的潜能。但是，目前很多企业在进行思想政治教育时都是没有针对性地开展，而是只是一味地进行知识灌输，这样不仅会让员工产生反感情绪，而且还会浪费大量的时间和精力。其次，在进行思想政治教育时，企业也没有做到理论与实践相结合。虽然我国的经济已经得到了很大发展，但是我国仍然存在很多贫困地区，这些地区的经济发展水平很低。为了帮助这些地区的人们脱贫，国家采取了很多措施，这些措施对于改变我国贫困地区人民的生活水平起到了非常大的作用。但是，现在很多企业都没有充分认识到国家为这些地区所做的努力。在这种情况下，企业就会陷入一种错误的认识中，从而导致企业员工缺乏正确认识。

2.3 缺乏创新教学模式

在新时期下，经济发展迅速，社会形势也不断变化，很多企业都不能跟上时代发展的脚步。因此，很多企业在进行思想政治教育时都缺乏创新性和灵活性。大多数企业在进行思想政治教育时都没有深入了解员工的实际需求。

在这种情况下，很多员工都会产生不满心理。因此，这就要求企业必须要创新思想政治教育模式。总之，当前我国很多企业的思想政治教育工作还存在着很多问题。这些问题不仅会影响到员工的工作积极性和主动性，而且还会给企业造成负面影响。因此，我们必须高度重视这些问题并积极寻找解决办法。只有这样才能使企业思想政治教育工作取得良好成效，从而促进我国经济发展和进步。

3 加强企业思想政治教育的具体措施

首先，企业应该为员工创造一个良好的工作氛围。通过设立一些活动和仪式来增强员工的归属感，从而让他们更好地投入到工作中。比如可以设立一些庆祝活动，让员工在工作之余可以放松身心，并可以通过举办一些集体活动来增强企业凝聚力。其次，企业应该加强对员工的培训力度，通过各种培训来提高员工的整体素质。比如可以邀请一些专家学者来为员工进行培训，同时还可以开展一些心理教育活动、思想政治教育等，以此来提高员工的整体素质。最后，企业应该注重对员工的人文关怀。在工作过程中要时刻关心和体贴员工，这不仅能够增强企业与员工之间的联系和信任感，同时还能够促进企业和职工之间关系的和谐。

总之，当前我国企业的思想政治教育工作还存在着很多不足之处，如果想要更好地完成思想政治教育工作就要从以下几个方面入手。只有不断完善和创新思想政治教育内容和形式，才能够更好地提高企业思政建设水平，促进企业更好地发展^[2]。

3.1 创新思想政治工作内容

随着我国市场经济的快速发展，企业在市场竞争中面临的压力越来越大，所以企业要想更好地发展，就要不断提高员工的综合素质。但是部分员工由于受到自身知识结构以及思维模式的限制，导致在思想政治工作中存在很多问题。比如有些员工在进行思想政治工作时会出现不能准确把握市场动态、不能很好地分析当前经济形势、不能更好地适应企业发展需要等问题。所以在对员工进行思想政治教育时要不断创新内容，让员工了解到最新的市场动态以及经济形势，这样才能够更好地提高企业的经济效益。另外，要想更好地进行企业思想政治工作就要不断提高企业员工的综合素质，这就要求企业必须不断创新思想政治工作内容，让企业员工在工作中树立正确的价值观和人生观。首先，在对员工进行思想政治教育时要充分考虑到员工自身特点，比如有些员工平时比较喜欢参加娱乐活动或者是业余时间比较多，这样就可以将思想政治工作与娱乐活动结合起来。比如可以利用电视、网络等媒体开展一些娱乐活动来提高员工的参与度；其次，在对员工进行思想政治教育时要充分考虑到他们的生活习惯以及文化水平等因素。比如可以利用传统文化来增强企业员工的凝聚力和向心力；最后，在对员工进行思想政治教育时要充分考

考虑到他们的实际需求。比如在进行思想政治工作时可以利用一些小奖品来吸引员工的注意力；最后，要想更好地进行企业思想政治教育工作就要不断创新思想政治工作内容。比如可以利用网络媒体来为企业职工提供更多学习机会、娱乐机会等。同时还应该充分利用现代化教育技术来为员工提供更多学习机会，让他们在工作之余能够学到更多的知识，这样才能更好地促进企业发展。

3.2 重视员工培训

当前我国企业在思想政治教育工作中，只注重了对员工的理论教育，而忽略了对员工的技能培训。只有加强对员工的培训，才能够更好地提高他们的素质，让他们能够更好地投入到工作中。首先，企业应该定期组织员工进行学习。只有让员工学习到更多的专业知识和技能，才能够提高他们的素质和能力。其次，企业应该注重对员工进行心理教育。只有通过心理教育才能够让员工在工作过程中始终保持积极向上的心态，从而提高他们的工作积极性。只有通过思想政治教育才能够让他们更好地树立正确的人生观和价值观，从而更好地投入到工作中^[3]。

3.3 注重人文关怀

在企业中，思想政治教育工作是一项长期而又复杂的工作，想要做好这项工作就需要进行全面的分析和研究，不仅要考虑到员工的经济收入问题，同时还要考虑到他们的家庭生活情况、身体健康状况以及子女上学问题等。在实际工作中，应该加强对员工的人文关怀，比如通过设立一些庆祝活动来增强员工的归属感；通过开展一些心理教育活动来帮助员工缓解心理压力；通过设立一些集体活动来增强员工之间的团结合作意识等。通过这些方法能够让企业和员工之间的关系变得更加和谐，同时也能够更好地促进企业思政建设工作。同时在实际工作中，要注重对员工个人生活的关注和关怀，比如要定期为员工进行体检和心理疏导等，以此来帮助员工解决生活中遇到的各种问题。总之，在企业思政建设过程中注重对员工人文关怀是非常重要的工作。只有真正地关心和体贴员工，才能够让他们在工作过程中全身心地投入到工作中。如果不能做到这一点，就会导致企业思政建设工作无法顺利开展。在实际工作中要不断加强对企业思政建设工作的创新和完善，从而为企业思政建设水平的提高提供强有力的保障。只有

这样才能够让企业思政建设在我国经济发展过程中发挥出更大的作用。

3.4 确保党的思想在企业内部的有效传播

加强思想政治教育，有利于企业员工全面深入了解、学习党的指导思想，接受党的思想指导，确保党的思想指导作用得以充分发挥和体现，自觉接受群众考验，增强党的思想的时代性，与时俱进，坚持「从群众中来、到群众中去」的管理方法，确保党的指导思想广泛传播。

3.5 助力企业高效发展

[四高]（高效率、高效益、高水平和高发展）理论，是指导现代化企业稳健发展运营的重要战略思想，企业需要积极接受党的指导，深入解读和学习党的思想路线以及党的各项方针方法等，以党的思想为核心增强企业凝聚力，确保全体员工思想保持一致，共同推进企业发展，在加强企业内部向心力的同时促使企业快速迈入高效发展阶段。

4 结语

综上所述，在企业的思政建设中，思想政治教育占有非常重要的地位，它是推动企业健康、快速发展的重要保障。但是当前我国企业在进行思想政治教育时，还存在着一些问题，需要引起足够的重视。为了解决这些问题，就需要加强对企业员工进行思想政治教育，让他们认识到思想政治教育对企业发展的的重要性；同时要深入开展对企业员工的思想政治教育，提高他们的思想觉悟和道德素养；另外还可以通过开展形式多样、内容丰富的活动来增强企业员工的思想政治教育意识。只有这样才能不断提升我国企业的整体素质，使其更好地为社会服务。

[参考文献]

- [1] 刘军. 国有企业思政建设新途径[J]. 现代企业文化, 2022(34): 77-79.
 - [2] 王鹏. 企业文化对员工行为影响力缺失的问题与对策研究[D]. 辽宁: 渤海大学, 2020.
 - [3] 王文媛. 新时代互联网企业思想政治工作创新研究[D]. 湖北: 中南民族大学, 2020.
- 作者简介：郑敬东（1972.10—），毕业院校：河海大学所学专业：电气工程及其自动化，当前就职单位：国网浙江省电力有限公司文成县供电公司，职务：五级职员、办公室党支部书记，职称级别：政工师。