

企业基层党风廉政建设质量提升对策

潘晓黎

国网浙江省电力有限公司文成县供电公司, 浙江 温州 325300

[摘要]企业基层党风廉政建设质量提升工作是一项系统性的、长期性的工作,是党的建设工作在基层的具体体现,是推动党风廉政建设与企业经营管理深度融合,保证企业健康发展的重要举措。如何做好基层党风廉政建设,对于企业深入贯彻落实中央八项规定精神,全面加强党的政治建设,保持党同人民群众的血肉联系具有十分重要的意义。以下结合基层党风廉政建设工作实际,从当前企业基层党风廉政建设面临的形势出发,对做好当前企业基层党风廉政建设工作进行了分析,并对如何提高企业基层党风廉政建设质量提出了相应对策,以期为企业基层党风廉政建设工作提供有益借鉴,更好地推动企业健康发展。

[关键词]企业基层;党风廉政建设;质量提升;具体对策

DOI: 10.33142/mem.v4i2.9554

中图分类号: F27

文献标识码: A

Countermeasures for Improving the Quality of Grassroots Party Conduct and Clean Government Construction in Enterprises

PAN Xiaoli

Wencheng County Power Supply Company of State Grid Zhejiang Electric Power Co., Ltd., Wenzhou, Zhejiang, 325300, China

Abstract: The quality improvement of grassroots party conduct and clean governance construction in enterprises is a systematic and long-term work, which is a concrete manifestation of party building work at the grassroots level. It is an important measure to promote the deep integration of party conduct and clean governance construction with enterprise management, and ensure the healthy development of enterprises. How to do a good job in the construction of grassroots party conduct and clean governance is of great significance for enterprises to deeply implement the spirit of the Central Eight Point Regulations, comprehensively strengthen the political construction of the party, and maintain the flesh and blood connection between the party and the people. Based on the actual work of grassroots party conduct and clean governance construction, starting from the current situation faced by grassroots party conduct and clean governance construction in enterprises, this article analyzes the current work of grassroots party conduct and clean governance construction in enterprises, and proposes corresponding countermeasures on how to improve the quality of grassroots party conduct and clean governance construction in enterprises, in order to provide useful reference for grassroots party conduct and clean governance construction in enterprises and better promote the healthy development of enterprises.

Keywords: enterprise grassroots; construction of party conduct and clean governance; quality improvement; specific measures

引言

在企业的发展过程中,党风廉政建设是一项重要工作,其不仅是对企业未来发展的保障,而且对企业管理水平的提高有着直接的影响。而在当前形势下,一些企业基层党风廉政建设仍然存在一定的问题,这就需要做好基础工作,找出其中存在的问题,并采取有效措施来解决问题。从党风廉政建设的意义出发,分析出当前企业基层党风廉政建设存在的问题。在当前形势下,我国企业基层党风廉政建设仍然存在一些问题,需要不断加强。

1 创新工作思路,提升工作质量

1.1 从思想上解决“谁来抓”的问题

一是提高领导班子成员对党风廉政建设重要性的认识,同检查、同落实;党委书记和纪委书记作为第一责任人,既要抓业务工作,又要抓好党风廉政建设;积极主动地抓好分管腐败工作。

二是提高纪检监察干部对党风廉政建设重要性的认识,在日常工作中认真贯彻落实“三抓”要求,正确处理“抓业务”与“抓监督”的关系,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、纪检监察干部人人抓的良好局面。

三是提高党员干部对党风廉政建设重要性的认识,让广大党员干部深刻认识到加强党风廉政建设是各级党组织和纪检监察组织的一项重大政治任务,是党赋予纪检监察干部的神圣职责。

1.2 从制度上解决“抓什么”的问题

制度是开展党风廉政建设的重要保障。要抓好党风廉政建设,就必须抓好制度建设。要坚持以“零容忍”态度惩治腐败,加大对腐败案件查处力度。同时,也要积极探索新形势下反腐倡廉的有效途径和方法,提高制度的执行力,保证各项规章制度落到实处。当前基层党员干部作风存在的问题主要有:有的领导干部政治上不坚定,党性观

念淡化；有的思想道德滑坡，精神萎靡不振；有的纪律观念淡薄，无视党规党纪；有的滥用权力，以权谋私；有的工作不负责任，慵懒无为。这些问题的存在败坏了党风政风，损害了党和政府形象。为此，要结合当前基层党员干部作风存在的问题和基层党风廉政建设工作实际，从建立健全基层党风廉政建设各项制度入手。通过完善工作制度、健全工作机制、创新工作方法等多种途径和手段来加强基层党风廉政建设工作。切实解决好企业发展中不适应形势需要、不利于提高企业整体素质、不利于建立良好企业形象的一些问题。

1.3 从机制上解决“怎么抓”的问题

一是加强制度建设，完善权力运行机制。以科学的制度管人、管事、管权，以完善的制度约束权力运行。坚持用制度管权管事管人，围绕权力运行各个环节，建立健全权责明确、流程规范、监督有力的权力运行机制，形成用制度管权管事管人的长效机制。

二是强化作风建设，形成良好工作氛围。以领导干部为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。以转变工作作风为突破口，深入开展“三严三实”专题教育。要在全体党员中大力倡导廉洁从政、廉洁从业的价值理念，形成崇尚廉洁的良好风气和文化氛围。要进一步丰富廉政文化的内容和形式，完善制度规定，努力使廉政文化建设上层次、出成果。

四是加强监督检查，加大执纪力度。坚持“挺纪在前”“抓早抓小”，严格执行“三个区分开来”“三个决不允许”要求，严肃查处发生在职工群众身边的不正之风和腐败问题。

1.4 总结

加强党风廉政建设工作，是一个系统工程，需要从多方面入手。要深入贯彻落实党的十八届六中全会精神，全面加强党的政治建设，坚定不移推进全面从严治党，加强基层党组织建设和党员干部队伍建设。要坚持抓早抓小、防微杜渐，以纪律作风建设成效推动全面从严治党向基层延伸。着力在机制体制改革上下功夫。强化对权力运行的监督制约；要坚持教育为先、预防为主、综合治理的方针，着力从源头上预防腐败现象发生。要坚持把纪律和规矩挺在前面，突出抓好政治纪律和组织纪律。要坚持用制度管权管事管人，着力建立健全权力运行监督机制。要加强制度执行力建设，切实维护制度的严肃性和权威性。要加大执纪监督力度，严肃查处违规违纪行为。要建立健全惩防体系建设长效机制和工作运行机制。要把抓好党风廉政建设作为政治责任担当起来、抓实抓好。

2 强化教育管理，筑牢思想防线

2.1 加强宣传教育，营造良好氛围

要充分利用学习强国 APP、共产党员网、甘肃党建网、廉洁甘肃等学习平台。要按照中央纪委关于加强廉洁文化

建设的要求，紧紧围绕中心工作，积极组织开展形式多样的廉洁文化活动。要以“一岗双责”为抓手，着力纠正“四风”问题；以抓好党员干部队伍建设为重点，着力解决党员干部队伍中存在的问题。要开展好“三会一课”活动。参观廉政教育基地等形式，使广大党员干部深刻领会中央精神和公司党委要求，切实提高思想认识。要开展好廉洁谈话活动。坚持“三必谈”原则（党员领导干部必谈、新入司员工必谈、任职时间较长员工必谈），及时掌握思想动态、发现倾向性苗头性问题；要开展好警示教育活动。通过参观廉政教育基地、观看警示教育片、接受廉洁教育等方式，用身边事教育身边人，以案释纪、以案促教；要开展好廉政文化活动。通过开展廉洁诗词征集活动，使党员干部职工在参与活动中受到教育。通过建设廉洁文化长廊、组织观看廉政影视片、开展“廉政文化进家庭”“廉内助”等活动，不断丰富廉洁文化建设内涵；要突出抓好党员干部的思想道德教育。以理想信念教育为核心，以先进典型人物和先进事迹为榜样，组织开展形式多样的学习活动和文体活动^[1]。

2.2 健全管理制度，确保落到实处

一是完善制度，使权力在阳光下运行。要建立健全反腐倡廉教育制度、党员干部廉洁自律制度、领导干部重大事项报告制度、领导干部个人有关事项报告制度，从源头上防止领导干部滥用权力。要进一步完善领导干部民主生活会制度，在党员干部中大力倡导开展批评与自我批评，着力解决领导干部存在的突出问题。要坚持民主集中制原则，对重大事项的决策程序进行明确规定，对涉及企业利益的重大决策和重要人事任免，必须由党员代表大会或党员大会讨论通过后实施。要严格落实党务公开制度，让广大党员群众了解和监督权力运行过程。要坚持用制度管权、管事、管人，及时清理和修订不适应企业改革发展和党风廉政建设的各项规章制度。

二是严格纪律，确保政令畅通。要认真落实《中国共产党党内监督条例》及其他党内法规，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督。要强化对《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法规执行情况的监督检查，严格落实中央八项规定和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法规的规定，确保政令畅通。要坚决纠正有令不行、有禁不止的行为。要大力开展廉政文化进企业活动，积极开展反腐倡廉警示教育活动。

三是强化责任，切实形成合力。要切实履行好党风廉政建设责任制各项责任，一级抓一级，层层抓落实。党委负主体责任，纪委负监督责任。党委主要负责同志是党风廉政建设第一责任人，班子成员在其职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任；班子其他成员在其职责范围内对分管部门和单位的党风廉政建设负直接领导责任；各党支部书记是本支部党风廉政建设第一责任人。要把党风廉政

建设工作摆上重要位置，定期分析研究和解决存在的问题。要严格落实“一岗双责”制度和领导干部“一岗双责”制度。

2.3 严格责任追究，发挥问责威力

要根据《中国共产党问责条例》和集团公司、公司党委关于落实党风廉政建设责任制的有关要求，进一步明确责任追究的范围、方式、程序和要求，切实做到有责必问、失责必究^[2]。

(1) 加大责任追究力度。要把党风廉政建设责任制的落实情况作为考核各级党组织领导班子及其成员的重要内容，强化各级党组织主要负责人对党风廉政建设和反腐败工作的第一责任。对党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，“四风”问题突出，选人用人失察失误，重大决策失误，管党治党不力，发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延而不加制止的地方和部门，对主管领导和相关责任人要严肃追究责任。对在党风廉政建设和反腐败斗争中失职渎职造成严重后果的，严肃追究相关责任人的责任。

(2) 严格落实责任追究制度。要按照《中国共产党问责条例》规定的四种情形、六种具体表现形式、五项追责程序以及“一案双查”要求，加大责任追究力度。要结合公司实际和行业特点，进一步明确问责范围、严格问责程序。对有章不循、有令不行、有禁不止的，要严格问责；对失职失责、造成严重后果或者恶劣影响的，要坚决查处；对滥用职权、徇私舞弊、收受贿赂的领导干部及其亲属和身边工作人员，要依纪依法予以严肃处理。同时还要充分发挥纪检监察组织作用，把责任追究工作做深做细做实^[3]。

(3) 加强组织领导。各级党组织要把加强党风廉政建设摆上重要议事日程，纳入本单位本部门经济社会发展和党的建设总体布局；委书记作为“第一责任人”，对本单位本部门党风廉政建设负总责；其他领导干部要结合分管工作认真履行职责。纪检监察组织要强化对问责工作情况的日常监督和专项检查，建立健全问责情况台账并定期通报。纪检监察组织也要建立责任追究工作台账并定期通报。

(4) 强化责任追究结果运用。企业基层党组织对党风廉政建设责任制考核中发现问题进行整改；对于发现严重违纪问题的企业基层党组织及相关责任人，及时上报集团公司纪检监察机构进行问责；对于集团公司纪检监察机构提出处理意见的问题线索和案件线索，及时移送有管辖权的部门或单位进行处理。企业基层党组织应根据具体情况分别给予诫勉谈话。要建立责任追究情况通报制度，通过适当方式向党员干部公开通报问责情况，发挥问责工作震慑力。

2.4 总结

强化思想教育，筑牢思想防线，是企业基层党风廉政

建设的重要任务，也是提高企业基层党风廉政建设质量的重要保证。因此，要以理想信念教育为根本，加强廉洁文化建设，使党员干部在思想上受到了洗礼，增强廉洁自律意识。要从职工群众的愿望和要求出发，紧密结合实际，抓住重点、难点问题开展教育活动。要坚持把思想教育放在首位，以党章党纪党规为基本内容，以中央八项规定精神为基本要求，深入开展理想信念、廉洁从政和艰苦奋斗教育。要坚持集中教育与经常性教育相结合、正面教育与反面警示相结合、专题教育与专题讲座相结合、理论学习与业务学习相结合等多种方式开展教育活动。要坚持问题导向，深入查找职工群众在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题和薄弱环节，有针对性地制定措施加以解决。要认真落实党内组织生活制度，完善谈心谈话制度、民主评议党员制度和党内政治生活情况通报制度等各项工作制度。要大力弘扬延安精神、红旗渠精神和“两路”精神等优秀传统文化和革命文化。要积极组织开展廉政文化创建活动和“廉洁家庭”创建活动，使党员干部树立正确的权力观、地位观和利益观。要严格执行领导干部廉洁从政各项规定及国家法律法规，规范从政行为。要认真开展批评与自我批评，做到既严肃认真又团结友好。

3 结语

党的十八大以来，中央高度重视党风廉政建设工作，并提出了一系列新思想、新观点、新论断，对加强党风廉政建设工作进行了全面部署，为做好新时期党风廉政建设工作指明了方向。基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，担负着贯彻执行党的路线方针政策和各项工作任务的重要职责。基层党组织是党联系群众的桥梁和纽带，直接影响到党和国家各项事业的发展。加强基层党风廉政建设，对于密切党群干群关系、夯实党的执政基础、保持党同人民群众的血肉联系具有十分重要的意义。企业基层党风廉政建设质量提升是企业构建和谐劳动关系的重要内容，是企业基层党风廉政建设的关键所在。

[参考文献]

[1] 刘婧. 国企基层党风廉政建设质量提升措施[J]. 中外企业文化, 2023(4): 166-168.

[2] 童斌. 国企党建与党风廉政体系建设的精细化管理策略[J]. 中外企业文化, 2023(1): 190-192.

[3] 刘俊霞. 改革开放以来中国共产党党内监督制度建设研究[D]. 吉林: 东北师范大学, 2022.

作者简介：潘晓黎（1974.8—），毕业院校：中国地质大学，所学专业：工商管理，当前就单位：国网浙江省电力有限公司文成县供电公司，职务：人力资源部（党委组织部）主任、机关第一党支部书记，职称级别：政工师。