

国有企业党建工作与人才培养的有机融合探究

施 齐

中国安能集团第二工程局有限公司上海分公司, 上海 200333

[摘要] 目前, 要充分认识党建工作对国有企业的发展影响, 从不同角度探究企业党建工作的重要性, 找准国有企业党建工作与人才培养的重要联系, 积极促进相关管理工作的进行。将党建工作与人才工作相融合、相渗透, 有效发挥人才集聚作用, 促使高质量的人才培养机制落实到日常工作中。党建工作部门要与人力资源管理部门相互配合, 抓住国企全面深化改革的机会, 促进思想政治教育工作与人才培养工作的协调推进, 发挥党建工作在国企人才培养中的支持作用和推动作用。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 人才培养; 融合

DOI: 10.33142/mem.v4i2.9572

中图分类号: F27

文献标识码: A

Exploration on the Organic Integration of Party Building Work and Talent Training in State-owned Enterprises

SHI Qi

Shanghai Branch of China Anneng Group Second Engineering Bureau Co., Ltd., Shanghai, 200333, China

Abstract: At present, it is necessary to fully understand the impact of party building work on the development of state-owned enterprises, explore the importance of party building work in enterprises from different perspectives, identify the important connection between party building work and talent cultivation in state-owned enterprises, and actively promote the progress of relevant management work. Integrate and infiltrate party building work and talent work, effectively play the role of talent aggregation, and promote the implementation of high-quality talent cultivation mechanisms in daily work. The party building department should cooperate with the human resources management department, seize the opportunity of comprehensively deepening the reform of state-owned enterprises, promote the coordination and promotion of ideological and political education work and talent cultivation work, and play the supporting and promoting role of party building work in talent cultivation of state-owned enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; party building work; talent cultivation; integration

1 党建工作在人才培养中的重要作用

1.1 党建能够领导人才培养目标的实现

为企业的经营运行培养所需的专业人才, 是增强企业自身实力的重要手段, 这也能够促进企业稳定长远的发展。而在开展人才培养工作之前, 相关企业应该对自身发展所需要的各类专业的高素质人才予以明确, 同时也要对自身的经营发展状况予以充分了解, 明确自身发展对于人才的具体需求, 在这一基础上, 设计出有效的人才培养方案。而且若是能够在企业预期发展目标这一前提下, 采用合适的措施进行人才培养, 结合实际要求对培养人才予以科学评判, 确认其是否满足企业发展对人才的要求, 这样才能够为企业的发展提供助力。党建工作是企业经营管理过程中的重要部分, 党建的指导思想始终是企业人才培养的核心。就实际情况来看, 相关企业开展的党建教育实践教育活动, 本身就具有较高的前瞻性以及政治性, 这就使得党建工作, 成为企业人才培养的重要制度点。而且党建工作在企业生产及经营中能够起到重要的指导作用, 对于企业内部不同部门的职能予以明确, 同时也能够对各部门的发展战略予以指导, 也能够为企业员工的发展目标提供指导理论。由此可见, 相关企业在开展人才培养工作时, 一定要接受党

建思想的指导, 因此, 将人才培养与党建工作进行有机结合是非常有必要的, 二者之间的充分融合, 不仅能够为企业的人才培养明确正确的方向, 还能够帮助企业员工确定自价值实现的方向。

1.2 党建工作是人才培养的重要基础

企业在生产运营时, 会不断扩大自身的发展规模, 为了保持更好的发展状态, 也会引入一些新的员工, 而新的员工在思想方面相对比较新颖、敏捷, 而且能够大胆创新。不过, 这些新员工在工作经验、思想心态等方面还缺乏成熟性, 在这种情况下, 是容易受到环境、利益等外界因素的影响, 若是影响比较严重, 就会导致这些员工的思想容易偏离正确的轨道。在这种情况下, 相关企业如果能够开展有效的党建工作, 并对这些员工开展有效的思政教育, 在具体教育中, 为员工讲解最新的党政思想、方针政策, 借此提高员工的政治思想水平, 增强员工的辨别能力, 使其能够树立正确的思想价值观, 明确自己的发展目标, 使得他们能够对企业的具体发展情况产生更加全面的了解, 掌握企业的重要发展任务, 进而调动员工的主观能动性, 促使他们能够在工作过程中, 充分发挥自身的优势, 推动企业的战略发展。这样才能够实现对高素质人才的培养,

使得企业内部人才得以增多,并且还能将个人价值的实现融入企业发展战略之中,既能够增强企业的人才优势,还能够保持员工工作思想的一致性,共同推动企业的稳定发展。

2 现阶段企业人才培养中存在的问题

首先,思想认知不到位。随着近些年我国社会的不断发展,各大企业也将提升自身的竞争实力作为发展的核心目标,因此,企业党建工作的落实也受到了社会多方面的关注。但是,就现阶段我国企业党建工作的开展现状能够看出,部分企业在人才培养方面还存在着一系列有待整改的问题,其中最具代表性的就是企业领导者思想认知不到位的现象。部分企业领导干部由于受到传统发展理念的长期影响,没有认识到人才培养对于企业自身发展和党建工作有效开展的重要意义,觉得人才培养是一项没有意义价值的工作内容,不应该将其作为企业运行发展的核心组成部分,而是盲目地将企业生产结果作为实际发展目标。这样一来,就会导致企业内部的人才培养机构地位不断下降,所开展的各项工作也无法得到领导者的支持。这也是现阶段我国企业人才培养效率止步不前的重要基础问题。

其次,企业内部的高质量人才数量较少。俗话说,人才是促进企业长期有效健康发展的重要基础力量,但是就现阶段我国企业的人才现状能够看出,没有丰富的专业人才作为企业发展的重要支撑,再加之部分企业管理者对于人才培养的不重视,也没有针对人才培养进行对应的人才培育,而是将具有专业能力的人才放置于企业生产经营等相关部门。即使是有一部分专业人才愿意参与到企业人才培养过程中,也会受到领导忽视、人际关系不和谐等因素的影响,最终离开企业的人才培养部门,这对于我国企业人才建设工作造成了十分不利的影响,这也是现阶段我国相关领域工作者最值得关注的问题。

最后,企业党建目标较为模糊。随着近些年我国社会的不断发展,建筑企业的发展目标也逐渐进行了相应的整改。为了保证自身企业能够在同行业市场中具有相对的优势。各大建筑企业也逐渐认识到企业管理工作的重要意义。但是即便如此,仍然有部分企业没有将人才培养的相关工作设定为企业发展管理的实际目标,认为人才队伍的建设无法为企业带来发展便利条件,这就会导致人才培养无法进行具体量化的考核,使得人才培养工作失去其存在的实际意义。同时,对于人才培养工作的发展目标也较为模糊,这也导致相关领域工作者在实际的工作过程中常常“摸不到头脑”,没有明确的发展方向,只能盲目地进行人才培养,进而逐渐与企业发展需要脱节。

3 国有企业党建工作与人才培养的有机融合对策

3.1 明确党建工作与人才培养的工作方向,挖掘人才

要将基础标准与优秀标准相结合,在开展人才选拔、党员培养工作时,要确立好基础的工作标准并与发展性的优秀标准相结合。培养优秀人才,真正体现作为一名国有

企业一线工作人员的重要性。比如有一部分国有企业在开展战略性决策的过程中,会培养职业道德、职业素养高尚的人才,非常重视青年人才的为人品德。将具有专业能力和良好工作态度的人员作为培养标准,也要将有突出表现和时刻坚守在岗位的员工作为教导的榜样,在实现才能培养之前,先实现品德培养。

要将专职工作与兼职工作结合在一起,就要通过综合性考核选择,寻找愿意投入党建工作的专职青年工作者,通过一段时间的培养利用,使这些青年员工能够成长为独挡一面的党建工作者,能够实现基层党支部的业务培训。另外,也要鼓励愿意参与党建工作的兼职群众人员,并吸引更多优秀的青年人才到基层党支部的岗位上锻炼自我,提升自身的党性和领悟能力,在不影响本职工作的基础上,协助专职党建工作者从事相关工作,体现自己作为一名兼职党建工作的重要职能。专职与兼职对企业来说都非常重要,企业党组织需要进行持续性的考核和跟踪培养。

3.2 建立高标准构建党建与人才培养的管理机制,留住人才

在进行企业人才培养过程中,要重视对人力资源的有效管理,选择合适的方式促进现代人力资源培养的开展。要认识到员工培养与员工发展是长期的、持续性的,并不能在短期内形成和实际改进,发展模式的变化也会带来人才培养机制的变化和需求,这体现在多方面的思想建设过程中。要抓住企业思想教育的重点核心,真正实现对人才培养的有效作用,提升人才的道德素质,并且采用激励政策,有效降低人才的流失率。要不断全面建设企业文化,促进企业内在良好氛围的培养,实现对其文化的合理改进,积极促进企业工作人员的多元化教育。引导工作人员产生对企业的归属感和认同感,让员工认识到自己身为企业内部的一分子,与企业是血脉相连的。

要在各个层面实现党员干部与员工之间的良好互动,促进党建工作在人才培养过程中的积极作用,发挥积极的人才挽留作用,提升员工的自信心和自尊心,真正营造良好的企业氛围,塑造员工的健全人格。国有企业管理者要明确自身的发展建设要求,采用合理的方式,积极促进人才培养工作的开展,既要完善高标准的党建与人才管理机制,也要促进整体管理工作的进行,真正实现多方面的党建工作与现实工作的融合,做好积极的思想政治教育与文化建设,保持较好的发展过程,真正满足员工需求,倾听员工的内在需求和实际反馈,从解决问题的角度,帮助员工解决问题。要实现多元化的影响,要促进现代化教育工作的进行,展现为员工培养与建设贡献力量的方式,真正在日常工作中留住人才。

3.3 坚持人本精神,运用先进技术与企业文化拓宽发展平台

企业独特的内部文化内涵,作为国家统一的企业内部

文化发展和管理战略的重要文化载体,始终对企业的长期内部管理起着凝聚作用,对企业树立良好的内部形象和声誉具有重要的客观和现实意义。同时,企业内部文化也是我国同行企业三大核心综合竞争力之一,是有效体现企业内部软实力的重要基础。企业各级党组织要从岗前技能培训的各个角度,重视企业全体青年员工的内部文化知识培训,从而促进企业和全体年轻员工对企业内部文化背景知识有直观、深入的了解和准确的理解。同时,传播中国企业先进的教学管理理念文化和党建幼儿教育文化,对中国企业全体企业家和员工进行教育宣传,中国特色社会主义现代领导核心价值观与中国现代企业管理文化核心价值观的完美结合,成为中国企业管理时代建设优秀精神文化的伟大历史背景,是企业党的建设的重要机遇和落脚点。引导企业员工将自身职业生涯发展与企业建设有机结合,将自身能力提升与获取企业经济效益联系起来,开拓创新,不断前进,寻求更广阔的发展平台。

3.4 开拓创新,改进工作方式

年轻人才思维活跃。他们的理念和价值观是独立的、多变的,容易与企业的发展和转型发生冲突。但目前大多数企业青年人才党建工作的领导方式仍停留在泛化的统一行动上,缺乏创新和亮点,对青年人才的吸引力不足。党建管理观念的落后将导致企业无法适应市场环境的变化,进而失去其核心竞争力。针对创新中存在的问题,企业应深入分析青年人才的多元化理念,通过深入基层,找到青年员工的需求取向和问题取向,用开放的思维加以解决探索更多创新的工作方式。党的建设要在创新完成各项工作的基础上,引导青年人才为企业发展创造更大的价值。创新工作方法不仅要体现在专业知识和技能上,更要体现在企业价值观、企业精神和企业文化上,全面引领青年人才的发展和建设。

3.5 加强党风廉政建设教育

组织企业党员深入学习二十届纪委第二次全会精神,召开党委中心组学习、党风廉政建设和反腐败工作协调小组会、纪委会、党群、纪检条线会,多层次、多形式开展

学习宣传。为防止廉政思想教育过于单一化,可组织党员参观廉洁教育基地、观看反腐倡廉教育片、剖析典型案例,以常态化方式开展警示教育,保持警钟长鸣;畅通发现问题渠道,广泛开展谈心谈话,推动问题早发现、早研究、早解决,着力遏制信访增量。

从企业所从事的行业中选取部分存在党风问题的党员案例,组织党员进行反面教育。通过宣传企业的先进个人和集体的相关事迹为企业党员树立榜样。以正反结合的方式激励企业党员自省,塑造企业廉政文化,避免出现腐败问题。建立国有企业廉洁文化建设的奖惩机制。奖励机制包括竞争激励、精神激励和物质激励;惩罚机制主要是针对企业中的违纪违法行为,要用经济手段、行政手段进行惩戒。

4 结语

党建工作与人才培养之间的充分融合,对企业的长远发展能够产生积极的促进作用,而相关企业应该意识到这两项工作的重要性,要采用合适的措施推动二者的融合,使得这两项工作融合起来能够达到1+1>2的效果,同时也能够为企业经营运行提供所需的人才,针对人才思想也要予以提升,使其能够积极主动地参与企业各项工作,以此推动企业的稳定发展。

[参考文献]

- [1]王晨.国有企业党建工作与人才培养的有机融合[J].就业与保障,2020(21):140-141.
 - [2]谢明亮,钟明杰.新时代基层党建工作提升人才培养质量新思考[J].岭南师范学院学报,2019,40(6):25-29.
 - [3]李贤明.国有企业党建工作与人才培养的有机融合[J].办公室业务,2019(21):10-12.
 - [4]郭宏星.深度推进国企党建与人才培养的有机融合[J].国家治理,2019(15):37-39.
 - [5]孙学文.基于人才培养视角的党建工作改革教育创新[J].理论观察,2018(12):37-39.
- 作者简介:施齐(1978.3—),男,学历:本科,目前就职于:中国安能集团第二工程局有限上海分公司。