

## 企业党建思政工作与文化建设融合的策略

童晓莉

广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂, 广西 柳州 545005

**[摘要]** 党建工作是企业发展的核心工作, 企业文化是企业的灵魂, 是企业发展的动力源泉。新时代下, 党建工作与企业文化融合建设具有重要的现实意义, 两者在价值取向、思想内核等方面存在高度契合, 形成了统一的工作目标和整体架构。加强党建工作与企业文化融合建设, 能够不断提升党对企业经营发展的领导, 发挥党员干部先锋模范作用, 引导和激励广大职工坚定理想信念, 提升职工队伍整体素质, 推动企业向更高层次发展。

**[关键词]** 企业党建; 思政; 文化建设; 策略

DOI: 10.33142/mem.v4i2.9573

中图分类号: D26

文献标识码: A

### Strategies for the Integration of Party Building, Ideological and Political Work, and Cultural Construction in Enterprises

TONG Xiaoli

Liuzhou Cigarette Factory of China Tobacco Guangxi Industry Co., Ltd., Liuzhou, Guangxi, 545005, China

**Abstract:** Party building work is the core work of enterprise development, and corporate culture is the soul and driving force of enterprise development. In the new era, the integration of Party building work and corporate culture construction has important practical significance. There is a high degree of compatibility between the two in terms of value orientation, ideological core, and other aspects, forming a unified work goal and overall structure. Strengthening the integration of Party building work and corporate culture construction can continuously enhance the Party's leadership over enterprise management and development, play the pioneering and exemplary role of Party members and cadres, guide and motivate the majority of employees to firmly adhere to their ideals and beliefs, improve the overall quality of the workforce, and promote the development of the enterprise to a higher level.

**Keywords:** enterprise Party building; ideological and political; cultural construction; strategies

#### 1 国企党建工作和企业文化之间的关系

##### 1.1 党建工作为企业文化方向提供指引。

党建工作始终是建立在党的领导基础之上的, 因此党的方针政策应该得到全面落实, 党建工作对企业文化建设能够起到一定的引领作用, 通过合理的引导与科学地把控企业文化发展的方向, 能够有效地推动企业文化建设的进程。同时, 企业文化作为一种先进生产力, 也必须依靠党组织来进行指导和规范。因此, 为了更好地发挥党的领导作用, 加强党建工作就显得尤为重要。首先, 只有充分发挥党的领导地位, 才能保证企业文化建设沿着正确路线走下去。其次, 只有将企业文化和党建工作相融合, 才能真正实现企业文化建设目标。在企业文化建设过程中, 党员干部应该积极践行党的先进性要求, 并以此为基础带动其他员工共同参与其中, 以增强其主人翁责任感与使命感。此外, 党建工作还能够帮助企业制订出正确的发展管理策略, 为企业文化发展提供持续动力, 党建工作可以为企业各项工作的顺利开展提供有力保障。

##### 1.2 企业文化带动党建工作开展。

企业文化建设与党建工作有着共同的发展目标, 良好的企业文化能够为企业各项工作的开展提供基础, 同时还可以帮助党建工作渗透到各项工作当中。所以说, 企业要

想获得长远健康的发展就要加强对自身内部文化体系的构建。首先, 良好的企业文化能够让员工形成正确的工作态度和价值观念, 从而能够将员工参与工作的积极性充分地调动出来, 全心全意地投入到自己工作的岗位当中, 同时也能够在一定程度上推动党建工作的进行。国有企业中党组织是一个非常重要的领导力量, 它不仅关系着经济建设以及社会稳定等问题, 而且对于企业未来的发展都有十分深远的影响。国有企业注重开展企业文化建设, 可以更好地发扬党的优良作风, 充分帮助党员干部养成牢固的思想基础, 引导党员干部开展相关工作。

#### 2 企业党建融入企业文化建设的原因与意义

##### 2.1 企业党建融入企业文化建设的原因

企业党建与企业文化建设在含义上并无明显的联系, 这是两种完全不同的概念、工作, 但对于企业而言, 绝不能以表面含义来理解二者之间的关联, 要从实践的角度分析二者的内在联系。

首先, 企业党建与企业文化建设的工作目标相同。二者的具体工作都是培养各级工作人员, 提高其总体素质, 让其具备更高的综合素质。党建工作强调培养工作人员的思想道德素质, 让其以正确且先进的思想武装自身, 使其成为建设社会主义的重要人才。企业文化强调用企业内部

价值取向引导个体,让工作人员逐渐形成良好的价值取向和优秀作风,以提高企业管理效率。可以说,二者核心目标完全相同,所以将二者相结合,有助于强化两项工作的总体成效。

其次,企业党建与企业文化具体建设的方向是相同的,具有很强的一致性。企业文化与党建都是抽象的意识形态,而不是具体的事物,并且二者都服务于经济基础。无论是何种企业,只要是属于中国的企业,其文化与党建都必然会接受党的领导。

## 2.2 企业党建融入企业文化建设的意义

企业党建与企业文化建设相互融合是一种客观存在的事实,二者不仅有众多相同之处,还具备很多的融合点。因此,二者能够充分结合,并达到更好的效果。

当企业加强党建工作后,将有助于企业建设具有鲜明政治特色的企业文化,引导其向正确方向发展。企业文化是企业的内在经验的核心,能够显著提高各级工作人员的积极性,并强化企业的向心力。党建工作中的思想政治工作具有较强的育人能力,能够提高工作人员的思想道德素养。同时,企业党建工作能够使党组织发挥出更强的力量,这也能够显著提高工作人员的综合素质。将二者相结合后,工作人员不仅有更高的工作热情,还具备更高的专业素养,将能进一步加强企业的核心竞争力。

加强企业文化建设,对于党建工作的成效有非常明显的帮助。当企业内部能够建立良好且正确的企业文化时,企业内部工作人员将始终保持较为旺盛的斗志。同时,其能够让企业内部形成一种以企业发展目标为核心的向心力,让众多工作人员能够向统一的方向努力,而这种环境对于党建工作有非常显著的促进作用。此外,企业文化还可以成为一种传播党建内容的载体,使党建工作的效果进一步提高。

## 3 党建工作与企业文化融合建设的策略

### 3.1 创建党建工作与企业文化有机融合的工作机制

加强党建工作队伍建设,提高党建工作人员素质。首先,企业必须重视党建工作队伍建设,为党员干部提供良好的发展环境和机会,为其提供更多的学习机会,不断提高党员干部的整体素质和专业能力,增强他们的实践能力。其次,企业要进一步完善企业相关管理制度,加强对党支部的建设以及管理监督。最后,企业要建立完善的考核和激励机制,将党建工作与企业文化融合建设纳入考核范围中来,促进党建工作与企业文化有机融合。要加大宣传力度,营造良好氛围。企业要充分利用各种宣传渠道做好党建工作宣传。可以在内部网站上设立党建专栏、发表党建文章等。也可以向员工发放党的政策以及党建知识相关材料等,提高员工对党建工作的了解程度,还可以通过举办座谈会、党团活动等方式加强对企业党员职工的思想政治教育和政策宣传工作。充分利用现代媒体平台来做好宣传

工作,可以利用电子屏幕、多媒体设备、微信公众号等平台向员工推送党建知识、党建动态等信息,还可以通过举办一些培训班或者讲座等方式提高党员干部和职工群众对党建工作的了解程度。另外,落实责任制度。企业要明确各级党组织责任主体,建立完善的监督管理机制,企业党组织负责人要加强对自身的管理监督,企业要建立完善的考核评价机制和奖惩机制,把党建工作落实情况作为考核干部、选人用人的重要依据。要加大对不履行、不能履行和不正确履行职责问题监督处理力度;对发现严重违反政治纪律和政治规矩、在党内搞团团伙伙、拉帮结派、对抗组织等行为及时予以纠正查处。

### 3.2 将党建工作融入企业管理之中

在我国经济体制改革不断深化的背景下,企业要想提高自身竞争力,就必须加强对党建工作的重视,将党建工作融入企业管理之中,从而充分发挥出党建工作在企业发展中的引领作用,为企业创造更多的社会效益和经济效益。所以,企业在实际经营管理过程中必须从以下几个方面提高对党建工作重要性的认识:第一,必须认真学习和贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想,把党建工作和企业发展紧密结合起来,把党的思想政治工作融入企业管理之中。第二,加强对员工的培训教育。通过定期组织党员参加各种形式的培训活动,使员工深入了解党和国家发展过程中所遇到的问题以及国家对群众的关怀政策,从而激励员工在日常生活中积极学习党的思想知识。第三,要加强党员队伍建设,培养高素质、高能力的党员队伍是推动党建工作有效开展的基础。在实际工作中,可以通过创建党建之家等活动,使党员可以充分交流思想、相互学习。第四,要加强基层党组织建设。基层党组织作为党在基层中最直接、最重要的组织部门,要想推动党在基层工作中的各项方针政策得到落实,就必须加强对党建工作开展情况的监督和检查,同时还要注意吸收高素质人才加入党组织队伍之中,为党组织注入新鲜血液。

### 3.3 创新融合工作方式方法

新时代背景下,传统的工作方式方法不仅无法满足现代工作需求,甚至还存在着严重的滞后性,所以针对当前党建与国企文化建设工作融合中存在的问题,可以通过创新融合工作方式方法的途径来解决。具体而言:第一,借助现代新媒体技术优势,采用“线上教育+线下管理”的工作方式开展相关工作。通过搭建微信公众号、抖音官方账号等方式开展线上教育工作,将理论教育、企业文化宣传等贯穿到企业的生产、经营以及发展的各个环节中,通过网络可以有效打破时空壁垒,不仅可以帮助广大企业职工对于思想政治理论、企业文化有更加透彻与全面的了解,而且还可以实现对外的宣传,提升国有企业的市场影响力,树立良好的社会形象,进一步提升职工、社会民众对于国有企业的自信心,这对于国有企业的发展有着积极的影响。

第二，国有企业广大职工干部对党建工作、企业文化建设二者的关系、作用、价值等要有清晰的认识，这样才能真正地认识到二者融合发展的重要性，在实际工作中能够积极推动党建与国企文化建设的融合发展，发挥党建的领导作用，推动国企始终向正确的方向发展与前进。

### 3.4 借助国有企业党建制度建设，营造和谐企业文化

国有企业党建工作具备较强的复杂性，加强制度建设，净化工作作风，有利于我党加强对国有企业的全方位领导，也能切实明确工作作风，更好地为人民服务。例如，国有企业基层党组织可不断保持与员工的联系，加强批评和自我批评，为员工树立良好榜样，助力员工强化自我教育。一般企业文化多宣传向上思想，为此，国有企业可在党建工作开展过程中加强反腐倡廉，利用廉政教育使国有企业各级领导了解党的方针和制度，提升思想水平，进而形成廉洁风气。企业各部门领导借助廉洁教育做到自律，形成良好工作作风，营造和谐工作环境，可助力所有员工增强自律意识与自律能力，加强对基层员工潜移默化的影响。同时国有企业在制度建设阶段，需加强对员工意见的关注和重视，在企业文化建设中了解员工诉求，实现柔性管理和刚性管理的有机融合。且从多维角度入手，借助文化建设体现国有企业精神价值，以此助力不同员工强化价值发挥，可提升员工的成就感和获得感。例如，国有企业需在制度建设过程中加强经验总结，基于宏观政策和企业发展状态明确相关制度细则，以此调节党内关系，规范领导行为，可为后期企业文化建设工作开展奠定良好基础。一般企业文化建设旨在助推员工加强自我约束和自我反思，希望借助文化建设，将传统的被动管理转化为主动展开自我约束，以此助推企业不断向前。国有企业可为基层预留一定权利，完善工作制度，助力各层党组织提升自我管理能力，争取在权力下放的过程中更好地为基层员工服务。

### 3.5 丰富工作内容，保障工作落到实处

国企的党建与企业文化建设是国企发展的重要工作内容，二者对于国企的发展有着至关重要的影响。所以，针对当前国企党建与国企文化建设融合效果不佳的问题，国企的管理者必须要深入剖析内在原因，以时代发展为参考，以企业发展需求为目标，通过不断丰富工作内容，保障工作全面落在实处，在促进党建与国企文化建设工作融

合的同时推动企业的高质量发展。具体而言可总结为以下几点：第一，国有企业党建工作内容必须要以党的理论为指导，结合企业的实际情况不断丰富内容，通过加强教育宣传，引导国企广大职工能够形成廉洁奉公、遵纪守法的思想理念；第二，国有企业在发展过程中必须不断地健全与完善企业的廉政机制，明确党的主体地位，鼓励企业职工能够加强对于企业党员干部的监管，这种工作机制不仅可以杜绝违法乱纪情况发生的同时还可以营造良好的企业内部文化与发展氛围，对于推动党建与国企文化建设的融合发挥着积极的作用；第三，要制定科学的责任制，既要明确党员干部自身的责任，也要明确党员干部的责任区，鼓励与引导广大党员干部能够深入基层倾听职工的建议与意见，并且积极主动地去解决实际问题，促进党建工作与企业文化建设的融合发展。

## 4 结论

国有企业在市场经济阶段，不断了解多元市场竞争，强化内部管理制度与管理体系优化，有利于国有企业管理水平的持续性提升。为此，国有企业可促进党建与企业文化建设工作持续性融合，完善企业管理架构，创新管理组织，优化管理内容，从而使企业文化深植于每位员工心中，以此在增强企业凝聚力和向心力的基础上，增强企业的时代性，构建学习型企业，形成向上的企业文化氛围。

### [参考文献]

- [1]高志远. 国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与策略探索[J]. 商业文化, 2022(12): 53-55.
  - [2]戴吴养. 企业党建思政工作与文化建设融合的策略[J]. 现代企业文化, 2022(7): 13-15.
  - [3]李金林. 国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与策略探索[J]. 商业文化, 2022(3): 78-79.
  - [4]王改霞. 企业党建思政工作与文化建设融合的策略[J]. 活力, 2021(20): 125-127.
  - [5]王俞霖. 企业党建思政工作与文化建设融合的策略[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(10): 46-48.
- 作者简介：童晓莉（1987.9—），毕业院校：郑州轻工业学院，所学专业：过程装备与控制工程，当前工作单位：广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂，职务：科员，职称级别：助理政工师。