

思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用分析

凡虎停

库车市科兴煤炭实业有限责任公司，新疆 阿克苏 842000

[摘要] 安全保卫工作能够为国有企业创造和谐、安全、稳定的环境，是国有企业健康稳定发展的前提和基础。随着市场经济的快速发展，国有企业面临着新的形势与新的挑战，对国有企业安全保卫工作也提出了新的要求。思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用，有助于提升国有企业安保人员的责任意识、服务意识，进而为国有企业安全保卫工作的高效开展奠定基础。基于此，本篇文章分析了安全保卫工作对国有企业的重要作用，并就思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用进行探究。

[关键词] 思想教育；安全保卫工作；国有企业；管理机制

DOI: 10.33142/mem.v4i3.9990

中图分类号: G72

文献标识码: A

Analysis of the Application of Ideological Education in the Safety and Security Work of State-owned Enterprises

FAN Huting

Kuqa Kexing Coal Industry Co., Ltd., Aksu, Xinjiang, 842000, China

Abstract: Security work can create a harmonious, safe, and stable environment for state-owned enterprises, which is the prerequisite and foundation for the healthy and stable development of state-owned enterprises. With the rapid development of the market economy, state-owned enterprises are facing new situations and challenges, and new requirements have been put forward for the safety and security work of state-owned enterprises. The application of ideological education in the security work of state-owned enterprises helps to enhance the sense of responsibility and service of security personnel in state-owned enterprises, thereby laying the foundation for the efficient implementation of security work in state-owned enterprises. Based on this, this article analyzes the important role of security work in state-owned enterprises and explores the application of ideological education in the security work of state-owned enterprises.

Keywords: ideological education; security work; state-owned enterprises; management mechanism

引言

国有企业是社会经济的支柱，稳定的秩序与安全和谐的环境是国有企业发展的基础。近年来国有企业快速发展，随着国有企业规模的扩大、业务的增多，相应地也给国有企业安全保卫工作带来了更大的挑战，同时也会给国有企业安保人员思想政治工作带来一定的困扰。应充分认识到安全保卫对国有企业发展的重要性，并积极探索思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用措施，提升思想教育水平和效果，强化安保人员的政治素养、责任意识，为高质量地开展安全保卫工作奠定基础。

1 安全保卫工作对国有企业的重要作用

安全保卫工作指的是在特定场所或特定任务下，采取一系列措施来预防、监控和应对危险事件，保护公共安全和个人财产安全的工作。国有企业安全保卫工作能够为国有企业创造一个安全、和谐、稳定的环境，是国有企业的健康可持续发展的重要基础。对于国有企业而言，资产是企业持续运营的基础，包括设备、仓库、资金和重要信息等。安全保卫工作可以有效地保护这些资产，防止盗窃、损坏和信息泄露等事故发生。除此之外，对于国有企业而言，员工是企业最宝贵的财富，安全保卫工作可以维护员工的人身安全。例如，安保人员可以帮助员工应对

突发事件，提供紧急救援，避免人身伤害等。声誉是国有企业的核心竞争力，安全保卫工作可以保护企业声誉不受恶意破坏。例如，安保人员可以防止企业遭受恶意诽谤、诈骗或其他破坏性行为。另外，安全保卫工作还能够及时发现和排除潜在的安全隐患，有效预防事故和案件的发生，从而保证国有企业的顺利运营。优秀的安保工作能够展现国有企业良好的精神风貌，提升国有企业的品牌形象。

2 国有企业安保人员思想工作存在的问题

2.1 对安保人员思想教育缺乏重视

思想教育是国有企业思想政治工作的主要内容，但国有企业思想工作主要面向企业领导以及企业员工，对国有企业安保人员的思想教育则缺乏重视。对安全人员思想教育缺乏重视一方面表现为思想政治工作人员配备不足，另一方面表现为党员名额分配不足。国有企业安保人员思想教育通常都由保卫部门组织和安排，没有分立党小组。另外，国有企业安保人员中党员占比较少，多数安全人员的政治面貌都是群众。安保人员安全保卫工作的主体，关乎着国有企业的安全稳定发展，对安保人员思想教育缺乏重视必然会影响国有企业安全保卫工作的质量和效果，同时也会对国有企业的发展造成不利影响。

2.2 安保人员思想状况复杂

思想教育在国有企业安保工作中的应用,首先要找到安全人员自身存在的不足,这样才能使思想教育更具针对性和有效性,才能充分发挥思想教育的作用,助力国有企业安全保卫工作的高效开展。国有企业安保人员普遍文化水平不高,在安保人员招聘时,招聘门槛较低,对工作经验、学历以及年龄等没有过多的要求。这使得国有企业安保人员的整体素质不高,文化水平有限,思想状况比较复杂。如有的安保人员认为自身的工作得不到重视、工资较低、工作强度较大,再加之生活压力较大,因此不仅工作积极性不高,而且心情也比较压抑,思想状态不够积极、不够乐观。思想状况复杂会导致不同的安保人员对安全保卫工作有不一样的看法,同时思想状况复杂也会增加思想教育的难度。

2.3 思想教育内容与方式缺乏创新

思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用,存在内容与方式缺乏创新的问题。在内容方面主要表现为理论脱离实际,这是影响思想教育时效性的主要原因。理论脱离实际会使思想教育难以引起安保人员的共鸣,无法帮助安保人员解决实际问题,甚至还会引发安全人员的抵触情绪。在方式方面主要表现为思想教育方式过于单一,通常思想教育都以集中开会的形式为主,很少组织安保人员外出学习或者外出实践。思想教育形式单一,缺乏吸引力,安保人员参与思想教育活动的积极性和主动性不高,甚至很多安保人员会对思想教育活动产生抵触情绪,从心理上不愿意参加此类活动,这必然会影响思想教育的质量和效果。

3 思想教育在国有企业安全保卫工作的应用策略

3.1 加强对安保人员思想教育的重视

长期以来国有企业对安保人员的思想教育缺乏重视,安保人员思想工作始终处于边缘化地位。有的国有企业思想政治工作者对安全保卫工作以及安保人员缺乏正确的认识,简单地将安全保卫工作等同于守卫和巡逻,只要确保安保人员能够做好守卫与巡逻工作即可,对安保人员的思想教育无关紧要。对安保人员进行思想教育,不仅会增加国有企业思想政治工作的的工作量,而且还会增加国有企业保卫部门的运行成本。除此之外,有的思想政治工作者认为安保人员的思想教育目的在于帮助安保人员顺利完成本职工作,通过对安保人员的专业技能培训同样可以达到目的,因此没有必要对安保人员进行思想教育。由此可见,国有企业安保人员的思想教育得不到应有的重视。

思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用,首先要加强对安保人员思想教育的重视,应转变传统观念,充分认识到安保人员思想教育的重要性,并积极构建以国有企业党委为核心,以保卫部门为主体的联合机制,为安保人员的思想工作高效开展奠定基础。党委在国有企业思想政治工作处于领导地位,属于核心政治力量,因此国有

企业党委在安保人员思想教育工作中处于领导地位。国有企业党委应加强对安保人员思想教育的重视。保卫部是国有企业安全保卫工作的主体,是安保人员的直接所属部门,承担着安保人员思想教育的责任和义务。同时作为安保人员的直接所属部门保卫部对安保人员的思想状况、实际需求等最为了解,开展安保人员思想工作更为便利,因此国有企业保卫部门应承担起主体责任,加强对安保人员思想教育的重视。总之,安保人员的思想教育需要得到充分的重视和支持,只有加强重视并形成合力才能开辟安保人员思想工作新格局,才能保证安保人员思想工作的高效开展。

3.2 丰富思想教育内容

思想教育内容是思想工作水平和思想工作质量的重要影响因素。新时代国有企业安全保卫工作的高效开展需要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用,应不断丰富思想教育内容,具体而言,应从以下几个方面入手:

首先应以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,加强理想信念教育。只有坚定理想信念才能为之不断努力奋斗,无论哪个年龄段、无论从事怎样的工作的人都应具有理想信念。理想可以看作是对未来的规划与设想,信念则可以看作是一个人所坚持的世界观、人生观和价值观。没有理想信念便没有了积极的生活与工作态度,也不会做出科学、合理的人生规划,更不会为实现自己的理想而努力奋斗,因此也不会成就完美的人生。因此在国有企业安全保卫工作中,应加强理想信念教育,以理论结合实践的方式引导安保人员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,提升国有企业安保人员的政治素养,并使其形成强烈的意志力和战斗力。可以结合安全保卫工作的特点以及安保岗位职责,以“敬业”为主题开展思想教育活动,帮助安保人员深刻领会社会主义核心价值观内涵。也可以借助他人审视与自身审视相结合的方式促进安保人员不断自我反省,帮助其认识到自身的不足,加强其学习意识和学习的主动性。

其次应突出服务意识方面的教育。国有企业安全保卫工作不仅仅是简单的守卫和巡逻,同时还要服务于企业、服务于员工。要想做好国有企业安全保卫工作,需要安保人员具备良好的服务意识,这样才能热情主动地为广大国有企业员工提供更加优质的服务。因此在安保人员思想教育过程中应突出服务意识方面的教育。安全保卫工作是国有企业的一项基础性工作,安全保卫工作关乎着国有企业的安全稳定发展,同时也关乎着广大员工的人身与财产安全,安全保卫工作的服务质量关系到国有企业全局的发展。以此思想教育应突出服务意识方面的教育,强化安保人员的服务意识,将其打造成为优秀的服务型人才。提升国有企业安全保卫工作的服务质量。如开展夜晚“护送服务”,为夜间上下班的员工提供护送服务,保障其人身财产安全。

除此之外, 思想教育工作中凸显服务意识方面的教育还应帮助安保人员强化服务能力, 如帮助其掌握基本的医护知识, 以便更好地应对国有企业员工突发健康问题。总之, 凸显服务意识方面的教育能够帮助国有企业安保人员强化服务意识, 提升服务能力, 进而通过高质量的服务来提升国有企业安全保卫工作的质量和效果。

最后应加强企业文化教育。企业文化会对企业的发展以及企业员工产生重要影响, 企业文化在培养优秀人才以及保障企业发展等方面发挥着重要作用。积极、健康的企业文化能够对广大员工起到激励和促进作用, 有助于提升国有企业的凝聚力和竞争力。企业文化既是安保人员思想教育的重要资源, 也是安保人员思想教育的重要途径, 加强企业文化教育可以使安保人员思想教育取得事半功倍的效果。与此同时, 加强企业文化教育, 将企业文化教育安保人员思想教育相结合, 可以促使安保人员的人生观与价值观更好地融入企业文化之中, 有助于增强安保人员的归属感与责任感, 可以引导安保人员在工作中积极践行企业文化, 既能提升安全保卫工作的质量, 也能促进企业文化的发展。

3.3 创新思想工作方法

思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用, 要注重创新思想工作方法。新时代对国有企业安全保卫工作提出了新的要求, 而思想教育也应结合新时代国有企业安全保卫工作的特点和需求, 不断探索思想工作方法的创新。如国有企业保卫部门可以加强与其他部门的合作, 构建思想工作联合机制, 促进部门之间的思想交流, 相互之间借鉴彼此的先进经验, 实现资源的合理分配, 提升思想工作质量。再比如, 在安保人员思想教育过程中可以借助新媒体的优势来提升思想工作质量和效率, 同时也可以借助新媒体来及时准确把握安保人员的思想状况, 以便开展更具针对性和实效性的思想教育。国有企业应结合思想政治工作的需求, 构建一支高素质的网络思想政治工作队伍。与此同时国有企业安保部门应在网络思想政治工作队伍的支持下, 根据安全保卫工作的特点以及安保人员思想教育工作的需求, 结合安保人员的兴趣制作一些趣味性的文章或者视频, 借助微信或者保卫部门公众号等进行推送。这样既能丰富思想教育的形式, 也能提升思想工作效率, 同时也能使思想教育更具吸引

力。另外, 在安保人员思想教育过程中还应密切关注安保人员的思想动态, 如可以通过安保人员的 QQ 空间动态、微信朋友圈、博客、微博等分析判断安保人员的思想状态, 并借助分享、留言等方式增强与安保人员之间的交流, 在潜移默化中向其传递思想教育内容。总之, 在新媒体的支持下, 推动了思想工作方法的创新, 同时也有助于提升安保工作效率和质量, 是提升思想工作水平和效果的有效措施。最后应加强保卫部门政工人员队伍建设, 政工人才是思想教育的实施者, 同时也是思想工作质量的主要影响因素。加强保卫部门政工人员队伍建设, 能够进一步充实国有企业政工队伍, 保证政工人员数量充足, 为安保人员思想教育的高效开展奠定基础。应加强国有企业安保人员政工人才的培养力度, 除了加强安保人员的理论学习之外, 还可以通过安保工作交流会、先进安保人员经验交流会等方式强化安保人员的责任意识和政治素养, 逐渐将其打造成为合格的政工人才。

4 结束语

思想教育在国有企业安全保卫工作中的应用, 有助提升安保人员的政治素养与责任意识, 是高效开展安全保卫工作的前提和基础, 同时也是国有企业安全、稳定发展的重要保障。应充分认识到思想教育的重要性, 加强对安保人员思想教育的重视和支持, 借助思想教育助力国有企业安全保卫工作的高效开展。

[参考文献]

- [1]陈赞, 张河坡. 思想政治教育背景下高校安全保卫工作探析[J]. 办公室业务, 2022(5): 135-137.
- [2]安博. 浅谈新形势下高校安全保卫工作面临的挑战与对策[J]. 湖北开放职业学院学报, 2019, 32(16): 64-65.
- [3]何小敏. 新时期人民银行系统安全保卫人员政治思想工作探讨[J]. 金融经济, 2019(4): 175-176.
- [4]陈健, 周波, 徐宁科. 政工人员素质在企业安全保卫工作中的重要性[J]. 现代国企研究, 2018(12): 272.
- [5]陈国华. 浅谈如何加强新形势下地质勘探行业的安全保卫工作[J]. 企业导报, 2012(8): 70-71.

作者简介: 凡虎停(1982.4—), 男, 毕业院校: 西安科技大学, 安全工程专业, 当前就职单位, 库车市科兴煤炭实业有限责任公司, 职务, 综合办公室主任, 职称: 助理政工师。