

# 新形势下电力政工工作存在的问题及对策研究

刘林燕

国网文成县供电公司, 浙江 温州 325300

**[摘要]**在当前社会经济发展和电力行业改革的新形势下, 电力政工工作面临许多新问题和挑战。政工工作是指在电力行业中负责管理和协调各方利益关系、推动企业发展和改革的工作。然而, 随着电力市场的逐步放开和竞争的加剧, 以及科技创新的快速发展, 电力政工工作面临着一系列问题和困境。首先, 电力政工工作存在着信息不对称和沟通不畅的问题。由于电力行业的复杂性和分散性, 各个部门和企业之间的信息流通存在障碍, 政工工作人员往往无法及时获得全面准确的信息, 也无法有效地将信息传达给相关方。这导致政工工作的难度增加, 效果受限。其次, 随着电力市场的市场化程度不断提高, 政工工作需要更好地适应市场经济的运行规律。传统的行政管理思维和方式已经无法适应市场竞争的需求。针对以上问题, 进行对策研究是十分必要的, 有助于促进电力政工工作的改进和提升。通过系统地分析问题的来源和本质, 并提出相应的解决方案和对策, 可以帮助政工工作人员更好地应对新形势下的挑战, 推动电力行业的稳定发展。

**[关键词]** 电力政工; 政工工作; 工作问题; 优化对策

DOI: 10.33142/mem.v4i3.9992

中图分类号: D412.6

文献标识码: A

## Research on the Problems and Countermeasures of Electric Power Political Work under the New Situation

LIU Linyan

State Grid Wencheng County Power Supply Company, Wenzhou, Zhejiang, 325300, China

**Abstract:** In the current situation of socio-economic development and power industry reform, power political work is facing many new problems and challenges. Political work refers to the work of managing and coordinating the interests of all parties in the power industry, promoting enterprise development and reform. However, with the gradual opening up of the power market and the intensification of competition, as well as the rapid development of technological innovation, power political work is facing a series of problems and difficulties. Firstly, there are issues of information asymmetry and poor communication in power political work. Due to the complexity and dispersion of the power industry, there are obstacles to the flow of information between various departments and enterprises, and political workers often cannot obtain comprehensive and accurate information in a timely manner, nor can they effectively convey it to relevant parties. This increases the difficulty of political work and limits its effectiveness. Secondly, with the increasing marketization of the electricity market, political work needs to better adapt to the operational laws of the market economy. Traditional administrative management thinking and methods are no longer able to meet the needs of market competition. It is necessary to conduct research on countermeasures to address the above issues, which can help promote the improvement and enhancement of power political work. By systematically analyzing the source and essence of problems and proposing corresponding solutions and countermeasures, political workers can better respond to the challenges of the new situation and promote the stable development of the power industry.

**Keywords:** electric power political work; political work; work issues; optimization measures

### 引言

电力行业是国家经济发展的重要支柱产业, 而政工工作则是电力企业的重要组成部分。在新时代背景下, 电力政工工作面临着许多新的问题和挑战。本文旨在探讨当前电力政工工作存在的问题, 并提出相应的对策措施, 以期电力企业的可持续发展提供参考和借鉴。随着社会的不断发展和进步, 电力行业也面临着新的形势和挑战。例如, 能源转型、智能化改造、绿色低碳等方面的要求, 都需要电力企业进行全面深入的改革和创新。在这个过程中, 政工工作的作用越来越重要, 需要更加注重思想政治工作的质量和效果, 加强企业文化建设, 推动企业向高质量发展的

方向迈进。所以只有深入分析问题, 制定切实可行的对策措施, 才能更好地推动电力企业的可持续发展和社会进步。

### 2 电力政工工作的重要性

#### 2.1 有利于培养员工素质

电力政工工作在电力行业的发展中具有重要的作用, 其中之一就是培养员工素质。电力政工工作通过宣传教育和政策引导, 可以加强员工对于企业使命和责任的认同, 激发员工的责任意识, 政工工作可以组织培训和交流活动, 提高员工的职业道德和职业素养, 引导员工具备对企业、对工作的责任感。电力行业工作环境复杂, 存在一定的安全风险。电力政工工作可以加强员工的安全意识和安全技

能培训,提高员工对安全事故的防范和处理能力,培养员工的安全意识和自我保护能力,确保员工的人身安全和健康。电力政工工作可以通过开展技能培训和知识普及活动,提升员工的专业素质。政工工作可以组织员工参加各类培训课程、学习交流会等,提升员工的技能水平和专业知识,使其具备适应电力行业发展的能力和竞争力<sup>[1]</sup>。

## 2.2 有利于面对新的挑战

电力政工工作在面对新的挑战时具有重要的作用,电力行业受到政策环境和法规的影响较大,电力政工工作可以帮助企业了解和解读相关政策,及时将政策转化为企业的具体行动计划。政工团队可以通过调研、分析等形式,为企业提供专业方案和建议,促进政策的落地和执行。电力行业面临着新的发展趋势和变革,如能源转型、智能电网等,电力政工工作能够在企业内部进行思想引导和战略规划,推动企业顺应时代发展潮流,确定企业的发展方向。政工团队可以通过开展调研、研讨会等形式,为企业制定发展策略和措施,促进企业适应新的挑战。电力政工工作能够加强企业形象的塑造和维护,提升企业的知名度和声誉。政工团队可以通过宣传报道、媒体合作等方式,向社会传递企业的正面形象和价值观,增强公众对企业的认可度和信任度。这对于企业在市场竞争中具有重要的意义,有利于企业获得更多的支持和合作机会。并且电力政工工作可以优化企业的内部管理和员工激励机制,提高企业的运作效率和员工的工作积极性。政工团队可以通过开展培训、沟通等活动,加强企业内部的员工关系和团队协作,提高员工的工作满意度和归属感。这有助于减少内部摩擦和提高企业的整体竞争力<sup>[2]</sup>。

## 2.3 有利于提高企业竞争力

电力行业的政策环境和法规变化频繁,政工团队可以及时解读和分析相关政策,帮助企业把握政策导向,将政策转化为企业的战略和行动计划,通过深入了解政策影响和趋势,企业可以及时调整策略,抓住发展机遇,避免政策风险,提高竞争力。电力政工工作可以进行市场调研和分析,帮助企业深入了解行业动态、竞争对手和客户需求,为企业的产品开发和市场定位提供依据。准确把握市场需求和趋势,企业可以提前调整产品结构和销售策略,满足客户需求,增强市场竞争力。并且电力政工工作可以帮助企业建立良好的行业关系和合作伙伴网络。政工团队可以参与行业协会、政府部门和其他企业的交流活动,开展合作项目和联合研发,提高企业的行业影响力和合作能力。通过积极参与行业合作,企业可以借助资源共享和创新合作,提高竞争力。电力政工工作还可以帮助企业塑造品牌形象和推广产品。政工团队可以制定品牌推广策略,开展宣传活动和媒体合作,提升企业的知名度和声誉。良好的品牌形象和市场推广能够增强消费者对企业的认可度和忠诚度,提高企业的市场份额和竞争力<sup>[3]</sup>。

## 3 当前电力政工工作中存在的问题

### 3.1 信息不对称和沟通不畅问题

在电力政工工作中,存在一些常见的问题,包括信息不对称和沟通不畅问题。这些问题可能对政工工作的效果和电力企业的竞争力产生负面影响。第一,信息不对称。政工团队和企业内部各部门之间的信息共享不足,导致信息流动不畅,政工团队无法及时了解企业的实际情况和需求。这会影响到政工团队的决策和行动计划,降低其对企业竞争环境和政策影响的准确性。第二,沟通不畅:政工团队与政府部门、行业协会和合作伙伴之间的沟通缺乏效率和及时性,导致政工工作无法及时获取政策动态和行业信息,影响到政工团队的决策和实际操作。第三,缺乏有效的沟通渠道:政工团队与企业内部员工之间缺乏直接、高效的沟通渠道,导致政工团队的工作无法得到企业员工的理解和支持,制约了政工工作的实施效果。第四,缺乏宣传和培训:政工团队对于政府政策、行业发展和企业战略的宣传和培训不足,导致企业员工对政工工作的重要性 and 意义缺乏认识,影响到员工对政工工作的积极参与。

### 3.2 传统的行政管理思维和方式已经无法适应市场竞争的需求

当前电力政工工作中存在的问题之一是传统的行政管理思维和方式已经无法适应市场竞争的需求。随着电力市场的改革和竞争环境的加剧,传统的行政管理模式显得僵化、守旧,并且缺乏灵活性和创新性。传统的行政管理思维注重规章制度的执行和权威决策,强调层级管理和指令性行为,这种方式在面对市场变化和复杂的竞争环境时显得不够灵活和应变能力较弱。在电力市场中,企业需要快速适应变化的市场需求、应对竞争压力和创新科技的发展,传统的行政管理思维和方式已经显得不适应。所以,解决传统的行政管理思维和方式不适应市场竞争的问题,需要政工团队转变思维方式,注重市场导向和结果导向,在工作中强化市场意识、灵活性和创新管理方式,并加强人才培养和管理。通过这些措施,可以提高政工工作的适应性和竞争力,推动电力企业在市场中的发展和竞争<sup>[4]</sup>。

## 4 电力政工工作开展的对策建议

### 4.1 培养电力企业政工工作的专业人才

为了优化电力政工工作,培养专业人才是至关重要的。第一,要制定明确的人才培养计划。电力企业应该制定详细的人才培养计划,包括培养目标、培养内容和培养方法等,这将有助于确保培养的人才能够全面掌握政工工作的专业知识和技能。第二,建立系统化的培训机制。电力企业可以建立系统化的培训机制,包括内部培训和外部培训等。内部培训可以由具有丰富政工工作经验的人员进行,外部培训可以邀请专业机构或行业专家进行。培训内容应包括政工工作原理、政策法规、市场竞争和人际沟通等方面的知识。第三,提供广泛的学习资源。电力企业可以建

立一个丰富的学习资源库，包括书籍、期刊、研究报告、案例分析等。这些资源可以供政工工作人员学习和参考，帮助他们不断提升专业水平。第四，可以建立导师制度。电力企业可以建立导师制度，将经验丰富的政工工作专家与新人进行配对，并进行定期的指导和交流。导师可以分享自己的经验和见解，帮助新人更好地适应并成长<sup>[5]</sup>。

#### 4.2 建立健全电力企业政工工作的体制机制

要建立健全电力企业政工工作的体制机制，一方面，电力企业可以设立专门的政工部门，负责统筹、协调和组织企业的政工工作，该部门应有明确的职责和权力，并配备专业的政工工作人员，还要制定详细的政工工作制度和规范，明确政工工作的目标、内容、方法和要求。这将有助于规范企业的政工工作，提高工作效率和质量。电力企业应该注重政工工作队伍的建设，培养和选拔具有较高政工工作素养和专业能力的人才，可以通过招聘、内部培养、外部培训等方式来提升政工工作人员的专业素质。不仅如此，电力企业还应该建立完善的政工工作流程，明确各环节的职责和工作内容，确保政工工作的有序进行。同时，要注重信息共享和沟通，提高工作效率。另一方面，政工工作涉及到多个部门的合作，电力企业应加强与相关部门之间的沟通与协调，建立跨部门协作机制，共同推进政工工作的开展。要建立激励机制，对政工工作表现突出的个人和团队进行奖励和激励，以激发员工的积极性和创造力。借助现代信息技术手段，电力企业可以建立政工工作的信息化平台，提升政工工作的信息化水平，方便数据管理、共享和分析，提高工作效率和决策水平。最后，电力企业应建立健全政工工作的监督机制，通过内部自我监督和外部监督相结合，及时发现和解决问题，防止政工工作中的违规行为和失误发生<sup>[6]</sup>。

#### 4.3 加强电力企业政工与生产的融合

加强电力企业政工与生产的融合是优化电力政工工作的重要对策之一。电力企业政工部门应与生产部门密切合作，确保政工工作的指导思想与企业发展战略的核心要求保持一致，政工工作应以支持和促进企业生产经营为宗旨，为企业提供有力的思想引领和精神动力。政工工作应与电力企业的生产流程相融合，通过制定合理的政工工作计划、目标和任务，将政工工作纳入到生产管理中，政工工作人员应深入生产一线，了解生产岗位的实际情况，与生产员工建立良好的工作关系，更好地解决生产中的问题。政工工作应通过宣传教育的方式，提高员工对企业发展战略和政策的认同感和归属感，可以通过组织内部培训、宣传材料的制作和宣传活动的开展等方式，向员工传达企业的发展理念，提高员工的政治素养和职业道德水平。政工工作人员应加强与生产部门的沟通与协调，了解生产部门的需求和问题，及时提供政策咨询和支持。同时，政工部门应主动与生产部门进行信息共享，及时了解生产动态，

为生产决策提供参考依据。

#### 4.4 夯实电力企业政工工作标准化

要夯实电力企业政工工作的标准化，首先要制定电力企业政工工作的标准化制度，明确政工工作的目标、任务、流程和责任分工。制度应包括政工工作的各项要求和指导，确保政工工作能够有章可循、有规可依。制定详细的操作规程，明确政工工作的各项具体操作步骤和要求，规程应包括政工工作的计划编制、执行监督、评价考核等环节，确保政工工作的标准化实施。其次，要建立电力企业政工工作的数据管理系统，包括政工工作的数据收集、分析、报告和管理等功能。通过数据管理系统，实现对政工工作进展和效果的实时监控和评估。建立健全的政工工作人员培训机制，包括政工工作的基础培训、进修培训和经验交流等环节。培训内容应涵盖政工工作的标准化要求、操作规程和技能提升等方面，提升政工工作人员的专业素养和能力水平。最后，要加强对政工工作的监督检查，确保政工工作的标准化执行，建立定期或不定期的政工工作检查机制，对政工工作的质量和效果进行评估，发现问题并及时纠正。

#### 4.5 着力加强群团工作

要加强电力政工工作中的群团工作，在电力企业内部建立群团组织，如共青团、工会、妇女联合会等，以促进员工之间的交流与合作。同时，建立与企业管理层的有效沟通渠道，提升群团组织的代表性和影响力。需要制定电力企业群团工作的年度计划和具体目标，并将其纳入到企业政工工作计划中。明确群团工作的重点任务和重点工作，确保群团工作与企业发展目标相适应。还可以定期组织各类群团活动，包括团日活动、工会职工培训、妇女联合会文化交流等，活动应注重参与性和互动性，旨在增强员工的凝聚力和归属感。充分发挥群团组织的作用，利用群团资源开展有益于企业发展和员工成长的活动。例如，共青团可以开展青年员工培训和创新创业活动，工会可以提供员工福利和维权服务等。通过以上优化对策建议，可以加强电力政工工作中的群团工作，促进员工的团结协作和个人成长，为电力企业的发展提供强大的人才支持和动力。

#### 5 结语

要加强电力政工工作，关键在于深入贯彻新时代党的思想和方针政策，紧密结合电力行业的实际，注重群团组织的建设和活动开展，加强与员工之间的沟通和交流。首先，要增强政治敏锐性，提高政工工作者的政治觉悟和理论素养。只有了解和把握当前国家的政策和发展方向，才能有效引导员工的思想行为，推动企业的发展。其次，要加强群团组织的建设和活动开展。建立健全的群团组织架构，提升群团组织的代表性和影响力，加强干部的培养和选拔，为群团工作提供有力的支撑。同时，要加强与员

工之间的沟通和交流,建立良好的沟通机制,倾听员工的需求和意见,及时回应员工关切,增强员工对企业的归属感和认同感。等等。总之,新形势下电力政工工作面临着新的问题和挑战,但也蕴含着新的机遇和发展空间。通过不断深化研究和探索,不断完善和创新工作机制,我们将能够有效应对问题,推动电力企业的健康发展,为实现电力强国的目标贡献力量。

#### [参考文献]

- [1]王晓雯.新形势下电力政工工作问题和应对策略分析[J].内蒙古煤炭经济,2021(14):202-203.
- [2]任薇,付琚.新形势下电力政工工作存在的问题及对策[J].通讯世界,2019,26(12):310-311.
- [3]李秋涛.新形势下电力政工工作存在的问题及对策[J].现代经济信息,2018(21):99.
- [4]陈文余.研究新形势下电力企业政工工作面临的挑战及对策[J].现代国企研究,2018(20):213.
- [5]王贻亮,于小妮.新形势下电力政工工作存在的问题及对策分析[J].现代国企研究,2018(16):246.
- [6]姜玉慧.新形势下电力企业政工队伍建设的问题与对策[J].居业,2018(3):143-145.

作者简介:刘林燕(1987.1—),毕业院校:温州大学瓯江学院,所学专业:信息管理与信息系统,当前就职单位:国网文成县供电公司,职务:党建部主任,职称级别:政工师。